

사업내역서

사업실명제 등록번호	2023-09 (진행)	담당부서 작성자	(경영관리본부 /인사처) (박종선 / 054-421-3237 / pjjs108@kepc0-enc.com)																					
정 책 명	NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 능력중심의 채용절차 고도화																							
사업개요 및 추진경과	○ 추진배경 : NCS 및 블라인드 채용에 의한 능력중심 채용 확대 ○ 추진기간 : 연중 지속 ○ 총사업비 : 연 500백만원 ○ 주요내용 : NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 전형을 통한 능력중심 신입사원 채용 ○ 추진경과 - 2015 : NCS채용 기반 마련(역량중심 평가/over-spec배제) - 2016 : NCS채용 (역량중심 평가/over-spec배제) - 2017 : NCS채용 확립, 외부 채용전문기관 채용대행용역 시행, 외부 면접위원 Pool 구성, 블라인드 채용 도입 - 2018 : NCS 및 블라인드 채용 정착, 공정채용 우수기관 인증, 인사혁신 채용·인재개발분야 우수기관 선정 - 2019 : AI역량검사 도입, 공정채용 우수기관 2년 연속 인증 - 2020 : 회사 특성을 감안한 NCS 및 블라인드 채용절차 고도화, 공정채용 우수기관 3년 연속 인증 - 2021 : 지원자 접수 및 합격기준 공개 등 채용절차 투명화, 공정채용 우수기관 4년 연속 인증 - 2022 : 공정채용 우수기관 5년 연속 인증(공기업 최초)																							
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	○ 최초 입안자 및 최종 결재자 - 최초 입안자 : 인사팀장 2직급 최미혜 - 최종 결재자 : 사장 이배수 ○ 사업 관련자 <table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>직급</th><th>수행기간</th><th>담당업무 (업무분담 내용)</th></tr><tr><td>처장</td><td>조진구</td><td>1직급</td><td>'22.7.15~현재</td><td>인사처 업무총괄</td></tr><tr><td>팀장</td><td>김민철</td><td>3직급</td><td>'23.2.1~현재</td><td>인사팀 업무총괄</td></tr><tr><td>담당</td><td>박종선</td><td>5직급</td><td>'22.1.17~현재</td><td>채용업무 담당</td></tr></table>				구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	처장	조진구	1직급	'22.7.15~현재	인사처 업무총괄	팀장	김민철	3직급	'23.2.1~현재	인사팀 업무총괄	담당	박종선	5직급	'22.1.17~현재	채용업무 담당
구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																				
처장	조진구	1직급	'22.7.15~현재	인사처 업무총괄																				
팀장	김민철	3직급	'23.2.1~현재	인사팀 업무총괄																				
담당	박종선	5직급	'22.1.17~현재	채용업무 담당																				

- 현장사전등록제 시행
 - 예비합격자 확대운영
 - 추가 검증기회 제공을 통한 기회 불평등 해소
 - 채용·인재개발분야 인사혁신 우수사례 선정
- 채용목표제(이전지역인재, 양성평등) 운영 지속

구분	'19년	'20년	'21년	'22년	비고
이전지역	30%	30%	30%	30%	'22년 기준 법정 비율 30% 선도적 적용
양성평등	23%	24%	25%	26%	-