

2021년도 장애인 체험형 인턴 채용공고

한국전력기술(주)과 함께 근무할 장애인 체험형 인턴을
아래와 같이 채용하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

1 채용인원

채용분야	채용인원	계약기간	주요 수행업무
장애인 체험형 인턴	15명	6개월	업무보조

※ 세부 직무내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등 확인

2 응시자격

구 분	내 용
응시자격	■ 연령, 학력 제한 없음 ■ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자 ■ 입사예정일에 근무가 가능한 자 ■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자
채용대상 제외자	■ 한국전력기술(주) 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하는 자
우대사항	■ 사회형평적 인재 가산점 우대 (취업지원대상자, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가정, 경력단절여성)

※ 입사 후 자격요건 미충족, 채용대상 제외사유 확인 시 즉시 합격 취소 및 계약해지

3 근무조건

구 분	내 용
신 분	■ 기간제 근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결) ■ 계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음
근무기간	■ 2021.06.15(화) ~ 2021.12.16(목) (약 6개월)
근무시간	■ 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간)
근 무 지	■ 김천 본사
급 여	■ 월 183만원
우대사항	■ 인턴수료자(인턴 근무기간까지 근무한 자) 중 근무성적 우수자의 경우 향후 회사 신입사원 공채 지원 시 서류전형 면제 ※ 우대 유효기간 : 계약만료 후 3년 이내 1회에 한함

4 채용일정

순 번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	4.21(수) ~ 5.06(목)	5.06(목) 13시까지
2	입사지원서 접수	4.28(수) ~ 5.06(목)	
3	서류전형	5.11(화) ~ 5.12(수)	-
4	서류전형 합격자 발표	5.18(화)	-
5	면접전형	5.25(화)	본사 실시
6	최종 합격자 발표	6.11(금)	-
7	임 용	6.15(화)	-

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

5 전형방법

가. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2021년 4월 28일(수) ~ 5월 6일(목) 13시

- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kepco-enc.recruiter.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

※ 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)

나. 전형평가

구 분	내 용	비 고
서류전형	응시 자격요건 및 자기소개서 적격심사	적부판정
면접전형	면접 평가점수 상위자 순으로 선발	-

※ 면접전형 대상자 : 응시 자격요건(등록장애인 여부) 만족자 전원

※ 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자
(모든 항목 동점자 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리)

다. 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 면접전형 결과 고득점자 순(인원제한 없음)

- 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 충원

※ 단, 채용목표제에 따른 추가 합격자가 합격 포기 시 예비합격자 미충원

라. 우대사항(가장 유리한 가산점 1개만 각 전형별로 적용하며, 중복인정 불가)

분 야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 지원자 본인명의로 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율 (5%~10%)에 따라 부여	5~10점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의로 기초생활수급자증명서 또는 차상위 계층확인서 발급이 가능한 자	5점
북한이탈 주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	
다문화 가정	· 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	3점
경력단절 여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	

마. 제출서류 : 입사 시 제출(자격증 제외 입사일 기준 1개월 이내의 것만 인정)

구 분	내 용
필수 제출서류	■ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 또는 수료증명서 1부 (석사 이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ■ 신체검사 결과표 1부(공무원 임용 신체검사에 준하는 결과표) ■ 장애인 증명서 1부
해당자 제출서류	■ 사회형평적 가산점 관련 증빙 1부 ■ 자격증 또는 병적증명서 1부

6 이전지역인재 채용목표제

가. 목표제 대상자 및 인원

- 이전지역인재(대구/경북) 채용목표제 대상
 - 대구·경북지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(대학원 제외)
 - * 졸업예정자의 경우 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 목표비율 및 인원 : 30%, 5명(인턴 15명 X 0.3)

나. 채용목표제 적용 방법

- 전형별 합격자가 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -3점 이내 인재를 목표인원만큼 추가 합격 처리함

7 COVID-19 관련 지침

가. COVID-19 예방을 위해 면접전형 시 방역수칙 준수하여 진행

- 시험장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실

나. 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 채용전형 응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열(37.5℃ 이상)/호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등) 보유자는 응시가 제한될 수 있음

다. COVID-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의

라. COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능

8

유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- **한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.**

- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepco-enc.com(X) 등
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산에 있는 대학재학 시(X) 등
- 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출
*ex. 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

- **증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출하시기 바라며, 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환 대상이 아니오니 참고하시기 바랍니다.**
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서류·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepco-enc.recruiter.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.

[자기소개서]

Q. 한국전력기술 인턴에 지원한 동기가 무엇이며, 인턴을 통하여 어떠한 경험을 하고 어떠한 역량을 개발하고 싶으십니까? (300 ~ 700자 이내)

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자