

한국전력기술 2021년도 전문경험인력 채용공고

인간, 환경, 기술의 융화로 최고의 에너지 기술을 창조하는
Global Leading Energy Solution Partner KEPCO E&C에서
에너지 전문가를 꿈꾸는 열정적인 글로벌 인재를 찾습니다.

1 채용분야

구분	채용분야	주요 수행업무	인원
전력 기술원	디지털 파워 플랜트	■ 디지털플랜트 및 드론활용 등 인공지능 응용 연구 ■ 기계학습 및 인공지능 기술의 발전플랜트(원자력/화력/복합 화력/신재생) 적용, 인공지능과 빅데이터/가상현실(VR)/증강 현실(AR) 연계 기술개발 등 연구	1명
	스마트 그리드	■ 스마트그리드/마이크로그리드 인프라 개발 및 모델링과 해석 연구 ■ 분산형 에너지시스템 기반의 수요예측, 제어 및 운영 알고리즘 설계, 에너지저장장치 기반의 분산 전원시스템 설계 및 실증 연구 등	1명
	부식방식 모델링	■ 금속재료 부식 및 방식 전기화학 모델링 응용 연구 ■ 매설배관 파손, 균열, 부식결함 탐지 방법론, 대구경 배관 보수기술개발 부식분야 분석 연구 등	1명
원자력	인간공학	■ 원전 O&M사업에서 인간공학팀이 수행하고 있는 인간공학 설계 및 평가역무 수행 등	1명
	지질 (지하수, 지진)	■ 원전시설 부지 수리지질학적 시험 수행, 특성 평가, 개념모델 수립, 지하수 유동모델 구축 및 평가 ■ 단층원 및 확률론적 지진재해도 평가, 지진과 지하수 연동성 평가 등	1명
신사업	스마트 그리드	■ 분산전원 기반의 전력망인 마이크로그리드와 ICT 기술을 융합한 스마트그리드 관련 사업개발, 기술개발, 설계, 컨설팅 및 EPC업무 수행 등	1명
	수자원 (상하수도)	■ 재생에너지를 이용한 소형 양수 발전소(댐) 설계를 위한 기상분석, 수리/수문학적 설계, 분석 및 검토 ■ 설계 대상지(발전소 등)의 지형, 강수특성, 수문특성 분석을 통한 우수배제 계획수립 및 검토 ■ 재해영향평가, 대관 인허가 획득을 위한 우수배제 계획수립 및 검토 등	1명
원설단	인공지능	■ 디지털플랜트 구축을 위한 빅데이터 기반 분석 및 관련 S/W 개발 ■ 빅데이터기반 인공지능(머신러닝/딥러닝 등) 기술을 활용한 예측/진단 모델링 개발 등	1명

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 세부 직무내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인하시기 바랍니다.

2 응시자격 및 근무조건

구 분		주 요 내 용						
신분 및 경력산정		■ 정규직 ■ 회사 인사규정시행세칙에 따라 경력산정 - 단, 학력의 경우 수학기간*만을 경력으로 인정함 * 수학기간 : 학위취득을 위한 교육과정 이수기간(수업연한)						
응시 자격	공통	■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자 ■ 회사 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자 ■ 회사 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자 ■ 채용 전 과정에서 블라인드 방식 적용						
		채용 분야	■ 채용분야별 아래의 자격요건(학력 및 실무경력)을 모두 충족한 자					
			전력 기술원	구분	채용분야	학력	실무경력	근무지
				디지털파워플랜트	석사	-	김천	
	스마트그리드				석사	2년		
					박사	-		
	부식방식모델링		박사	-				
			원자력	인간공학	학사	7년		
					석사	5년		
	박사				3년			
지질(지하수, 지진)	석사			2년				
	박사			-				
	신사업			스마트그리드	석사	3년		
박사			1년					
수자원(상하수도)			석사	4년				
			박사	2년				
원설단	인공지능		석사	-	대전			
* 학력은 해당분야에서 요구하는 최저 학력을 의미하는 것으로 반드시 해당학위 이상의 소지자여야 하며, 수료자 또는 졸업예정자는 인정하지 아니함 * 학력 및 실무경력은 채용분야 관련 사항에 한하며, 소지 학위에 따라 요구하는 실무경력을 반드시 충족해야 함 * 회사 사정에 따라 근무지는 변동 가능함								
우대사항		■ 사회형평적 인재(취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가정, 경력단절 여성)						
기 타		■ 채용분야별 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리) ■ 입사 전후라도 자격요건 미충족 또는 서류 불일치 사항이 발견될 경우 합격 취소함						

3 전형일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고	4.21(수)~5.06(목)	5.06(목) 13시까지
2	입사지원서 접수	4.28(수)~5.06(목)	
3	1차 전형(서류)	5.11(화)	서류심사위원회
4	1차 전형(필기) 대상자 안내	5.12(수)	필기 대상자 통보
5	1차 전형(필기)	5.15(토)	장소는 추후 확정
6	1차 전형 합격자 발표	5.24(월)	서류 + 필기 종합
7	2차 전형(면접)	6.01(화) ~ 6.02(수)	본사
8	최종 합격자 발표	6.17(목)	
9	임 용	6.28(월)	오전 10시

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

※ 입사일자는 최종합격자와 상호 협의하여 별도로 정할 수 있음

4 전형단계

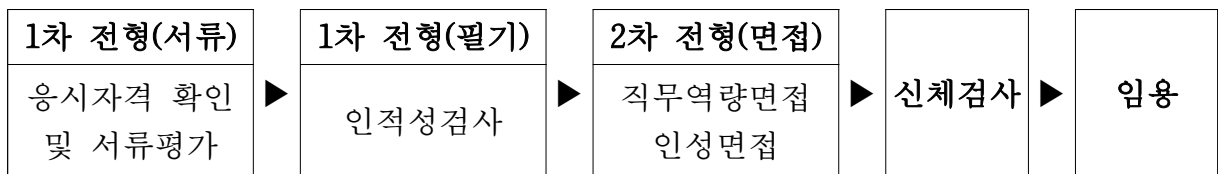
가. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2021년 4월 28일(수) ~ 5월 6일(목) 13시

- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kepco-enc.recruiter.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

※ 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수 기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감 시간 연장 없음)

나. 전형평가



* 1차 전형(서류) 단계에서 채용분야에서 요구하는 자격사항(학력 및 경력) 확인 및 경력기술서/자기소개서, 외국어 평가 실시

* 자격사항 충족자에 대해서는 전원 1차 전형(필기) 응시기회가 부여되며, 1차 전형(서류) 평가결과는 필기 완료된 후 합산하여 2차 전형(면접) 대상자를 선발함

* 자격사항 미충족자는 1차 전형(필기) 이전에 별도 안내를 통해 불합격 통보함

5 전형방법

가. 전형별 평가기준

구분

주요내용

1차 전형

1차 전형 배점표

서류			필기	계
경력기술서	자기소개서	외국어	직무적성검사	
50점	20점	10점	20점	100점

경력기술서 및 자기소개서(70점)

경력사항, 직무수행계획 등을 바탕으로 직무수행 적합성 평가

외국어(10점)

토익, 토익스피킹, OPIc 중 최고 점수 1개만 인정

점수산출 : (본인 취득점수/990) x 10

환산기준표

토스	200	190	180	170	160	150	140	130	120
토익	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc(영어)	AL	IH	IM3	IM2
토익	979.5	935.8	860.9	765.8

* 임용일('21.06.28)까지 유효한 국내 정г시험 성적만을 인정

필기시험(20점)

응시자격요건 충족자를 대상으로 실시

직무적성검사 : 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력 등 적성검사

인성검사 : 적/부 판정

* 필기시험은 서류심사위원회 심의결과 자격요건 충족한 자에 대해 실시

합격자 결정 : 1차 전형 평가결과 고득점자 순

* 부적격 : 가산점 제외 40점 미만인 자 또는 인성검사 부적격자

동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 경력기술서 > 자기소개서 > 적성검사 > 외국어 순

* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

합격인원 : 채용예정인원의 5배수

2차 전형

2차 전형 배점표

차수	구분	관련내용	배점
1차	직무역량면접	■ PT, 관찰, 경험 등 직무역량에 대한 평가	60점
2차	인성면접	■ 회사 인재상 등을 반영한 종합면접	40점

합격자 결정 : 2차 전형 평가결과 고득점자 순

동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 1차 전형 합격순위 순

* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

* 각 면접차수에서 위원의 과반이 부적격(60점 미만) 판정 시 불합격 처리

나. 우대사항(가장 유리한 가산점 1개만 각 전형별로 적용하며, 중복인정 불가)

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 지원자 본인명의로의 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율 (5%~10%)에 따라 부여	5~10점
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인명의로의 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의로의 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층 확인서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화 가정	· 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	
경력단절 여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	

다. 제출서류(증빙서류 일체에 개인 인적사항은 블라인드 처리)

- 입사지원서, 자기소개서 및 경력기술서 : 채용 홈페이지에 직접 입력
- 증빙서류 : 원본 스캔 후 zip 파일로 압축 및 첨부(입사 시 원본 제출)
 - 경력증명서(해당자에 한함, 반드시 별첨 양식을 활용하되, 기관 및 발급자 날인 필수)
 - 국민·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서(전체인력)
 - 자격증, 외국어 성적증명서, 졸업증명서(학사 ~ 최종 학위)
 - 발표논문(논문이 없을경우 채용 홈페이지 Q&A 게시판에 미보유 사유 신고)
 - 사회형평적 가산점 관련 증빙(해당자에 한함)

*** 온라인으로 제출한 증빙서류 등은 채용서류 반환대상이 아님**

라. 이의신청 안내

구분	결정방법
접수기간	■ 면접전형 합격자 발표일 익일 15시까지
접수방법	■ 채용 홈페이지를 통해 신청방법 안내 ■ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의위원회 이의제기 내용 검토 및 답변처리
처리 예외사유	■ 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 ■ 기타 상기 사유에 준하는 사항

6 예비합격제 운영

- 가. 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
 나. 합격자 발표 후 합격포기 또는 불참 발생 시 예비합격자 충원
 다. 예비합격자 수 : 전형단계별 합격예정인원의 30%
 * 소수점이하 반올림(단, 30%값이 1미만일 경우 1명으로 예비합격자 운영)
 라. 전형별 예비합격자 충원방법

구분	결정방법
1차 전형	2021.05.30(일)까지 합격포기 등에 따른 결원 발생 시 충원
2차 전형	신체검사 부적격, 입사일 당일까지 참석포기, 공고 상 입사일로부터 1개월(2021.07.27(화)) 이내 퇴직 등으로 발생한 결원에 대해서 충원

7 COVID-19 관련 지침

- 가. COVID-19 예방을 위해 필기 및 면접전형 시 방역수칙 준수하여 진행
 ○ 시험장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실
 나. 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 채용전형 응시 불가
 ○ 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
 ○ 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 ○ 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
 ※ 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음
 다. 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의
 라. COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능

8

결격사유

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

9 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- **한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.**

- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepco-enc.com(X) 등
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산에 있는 대학재학 시(X) 등
- 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출
*ex. 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

- **증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출하시기 바라며, 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환 대상이 아니오니 참고하시기 바랍니다.**
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서류·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepco-enc.recruiter.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.