

실명제 사업내역서

사업실명제 등록번호	2022-01 (진행)	담당부서 작성자	(경영관리본부 / 인사노무처 인사팀) (유현우 / 054-421-5297 / yhw@kepco-enc.com)																										
정 책 명	NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 능력중심의 채용절차 고도화																												
사업개요 및 추진경과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진배경 : NCS 및 블라인드 채용에 의한 능력중심 채용 확대 ○ 추진기간 : 연중 지속 ○ 총사업비 : 연 500백만원 ○ 주요내용 : NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 전형을 통한 능력중심 신입사원 채용 ○ 추진경과 <ul style="list-style-type: none"> - 2015 : NCS채용 기반 마련(역량중심 평가/over-spec배제) - 2016 : NCS채용 (역량중심 평가/over-spec배제) - 2017 : NCS채용 확립, 외부 채용전문기관 채용대행용역 시행, 외부 면접위원 Pool 구성, 블라인드 채용 도입 - 2018 : NCS 및 블라인드 채용 정착, 공정채용 우수기관 인증, 인사혁신 채용·인재개발분야 우수기관 선정 - 2019 : 공정채용 우수기관 2년 연속 인증 - 2020 : 회사 특성을 감안한 NCS 및 블라인드 채용절차 고도화, 공정채용 우수기관 3년 연속 인증(공기업 최초) - 2021 : 지원자 접수 및 합격기준 공개 등 채용절차 투명화, 공정채용 우수기관 4년 연속 인증 																												
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 입안자 및 최종 결재자 <ul style="list-style-type: none"> - 최초 입안자 : 인사팀장 책임급 최미혜 - 최종 결재자 : 사장 이배수 ○ 사업 관련자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 15%;">성명</th> <th style="width: 10%;">직급</th> <th style="width: 20%;">수행기간</th> <th style="width: 45%;">담당업무 (업무분담 내용)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>본부장</td> <td>함기황</td> <td>임원</td> <td>'20.8.14~현재</td> <td>경영관리본부 업무총괄</td> </tr> <tr> <td>처장</td> <td>오인승</td> <td>수석급</td> <td>'22.1.3~현재</td> <td>인사노무처 업무총괄</td> </tr> <tr> <td>팀장</td> <td>이동훈</td> <td>주임급</td> <td>'22.1.3~현재</td> <td>인사팀 업무총괄</td> </tr> <tr> <td>담당</td> <td>유현우</td> <td>원급</td> <td>'22.1.3~현재</td> <td>채용업무 담당</td> </tr> </tbody> </table>				구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	본부장	함기황	임원	'20.8.14~현재	경영관리본부 업무총괄	처장	오인승	수석급	'22.1.3~현재	인사노무처 업무총괄	팀장	이동훈	주임급	'22.1.3~현재	인사팀 업무총괄	담당	유현우	원급	'22.1.3~현재	채용업무 담당
구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																									
본부장	함기황	임원	'20.8.14~현재	경영관리본부 업무총괄																									
처장	오인승	수석급	'22.1.3~현재	인사노무처 업무총괄																									
팀장	이동훈	주임급	'22.1.3~현재	인사팀 업무총괄																									
담당	유현우	원급	'22.1.3~현재	채용업무 담당																									

다른기관 또는 민간인 관련자

- 기획재정부 인재경영과
- 한국산업인력공단 NCS공공지원팀 등

추진실적

○ '16 ~ '21년도 신입 및 인턴사원 공개채용 실적

(단위 : 명)

구분	'16년도	'17년도	'18년도	'19년도	'20년도	'21년도
신입	70	42	86	77	81	80
인턴	93	42	125	182	198	109

- 공기업 최초 공정채용 우수기관 4년 연속 인증
- NCS채용 확립 및 블라인드 채용 확립
 - 채용전형 외부위원 Pool 구성 및 과반수 위촉
 - NCS기반 블라인드 채용 입사지원서 도입 (성별, 연령, 학력 등으로 인한 지원제한 및 편견 제거)
 - 채용공고 시 직무기술서 제공
 - NCS 및 블라인드 채용관련 채용전형 확대 (NCS 직업기초 및 직무역량평가, 직무중심 면접전형 확대)
 - 채용전형 간소화(자기소개서 추후작성 시스템 도입)
 - 채용규모별 전형별 합격배수 차등 적용으로 전형결시 등 발생 시 유기적 대응 및 평가효용성 강화

구분	1~2명	3~4명	5명 이상
서류	15배수	12배수	10배수
필기	5배수	4배수	3배수

- 채용직무별 특성을 감안한 서류전형 기준 차별화

구분	교육사항	외국어	외국어S	자격증	계
사무	50	25	20	5	100
기술/연구	50	20	20	10	100

- NCS 유형 및 샘플문항 공개 실시
- 지원자 접수 및 합격 기준 공개를 통한 채용전형 투명화
- 사회형평적 인재 채용 확대 기반 마련
 - 장애인, 보훈 제한경쟁채용 실시
 - 고졸 인재 채용기준 수립
 - 탈북민, 기초생활수급자, 다문화 등 사회형평인재 가산점 정비

- 현장사전등록제 시행
 - 예비합격자 확대운영
 - 추가 검증기회 제공을 통한 기회 불평등 해소
 - 채용·인재개발분야 인사혁신 우수사례 선정
- 채용목표제(이전지역인재, 양성평등) 지속 확대

구분	'19년도	'20년도	'21년도	비고
이전지역	30%	30%	30%	'21년도 법정의무율 : 27%
양성평등	23%	24%	25%	-