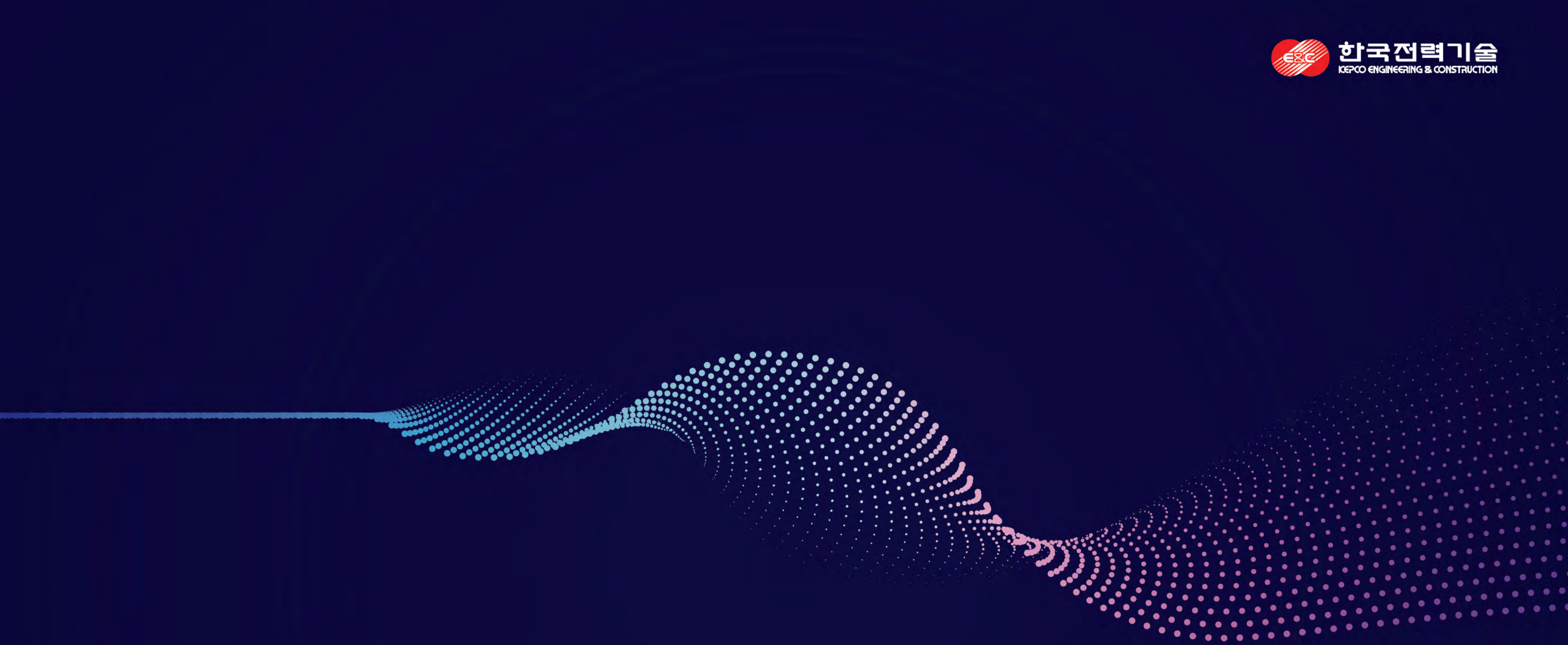
한국전력기술
KEPCO ENGINEERING & CONSTRUCTION



2025 한국전력기술 지속가능경영보고서

Road to Sustainability

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Contents

Overview

CEO Message 06
KEPCO E&C 50년 07
KEPCO E&C 소개 11
KEPCO E&C 주요사업 15

ESG Management

ESG 경영전략 및 목표 17
ESG 거버넌스 19
리스크 관리 21
이해관계자 참여 및 소통 24
이중 중대성 평가 25

Material Issues

Material Topic 1. 기후변화 대응 28



Material Topic 2. 산업보건 및 안전 36



ESG Performance

Environmental 44
Social 52
Governance 73

Facts and Figures

경제 84
환경 86
사회 92
지배구조 114

Appendix

GRI Standards Index 118
UN SDGs, UNGC 120
TNFD 121
공공기관 ESG 가이드라인 122
제3자 검증의견서 123

About This Report

About This Report

About This Report
About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

About This Report

보고서 개요

한국전력기술은 회사의 환경, 사회, 지배구조 측면의 지속가능성을 내·외부 이해관계자들에게 알리고, 보다 많은 이해관계자들의 기대와 요구에 귀 기울이기 위해 매년 ESG 경영보고서를 발행하고 있습니다. 본 보고서는 재무적 성과와 ESG 경영을 포함한 비재무적 성과를 통합 보고함으로써 지속가능경영 활동과 경영 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. '친환경 에너지 기술을 기반으로 미래에너지 산업'을 선도하는 기관이 되기 위한 한국전력기술의 경영 현황과 가치를 이해관계자들에게 명확히 전달하며 신뢰를 구축하고 있습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월부터 2025년 12월 31일까지의 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요 활동 사항에 대해서는 2026년 상반기 내용도 포함하여 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 기관의 환경, 사회, 지배구조에 대한 5개년 성과를 수록하고 있습니다. 본 보고서는 본사와 현장의 환경, 사회, 지배구조 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 공급망의 일부 성과를 포함하고 있습니다.

보고서 작성 원칙 및 기준

본 보고서는 ISO 26000, 유엔 글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙 및 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs)의 공동 의제를 반영하여 작성하였습니다. 또한 보고의 신뢰성과 국제적 정합성을 확보하기 위해 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 적용하였으며, 자연 관련 재무정보 공시체계인 TNFD(Task force on Nature-related Financial Disclosures)와 공공기관 ESG 가이드라인을 참고하여 주요 내용을 구성하였습니다. 재무성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따라 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

보고서 작성 프로세스 및 보고 내용의 신뢰성과 품질 향상을 위해 작성 내용은 제3자 외부 검증기관인 마크스폰으로부터 보고서 검증을 시행하였으며, 이에 대한 검증 의견서는 본 보고서 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 문의

한국전력기술의 ESG 경영보고서는 홈페이지 (https://www.kepco-enc.com/)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

- 기관명 : 한국전력기술
- 주소 : (44538) 경상북도 김천시 혁신로 269(율곡동)
- 전화번호 : 054-421-3569
- 팩스 : 054-421-4419
- 담당부서 : 미래전략실 경영전략팀

Interactive 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로 이동하기, 연관 웹페이지로 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지 페이지로 이동 | 목차 페이지로 이동 | 관련 웹페이지로 이동

이전 페이지로 이동 | 다음 페이지로 이동

Overview

CEO Message

KEPCO E&C 50년

KEPCO E&C 소개

KEPCO E&C 주요사업



About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

CEO Message

반세기에 걸친 도전과 성장의 역사를 기반으로 ‘미래에너지를 선도하는 글로벌 기술리더’를 향해 나아가겠습니다.



2026년 6월
한국전력기술(주) 사장 김세관

존경하는 이해관계자 여러분,

한국전력기술과 함께 지속가능한 미래를 만들어가고 계신 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

한국전력기술은 2025년 창립 50주년을 맞아 지난 반세기의 성과를 바탕으로 미래 50년을 준비하는 새로운 전환점을 마련하였습니다. 탄소중립, 디지털 전환 등 급변하는 경영환경 속에서 한국전력기술은 **'미래에너지를 선도하는 글로벌 기술 리더'**라는 **새로운 비전을 수립**하고, 독보적인 기술력을 기반으로 지속가능한 성장과 미래 에너지 산업을 선도하기 위한 기반을 더욱 강화하였습니다.

먼저, 한국전력기술은 원전과 신재생에너지, 디지털 기술을 중심으로 미래 성장동력을 확대하며 글로벌 에너지 기술기업으로서의 경쟁력을 높였습니다. 체코 두코바니 5·6호기 종합설계 계약을 체결하며 글로벌 원전 시장에서의 입지를 더욱 공고히 하였고, 경험과 기술을 토대로 **완도 금일, 신안 압해, 전북 서남권 해상풍력 사업에 참여**하여 에너지 전환 시대를 선도하기 위한 기반을 마련하였습니다. 또한 **기관 고유 노형 해양형 SMR(BANDI) 기술개발을 추진하고 자체 생성형 AI 서비스 ‘NEXA 2.0’을 고도화**하는 등 미래 에너지 기술과 디지털 혁신을 지속적으로 추진하며 차세대 성장 기반을 확보하였습니다.

아울러 한국전력기술은 ESG 경영을 기업의 지속가능한 성장 기반이자 핵심 경쟁력으로 인식하고 환경과 사회, 그리고 투명한 지배구조를 바탕으로 책임경영을 실천해 왔습니다. 전사 에너지절약 노력으로 **온실가스 감축률 24.9%를 달성**하여 목표 대비 164%를 초과 달성하였으며 **재생에너지 사용률 30%(RE30)을 조기에 달성**하며 탄소중립 이행 기반을 강화하였습니다. 더불어, 업무상 질병 Zero, **상주 수급업체 중대재해 Zero, 자회사 ISO 45001 인증 최초 취득** 실현을 통해 안전을 최우선 가치로 하는 기업문화를 정착시켜 왔습니다. 이와 함께 **2년 연속 160명 이상의 대규모 채용**을 통해 양질의 일자리 창출에 기여하였으며, **상장 공기업 최고 배당 시행**으로(60%) 주주가치 강화 측면에서도 의미 있는 진전을 이뤘습니다.

이러한 노력으로 **한국ESG기준원 ESG 평가**에서 **3년 연속 A등급**을 획득하였으며, 대한민국 고용진흥대상 고용노동부 장관 표창, 대한민국 ESG 대상 사회(S) 부문 보건복지부 장관상, K-ESG 경영혁신 기획재정위원장상 등을 수상하며 지속가능경영 성과를 대외적으로 인정받았습니다. 이러한 성과는 한국전력기술이 에너지 기술기업으로서의 경쟁력과 ESG 경영을 균형 있게 발전시키며 지속가능한 기업가치를 창출하고 있음을 보여주는 의미있는 결과라고 생각합니다.

한국전력기술은 앞으로도 새로운 비전 아래 **기술혁신과 ESG 경영을 함께 추진하며 환경과 사회에 대한 책임을 다하고, 이해관계자와 함께 성장하는 기업으로 더 큰 가치를 만들어 나가겠습니다.** ‘미래에너지를 선도하는 글로벌 기술 리더’로 도약할 한국전력기술에 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 50년

Engineering Tomorrow's Energy

기술 자립을 넘어, 미래에너지를 설계하다.

1975년 10월 1일, 한국전력기술은 원자력 엔지니어링 기술 자립이라는 시대적 사명감을 안고 출범했습니다. 반세기가 지난 지금, 세계 여섯 번째 원전 수출국의 핵심 설계 기관으로 우뚝 선 한국전력기술은 지난 50년의 성취를 발판 삼아 미래에너지를 선도하는 글로벌 기술 리더로의 새로운 여정을 시작합니다.

Our Journey to the Future

The First 50 | 1975 - 2025

창립부터 국내 기술자립 완성, 해외 수출까지

1975 — 2000 — 2010 — 2020 → 2025

The Firsts

1975년
대한민국 최초 원자력 엔지니어링사 창립

1987년
최초 원전 종합설계계약 체결 - 영광 3·4호기

1994년
국내최초 한국형 표준석탄화력 발전소 준공 - 보령화력 3~6호기

1996년
한국표준원전(OPR1000) 독자 설계완성 - 울진 3·4호기 상업운전 개시

Consolidation

2002년
개선형 한국표준원전(Improved OPR1000) 개발

2002년
국내 순수기술 차세대 원자로 APR1400 개발

2012년
국내 최초 중소형 원자로 SMART 표준설계 인가

2018년
고리 1호기 최초 해체 종합설계 착수 - 원전 전주기 완성

2020년
세계 최초 건설원전 형상관리시스템 개발 완료

Expansion

2009년
아랍에미리트(UAE) 바라카 원전 설계 계약체결 - 세계 여섯 번째 원전 수출

2018년
APR1400 미국 원자력규제위원회(NRC) 설계인증

2023년
APR1000 유럽사업자(EUR) 인증 취득

2023년
루마니아 삼중수소제거설비 종합설계 계약 - 유럽 원전시장 진출

2024년
아랍에미리트(UAE) 바라카 원전 4개 호기 준공 완료

2025년
체코 두코바니 원전 본계약 체결

Transformation

2021년
LNG 복합발전 매출, 최초로 석탄화력 초과

2024년
국내 최대·최초 제주한림해상풍력(100MW) 준공

2024년
생성형 AI 'NEXA' 자체 개발·전사 도입

The Next 50 | 2025 - 2035+

100년 기업을 향한 다음 여정

Goals

- 2035년 해외원전 매출 5,000억 원
- 2035년 신재생 매출 5,000억 원
- SMR 독자노형 상용화
- 엔지니어링 성숙도 100%
- 공공기관 ESG 평가 A등급

Next

- 체코 원전 설계 착수 - 글로벌 원전 시장 본격 확장
- 혁신형 SMR(i-SMR) 표준설계·인허가 추진 (2024~2028)
- 해양 SMR 'BANDI' 2032 사업화 목표
- 수소·해상풍력 등 탄소중립 에너지 포트폴리오 확대
- AI 'NEXA' 기반 엔지니어링 전 과정 지능화

About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 50년

The First 50 I 1975 - 2025

기술 자립, 그 출발점에서 사명을 안고 출범하다.

1975년 10월 1일, 한국전력기술은 '발전소 설계기술 자립'이라는 국가적 사명을 안고 출범했습니다. 당시 대한민국은 원전 하나를 짓는 데 해외에 전적으로 의존해야 했습니다. 기술과 경험 부족으로 외국 엔지니어링사와 주기기 제작업체가 공사를 주도했고, 국내업체 참여는 시공 하도급에 머무를 수밖에 없는 것이 현실이었습니다. 그리고 이 현실을 바꾸겠다는 국가적 열망과 목표가 한국전력기술의 출발점이었습니다.

낯선 길에서 쌓은 기록들, 처음이라 더 치열했던 시간

창립 초기 가장 시급한 현안으로 떠오른 것은 발전소 엔지니어링 능력 배양이었습니다. 이를 위해 한국전력기술은 미국, 벨기에, 프랑스 등의 선진사와 기술제휴를 맺고 해외 기술 연수를 집중적으로 실시하며 선진기술을 한 단계씩 내재화해 나갔습니다. 그리고 1987년 4월 9일, 한전과 영광 3·4호기 종합 설계 계약을 체결함으로써 국내 최초로 원전 설계 기술 역무를 주도적으로 수행할 수 있는 결정적 전환점을 맞았습니다. 이후 한국전력기술은 그간의 원전 사업을 통해 축적한 기술과 최신 설계기술을 적용해 한국표준원전(OPR1000)을 개발했고 IMF 외환위기, 전략산업 구조 개편과 경쟁 체제 돌입 등의 어려움 속에서도 개선형 한국표준원전(Improved OPR1000)과 국내 순수 기술의 차세대 원자로(APR1400) 개발에 성공했습니다. 이어 국내 최초 중소형 원자로 SMART 표준설계인가, APR1400 미국 원자력규제위원회(NRC) 설계승인 취득, 고리 1호기 해체 종합 설계 착수로 원전 전주기 엔지니어링을 완성하는 등 끊임없이 '처음'의 기록을 써 내려갔습니다.

빌린 기술에서 우리 기술로

1998년 울진 3호기 상업 운전 개시로 한국표준원전(OPR1000) 독자 설계를 완성했습니다. 해외 기술을 빌려 시작한 지 20여 년 만에 1,000MW급 한국 고유의 원전을 완성한 것입니다. 그러나 여기서 도전을 멈추지 않고 2002년에는 국내 순수 기술로 차세대 원자로 APR1400을 개발했습니다. 발전 용량을 1,400MW로 높이고 내진 설계와 안전성을 대폭 강화한 APR1400은 한국형 원전의 새로운 기준이 됐습니다. 이후 신한울 1·2호기 설계를 통해 원자로 냉각재 펌프(RCP)와 원전 계측제어시스템(MMIS) 등 핵심 설비 국산화까지 완성하며, 진정한 의미의 기술 자립을 이뤄냈습니다.












About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 50년

자립을 넘어 첫 번째 원전 수출의 역사를 쓰다

2009년 12월 27일, 전 세계가 주목한 원전 입찰의 결과가 발표됐습니다. 아랍에미리트(UAE) 아부다비 서쪽 바라카 지역에 원전을 건설하는 프로젝트의 주계약자를 선정하는 날이었는데, 수십 년간 원전 시장을 장악해 온 미국·프랑스·캐나다·러시아·일본을 제치고, 아랍에미리트(UAE)가 선택한 나라는 한국이었습니다. 30년간 쌓아온 기술력과 안전성, 그리고 가격경쟁력이 세계 최강의 원전 강국들을 넘어선 순간이었습니다. 한국은 그렇게 기술 자립을 넘어 세계에서 여섯 번째로 원전을 수출하는 나라가 됐고, 한국전력기술은 UAE 아부다비 서쪽 바라카 지역에 들어서는 원전 4기의 설계를 처음부터 끝까지 책임졌습니다.

한국형 원전, 세계로 확장되다

UAE 수주 이후에도 한국전력기술은 세계시장으로 계속 나아갔습니다. 한국전력기술의 APR1400은 2018년, 미국 외 국가 개발 노형 중 최초로 미국 원자력규제위원회(NRC)로부터 설계승인을 받았습니다. 1975년의 그 누구도 상상치 못한 성과였습니다. 이어 2023년에는 루마니아 삼중수소 제거 설비 종합 설계 계약을 체결하며 유럽 원전 시장에 첫발을 내디뎠고, 한국형 중형 원전 APR1000 표준설계에 대한 유럽 사업자협회 최신 설계 인증(EUR Rev. E)을 취득했습니다.
EUR 인증은 체코 원전 수주의 결정적 발판이 됐고, 2025년 6월, 체코 원전 본계약 체결로 이어지며 15년 만의 신규 원전 수출이라는 성과를 이뤄냈습니다.

에너지 전환과 디지털 전환

한국전력기술은 탈탄소·에너지 전환의 흐름 속에서 친환경 에너지믹스를 확대하며 사업 구조의 전환을 이어갔습니다. 탈석탄, 탄소중립 시대를 맞아 LNG 복합화력을 신규 주력사업으로 육성한 결과, 2022년에는 LNG 복합화력 매출이 처음으로 석탄 화력을 넘어섰습니다. 오랜 여정 끝에 착공한 제주 한림 해상풍력은 2024년 준공을 완료하며 국내 최초 100MW급 대단지 해상풍력 시대를 열었습니다. 디지털 전환에서도 의미 있는 성과가 있었습니다. 2024년, 한국전력기술은 원자력·플랜트 엔지니어링에 특화된 자체 생성형 AI 서비스 'NEXA(Next-generation Expert Assistant)'를 전사 도입했습니다. 설계 자료의 외부 반출이 불가한 보안 환경을 고려해 외부 클라우드가 아닌 사내 서버에서 직접 운영하는 온프레미스 방식으로 구축된 NEXA는 엔지니어링 업무 전반에 AI를 접목해 반복 업무를 대체하고, 엔지니어가 창의적 설계에 집중할 수 있도록 지원합니다.











About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 50년

The Next 50 I 2025 - 2035+

국민을 향하는 100년 기업으로의 다짐

2025년 11월, 창립 50주년 기념식에서 한국전력기술은 '미래에너지를 선도하는 글로벌 기술 리더'를 새로운 비전으로 선포하고 100년 기업을 향한 첫걸음을 내디뎠습니다. 더불어 소통 협력·도전 혁신·신뢰 공정·전문 지향의 4대 핵심 가치를 바탕으로, 지속가능한 에너지 기술을 통해 국민 삶의 질 향상에 기여한다는 사명을 다시 한번 다짐했습니다.

기술과 혁신으로 여는 미래

새로운 100년의 방향은 네 가지입니다. 체코 원전을 시작으로 유럽·중동·미국까지 한국형 원전 수출을 확대하고, 해상풍력·수소 등 탄소중립 에너지 사업을 키우며, 독자 개발 중인 해양형 SMR 'BANDI'로 미래에너지 솔루션 시장을 개척합니다. 여기에 생성형 AI 'NEXA'를 중심으로 한 디지털 전환까지 더해 엔지니어링 전 과정을 지능화해 나갑니다. 또한, 혁신 경영을 통해 지속가능한 경영을 실현하고자 합니다. 더불어 이 4대 전략을 통해 2035년까지 해외 원전 매출 5,000억 달성, 신재생 매출 5,000억 달성, SMR 독자 노형 상용화 및 엔지니어링 AI 성숙도 100%, 공공기관 ESG 평가 A등급 달성을 이루고자 합니다.

지속가능한 미래를 향해

1975년, 발전소 설계 도면 한 장 우리 손으로 그릴 수 없었던 나라에서 출발해 세계가 인정하는 원전 수출국으로 성장한 지난 50년처럼, 한국전력기술은 다음 50년도 기술로 증명하며 국민 삶의 질을 높이는 데에 기여하겠습니다.







About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 소개

기관 소개 및 역할

한국전력기술은 독보적인 대규모 발전소 설계 역량을 기반으로 발전소의 처음과 끝을 책임지는 국내 유일의 원전 설계기관입니다. 1975년 창립 이래 50년간 국내 원자력·화력발전소 설계를 주도하며 국가 경제성장을 뒷받침하였고, 국민 안전을 최우선 가치로 삼아 원자력발전소의 건설부터 해체까지 전(全) 주기에 걸쳐 원전 설계를 책임지는 기관으로서 역할을 다하고 있습니다.

안전성과 경제성을 획기적으로 개선한 APR1400 원자력발전소 설계기술을 아랍에미리트에 수출하여 대한민국의 원전 기술 위상을 높였으며, 2025년 12월에는 체코 두코바니 5 & 6호기 종합 설계 계약 체결을 통해 글로벌 원전 시장에서도 성장세를 이어가고 있습니다. 한국전력기술은 1,800여 명의 엔지니어링 전문 인력을 보유하고 있으며, 과학기술 분야의 전문 지식을 통합적으로 활용하여 효율적인 해결 방안을 제공합니다. 국내외 신규 원자력 및 화력발전소 설계는 물론, 가동 발전소 O&M 엔지니어링·컨설팅·EPC까지 단계적으로 사업 영역을 확대해 왔으며, 신재생에너지·SMR 등 미래 성장 사업으로의 전환을 통해 에너지 산업 전반에서 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

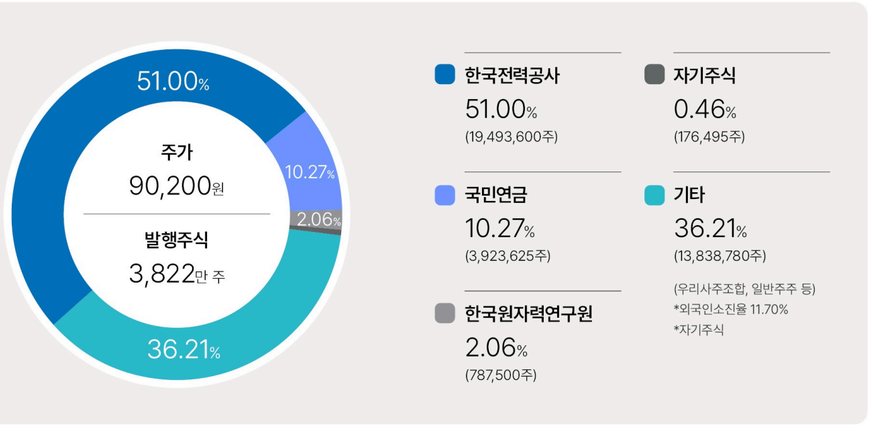
회사 개요

회사명	한국전력기술 주식회사
본사 위치	경상북도 김천시 혁신로 269(율곡동)
설립 일자	1975. 10. 1
대표이사	김태균
업종	기타 엔지니어링 서비스업
기업 구분	코스피 상장(종목코드: 052690)
임직원 수	2,336명

2025년 12월 기준

주주 현황

주주 현황 2009년 12월 14일 한국거래소 유가증권시장(KOSPI)에 상장된 이후, 투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 발행 주식 총수는 38,220,000주이며, 한국전력기술은 책임있는 경영과 주주가치 제고를 위해 주요 이해관계자들과의 신뢰 기반을 강화하고 있으며, 장기적인 기업가치와 지속가능성을 고려한 주주 친화적 정책을 지속적으로 추진하고 있습니다.



2025년 12월 31일 기준

배당현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
당기순이익	억 원	165	180	327	585	854
배당성향	%	55	60	60	65	60
배당금총액	억 원	90	107	196	380	512
주당배당금	원	238	283	515	999	1,347
배당수익률	%	0.28	0.51	0.82	1.82	1.48

2025년 12월 31일 기준

About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 소개

주요 사업 영역

한국전력기술은 발전소 설계, 성능 유지·해체, 신재생에너지, 디지털전환, 전력기술 R&D 등 5대 핵심 사업 영역을 중심으로 종합 에너지 엔지니어링 서비스를 제공하고 있습니다. 원자력·화력 발전 분야에서 쌓아온 세계적 수준의 기술력을 토대로 탄소중립 실현을 위한 친환경 에너지 전환을 선도하고 있으며, 이처럼 다양한 사업 영역에서의 지속적인 혁신을 통해 안정적이고 지속가능한 에너지 생태계 조성에 기여하고 있습니다.

발전소 설계

원자력, 석탄화력,
LNG 설계 등

- 입지 평가
- 타당성 검토
- 설계(개념·기본·상세)
- 기자재 구매 지원
- 감리 및 시운전 지원

성능유지·해체

안전성·경제성·환경성 향상

- 성능 유지
- 내진 등 안전설비 환경성 강화
- 수명 연장
- 해체·복원

신재생에너지

탄소중립 2050,
녹색성장 대응사업

- 해상풍력
- 바이오매스
- 폐기물 자원화
- 수소에너지

디지털전환

4차산업혁명기술 응용
디지털 전환 사업

- 디지털발전소
- 사이버보안
- 에너지저장 시스템(ESS)
- 에너지관리 시스템(EMS)
- 발전소 자산관리

전력기술 R&D

전력엔지니어링
기술 고도화·상품화

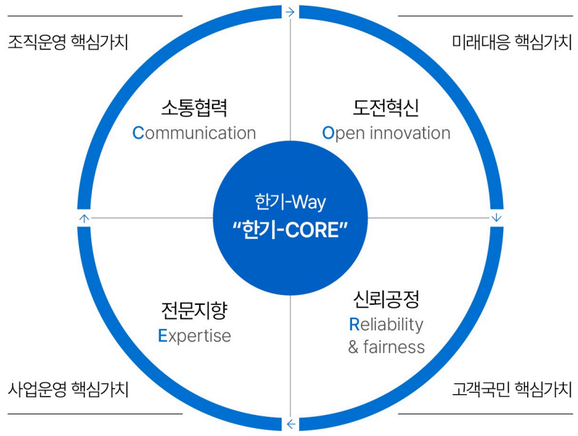
- 국책 에너지 기술 R&D 참여
- 핵심기술 자체 R&D
- 민관협동 R&D 등

About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 소개

경영전략 체계

한국전력기술은 원자력, 신재생 그리고 AX 기반 미래에너지 기술을 아우르는 글로벌 기업으로 도약하기 위해 2025년 중장기 경영전략 체계를 새롭게 수립하였습니다. '지속가능한 에너지 기술을 기반으로 국민 삶의 질 향상에 기여한다'는 미션과 '미래에너지를 선도하는 글로벌 기술 리더'라는 비전 아래 4대 전략방향과 12대 전략과제를 수립하였습니다. 한국전력기술은 '미래에너지를 선도하는 글로벌 기술 리더'를 비전으로 삼아 고객, 기관, 구성원 관점에서 지속가능한 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 고객에게는 에너지 최종 소비자인 국민 중심의 솔루션을 제공하고, 기관으로서는 탄소중립과 지속가능 성장을 위한 기술 혁신을 추진하며, 구성원에게는 전문성과 자율성을 중시하는 미래지향적 근무 환경을 제공합니다. 이를 실현하기 위해 '소통 협력', '도전 혁신', '신뢰 공정', '전문 지향'을 핵심 가치로 설정하고 있습니다.



비전 2035 전략체계도

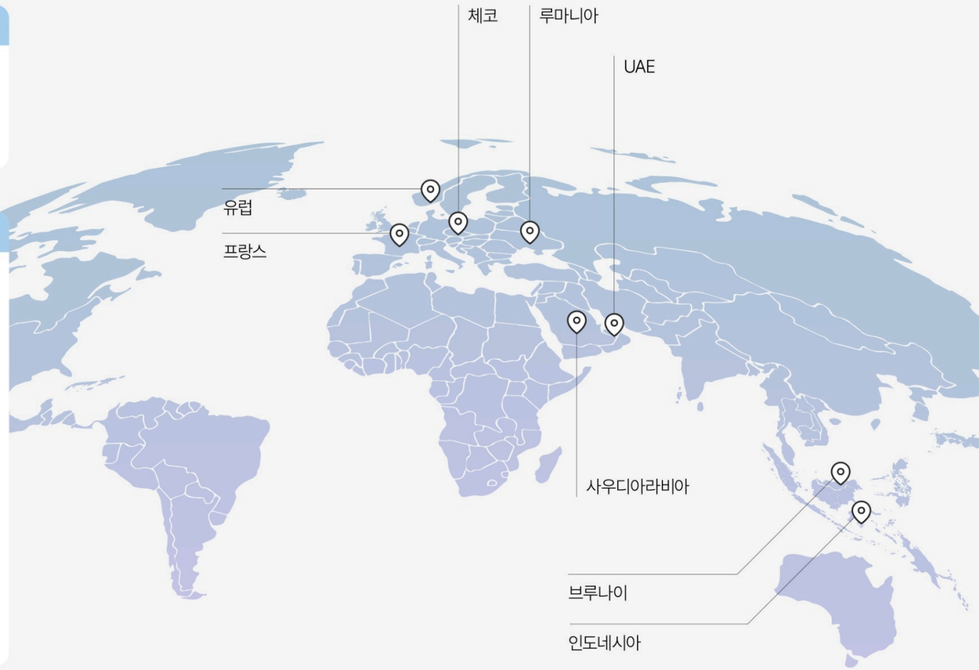
미션	지속가능한 에너지 기술을 기반으로 국민 삶의 질 향상에 기여한다			
비전	미래 에너지를 선도하는 글로벌 기술리더			
	한기 CORE			
핵심 가치	소통협력 Communication	도전혁신 Open-Innovation	신뢰공정 Reliability & Fairness	전문지향 Expertise
경영목표	해외원전 매출 5,000억 원	신재생 매출 5,000억 원	SMR 독자노형 상용화 + 엔지니어링 AI 성숙도 100%	공공기관 ESG 평가 A등급
전략방향	독보적 기술력 기반 글로벌 진출 확대	재생에너지 전환 전략사업 육성	AX 기반 기술혁신을 통한 차세대 성장동력 확보	혁신경영을 통한 지속가능성 제고
전략과제	체코사업의 성공적 수행으로 신규 시장개척	재생 EP 수행체계 재정비	초격차 SMR 기술개발 및 개방형 R&D 혁신	AI 기반의 업무 효율성 극대화 환경 구축
	안전과 신뢰 기반의 원전 전주기 엔지니어링 기술축적	해상풍력 중심 Total Solution 역량 확보	차세대 기술 전문인력 확보 및 육성	국민체감형 ESG경영 확산
	글로벌 파트너십 구축을 통한 기술 브랜드 가치 제고	청정에너지·순환경제 기반 신사업 모델 발굴	AX 기반 지능형 엔지니어링 플랫폼 구축	경영효율 및 재무건전성 제고

About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 소개

Global Network

한국전력기술은 원자력 엔지니어링 분야에서 축적한 기술력을 바탕으로 세계 각국과 협력하며 사업을 추진하고 있습니다. 고유 강점인 원전 설계 역량을 토대로 신재생에너지 등 미래 성장 사업으로 사업 포트폴리오를 확장하는 한편, 해외 파트너십 확대와 신규 시장 개척을 통해 세계 시장에서의 입지를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



유럽

원자력
- EUR Rev.E 인증을 위한 APR1000 NSSS 설계 및 종합설계분야

프랑스

원자력
- ITER 케이블 엔지니어링 지원 용역
- ITER CMA(건설사업관리) 용역
- ITER IVC Busbar EWP Production 사업
- Onsite Interface Study and Preliminary Design of Auxiliaries for Stage 2 Main Coil Power Supplies
- ITER Handover of CAD General Arrangement Installation Layouts
- ITER PPS(Primary Pipe Suppors)사업

루마니아

원자력
- CTRF 건설사업 종합설계 용역

체코

원자력
- 두코바니 5&6호기 종합설계 용역

브루나이

신재생
- 풍력발전 42MW 타당성조사 과제

사우디아라비아

원자력
- SMART100 NSSS 및 BOP 설계분야 표준설계인가 지원 용역

인도네시아

원자력
- PLN 가스엔진발전소 Sumbawa-2 EPC 사업
- PLN 가스엔진발전소 Tebelo Package EPC 사업

UAE

원자력
- UAE 원전 종합설계용역
- UAE 원전 원자로계통 설계 용역
- UAE 원전 운영지원 분야 기술지원 용역
- Barakah 가동원전 LTEA (장기 엔지니어링 지원 용역)
- Barakah NPP1.2 배관감육 프로그램 판매 및 기술지원 용역

About This Report
Overview
CEO Message
KEPCO E&C 50년
KEPCO E&C 소개
KEPCO E&C 주요사업
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

KEPCO E&C 주요사업

Business 01 원자력 엔지니어링 사업

원전 설계 50년 기술력, 국내를 넘어 글로벌 시장 확장



전주기 설계 역량 | 한국전력기술은 1987년 영광 3·4호기 종합 설계를 시작으로 약 40년간 기술력을 쌓아온 국내 유일의 원자력 발전소 종합 설계 전문 기관입니다. 한국형 원전모델인 OPR1000(한국표준형 원자력발전소)과 APR1400(신형경수로)을 개발하고, 2009년 아랍에미리트(UAE) 바라카 원전 프로젝트에서 40조 원 규모의 초대형 종합 설계 용역을 수주하며 대한민국 원전 기술의 위상을 세계에 알렸습니다. 현재는 건설 원전 설계와 가동 원전 O&M 엔지니어링, 사후관리까지 원자력 발전소 주기에 걸친 설계 역량을 기반으로 국내를 넘어 해외 시장으로 사업 영역을 넓혀가고 있습니다.

글로벌 시장 확장 | 아랍에미리트(UAE) 원전 설계로 해외 원전 시장에서 기술력을 입증하고, 이후 유럽·미국 등 해외 시장 진출을 위해 2023년도 유럽사업자요건(EUR) 기술 인증을 단계적으로 취득하며 글로벌 원전 시장 기반을 확립해 왔습니다. 2025년에는 체코 두코바니 5 & 6호기 EPC 본계약 및 종합·계통 설계 계약을 체결하며 유럽 원전 시장 진출을 본격화하였습니다.

Business 02 탄소 저감 엔지니어링 사업

LNG 복합 발전, 신재생 에너지로 탄소 중립 브리지 구축

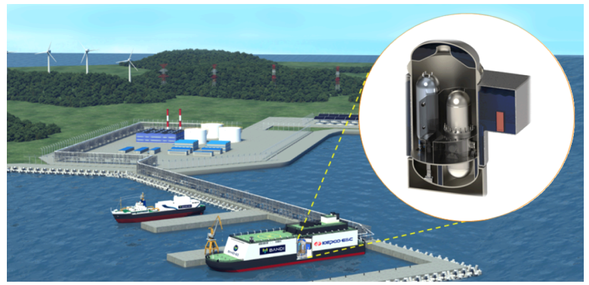


LNG 전환 | 세계적 수준의 화력발전소 설계기술을 바탕으로, 환경영향을 최소화한 LNG 복합 발전 설계를 수행하며 노후 석탄 화력의 친환경 전환을 지원하고 있습니다. 석탄 대체, 신규 복합 사업을 통해 현재까지 총 8.2GW 규모의 LNG 복합 발전 엔지니어링을 수행하였고, 2025년에는 신호남(500MW)·신일산(450MW×2), 2개 사이트의 통합 설계 용역을 동시에 맡아 국내 LNG 전환에 기여하고 있습니다.

해상풍력·ESS | 원자력·화력 등 대형 프로젝트 경험으로 축적된 에너지 기술을 기반으로 다양한 영역의 신재생 에너지 사업에 참여해오고 있습니다. 2025년에는 100MW 규모의 제주 한림 해상풍력 단지를 성공적으로 준공하였으며, 같은 해 12월에는 600MW 규모의 완도 금일 해상풍력 사업의 EPC 사업 우선협상대상자로 선정되어 국내 최대 규모 해상풍력 사업 수행을 앞두고 있습니다. 또한 에너지저장 장치(ESS)와의 연계를 통해 재생에너지의 변동성을 보완하고, 스마트 그리드 기술을 도입하여 전력망 안정성을 강화하고 있습니다.

Business 03 미래 전력기술 개발사업

혁신형·해양형 SMR, 수소, AI 솔루션으로 미래 전력기술 선제 개발



혁신형·해양형 SMR | 혁신형 SMR(소형모듈원전)은 기존 대형 원전보다 작고 안전하며 건설이 용이한 차세대 원자로로, 한국전력기술은 혁신형 SMR 핵심기술 개발을 주도하고 있습니다. BANDI는 한국전력기술이 독자 개발 중인 해양형 소형모듈원전으로, 선박이나 해양 플랫폼에 탑재해 전력을 공급할 수 있는 미래형 에너지원입니다. 한국전력기술은 2025년, BANDI 개념설계를 완료하고 7개 산·학·연과 연계한 추가 기술개발을 마치며 사업화 기반을 다지고 있습니다.

디지털 전환·수소 | 한국전력기술은 엔지니어링 업무 전반에 AI를 접목하여 설계 품질과 생산성을 높이고 있습니다. 2025년에는 자체 생성형 AI 서비스 NEXA 2.0을 고도화하여 동시처리 능력 4배, 이용자 수 85% 향상을 달성하였으며, 제1회 대한민국 인공지능 혁신위원회 그랑프리 대상을 수상하였습니다. 그 밖에도 한국전력기술은 300MW급 국산 가스터빈의 50% 수소 혼소 기술개발 및 실증 과제를 주도하는 등 석탄·LNG 발전을 수소로 대체하는 무탄소 발전 시대를 준비하고 있습니다.

ESG Management

ESG 경영전략 및 목표

ESG 거버넌스

리스크 관리

이해관계자 참여 및 소통

이중 중대성 평가

About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

ESG 경영전략 및 목표

ESG 전략체계

한국전력기술은 지속가능한 미래를 열어나가기 위해 ESG 경영 추진 전략을 수립하여 충실히 이행하고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조에 대한 3대 전략 방향에 따라 9개의 전략과제와 27개의 실행과제를 설정하였으며, 이를 UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)와 연계하여 우리 국민뿐 아니라 전 인류의 발전에도 기여하는 에너지 전문 기업으로 자리매김하고자 합니다. 향후에도 사회적 책임을 선도적으로 이행하기 위해 ESG 경영이념을 전사 경영체계에 밀접히 연계시킴으로써 더욱 책임감 있게 ESG 경영을 주도해 나가겠습니다.

ESG 활동 및 내재화

한국전력기술은 경영 활동 전반에 ESG를 내재화함으로써 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 2025년 9월 한국남동발전과 “공공기관 ESG 경영 점검체계 및 역량 강화를 위한 감사업무 협약” 체결을 통한 ESG경영 관련 감사 전문성 제고 및 정보 공유 협력체계 구축하였습니다. 또한 ESG 관련 실행부서 및 총괄부서 임직원을 대상 ESG교육을 실시하여 ESG에 대한 실질적 이해와 실천 역량을 높였습니다. 더불어, 임직원들의 자발적 참여를 확대하기 위해 ‘친환경에너지 및 자원순환 체험’ 행사를 전개하는 등 ESG 실천 문화를 조직 전반으로 확산시키고자 노력하고 있습니다.





ESG 목표 및 성과 관리

한국전력기술은 지속가능경영을 강화하고 사회적 책임을 다하기 위해 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 분야별 핵심 성과지표(KPI)를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 ESG 핵심 KPI는 전사적 경영 목표와 연계되어 있으며, 각 분야의 성과를 정량적·정성적으로 평가하여 지속적인 개선을 도모하고 있습니다.

ESG 전략체계도

미션	한국전력기술과 함께 열어가는 지속가능한 미래		
ESG 경영 전략방향	E 청정 에너지 기술로 친환경 생태계 선도	S 사람 중심의 안전경영·사회적가치 창출	G 국민이 신뢰하는 투명한 지배구조 확립
ESG 전략과제	❶ 본업기반의 2050 탄소중립 선도 ❷ 환경을 위한 에너지 기술개발 ❸ 미래를 생각하는 환경 책임경영 이행	❹ 무결점 재난 안전관리 및 정보보안 체계 강화 ❺ 동반성장 산업생태계 조성 ❻ 구성원 모두가 행복한 기업문화 정착	❼ 윤리준법 경영 및 반부패 ❽ 이해관계자 가치 제고 ❾ 경영효율 및 ESG 책임 경영 강화
ESG 경영 로드맵	2021~2025년 • ESG 경영 체계 구축기 • ESG 역량강화 및 내재화 추진	→ 2026년~ • ESG 경영 선도기 • 공공기관 ESG 경영 선도	→ 2028년~ • 글로벌 ESG 경영 선도기 • 글로벌이니셔티브 평가 전환
모니터링 및 환류	모니터링 • 추진실적 점검(분기) • 대내외 수준 진단 평가 • ESG위원회, ESG총괄부서 등	→ 성과공유 및 학습 • ESG 전문가 세미나 및 교육 • 홈페이지, 한기게시판, 알리오 • 지속가능경영보고서 발간	→ 환류 • ESG 추진전략(안) 롤링 • ESG 경영 실행계획 보완 • 중장기 경영목표 연계
외부평가(KCGS*)	2024년 A / 2025년 A	A 유지	A+ 획득

*KCGS는 한국ESG기준원(Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability)의 ESG 평가를 의미하며, 기업의 환경, 사회, 지배구조 수준을 종합적으로 평가하여 등급 부여.

About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

ESG 경영전략 및 목표

ESG 경영 장기('30년) 목표 및 성과지표(KPI)

ESG 경영 목표

Environmental

- **원자력 매출액**
  3,158억 원('25년) → **5,057억 원**('30년)
- **신재생에너지 매출액**
  373억 원 → **2,250억 원**
- **온실가스 감축량(%)** (2018년 실 배출량 대비)
  15.2% → **37.4%**

Social

- **중대재해 (건)**
  0건 → **0건**
- **동반성장 등급**
  최우수 → **최우수**
- **가족 친화 기관 인증**
  인증 유지 → **인증 유지**

Governance

- **청렴도 등급**
  2등급 → **1등급**
- **정보공개 종합 평가 등급**
  보통 → **최우수**
- **ESG 위원회 개최(건)**
  1회 → **3회**

ESG 경영 성과지표 (KPI)

환경(E) KPI 지표

1. 신한울 3,4호기 설계공정 달성률(%)
2. 원자력 매출액
3. LNG사업 매출액
4. 신재생에너지 매출액
5. 해상풍력 EP 사업 수주 건수
6. 해양 SMR BANDI 설계 진척도
7. 혁신형 SMR 설계기술 확보
8. 수소 관련 기술개발 건수
9. 수소 설계 용역 및 EP 수주 건수
10. WtE 사업 매출액
11. 국내외 환경 이니셔티브 참여
12. ISO 14001 인증/갱신
13. 온실가스 감축량(%)
14. 환경교육 건수
15. 친환경, 환경보호 활동 건수

사회(S) KPI 지표

1. ISO 45001 인증 및 갱신
2. 중대재해 건수
3. ISO27001 인증 및 갱신
4. 보안 교육 및 보안점검 실시 건수
5. 스마트워크 구축 달성률(%)
6. 생성형 서비스 NEXA 성능 만족도(%)
7. 중소기업 ESG 역량 개선 지원
8. 동반성장 평가 등급
9. 상생 R&D 투자액
10. 외부 연구소 기업 설립 건수
11. 가족 친화 기관 인증 유지
12. 장애인 의무고용률 달성
13. 전사 교육 만족도
14. 한기 문화지수
15. 집단 관계 신규 소송 건수
16. 개별 근로관계 신규 소송 건수

지배구조(G) KPI 지표

1. 종합 청렴도 등급
2. 법정 필수 교육 이수율
3. 회계감사인 감사 의견
4. 공정거래 교육 건수
5. 전사적리스크 지표 정기 입력률
6. 경영 공시 벌점
7. ESG 공시기준 준수 여부
8. 한국거래소 공시 벌점
9. 정보공개 종합 평가 점수
10. 외부고객 만족도 점수
11. 외부 이해관계자 소통 지수
12. 인사/성과보상 만족도
13. ESG 위원회 개최 건수
14. 여성 임원 비율(%)
15. 이사회 운영 평가 점수

About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

ESG 거버넌스

ESG 경영 추진체계

한국전력기술은 기후변화, 탄소중립, 사회적 책임 등 주요 ESG 이슈를 기업 전략에 통합하고, 이를 효과적으로 관리하기 위해 전사적 ESG 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 최고 의사결정기구인 이사회는 주요 정책을 심의·승인하며, 이사회 산하의 ESG 위원회(상임이사 2인, 비상임이사 3인 구성)를 통해 ESG 전략 수립 및 이행 상황을 정기적으로 감독하고 있습니다.

ESG 추진 조직은 ESG 위원회, 임원진, 총괄 조직, 내부 지원단으로 구성되어 있으며, 기후변화 대응, 안전보건 강화, 품질관리 등 ESG 주요 현안에 대해 과제를 수립하고 정기적으로 성과를 모니터링하고 있습니다. 주요 ESG 안건은 ESG 위원회에서 검토 및 의결하며, 필요시 수시로 안건을 상정하여 ESG 리스크를 관리·감독합니다.

ESG 경영 추진 조직도



About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

ESG 거버넌스

ESG 거버넌스의 책임 및 역할

한국전력기술은 ESG 경영을 체계적으로 실현하기 위해 전담 조직을 구성하고, 명확한 역할과 책임을 부여하고 있습니다. 먼저 ESG 위원회에서는 ESG 전반의 주요 현안과 이슈를 검토하고 관련한 대응 전략 및 정책들을 관리·감독합니다. 경영진은 ESG 관련 전략 수립과 지속 성장을 위한 대응 활동을 수행하며, ESG 담당팀과 유관 부서 담당자들로 구성된 실무진들은 전략별 세부 ESG 과제를 추진하며 환경, 사회, 지배구조 분야의 성과를 극대화하고 있습니다. 한국전력기술은 전문성 확보를 위해 사외이사를 대상으로, 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 최근 3년간 업과 연계하여 발전소 운영 방식 및 현황, 회사 사업 수행 현황, 기업의 리스크 관리를 위한 내부통제 등 다양한 주제로 외부 전문 기관 및 내부 교육을 통해 역량 개발이 이루어지고 있습니다. 이를 통해 이사회와 위원회가 기후변화 등 ESG 이슈에 대해 충분한 전문성을 갖추도록 지원하고 있습니다.

구분	구성	책임 및 역할	운영 방식
ESG 위원회	상임 2인(기획관리본부장, 에너지신사업본부장) 및 비상임 3인	• ESG 전반 주요 현안과 이슈를 검토하고 대응 전략 및 정책을 관리·감독	정기 1회 이상, 수시 개최
에너지절약 추진위원회	기획관리본부장(부사장) 및 각 실무 책임자(처·실장)	• 온실가스·에너지 등 환경 관련 계획 및 주요 안건 논의 • 기후변화 대응 및 에너지 이행 정책 협의	상·하반기 각 1회 이상
전문 위원회	사장, 기획관리본부장(부사장) 및 각 실무 책임자(처·실장)	• 전문 ESG 안건에 대한 논의 및 실행(청렴·윤리, 인권, 양성평등, 노사, 산업안전 등)	정기 운영
ESG 담당 부서 및 내부 지원단	ESG 총괄 조직, E,S,G 각 분야별 실무 부서	• ESG 관련 위험과 기회를 분석·평가하여 ESG 위원회 및 전문 위원회에 보고 • 각 전략별 세부 ESG 과제 추진	정기 운영

2025년 ESG 안건 보고 주기 및 내용

구분	내용	일자	구성
ESG 위원회	(의결안건) 2026~2030년 ESG 경영 추진 전략(안) - 이중 중대성 평가 내용 포함	2025.12.30	• 상임 2인(기획관리본부장, 에너지신사업본부장) 및 비상임 3인
에너지절약 추진위원회 (2회)	(보고 안건 제1호) 에너지절약 추진 실적 및 계획(안) (보고 안건 제2호) 태양광 발전설비 추가 증설 계획(안)	2025.06.23	• 위원장: 기획관리본부장 • 위원: 환경 및 기획 관련 처/실장 • 간사: 자산관리팀장
	(보고 안건 제1호) 중장기 온실가스 감축 로드맵 및 '25년 에너지/온실가스 절감 실적	2025.12.29	
전문위원회 인권 경영위원회	(보고 안건) 2025년도 인권영향평가 결과 보고	2025.10.22	• 위원장: 사장 • 내부위원: 기획관리본부장, 인사 및 노무 부서장, 노동조합 추천 직원 • 외부위원: 인권 전문가, 협력사 대표, 노무사, 사회적약자 대표
전문 위원회 내부통제 위원회 (2회)	(의결안건) 2025년 내부통제 추진 계획	2025.08.27	• 위원장: 사장 • 위원: 감사, 기획, 준법, 리스크 관련 처/실장 • 간사: 내부통제 팀장
	(보고 안건) 2025년 내부통제 운영 현황 보고	2025.12.16	

About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

리스크 관리

리스크 관리 체계

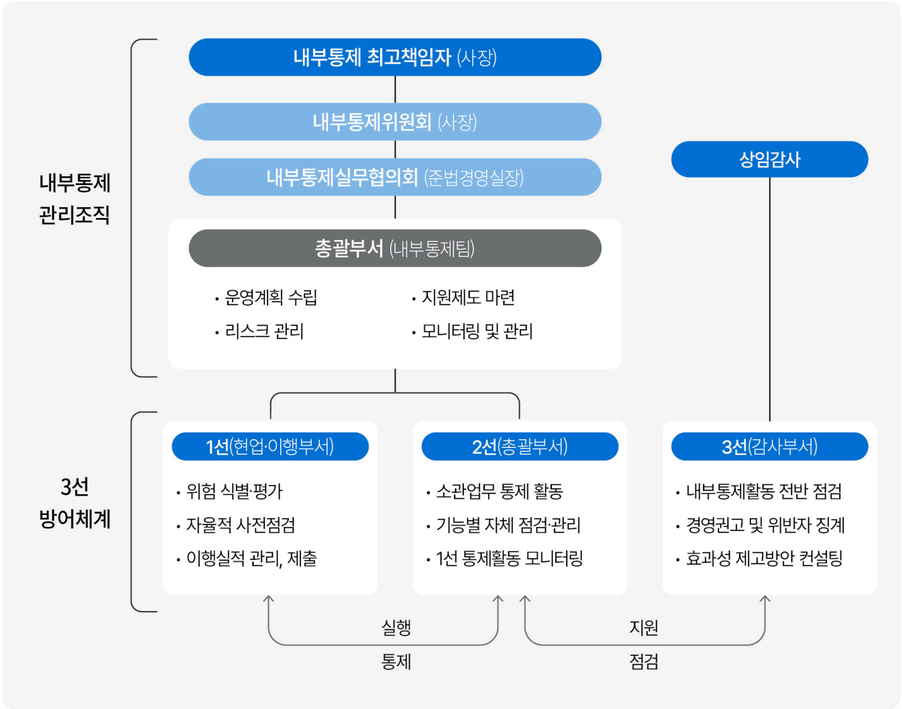
한국전력기술은 사업 전반에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고 대응하기 위해 전사적 위험 관리 체계(ERM)를 회사 운영 리스크관리 체계(CRM)와 프로젝트 리스크관리 체계(PRM) Two-Track으로 나누어 관리하고 있습니다. 부패행위자 발생 수, 부채비율 등 회사 운영 리스크는 각 지표별 관리 주기를 차별화하여 모니터링하고 있으며, 신한울 3, 4호기와 같은 대형 프로젝트는 리스크관리 대상 사업에 포함하여 프로젝트 지연 체크리스트 기반 정기 모니터링 및 연 2회 정기 평가를 수행하고 있으며, 각 사업본부별 주기적 매출 점검을 통해 공정 지연 등에 의한 매출 미실현 리스크를 통제하고 있습니다. 2025년에는 체코 사업 등 신규 대형 원전 사업 확대, 환율·물가 등 경제 및 정책 불확실성에 대응하여 유동성 확보가 중요한 이슈로 부상하였습니다. 이에 선행지표인 『PPI 연계 수익성지수』와 복합 지표인 『사업지속성지수』를 신설하고 외환 포지션 관리를 강화하였으며, CFaR·LCR 지표 신규 도입 및 금융자산운용위원회 신설을 통해 유동성 관리 체계를 고도화하였습니다. '위험', '관심', '안정', '초과' 4단계로 월 단위 유동성 지수를 관리한 결과, 2025년도 부채비율 41%·유동비율 213%의 안정적 재무구조를 확보하고 7년 연속 무차입 경영을 실현하고 있습니다. 산업 구조와 국내외 시장 환경 변화, 글로벌 이슈에 선제적으로 대응하기 위해 리스크 관리 체계를 지속적으로 보완·개선해 나갈 계획입니다.

리스크 관리 거버넌스

내부통제 및 리스크 관리체계

한국전력기술은 내부통제 및 리스크 관리에 대한 정책을 총괄하는 최고 심의 및 의사결정기구로 '내부통제위원회'와 '내부통제실무협의회'를 운영하고 있으며, 「내부통제 운영규정」 및 「리스크 관리 규정」을 통해 '3선 방어 체계(Three Lines of Defense)'를 기반으로 각 관리 조직 및 관리자의 역할과 책임을 규정하고 있습니다. 「내부통제 운영규정」 제12조에 의거하여 매년 1회 이상 부서별 주요 소관 리스크를 식별하고 있으며, 내부통제 총괄 부서는 매년 주요 내부통제 점검 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 또한, 「리스크 관리 규정」 및 「리스크 관리 절차서」에 기반하여 회사 운영 리스크 관리 현황을 매년 1회 이상 보고하고 있습니다.

효과적인 내부통제 및 리스크 관리 체계 운영을 위해, 한국전력기술은 전사 수준의 내부통제제도 운영 및 관리를 위해 전담 부서를 구성하여 현업 부서의 리스크 관리 운영 실태 점검, 미비점에 대한 시정 조치를 통해 위험 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 2025년도에는 준법경영실 내 내부통제팀을 신설 및 외부 회계법인의 이중 점검으로 통제관리 및 리스크 관리의 전문성을 제고하였습니다. 사장은 회사의 내부통제 최고 책임자로서 내부통제 체계의 설계 및 운영에 대한 책임을 지며, 감사는 회사 내부통제 체계 운영의 효과성을 점검 및 평가합니다. 내부통제 총괄부서(준법경영실)는 전반적인 내부통제 체계 운영을 총괄하며, 준법경영실 내부통제팀은 전사 리스크 평가 계획을 수립하고 평가 결과와 대응 조치 계획을 취합·보고함으로써 리스크 관리가 조직 전반에서 일관되게 운영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 주요 유관 조직은 사업 수행 과정에서 발생 가능한 리스크를 식별·평가·통제관리를 수행하고, 이에 대한 완화 조치 계획을 수립·이행하고 있습니다.



About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

리스크 관리

리스크 관리 프로세스

한국전력기술은 「리스크 관리 규정」에 의거하여 리스크 관리에 대한 표준화된 접근 방식에 따라 전사 조직의 사업 목표 달성 및 회사 운영을 저해하는 모든 리스크를 식별, 분석, 평가하여 대응하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스는 리스크 식별, 분석, 평가, 대응, 실행 및 모니터링, 보고의 5단계로 운영됩니다. 리스크 식별 및 평가 단계에서는 사업 운영에 영향을 미칠 수 있는 재무 및 비재무 리스크를 파악하고, 각 리스크의 우선순위와 중요도를 평가합니다. 도출된 주요 리스크에 대해서는 리스크 완화를 위한 대응 조치 계획을 수립하고 이를 실행합니다. 이후 대응 조치의 이행 현황과 효과성을 지속적으로 모니터링하며, 그 결과를 전결권자(본부장)에게 보고하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

프로세스	내용
1) 리스크 식별	• 산업구조, 시장 환경 변화 및 국내외 이슈 검토 • 이해관계자 요구 파악
2) 리스크 평가	• 유관 조직별 리스크 파악 및 분석 • 리스크 우선순위 및 중요성 평가
3) 리스크 대응	• 중점 관리 수준 'RED' 리스크 대응 조치 계획 수립
4) 실행 및 모니터링	• 조치 계획 이행 및 조치 현황 모니터링
5) 보고	• 연간 리스크 관리 활동 및 관리 방안 보고 및 승인

전사 리스크 관리 구분

	회사 운영 리스크 관리(CRM)	프로젝트 리스크 관리(PRM)
관리부서	준법경영실	미래 전략실
목적	재무/전략/인사/기술/보안 등 회사운영의 전반의 안정적 위험관리	개별 프로젝트에 관한 리스크 식별과 대응 방안 마련
관리 대상	• 11개 분야 62개 지표 월/분기/반기/연 단위 모니터링 (절차 개정에 따라 변동 가능)	• EP/EPC 사업 중 당사 계약 금액 500억 원 이상 사업 • 투자사업 일체 • 해외 설계 용역 회사 수행분 300억 원 이상 사업
평가 등급	• 안정(Green), 관심(Amber), 위험(Red)	• 인자: 4단계 측정 • 지표:안정(Green), 관심(Amber),위험(Red)
리스크 식별	• 주요 경영환경 모니터링 • 지표 평가 월/분기/반기/연	• 프로젝트 수주 리스크 평가 • 프로젝트 수행 리스크 평가(반기)
경영진 보고	• 상시 현안 보고(필요시) • 정기 종합 보고(연 1회 이상)	• 사업심의위원회 • 정기 종합 보고(연 2회)



About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

리스크 관리

회사 운영 리스크(CRM) 관리 체계

리스크 총괄부서(준법경영실)은 경영 환경, 전략 및 사업 목표 변화를 고려하여 매년 위험관리 분야 선정 등 위험관리 체계를 운영하고 있습니다. 총괄부서는 월, 분기 등 주기적으로 리스크 지표를 상시 모니터링하여 위험 요인을 식별·평가하고 있습니다. 식별된 리스크를 효과적으로 모니터링하기 위한 핵심위험지표(KRI)를 선정하고 각 리스크 요인의 발생 가능성과 영향 규모를 평가하여 리스크 노출 수준을 산정합니다. 평가된 리스크는 안정(Green), 관심(Amber), 위험(Red)으로 등급화하여, 이를 바탕으로 리스크 대응 방향과 수용 한도를 구체적으로 설정합니다. 선정된 위험지표는 사업 환경 변화에 따라 연 2회 이상 재검토하고 필요에 따라 유연하게 조정합니다. 한편, 위험관리부서는 지표별 점검 주기에 따라 모니터링을 수행하며, 위험(Red)신호 발생 시 대응 계획 을 수립하여 위험관리 책임자에게 보고하고 있습니다. 2025년도에는 총 11개 분야 총 62개 지표를 월/분기/반기/연별 모니터링을 실시하여, 55개 지표 Green, 4개 지표 Amber로 선정되었으며, 3개 지표가 Red로 식별되어 대응계획을 수립하였습니다.

Step 1.
상시 모니터링
월, 분기 등 주기적 리스크지표 모니터링

Step 2.
조기경보체계 가동
위험 수준 리스크 식별 및 확정
(안정, 관심, 위험)

Step 3.
대응계획 수립 및 실행
중점관리수준 'Red' 식별 시 리스크 대응
계획 수립 및 실행

Step 4.
분석 및 피드백
이행 결과 점검 및 개선점 도출

2025년도 CRM 운영 결과 및 리스크 사례

지표명	Amber 한도	지표값	Red 한도	관리 방안
생산자물가지수(PPI)	-3% 이하	-4.1%	-5% 이하	25년 말 기준 회귀분석 재실시 및 분기별 매출 감소 사유 정기 분석
전체 퇴사율	0.2% 이상	0.21%	0.4% 이상	인재 유출 최소화를 위한 인사/성과/보수 체계 개선 지속 노력

About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

이해관계자 참여 및 소통

한국전력기술은 국민, 고객, 임직원, 협력업체, 정부, 투자자 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고 상호 신뢰를 구축하기 위해 여러 소통채널을 운영하고 있습니다. 또한 각 이해관계자의 특성에 부합하는 맞춤형 소통 방식으로 이해관계자의 기대와 요구를 면밀히 파악하고, 이를 지속가능경영 전략과 실행 계획에 유기적으로 통합함으로써 책임 있는 기업 활동을 지속해 나가고 있습니다.

이해관계자 소통채널 및 추진 활동

구분	국민/고객	임직원	협력업체	연구 기관/유관 기관	정부	지역사회	주주/투자자
이해관계자 정의	• 원전 엔지니어링 등 한국전력기술의 서비스를 이용하거나 사업의 영향을 받는 국민 및 발주처	• 한국전력기술의 미션 및 비전 달성을 위해 함께 일하는 임직원과 노동조합	• 한국전력기술과 사업 전반에 걸쳐 협력하는 중소기업 및 파트너사	• 한국전력기술에서 추진하는 사업들과 관련하여 협력하는 연구 기관 및 유관 기관	• 한국전력기술의 설립 목적 및 경영 방향에 영향을 미치는 주무 부처·유관 부처와 국회	• 한국전력기술 본사 및 사업장이 위치한 지역의 주민, 지자체, 지역단체	• 한국전력기술에 자본을 출자하거나 투자하는 주주 및 투자자
주요 관심 이슈	• 원전 안전성 강화 및 정보공개 • 에너지 공급 안정성 확보 • 친환경·탄소중립 기술 확대	• 주요 사업 현안 • 노사 간 상호 신뢰 향상 • 안전한 사업장 • 유연한 기업문화 조성	• 공정하고 투명한 협력관계 • 동반성장 • 기술지원 및 역량 강화	• 원전 엔지니어링 및 주요 사업 협력 강화 • 기술협력 및 공동연구 • 산업 발전 방향	• 한국형 원전 및 엔지니어링 기술 발전 • 원전 수출 및 국정과제 이행 • 공공기관 운영 효율화 • ESG 경영 체계 강화	• 지역 현안 해결 및 상생 • 지역 일자리 창출 • 지역사회 안전	• 기업가치 지속 성장 • 재무 건전성 및 수익성 개선 • ESG 리스크 관리 및 공시
주요 소통채널	• 홈페이지 • 소셜 미디어 • 국민 소통 상담실 • 고객센터 • 국민참여단 • 정보공개 설문조사 • 청렴 톡톡	• 전사회의 • 인트라넷 • 청렴 톡톡	• 동반성장 간담회 • 품질발전협의회 • SEED형 중소기업 협력 연구 • 풍력산업 협회 • 발전 기술 전문위원회 • 찾아가는 기술지원 서비스 • 중대사고 연구회 • 청렴 해피톡	• 유관기관 협의회 • 수소 연료전지 산업협회 • 중소기업 협력 연구 간담회 • 전력 그룹사 ICT 협의회	• 경영 현안 설명회 • 기관장 회의 • 국정감사 업무보고	• 주민 협의회 • 지역사회 공청회 • 경북 혁신도시 공공기관 복지협의체 • 동반성장 상담센터	• 주주총회 • IR 컨퍼런스
2025 추진 활동	• 가동원전사업 협력회의 • 이용자 만족도 조사 신규 도입·쌍방향 소통 기능 보완으로 의견 접수 건수 전년 대비 93% 증가 • 만족도 4.9/5.0점 • 원자력 상생 아카데미 만족도 4.99/5점	• 노사협의회 • 모자회사 노사공동 협의회 • 노사 공동직무 제도개선 TF • 위원회 운영	• 중소기업 기술개발 협력 연구 설명회 • 협력사 선정 기업 협약식 • 협력 연구 과제 협약 체결	• 사업 개발 협력회의 • 미래형 원전 포럼 • i-SMR사업단 • SMR 기술개발 설명회	• 2025 미래형 원전 포럼 • 풍력산업협회 실무 협의체 발족 및 간담회 • 제주한림 해상풍력 방문	• 김천시 니즈 충족 간담회 • 경북 산불 피해 지역 지원 • 노후주택 환경 개선 • 2025 경북혁신도시 활성화 • 유공 경북도지사 표창 수상	• IR 컨퍼런스 48회 • 그룹콜 7회 • 콥데이 8회 • 외국인 IR 소통 활동 13회 • 정책자문위원회 개최

About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

한국전력기술의 중대성 평가 프로세스는 이슈 Pool 구성, 이중 중대성 평가, 중대 이슈 도출, 중대 이슈 관리까지 4단계로 운영됩니다.

먼저, 중대성 평가의 기초가 되는 ESG 이슈를 도출하기 위해 대내외 환경 및 이해관계자 요구 사항을 종합적으로 분석하여 우리 조직의 사업 활동과 관련된 ESG 이슈 Pool을 구성합니다. 이후 도출된 이슈를 대상으로 환경·사회 영향도(Impact Materiality)와 재무 영향도(Financial Materiality)를 각각 평가하고, 평가 결과를 종합하여 이슈의 우선순위를 설정합니다.

우선순위가 도출되면 이사회 산하 ESG 위원회의 검토를 거쳐 최종 중대 이슈를 확정합니다. 선정된 중대 이슈는 중장기 경영전략과 연계하여 계획을 수립하고 이행하며 체계적으로 관리하고 있습니다.

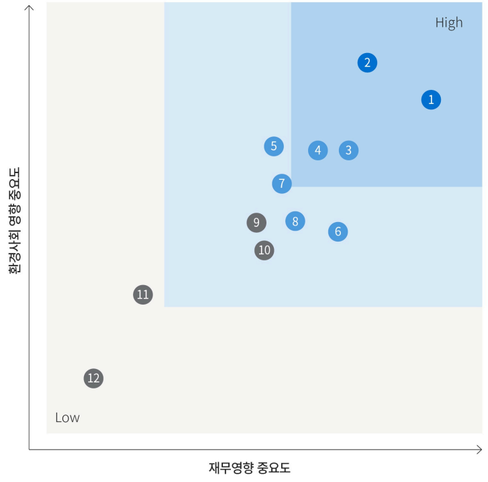
이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1 이슈 Pool 구성	STEP 2 이중 중대성 평가	STEP 3 중대 이슈 도출	STEP 4 중대 이슈 관리
대내·외 환경 분석 • 국내·외 ESG 기준 및 평가 지표 • 동종 산업 선도기업 벤치마킹 • 기업 내부 자료 및 산업 이슈 분석 • 미디어 리서치	**환경·사회 영향도 평가** • 국내·외 ESG 기준 및 평가 지표 • 미디어 리서치 • 내부 이슈 • 이해관계자 설문조사 (임직원, 협력사, 외부 전문가 등)	**이슈 우선순위화** • 이슈에 대한 평가 항목별 점수화 • 영향도 매트릭스 기반 우선순위 도출 • 내부 검토를 통한 중대 이슈 유효성 및 타당성 검증	**이슈별 영향도 상세 분석** • 위험·기회 요인 및 긍정·부정 영향
	재무 영향도 평가 • 국내·외 ESG 관련 트렌드 • 이해관계자 설문조사 (주주 및 투자자 등)	**이사회 산하 ESG 위원회 보고** • 중대 이슈(案) 보고 • 중대 이슈 최종 승인	**이슈별 대응 전략 수립** • 중장기 전략 및 이행 계획 수립·시행 **이사회 산하 ESG 위원회 보고** • 전략 및 이행 현황 정기 점검

이중 중대성 평가 결과

한국전력기술은 대내외 환경 분석을 통해 구성된 총 12개의 이슈 Pool에 대한 이중 중대성 평가를 시행하였으며, 이슈별 환경·사회 영향도와 재무 영향도를 종합하여 2개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 그래프의 우상단에 위치한 이슈들은 환경·사회 영향과 재무 영향이 모두 높은 핵심 중대 이슈로, '산업보건 및 안전', '기후변화 대응'이 포함됩니다.

중대성 평가 결과



순위	토픽	보고 페이지
1	산업보건 및 안전	p.36-42
2	기후변화 대응	p.28-35
3	원전의 안정성 확보	p.38
4	정보보호	p.70-72
5	환경경영	p.45-48
6	인재경영	p.53-58
7	윤리 및 컴플라이언스	p.77-82
8	공급망관리	p.63-66
9	인권경영	p.59-62
10	이사회 책임경영	p.74-76
11	사회공헌	p.67-69
12	생물다양성	p.49-51

About This Report
Overview
ESG Management
ESG 경영전략 및 목표
ESG 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 참여 및 소통
이중 중대성 평가
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

이중 중대성 평가

중대이슈 관리

한국전력기술은 중대성 평가 결과 상위로 선정된 이슈 2개를 중대 이슈로 정의하고, 각 이슈가 기업의 지속가능경영과 이해관계자에 미치는 영향을 종합적으로 검토했습니다.

영역	중대 이슈명	이슈의 중요성	대응 전략	영향받는 이해관계자	환경·사회적 영향	재무적 영향
E	**기후변화 대응** 	• '기후변화 대응'은 기후변화로 인한 리스크를 사전에 식별하고, 탄소중립 목표를 수립·이행하는 활동을 의미합니다. 탄소 규제 강화와 글로벌 공시 의무화가 확산되면서 온실가스 배출 관리는 경영 리스크이자 시장 접근의 전제 조건으로 부상하고 있습니다. 조직은 사업 활동 과정에서의 에너지 효율화와 탄소 저감 기술 도입을 통해 배출량을 감축하고, 정기적인 모니터링과 투명한 공시를 통해 이해관계자의 신뢰를 확보해야 합니다.	• 중장기 탄소중립 로드맵 수립 및 단계별 감축목표 설정 • 온실가스 배출량(Scope 1·2) 모니터링 체계 구축 및 외부 검증 • 에너지효율화 설비·친환경 기술 도입을 통한 배출량 감축 • TCFD 권고안 기반 기후 시나리오 분석 및 리스크·기회 평가 • 재생에너지 사용 확대 및 저탄소 사업 포트폴리오 강화	• 주주·투자자 • 고객 • 지역사회·NGO	High	High
S	**산업보건 및 안전** 	• '산업보건 및 안전'은 근로자와 이해관계자의 안전·건강을 보호하기 위해 사업장 내 안전보건 관리 체계를 구축하고 지속적으로 개선하는 활동을 의미합니다. 산업안전 관련 법적 요건이 강화되는 가운데, 협력업체를 포함한 공급망 내 안전 리스크 관리가 원청 기업의 책임으로 귀속되는 흐름이 뚜렷해지고 있습니다. 이에 사업장 안전, 업무상 질병 등 산업보건 및 안전 관련 위험요인을 체계적으로 식별하고 예방 조치를 이행하여 사고 가능성을 최소화해야 합니다.	• 안전보건관리 체계(ISO 45001 등) 구축 및 지속적 개선 • 중대재해처벌법 등 법적 요건에 부합하는 안전보건 조직·책임 체계 운영 • 정기 위험성평가 및 안전점검 실시 • 임직원 대상 안전보건 교육 및 비상대응 훈련 실시 • 산업재해 예방을 위한 핵심지표(LTIFR 등) 관리 및 개선 활동 추진	• 임직원 • 공급업체	Medium	High

Material Issues

Material Topic 1. 기후변화 대응

Material Topic 2. 산업보건 및 안전

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 1. 기후변화 대응

Governance

책임있는 의사결정기구의 역할

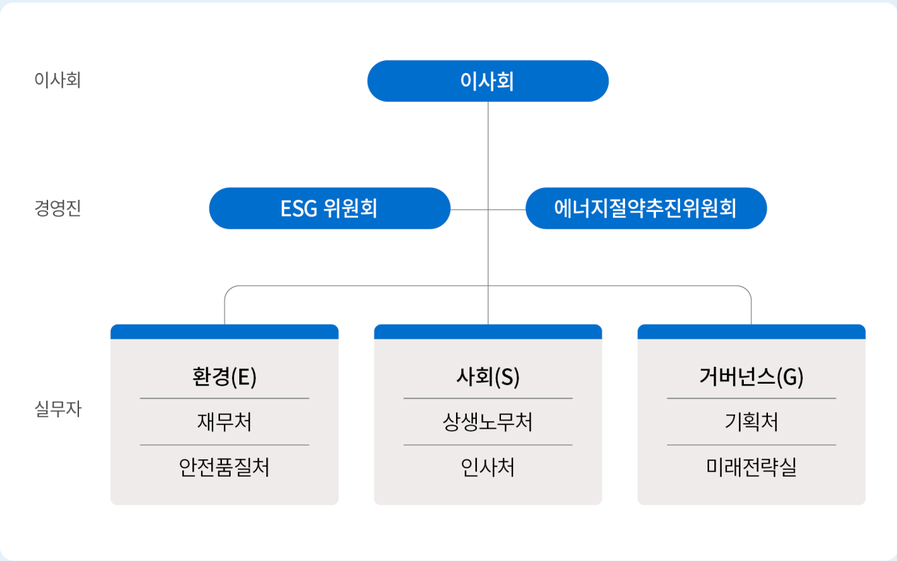
한국전력기술은 기후변화를 기업의 지속가능성과 재무건전성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 중요한 경영 이슈로 인식하고, 기후 관련 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위한 거버넌스 체계를 구축·운영하고 있습니다. 최상위 의사결정기구는 이사회이며, 이사회 산하에 ESG 위원회를 설치하여 기후변화 이슈를 포함한 주요 지속가능경영 현안에 대한 심의 및 의결을 담당하고 있습니다. ESG 위원회는 비상임이사 3인과 사내이사 2인으로 구성되어 있으며, 이사회 운영 규정에 따라 이사회의 권한을 위임받아 수행하고 있습니다. 2025년 ESG 위원회는 1회 개최되었으며 ESG 경영 추진 현황 보고의 일환으로 기후변화 대응 관리 현황을 검토하였습니다. 환경 관련 전문 위원회인 에너지절약추진위원회에서는 온실가스 및 에너지 감축 방향성 설정과 관련 현안 등을 주요 사안으로 의논하고 연간 목표 달성 수준과 리스크 대응의 적정성을 점검·감독하고 있습니다. 에너지절약추진위원회는 2025년 총 2회 개최되었으며, 「에너지절약 추진 실적 및 계획(안)」, 「중장기 온실가스 감축 로드맵 및 '25년 에너지절감 실적」 안건이 보고되었습니다.



경영진의 역할 및 감독 체계

한국전력기술의 경영진은 ESG 위원회의 감독 및 의사결정에 기반하여 기후변화 대응 전략의 실행을 총괄합니다. 기후 관련 리스크와 기회를 사업 전략 및 경영계획과 연계하여 검토하고 관련 과제의 추진 방향을 설정하며, 이행 과정에서 식별되는 주요 이슈를 점검하고 필요한 자원과 역할을 적정하게 배분함으로써 기후변화 관련 사안이 전사 경영활동 전반에 반영되도록 관리하고 있습니다. 최고경영자(CEO)는 이사회 구성원으로서 기후변화 사안을 포함한 경영활동의 최종 의사결정권자이며 기후변화 및 탄소중립 관련 실행 조직을 총괄하는 책임자는 기획관리본부장으로 기후변화 리스크, 전략, 투자, 대응 활동 안건을 검토하는 데 주도적인 역할을 수행합니다. '에너지절약추진위원회'는 기획관리본부장이 위원장으로 소속되어 있으며, 재무처, 기획처, 안전품질처, 원자력 사업운영실, 에너지 사업운영실, 원자로 사업운영실 부서장이 위원으로 참여하며 탄소중립 목표 수립, 이행계획 추진, 성과 평가를 통해 체계적으로 탄소중립 전략을 이행해 나가고 있습니다.

기후변화 대응 조직



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 1. 기후변화 대응

Strategy

기후 리스크 및 기회 식별 및 영향 파악

한국전력기술은 기후변화가 사업 운영과 재무성과 전반에 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크 요인을 식별하고 관리하고 있습니다. IFRS S2 기준에 따라 기후 관련 리스크를 체계적으로 식별·분류하고, 기후변화가 사업 전반에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 다각도로 검토하고 있습니다. 기후 관련 위험은 물리적 리스크(Physical Risk)와 전환 리스크(Transition Risk) 두 축으로 구분합니다. 물리적 리스크는 기후변화로 인한 자연환경 변화와 재해 발생에 따라 나타나는 리스크로, 발생 형태에 따라 급성 리스크와 만성 리스크로 구분합니다. 급성 리스크는 태풍, 집중호우, 폭염 등 극한기상 현상으로 단기간 내 발생하는 물리적 피해와 운영 차질을 의미하며, 만성 리스크는 기온 상승, 강수 패턴 변화, 해수면 상승 등 장기적 기후변화로 점진적으로 누적되는 영향을 분석하였습니다. 전환 리스크는 저탄소 경제로 변화 과정에서 발생하는 정책 및 규제 강화, 시장 선호 변화, 기술 변화, 평판 훼손 등을 포함하여 수익 구조 변화, 자산의 가치 변동, 사업 기회와 비용 구조의 변화를 분석하였습니다. 한국전력기술은 단기·중기·장기의 시간 축에 따라 서로 다른 방식으로 나타날 수 있다는 점을 고려하여, 각 리스크 요인이 회사의 자산, 비즈니스 모델, 재무성과에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 구분하여 검토하고 있습니다. 또한 리스크의 발생 가능성과 영향 수준을 종합적으로 고려하여 중요도를 판단하고, 이를 기후변화 대응 전략 및 관리 체계에 반영하고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회 식별

유형	세부 유형	위험 및 기회 요인	비즈니스 모델 및 재무적 영향	대응 전략	영향 시기[1]		
					단기	중기	장기
위험	물리적 리스크	재해 발생	시설 피해, 복구 비용 발생 및 사업 운영 영향 가능	방재설비·예방 점검 체계 운영, 기후 재난 자체 대응체계 구축	○	◑	●
		기후 재난 대응 투자 확대	방재설비 투자, 유지보수 및 예방 점검 비용 증가	예방점검·유지보수 정례화, ERM 연계 리스크 기반 투자 우선순위 배분	◑	●	●
	전환 리스크	저탄소 기술 확보를 위한 투자 확대	연구개발비, 개발비 및 설비투자 증가	CCUS 산·학·연 공동연구 비용 분담, 국책과제 연계, 단계별 기술로드맵 운영	◑	●	●
		에너지 전환 관련 투자 부담 증가	에너지 전환 과정에서 자본적 지출 및 관련 비용 증가, 석탄 화력 연계 매출 축소 가능	노후 석탄 화력의 LNG 전환·복합화력 설계 수주로 매출 대체, 연료전환 바이오매스 성능 개선으로 기존 자산 수명 연장	○	◑	●
기회	에너지원	재생에너지 확대	태양광·풍력 등 재생에너지 관련 사업 및 투자 확대	지역 상생 풍력 모델로 수용성 확보, 딥러닝을 활용한 해상풍력 단지 정비 스케줄링 기술 사업화로 포트폴리오 확장, 대규모 공공주도 해상풍력 사업 EP 수주 확대 및 핵심기술 개발	●	◐	○
		차세대 저탄소 에너지 기술 개발	수소·암모니아, 수소에너지, 바이오에너지 관련 기술 개발 확대	수소 전주기 사업 기반 통합 설계 기술 개발, 석탄-암모니아 혼소 전주기 역량	●	●	●
	제품 및 서비스	에너지 전환 기술 사업 확대	재생에너지, SMR, 원전 해체, CCUS 관련 기술 개발 및 용역 사업 확대	CCUS 기획과제·실증 설계 수행, 원전 해체·SMR 인접 시장 진입	●	◐	○
	시장	온실가스감축사업 확대	탄소 저감 엔지니어링 사업 추진 가능	연료전지 REC 구매처 확보, 온실가스 저감 설계기술 LNG 복합발전 확대, 바이오매스 전환 감축 실적 자산화 검토	◑	●	●
	회복탄력성	기후 재난 대응 역량 강화	방재설비 운영, 예방 점검, 보험 운영 등을 통한 대응체계 강화	자체 대응체계·품질검사 협력업체 운영, ERM 통합 모니터링	◑	●	●

1. 영향 시기: 단기 1년, 중기 2~5년, 장기 6년 이상

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 1. 기후변화 대응

Strategy

한국전력기술은 기후변화로 인한 위험과 기회를 고려하여 자원 배분, 연구개발, 신규 서비스, 시장 진출 등 다양한 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 저탄소 전환을 위한 정책 및 규제 변화에 선제적으로 대응하며 에너지 효율화 사업 확대와 친환경 엔지니어링 기업 이미지를 제고하고 신규 시장에서의 기회를 창출하기 위한 전략을 추진 중입니다. 이러한 전략은 IPCC의 RCP 시나리오 등 다양한 기후변화 시나리오를 고려하여 수립되었으며, 정책 변화, 시장 트렌드, 기술 발전 등 외부 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 설계되었습니다.

플랜트 탄소저감 엔지니어링 사업

국내 친환경 LNG 복합발전 기술 개발

한국전력기술은 석탄 및 LNG 발전의 온실가스 배출을 감소시키기 위해 새로운 기술 개발에 주력하고 있습니다. 기존 석탄발전소의 암모니아 혼소를 통해 온실가스 배출을 획기적으로 저감할 예정이며 LNG 발전은 수소 전소 발전을 목표로 수소 혼소율을 높여가는 노력을 지속하고 있으며, 탄소 저감으로 인한 친환경적 발전과 신재생에너지의 잉여 전력을 이용한 지속가능한 친환경 에너지 공급 체계 구축을 위한 노력을 경주하고 있습니다. 앞으로도 한국형 표준 복합 설계기술을 지속적으로 정립하여 노후 화력을 LNG로 전환함으로써 11차 전력수급 계획에 대응하고 사업 안정성 또한 강화하고자 합니다.



청정화력 전환 사업

울산화력 등 5개 호기(2,260MW), 하동화력 등 2개 호기(1,000MW), 보령화력 등 4호기(1,150MW), 삼천포화력 등 3개 호기(1,620MW), 태안화력 등 3개 호기(1,510MW) 등 전국 주요 발전소를 대상으로 복합화력 및 신규 LNG 복합 사업 설계를 수행하였습니다. 앞으로도 한국전력기술은 플랜트 분야의 무탄소 전환을 위해 다각적인 노력을 지속해 나갈 것입니다.

용인 반도체 클러스터 LNG 복합 발전 공급 체계 구축

한국전력기술은 국가 차원의 반도체 산업 육성 전략에 발맞춰, 동서발전, 남부발전, 서부발전이 추진하는 LNG 복합 발전소 설계에 참여하여 세계 최대 규모의 반도체 에너지 공급 체계 구축에 적극 동참하고 있습니다. 2032년까지 3GW에 달하는 전력 수요에 대응하기 위해 용인 지역에 LNG 복합 발전소 건설을 추진하며, 이를 위한 발전소 타당성 분석과 SCR 및 산화 촉매 적용 친환경 발전소 설계, 공업용수 및 연료 공급 등 대용량 유틸리티 공급 방안 등이 적용된 설계 용역 수주를 추진하고 있습니다. 해당 프로젝트는 수소혼소 기술과 온실가스 저감 설계를 포함하는 '기술성', '경제성', '환경성'이 고려된 친환경 모델로 해당 용역 수행을 통해 국가적 사업에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

연료전환 및 성능 개선

한국전력기술은 국가 정책상 가동 중인 석탄발전소의 연료전환 및 성능 개선 솔루션 제공을 통해 석탄화력발전의 단계적 감축 지원을 강화하고 있습니다. 연료전환 솔루션은 기존 석탄(유연탄)을 대신하여 저탄소 연료인 바이오매스(우드칩)으로 연료를 전환하는 사업으로 기존 석탄 대비 대기오염 배출량을 54% 절감하는 효과가 있습니다. 특히, 폐목재 재활용 연료로 자원 순환 및 환경성 증진에 기여하고 있는데, 대표적으로 LG화학 여수화치공장에 바이오매스 연료전환 25MW급 열병합발전소의 기술지원 사업을 수행하여 탄소배출은 감소하고, 에너지 효율은 증가하였습니다. 성능 개선 솔루션은 가동 석탄화력발전소의 성능을 개선하는 사업으로 내마모 내부식 코팅 적용 등 설계 개선을 통해 미세먼지 발생량을 줄이는 사업입니다. 국내 발전사 대상 총 12기 환경성능개선(탈황, 탈질 등) 사업 수행을 통해 약 29.2억원의 관련 사업 매출 성과를 창출하였고, 이러한 노력을 통해 한국전력기술은 탄소중립 시대에 부합하는 친환경 에너지 솔루션 제공자로서 입지를 강화하고 있습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 1. 기후변화 대응

바이오매스 연료 전환 및 열병합 발전 도입을 통한 환경성 강화

석탄 → 바이오매스(우드칩) 연료 전환 + 열병합 발전 도입(전기생산 → 전기·열생산)

- 탄소중립 친환경 연료
- 대기오염 배출량 54% ↓
- 석탄대비 온실가스 감축
- 에너지 효율성 ↑
- 자원 활용 극대화
- 송전 손실률 ↓

가스 복합 Global Player 진입을 위한 『한국표준복합』 실증

한국전력기술은 가스 복합 설계 부문의 글로벌 플레이어로 도약하기 위해 2026년까지 국산 가스터빈 등 국산화 설비를 반영한 한국형 표준 복합 설계 모델 개발을 가속화하고 있으며, 기기 제작사 및 발전사와의 긴밀한 파트너십을 바탕으로 발전 용량과 활용 목적에 맞는 3가지 타입(1 on 1, 2 on 1, 열병합)의 한국형 표준 복합 모델 실증화를 추진하고 있습니다.



신재생 엔지니어링 사업

해상풍력단지 정비 스케줄링 및 핵심 운용 기술 개발

한국전력기술은 딥러닝 일종인 심층 강화 학습을 활용하여 대규모 해상풍력단지에서 정비 스케줄 탐색을 최적화하는 기술을 개발하여 인공지능 기반 탄소중립 포트폴리오 확대에 기여하고 있습니다. 해당 기술은 탄소중립 수단인 풍력발전이 해양 환경 변화 및 기상 변화에 따라 효율적 운영·정비가 어렵다는 점을 반영하여 해상풍력 운영사업자가 기상 상황에 신속하게 대응할 수 있는 기술로 지속적인 기술 사업화를 추진하고 있습니다. 더불어, 주요 정비 재원인 선박과 정비팀을 효율적으로 운영하는 정비계획 솔루션을 개발하여 기상 변동에 신속하게 대응하고 운영 비용을 최적화할 것으로 기대되며 해외 시장 진출을 위해 해외 출원 등도 지속 추진하고 있습니다. 향후에도 인공지능을 비롯한 신기술 기반 탄소중립 포트폴리오 확대에 전력을 다할 예정입니다.

ESS사업으로 미래 전력계통 안정성 확보

한국전력기술은 에너지 전환 가속화와 안정적인 전력계통 운영을 동시에 달성하기 위해 ESS(에너지 저장 장치) 및 연료전지 사업을 중점 추진하며, 재생에너지 기반 전력시장의 신뢰성과 효율성을 확보하는 데 기여하고 있습니다. 해당 프로젝트는 현장 암석층 발견 등 환경적 여건의 어려움에도 불구하고, 적기 공정 준수를 위한 최적화 시공법 적용, 안전사고 예방을 위한 철저한 교육과 점검 체계를 통해 무재해 현장 관리를 실현하였습니다. 또한 발주처, 전문 시공사와의 공동 대응체계를 구축하여 공정 안정성을 높였습니다. 한국전력기술은 본 사업 경험을 토대로 신재생에너지 기반 ESS, 수소 연계사업 및 국내 전력계통 안정화를 위한 BESS 사업 등 국내외 ESS 사업 개발을 적극적으로 추진하면서 지속적으로 사업 영역을 확장해 나갈 계획입니다.

지역상생 풍력발전단지 조성

한국전력기술은 해상풍력 시장을 넘어 육상풍력 및 공공주도 풍력단지 조성 사업을 본격화하며, 풍력발전 포트폴리오의 다각화를 통해 국내 재생에너지 전환에 기여하고 있습니다.
2025년에는 제주 어음리 마을 대상 “바람소득 마을” 기반을 구축하여, 마을 육상풍력을 활용한 발전수익 확보를 통해 주민친화형 사업 모델을 구축하였습니다. 해당 사업은 지역 주민이 직접 사업에 참여하여 수익을 공유하는 구조로, 풍력발전을 통해 생산된 전력은 마을에 공급되며, 지역사회 및 시공사와 공동이행 EPC 체계로

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 1. 기후변화 대응

한국전력기술은 설계 및 구매를 담당하였습니다. 앞으로도 한국전력기술은 지역과 지역 주민이 함께하는 지역 사회 이익 환원 비즈니스 모델을 통해 사회적 책임을 다할 것입니다.

국내 최대 규모(100MW) 해상풍력발전 18개 호기 종합 준공

한국전력기술은 국내 최대 해상풍력 프로젝트인 '한림해상풍력'의 성공적인 종합 준공을 통해 국내 해상풍력 시장을 선도하고 있으며, 대형 해상풍력 사업의 연속적인 수주 기반을 강화하고 있습니다.





해당 프로젝트는 국내 최대 용량인 5.56MW급 풍력터빈 18기를 설치하여 총 100MW 규모로 조성되었으며, 제주도의 우수한 풍황자원을 이용하여 매년 253GWh의 전력 생산과 연간 12만 톤의 탄소 저감에 기여할 것으로 예상됩니다. 본 사업은 한국전력기술이 2010년에 제주특별자치도에 최초로 사업 제안을 하면서 시작되었으며, 인허가·설계·구매·시운전을 일괄 수행함으로써 해상풍력사업 전 분야에 걸쳐 기술 자립을 확보하였습니다. 한국전력기술은 현지 기상 여건 악화에 따른 공정 지연 및 기자재 입고 지연에 대응하고자 자체 대응 체계를 구축하여 공정 지연을 방지하였습니다. 또한, 기자재 품질 오류를 방지하기 위해 품질검사 전문 협력업체를 운영하고 상주인력과 기술 전문인력 투입을 통해 시공상 발생하는 문제를 적기에 해결하여 성공적으로 준공하였습니다. 한국전력기술은 이 사업을 통해 국내 해상풍력 사업의 새로운 이정표가 되어 친환경 에너지 보급, 신기술 개발, 국가 경쟁력 향상 및 고용 창출 확대에 부응할 예정입니다.

국내 최대 규모 연료전지 발전사업의 개발 및 조기 사업화 견인

한편, 한국전력기술은 국내 최대 규모의 연료전지 발전사업인 경주 왕신 연료전지 발전 EPC 사업(110MW)을 수주하여 연료전지 분야에서도 선도적인 입지를 구축하고 있습니다. 본 사업은 경상북도 경주시 강동면 왕신리 소재 산업단지 내에 청정 천연가스 연료를 사용하여 전력을 생산하는 110MW급 연료전지발전소를 건설하는 사업으로, 화석연료 발전소에 비해 CO2 발생량이 저감되는 친환경 발전소이며, 산업단지 및 인근 수용가에 전기를 공급하는 분산형 전원으로서의 역할을 담당할 계획입니다. 민간기업 금호건설㈜, 엘에스일렉트릭㈜와 컨소시엄을 구성하여 공동수급 방식으로 EPC 사업에 참여하고 있습니다. 대형 연료전지 사업 REC 구매처 확보의 어려움, 경제성 문제 등 사업 추진에 있어 어려움이 있었으나, 한국전력기술은 국내 잠재적인 REC 구매처 리스트를 분석 및 조사하여 REC 구매처 50%를 확보하였으며, 주기기사 변경을 통해 주기기 효율을 45%에서 65%로 향상시켰습니다. 이번 사업은 수소 중심 에너지 정책에 대응하는 친환경 발전 모델로, 향후 수소 경제 확대와 연계한 대규모 재생에너지 기반 전력공급 체계 구축의 시금석이 될 것으로 기대됩니다.

차세대 저탄소 사업

수소 생산에서 활용까지 전주기 사업 기반 구축

한국전력기술은 수소 에너지의 생산·운송·저장·활용 전 과정을 아우르는 전주기 설계를 수행하고 있습니다. 정부의 제11차 전력수급기본계획은 2038년 수소·암모니아 발전 비중을 6.2%까지 확대하고, LNG 복합 발전소의 수소 혼소율을 최대 50%까지 높이는 내용을 포함하고 있습니다. 한국전력기술은 수소·암모니아 혼소 발전 기술역량 확보를 위해 새만금 에너지 국가 종합 실증연구단지의 재생에너지 연계 수소 생산시스템 구축 사업에 참여하고 있으며, 국내 1호 삼척 수소타운 실증단지 구축사업에서는 수소와 다양한 에너지원의 효율적 운영을 위한 통합에너지운영시스템(EMS)을 개발하였습니다. 또한, 그린수소 에너지자립도시, 스마트 그린산단 인프라 구축 등 수소 관련 사업에 참여하고 있으며, 사업 수행 과정에서 축적한 인허가, 설계기술 및 사업 경험을 바탕으로 수소 에너지 분야 역량을 확대하고 있습니다. 한국전력기술은 수소 핵심 기술 역량 확보를 목표로, 300MW급 수소혼소 복합발전 플랜트 통합 설계 및 발전 성능 최적화를 위한 기술개발을 추진하고 있으며, 앞

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 1. 기후변화 대응

으로도 LNG-수소, 석탄-암모니아 혼소발전을 통해 기존 화력발전 설비 운전 효율을 극대화하고, 온실가스 감축을 추진하여 Net-Zero달성에 기여하고자 합니다.

석탄-암모니아 혼소 기술개발 및 사업화

한국전력기술은 암모니아 혼소 기반 탈탄소 발전 기술 확보를 위해 실증, 설계, 인프라 구축 등 전주기 사업 역량을 강화하고 있습니다. 석탄-암모니아 혼소 발전 핵심기술 개발을 지속해왔으며, 2023년부터 2027년까지 실증발전소 데이터 분석, 혼소 Pilot Test, 시운전 및 성능 검증, 개선 사항 반영 등을 포함한 단계별 기술로드맵을 운영하고 있습니다. 국내 발전 5개사는 2030년까지 운영 중인 석탄화력발전소 43기 중 24기에 암모니아 혼소를 적용할 계획을 수립하였으며, 한국전력기술은 이를 지원하기 위해 혼소발전 타당성 조사, 암모니아 연료 저장·공급설비 최적화, 혼소발전 인프라 기본설계를 수행하고 있습니다. 또한 축적된 화력발전 설계 역량과 전문인력을 바탕으로 관련 기술 컨설팅을 제공하고 있으며, 수소·암모니아 혼소발전을 미래 성장사업으로 육성하고 있습니다.

탄소중립 이산화탄소 포집(CCUS) 기술개발

한국전력기술은 기후변화에 적극적으로 대응하고 탄소중립 목표 달성을 지원하기 위해 이산화탄소 포집·활용·저장 기술(CCUS: Carbon Capture, Utilization and Storage)개발에 박차를 가하고 있습니다. CCUS는 화석연료 기반 발전에서 발생하는 온실가스를 효과적으로 저감할 수 있는 핵심기술로, 산업 현장의 탄소배출을 직접적으로 저감하는 데 중대한 역할을 할 수 있습니다. 이에 따라 산·학·연 협력을 기반으로 실증 기술의 조기 확보 및 상용화를 목표로 하고 있습니다. 이번 CCUS 개발사업은 발전사, 연구 기관, 설비 제작사와의 공동연구 체계를 통해 진행되고 있습니다. 발전사는 실증을 위한 파일럿 플랜트를 제공하고 CO_2 포집 설비의 설치 및 운영을 담당합니다. 한국전력기술은 LNG 연소 후 발생하는 이산화탄소 포집 기술 개발을 위한 기획과제를 수행하며, 포집 공정 설계 및 최적 운전 조건 도출을 담당하고 있습니다. 또한 실증 설비의 기본 및 상세 설계를 통해 설비 구축 전반을 총괄합니다. 아울러 연구소와 학계는 흡수제 개발, 실증 장비 제작, 실증 데이터를 기반으로 한 상용화를 위한 기반 체계를 마련하고 있습니다.

에너지 효율 개선 및 재생에너지 사용 확대

저탄소 고효율 친환경 사옥 구축

한국전력기술은 사옥 운영에서 발생하는 에너지 소비량을 절감하여 저탄소·고효율 친환경 사옥을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 5.2MW급 지열(3.1MW) 및 태양광(2.1MW) 설비를 활용하여 신재생에너지를 생산하며, 부속 설비의 최적 운영이 가능하도록 관리를 강화하여 가동률을 극대화하고 있습니다. 태양광 발전 설비를 포함한 신재생에너지의 불규칙한 출력 문제를 해결하기 위해 사옥 내 에너지 저장 장치 ESS(100kW)를 도입하여 운영하고 있습니다. 더불어 히트펌프[1]를 18대로 확대 운영 및 최적 운전을 통해 신재생에너지 활용 효율을 제고하였습니다. 기존 데스크탑 PC를 미니PC로 대체하여 전력 사용량을 기존 대비 28.2% 감축하였으며, 에너지관리시스템(BEMS) 운영과 재생에너지 최적 생산을 통해 사옥 내 에너지 소비량의 30%를 재생에너지로 대체하고 있습니다.

1. 히트펌프 : 지하에 매설된 파이프를 통해 지열을 이용하여 효율적으로 건물을 냉난방하는 장치

서버 가상화 및 DB 통합 관리로 에너지 효율 제고

최근 데이터 부분에서 에너지 절감 필요성이 증가함에 따라, 한국전력기술은 프라이빗 클라우드(가상 서버)와 DB 통합관리를 통해 IT 소프트웨어를 사용하면서 발생하는 에너지를 절감하고자 노력하고 있습니다. 노후화된 홈페이지 및 조달 관리 시스템 재구축 시 서버 가상화 작업을 통해 전력 소비 최소화를 추진하고 있으며, 8개의 분산된 서버를 1개로 통합하여 중복 데이터를 감소함으로써 에너지 절감을 추진하고 있습니다.

전사 에너지 절감 및 온실가스 감축 노력

한국전력기술은 직원과 함께 생활 속에서 온실가스를 감축하기 위해 친환경 인프라를 구축하고 있습니다. 에너지 절감을 위한 월간 점검 회의를 운영하는 한편, 적정 실내온도 준수, 강제 소등 강화, 승강기 교차 운영, 대기전력 차단 및 PC 자동 종료 시행 등 전사적인 절감 활동을 통해 에너지 사용량을 꾸준히 저감하고 있습니다. 또한 온실가스 감축률, 신재생에너지 발전 비율 등을 KPI 성과지표로 정량화하여 성과연계형 실행 체계를 강화하고 있습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 1. 기후변화 대응

Risk management

리스크 관리 체계 통합

한국전력기술은 기후 관련 리스크를 기업 운영 전반에 직접적인 영향을 미치며 재무적 손실로도 이어질 수 있는 중요한 사안으로 인식하여 전사적 위험관리체계(ERM)에 통합하여 관리하고 있습니다. 기후변화 관련 리스크는 ESG 위원회에서 총괄 관리하며, 전담부서가 세부 과제를 추진하고 위원회에 보고함으로써 기후 리스크를 전사 리스크 관리 체계에 통합하였습니다.

한국전력기술의 기후 리스크 관리 체계는 '식별 및 평가–모니터링-관리 및 대응-보고 및 업데이트'의 4단계로 구성되어 있습니다. 기후 위험 식별 및 평가 과정에서는 지속가능성 토픽 중대성 평가를 통해 기후변화 관련 주요 이슈를 검토하고, 해당 이슈가 기업의 재무적 성과와 환경·사회에 미치는 영향을 정성 평가합니다. 관련 법규 및 규제 변화, 국내외 시장 동향 등 외부 환경을 지속적으로 점검하고 기업 운영에 미치는 리스크와 기회를 분석합니다. 그 결과에 따라 중요도와 우선순위를 선정한 후, 정기적으로 경영진과 이사회에 보고하고 있습니다. 관리 및 대응 과정에서 평가된 리스크 수준에 따른 리스크 관리 전략을 수립하며 이행 수준 및 활동별 성과를 모니터링 합니다. 이 프로세스는 향후 지속적인 피드백과 내부 리스크 평가 체계와의 연계를 통해 체계적으로 운영해 나갈 계획입니다.

기후변화 리스크 및 기회 관리 프로세스

Step 1. 식별 및 평가	Step 2. 리스크 모니터링	Step 3. 리스크 관리	Step 4. 리스크 보고
• 잠재된 물리적, 전환위험 및 기회 식별 • 위험 및 기회별 발생가능성 및 영향도 평가	• 국내외 정책, 법규변화, 산업 및 시장동향 지속 추적 • 내외부자료를 활용해 리스크 발생가능성과 심각도 평가 • 이행수준 및 활동별 성과 모니터링	• 평가결과 기반의 구체적 대응방안 수립 및 이행 • 조기경보체계 가동: Green(안정), Amber(관심), Red(위험)	• 리스크 관리 추진현황을 이사회와 ESG위원회 정기보고 • 보고 결과를 바탕으로 관리체계 전반 점검 보완



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 1. 기후변화 대응

Matrics & Target

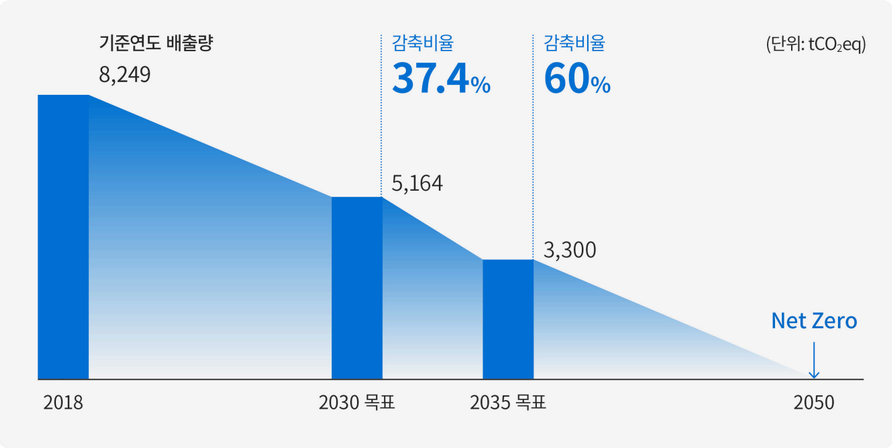
전환 계획 및 목표 수립

한국전력기술은 기후변화로 인한 리스크와 기회를 단기·중기·장기적으로 분석하여, 이에 대응하는 전사적 전략을 수립하고 있습니다. 2050년까지 탄소배출 제로(Zero)를 달성하기 위한 장기적 방향성을 설정하였으며, 이를 위해 온실가스 배출량을 2035년까지 60% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. '환경을 생각하는 기술, 사람을 향한 에너지'라는 비전을 바탕으로, 2050 탄소중립 목표에 기반하여 3대 전략 방향과 환경경영 방침을 고려한 정량적 목표를 설정하고, 이를 실현하기 위한 9대 실행 과제를 선정하였습니다.

온실가스 배출량 감축 목표

한국전력기술은 전사적으로 기후변화 대응 역량을 강화하고, 전 사업 부문에서 온실가스 감축을 실현하기 위해 '2050 넷제로(Net-Zero)' 달성 목표를 선언하였고 2050년까지 탄소중립 달성을 위한 온실가스 배출량 감축 목표를 설정하였습니다. 탄소 배출량을 기준 연도인 2018년 대비 2035년까지 60%, 2050년까지 100% 감축하겠다는 중장기적 목표 달성을 위하여 체계적인 온실가스 배출 감축 노력을 기울이고 있습니다.

온실가스 배출량 (Scope1+2)



온실가스 배출량 관리

한국전력기술은 사업장의 온실가스 배출량을 직접(Scope 1) 및 간접(Scope 2) 배출로 분류 및 산정하고, 감축 목표를 달성하고자 노력합니다.

Scope 1, 2 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
총 배출량(Scope 1+2)[1]	tCO_2eq	5,988	5,688	6,189
- 직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	622	483	459
- 간접 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	5,366	5,205	5,730
배출집약도(Scope 1)[2]	tCO_2eq/십억 원	1.44	1.11	0.89
배출집약도(Scope 2)	tCO_2eq/십억 원	12.39	12.00	11.06

1. 2025년 총배출량 목표 : 6,995tCO_2eq
2. 집약도 산출 시 사업보고서 별도 매출액 기준으로 산정. 자회사는 한국전기술서비스 1곳이 존재하나 데이터 미합산

에너지 자립 달성을 위한 중장기 로드맵

구분		2030	2040	2050
온실가스 감축률		△37.4%	△70%	△100%
신재생에너지 전환 목표		RE60	RE90	RE100
감축 수단별	재생 E 도입	40%	50%	60%
	설비 효율화	8%	12%	12%
	외부 구매	12%	28%	28%

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 2. 산업보건 및 안전

Governance

안전·보건·환경 방침

한국전력기술은 인류의 행복 증진에 기여하는 인간·환경·기술의 융화(Humaneering)란 기업 이념을 바탕으로, 비전인 미래 에너지를 선도하는 글로벌 기술 리더와 경영방침인 고유 역량 고도화와 에너지 신시장 개척을 통한 전력·에너지 기술전문 회사 도약을 구현하기 위해 자기 규율 예방 체계 확립·안전문화 내재화를 통한 안전한 일터 구현을 안전·보건·환경 방침으로 운영하고 있습니다.

한국전력기술은 안전·보건·환경방침의 실현을 위하여 다음과 같은 원칙을 추진하고 있습니다.

❶ 관계 법규 및 고객 요구사항 준수
❷ 원칙과 기본 준수 및 안전 가치 최우선 실행
❸ 안전보건 활동에 근로자(대표)의 협의 및 참여 보장
❹ 통합경영시스템의 충분한 이해, 철저한 준수 및 생활화
❺ 지속적 개선과 성과제고를 위한 자발적 참여와 예방 차원의 활동 적극 전개
❻ 안전·보건·환경 목표 달성을 위한 성과측정 및 목표 달성
❼ 무재해 달성을 위한 안전문화 이행 수칙 준수
❽ 환경 훼손 및 오염 방지 기술개발 및 적용을 통한 환경보호 실천
❾ 리스크 최소화를 위한 유해위험 요인 발굴 및 안전대책 지속 실행 및 환류
❿ 사내 및 협력업체 근로자의 상해 및 건강 장해 예방을 위한 업무 환경 조성 최우선

안전보건 및 환경 관리 규정(바로가기)

안전보건경영 시스템

한국전력기술은 안전보건 위험성 등을 식별하고 관리하여 그 성과를 지속적으로 개선하기 위한 ISO 45001 규격에 따른 안전보건경영시스템을 구축하여 이행하고 있으며, 매년 인증 심사기관으로부터 토목, 건축 및 주택, 전기 및 플랜트(원자력, 화력, LNG 복합화력발전소와 환경설비 포함) 건설산업의 사업관리, 엔지니어링 및 설계, 구매 시공 및 유지보수, 건설 사업관리 및 시공관리 부분에 대해 인증을 받아, 유지 관리하고 있습니다.





About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 2. 산업보건 및 안전

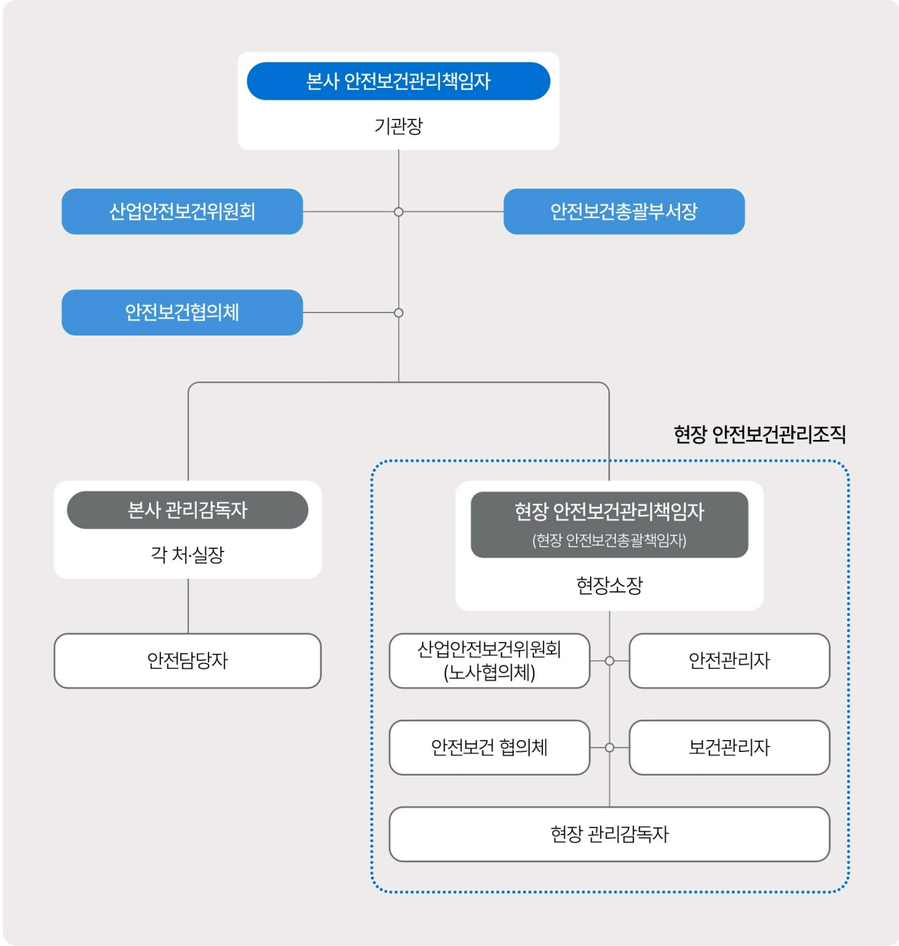
안전보건 추진체계

한국전력기술은 중대재해를 포함한 모든 산업재해 예방과 근로자의 안전·건강 보호를 최우선 가치로 설정하고, 기관장 주도의 안전 거버넌스 체계를 구축하여 '안전사고 3無'(근로자 중대재해, 시설·국민 안전사고, 사고로 인한 업무 중단 無)를 달성하였습니다. 안전보건관리책임자를 기관장(CEO)으로 지정하고, 전담조직인 안전품질처를 중심으로 본사의 안전·보건관리 업무 전반을 수행하고 있습니다. 2025년도에는 CEO 주재 월례 안전 점검 회의 운영과 연 4회의 현장 안전 실태 점검을 통해 CEO 중심의 안전관리 체계를 고도화했으며, 기존의 안전관리실에서 CEO 직속 안전품질처로 격상하였습니다. 또한, 전년 대비 안전 전담 인력을 3명 충원하여 총 16명으로 조직을 내실화하였고, 안전관리를 위해 투자되는 예산은 11억 원 증가하여 총 158억 원으로 안전보건을 위한 자원 투입도 확대하였습니다. 특히, 자회사 합동 안전 점검 회의를 실시하여 리스크 발굴 등 전사 안전 활동 강화를 추진하였으며, 안전 관련 성과지표(KPI) 가중치를 확대하여 전사 안전보건 실행력을 강화하였습니다.

안전보건경영 추진 조직

한국전력기술은 안전보건관리책임자를 기관장(CEO)으로 지정하고, CEO 직속 안전 전담 조직인 안전품질처를 두어 본사 안전 및 보건관리 전반에 대한 업무를 수행하고 있습니다. 안전품질처 산하에 산업안전팀과 재난안전팀 총 2개 팀이 안전 및 보건관리를 전담하여 추진하고 있으며, 회사 「안전보건 및 환경관리규정」 제9조의2에 의거하여 부서별 안전담당자가 다양한 안전보건활동 참여 및 제언을 수행하고 있습니다.

안전보건관리 조직도



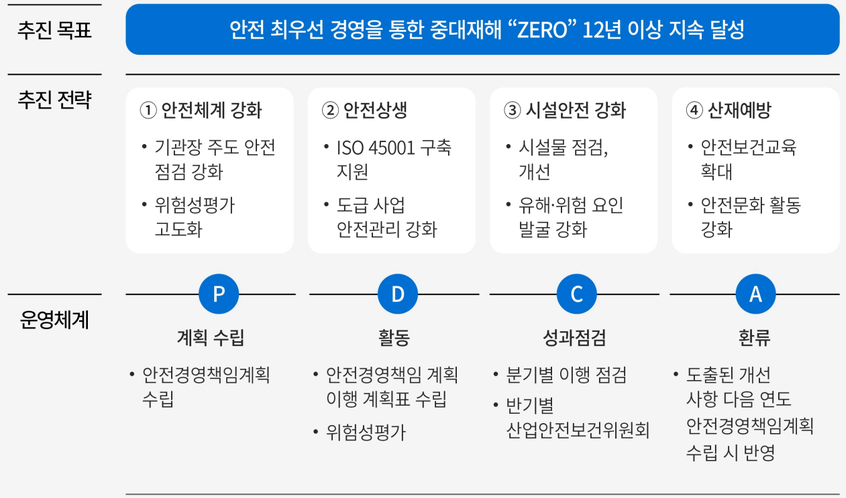
About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 2. 산업보건 및 안전

안전경영 전략 및 목표

한국전력기술은 안전경영 전략 체계를 수립하여 목표 달성을 위한 과제를 관리하고 있으며 PDCA 사이클에 따라 안전경영책임계획 수립, 위험성평가, 안전보건교육 및 제도 개선, 추진 실적 점검, 프로세스 및 작업 환경 개선 등을 진행하고 있으며 도출된 개선 사항을 다음 연도 안전경영책임계획에 반영함으로써 체계적으로 안전경영을 실천하고 있습니다.

"안전 최우선 경영을 통한 중대재해 ZERO 지속"이라는 목표를 달성하고 "Safety Together 실현"이라는 CEO의 경영의지에 따라 임직원과 협력업체의 안전 역량 강화를 위한 지원을 확대하였습니다. 2025년에는 '안전체계 강화', '안전상생', '시설안전 강화', '산재예방'이라는 4대 전략을 수립하고, 각 전략별 추진 과제를 설정하였으며, 관련 인력·예산 확보와 조직·성과지표 정비를 통해 실행 기반을 마련하였습니다. 2025년 ISO 45001을 유지하고 자회사 ISO 45001 인증을 최초로 획득하였으며, 안전 관련 매뉴얼 개정 등을 통해 안전 역량을 한층 높였습니다.



안전경영 중장기 목표

한국전력기술은 안전보건경영시스템의 실효성을 높이기 위해 ISO 45001 인증, 전사 안전문화 수준 진단, 중대재해 발생 건 및 산업재해율을 2025년도 핵심성과지표(KPI)로 설정하여 관리하였습니다. 이 외에도 안전보건교육, 위험성평가 등 추가적인 지표를 마련하여 중점적으로 관리하고 있습니다.

구분		2024 목표/실적	2025 목표/실적	2026 목표	2027 목표	2028 목표
계량	ISO 45001 인증	유지	유지	유지	유지	유지
	전사 안전문화 수준 진단[1](점)	85/84.1	87/87.2	89	90	91
	중대재해 발생(건)	0/0	0/0	0	0	0
	산업재해율(%)	0.00/0.02	0.00/0.06	0.00	0.00	0.00
비계량	• 자회사 안전보건 체계 구축 및 안전관리 강화 • 자회사 안전경영시스템 대내외 진단 • 자회사 안전경영시스템 구축 및 인증(ISO 45001) 취득					

1. 안전문화 수준진단 : 한국형 안전문화 수준진단(K-SCI) 활용하여 '안전행동', '안전리더십', '안전지원체계', '안전훈련', '안전소통' 5개 지표

안전 최우선 설계 및 안전 기술 개발

한국전력기술은 50년간 축적한 원자력발전소 설계 노하우를 바탕으로 극한 상황까지 대비한 안전 최우선 설계를 적용하고 있습니다. 원자력발전소에 중대 사고가 발생할 확률은 매우 낮지만, 일단 사고가 발생하면 심각한 사회·경제적 영향을 끼칠 수 있습니다. 이를 위해 원자력발전 설계기준 사고를 초과하는 다중고장, 극한 재해 등 기준치 초과 사고까지 대응하는 강화된 기술을 국내 신규 원전인 새울 3·4호기에 최초로 적용하여 원전 안전성을 강화했습니다. 또한 인간공학 프로그램을 확대 적용하여 인적오류로 인한 재해 예방 및 대처 능력을 제고하고 있습니다. 특히, 소형원자로(SMR) 기술개발 본격 추진에 대응하여 SMR 전문 설계기업으로 도약을 위해 SMR 고유 화재, 지진 리스크 모델 개발 등 발전소 안전성 향상 기술개발을 지속 추진하고 있습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 2. 산업보건 및 안전

중대재해 대응 훈련 강화 및 매뉴얼 고도화

재난 유형의 다양화와 복잡성 증가로 인해 단순하고 정형화된 기존 훈련에서 벗어나 보다 다양한 재난 상황에 대응할 수 있는 훈련이 요구되고 있습니다. 한국전력기술 본사는 고층 건물의 단일 사업장으로, 재난 발생 시 비상 대피의 어려움을 고려하여 시설물 안전 점검과 소방 훈련을 매년 실시하고 있습니다. 매월 자체적으로 안전 점검의 날 행사를 하고 있으며, 2025년도에는 맞춤형 중점 위험(화재, 지진, 디지털 재난) 도출 및 '재난안전 위기대응 매뉴얼'을 개정하여 유관 부서 역할 명확화, 재난 발생에 따른 복구 및 업무 연속성 계획을 고도화하였습니다. 특히, 상주 수급업체와 연계하여 재난대응 훈련을 총 12회로 확대 운영하여 중대재해 비상 대비 훈련을 강화하였으며, 훈련을 통해 도출된 노후·위험 요소 개선 활동을 수행하였습니다. 추진성과로 대한민국 ESG대상 S(사회)부문 보건복지부 장관상 및 비상대비 진흥 유공 국무총리 기관 표창을 수상했습니다.

임직원 건강관리

한국전력기술은 단체상해보험·질병보험 지원, 연 1회 건강검진 등 기본 건강 보호 체계를 운영하고 있습니다. 2025년도에는 직원 수요 조사를 바탕으로 근골격계 예방 프로그램을 확대하고 정신건강 프로그램을 신설했으며, 직원 건강수첩 제도를 도입하여 만성질환 조기 발견 및 건강 위험 요인을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 직원 대상 건강 증진 프로그램 운영 횟수를 연 9회에서 17회로 확대하여 직원 참여도와 예방 효과를 높였습니다.

안전교육 강화

한국전력기술은 안전의식 내재화를 위해 매년 근로자의 의견을 반영한 분야별·직무별 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 2025년도에는 기존 인터넷 원격교육 외에 관리감독자 및 안전담당자 대상으로 대면 교육을 추가적으로 확대 시행하였습니다. 본사 외 6개 현장사무소 파견 직원 및 수급업체 대상으로 응급처치(74명) 및 안전보건(32명) 전반에 대한 교육을 시행하였습니다.

대국민 안전 서비스 제공

한국전력기술은 원자력 디지털 안전 기술 노하우를 기반으로 대국민 안전 서비스를 제공하기 위해 서울교통공사와 협력하여 "지하철 역사 VR 화재 대응 교육훈련 콘텐츠"를 개발하였습니다. 지하철 화재 및 비상상황 대응을 위한 시민 VR 체험 학습 콘텐츠로, 원전 설계 노하우를 바탕으로 한 화재 대응·피난 훈련 VR 기술을 적용했습니다. 서울 반포역 디지털 안전체험관을 설치 완료('25.10)하였으며, 길음역 실제 화재 상황 연출 및 대피 훈련 실증시험을 통해 대국민 안전 강화에 기여하였습니다.

안전문화 확산 활동

산업재해 위험을 줄이고 내부 구성원의 안전관리 역량을 강화하기 위해 한국전력기술은 장기적 관점에서 자회사 및 전 직원이 함께하는 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 산업재해 예방 활동의 적극적인 전개를 통해 안전문화 수준 점수가 전년 대비 3.1점 향상되는 성과를 달성하였습니다. ('24년: 84.1점 → '25년: 87.2점)

① 안전보건경영 헌장 선포	② 안전문화 확산주간	③ 안전문화 캠페인	④ 안전문화 인터뷰/퀴즈
• 「안전한 일터 구현」을 위한 안전경영 업무 협약식 - 자회사와 공동 안전보건경영 헌장 선포 및 업무협약 체결	• 「따뜻하고 안전하게」 안전문화 확산 주간 시행 - 전사적 안전문화 확산을 위해 3주간 집중적으로 교육, 세미나 집중 시행	• 사옥 내 상주 수급업체 직원들과 함께하는 캠페인 • 연말연시 안전사고 예방 및 방한용품 배부와 함께 안전한 일터 조성 강조	• 「SAFE-UP」 안전문화 퀴즈 시행 • 「Move for Safety 숏-터뷰」 시행 - 안전보건 관련 개인 실천 사례 공유 릴레이 인터뷰



한국전력기술-자회사 안전 경영 업무 협약 체결



안전문화 확산주간



안전보건 숏-터뷰

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 2. 산업보건 및 안전

안전보건 위험요인 발굴 및 개선 프로세스

한국전력기술은 '안전보건 및 환경관리규정'에 따라 본사 업무 활동에 유해·위험요인을 파악하고 관리하기 위한 위험성평가를 매년 시행하고 시행 결과를 회사 내부 포털 게시를 통해 전사 안전보건 위험을 관리하고 있습니다. 위험성평가는 사전 준비부터 결과 공유까지 5단계 프로세스로 운영되며, 안전품질처 주관 하에 전사를 대상으로 시행합니다. 위험성평가는 사전 계획 수립과 평가 자료 검토를 시작으로, 설문조사와 인터뷰 등을 통해 부서별 유해·위험요인을 파악하고 위험성 수준을 평가합니다. 이후 허용 가능한 수준까지 위험요인을 감소시키기 위한 대책을 수립·이행하며 위험요인을 관리합니다. 마지막으로 관리감독자 주관으로 위험성평가 결과 공유를 통하여 위험성평가 활동의 실효성을 높이고 있습니다.

위험성평가 절차

Step 1.	사전준비 실시 계획 수립, 평가자료 검토	
Step 2.	유해·위험요인 파악 소속 부서원 상시적 제안 또는 청취조사(설문조사, 인터뷰 등)	
Step 3.	위험성 결정 위험성 수준 판단	허용 가능 유무
Step 4.	위험성 감소 대책수립 및 실행 가능한 낮은 위험성 수준으로 감소 노력	허용 가능 여부 재확인
Step 5.	결과 공유 평가 결과 환류	관리 감독자 주관

위험성평가 결과 분석

2025년에는 위험 요인 조사 방식을 4개 유형(사업장 순회 점검, 근로자 상시적 제안, 청취조사, 안전보건 체크리스트)으로 다양화하고 평가 방법을 일원화하는 등 위험성평가 프로세스를 개선하였습니다. 더불어 평가 시 실무 중심의 현장 교육과 인터넷 원격교육을 확대하는 등 위험성평가 교육을 강화하였으며, 전사 공통 지표 내 위험성평가 항목 배점을 높이고 우수 부서 대상 확대 및 인센티브 제도개선을 통하여 소속 부서원의 참여를 독려하였습니다. 이처럼 임직원들의 적극적인 참여를 통해 위험요인 및 위험성 도출 건수는 전년 대비 약 3.6배('24년 : 178건 → '25년 639건) 증가하였으며, 총 142건의 개선이 필요한 항목을 발굴하고, 96건의 위험성 감소 대책을 수립하여 현장 위험요인을 개선하였습니다. 위험성평가 결과, 최우수부서로 기계배관환경기술실과 원전안전센터가 선정되었으며, 해당 부서에는 소정의 포상을 수여하였습니다.

[25년 정기 위험성 평가 결과]

- 대상 및 기간: 전 처·실 / 2025.6.9~12.17(정기 평가)
- 내용: 근로자의 업무와 관련하여 부상 또는 질병을 일으킬 잠재적 가능성 등을 위험요인 평가
- 전사 위험 요인 도출 및 감소 대책 현황('25.12.29 기준)

구분	① 유해·위험요인 파악	② 위험성 결정		③ 위험성 감소 대책 수립 및 실행	
내용	전 부서(처·실) 유해 · 위험요인 발굴	위험성 도출	위험 개선 필요	조치 완료	이행률
총계	1,422건	639건	142건	96건	68%

[근로자가 참여하여 발굴한 안전보건 위험과 개선 사례]

근로자 상시 제안 사례 중, 차량 출퇴근 시 비보호 좌회전 또는 우회전에 대한 신호가 없거나 과속으로 인해 사고 발생 가능성 존재(노조 건의를 통한 과속 단속 카메라 설치를 통한 안전성 확보)

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 2. 산업보건 및 안전

2025년 위험성 분석 및 감소 대책 이행 노력 우수 사례

계단 이용 시 문 부딪힘 위험(재해 형태: 부딪힘·접촉)에 대해 각 층 계단실 문 및 바닥 시인성 스티커를 부착하였으며, 옥상 고가수조실 및 물탱크실 작업 중 떨어질 위험에 대해 각 개소별 수직사다리 전용 방호울을 설치하여 위험성 수준이 개선필요에서 이상없음으로 감소하였습니다.이 외에도 출장 중 각종 사고 발생(불안전한 행동) 위험에 대해 출장 전 안전 수칙 게시 및 점검 체크리스트를 제작하여 운영하고, 냉장고 유통기한 경과 음식 섭취로 인한 식중독 발생 위험에 대해 냉장고 음식 월별 정리 및 주의 표지를 부착하는 등 사무실의 안전한 환경을 조성하기 위해 노력하였습니다.

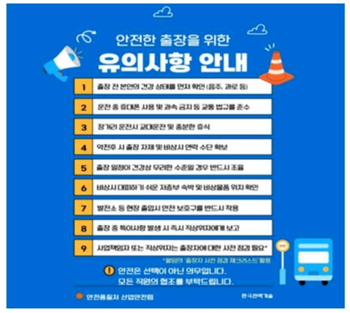
계단실 문 및 바닥 시인성 스티커 부착



수직사다리 전용 방호울 설치



안전한 출장을 위한 안전 수칙 게시



식중독 발생 위험에 대한 주의 표지 부착



협력기업 안전관리

한국전력기술은 2025년 협력기업과 함께하는 안전하고 건강한 동행으로 안전한 동반성장 실현하고자, 안전·비상 대응 훈련 지원을 위하여 PDCA Cycle에 따라 협력기업의 특성과 현장 여건을 반영한 맞춤형 안전실적 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 협력기업과의 실질적인 협업을 통해 안전문화를 내재화하고, 전사적 안전경영 역량을 한층 강화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 안전보건협의체를 중심으로 협력기업의 의견을 수렴하여 안전정책에 적극 반영하고, 합동안전점검, 위험성 평가, 현장 의견 수렴, 경영진 도급 사업 안전점검 실시 등을 정례화하여 상호 신뢰 기반의 안전관리 문화를 확산하고 있습니다. 특히, 2025년도에는 수급업체 안전관리 역량을 강화하기 위해 구내식당 및 어린이집 대상 중대재해 대응 훈련 지원을 신규로 실시하였으며, 맞춤형 안전보건 교육 등 다양한 프로그램을 통해 협력기업의 자율안전관리 역량을 체계적으로 높이고 있습니다. 협력기업 중 위험도가 높은 자회사(한국전력기술서비스)를 대상으로 안전보건관리체계 마련을 위하여 경영시스템 대내외 진단 및 체계 구축 컨설팅 등 다년간 체계적 지원으로 ISO 45001 경영시스템 인증을 최초로 취득하여 자기 규율 예방 체계 구축에 기여할 수 있었습니다. 이러한 노력을 통하여 협력기업과 함께 중대재해 Zero 달성을 위한 안전 공동체 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
Material Topic 1. 기후변화 대응
Material Topic 2. 산업보건 및 안전
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix

Material Topic 2. 산업보건 및 안전

산업안전 지표 및 목표

한국전력기술은 산업재해 사고 사망자수 및 안전사고 사망자수 '제로(Zero)'를 핵심 목표로 설정하고, 매년 목표 대비 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다.

중대재해 예방 목표 및 실적

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	2026 목표
산업재해 사고 사망자수	명	0	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수	명	0	0	0	0	0	0
중대재해 부상자수	명	0	0	0	0	0	0

산업안전 세부 지표

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
부상자수	한국전력기술	명	2	0	2	2	3
	협력사	명	0	0	0	1	0
사망자수	한국전력기술	명	0	0	0	0	0
	협력사	명	0	0	0	0	0
산업재해율	한국전력기술	%	0.04	0	0	0.02	0.06
	협력사	%	0	0	0	0.26	0
사망만인율	한국전력기술	%	0	0	0	0	0
	협력사	%	0	0	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	한국전력기술	건/백만 시간	0	0	0	0.346	0.528
	협력사	건/백만 시간	0	0	0	2.302	0
기타 산업재해관련 지표 (사고사망만인율)	한국전력기술	‰(퍼밀리아드)	0	0	0	0	0
	협력사	‰(퍼밀리아드)	0	0	0	0	0

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Environmental

환경경영

생물다양성

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
환경경영
생물다양성
Social
Governance
Facts and Figures
Appendix

환경경영

Management Approach

전 세계적인 친환경 전환 흐름에 맞춰 한국전력기술은 환경경영 실천을 위한 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 또한 기업의 활동으로 발생하는 환경 영향의 최소화를 위해 환경경영 방침 및 탄소중립 추진 전략을 수립하였고, ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 또한 친환경 사업 구조로의 전환을 추진하여 전 사업 공정에서 발생하는 환경 영향을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 앞으로도 한국전력기술은 전 사업 영역에 대한 환경경영 추진을 위해 노력할 계획입니다.

환경경영 방침

한국전력기술은 지구 환경 보전을 기업 경영의 핵심 가치로 설정하고 환경경영 방침을 수립하여 대외 공표하고 있습니다. 사업장 리스크 관리 프로세스에 따른 모니터링을 통해 환경법 및 규제를 준수하고 있으며, 임직원·고객·협력사·지역사회 등 이해관계자와의 협력을 통해 환경의 지속가능성을 제고하고 있습니다.

환경경영 방침 구성

1. 저탄소 녹색성장 구현을 위해 모든 경영활동에 자원과 에너지의 효율적 이용에 적극 노력한다.
2. 기후변화에 대비하기 위한 저탄소 실현과 온실가스 감축을 위해 지속적으로 노력한다.
3. 국내 환경 법규와 지침을 준수하고 엄격한 자발적 관리 기준을 설정 관리하여 환경 영향을 최소화하는 데 노력한다.
4. 폐기물 발생을 최소화하고 감량화 재이용·재활용을 적극 추진하여 자원순환형 기관 운영을 위해 적극 노력한다.
5. 환경경영활동 전반을 이해관계자에게 공개하여 투명성을 확보하고, 지역사회와 공전을 통해 사회적 신뢰를 구축한다.
6. 기관장은 환경경영 방침을 공표함으로써 최우선 가치가 생명과 안전에 있음을 전 직원에게 공유한다.

환경경영 시스템(ISO 14001) 인증



한국전력기술은 2006년 최초 인증을 받아 ISO14001 규격에 따른 환경경영시스템을 구축하고 있으며, 한국표준협회(KSA)로부터 토목, 건축 및 주택, 전기 및 플랜트(원자력, 화력, LNG 복합화력발전소와 환경설비 포함) 건설산업의 사업관리, 엔지니어링 및 설계, 구매 시공 및 유지보수, 건설 사업관리 및 시공관리 부분에 대해 인증을 받아 유지·관리하고 있습니다.

※ 인증 유효기간 : 2024.9.15 ~ 2027.9.14

환경경영 추진체계

한국전력기술의 경영진은 환경경영 체계를 고도화하며, 친환경 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 기관장의 환경경영 관련 책임과 역할을 명확히 하기 위해 기관장 경영성과 협약서에 성과 목표로 '탄소저감 확대'를 포함시켜 탄소중립, 온실가스 감축 등 저탄소 미래성장 창출을 위한 역할을 담당할 수 있도록 명문화했습니다. 구체적인 KPI로 탄소중립 실현을 위한 'LNG사업 매출액 확대'와 무탄소 연료전환을 위한 '수소암모니아 사업기반 강화'를 성과지표로 설정하였습니다. 또한, 「에너지이용 합리화법」 및 「공공기관 에너지이용 합리화 추진에 관한 규정」에 의거하여 에너지절약추진위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 기획관리본부장을 위원장으로 주요 처장 및 사업운영실장으로 구성되며, 자산관리팀장이 간사로 상하반기 각 1회 이상 개최합니다. 2025년 상반기(6월) 회의에서는 에너지절약 추진 실적 및 계획, 태양광 발전설비 추가 증설 계획을 검토하였고, 하반기(12월)에는 중장기 온실가스 감축 로드맵 및 2025년 에너지절감 실적을 보고하였습니다. 한국전력기술은 이처럼 위원회를 통해 환경경영 전반의 주요 현안을 정기적으로 점검·관리하고 있습니다.

Performance

자원순환 및 폐기물 관리

Waste to Energy(WtE) 사업 시행

한국전력기술은 폐기물 소각 오염물질 저감 및 소각열 재활용 기술을 활용하여 2022년 기관 최초의 WtE[1] 사업인 수원시 자원회수시설 에너지효율화 사업을 완료했습니다. 2023년에는 전주시 소각자원센터 사업을 위

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
환경경영
생물다양성
Social
Governance
Facts and Figures
Appendix

환경경영

해 SPC 한국그린에너지를 설립했으며, 2024년에는 저온 열분해 친환경 신기술을 고도화하여 기존 소각 방식 대비 질소산화물 배출 저감 및 온실가스 감축 효과가 높은 친환경 모델을 구축했습니다. 2025년도에는 보국에너텍과 「국내·외 폐자원 에너지화 사업 공동개발 업무협약 체결」하여 열분해·가스화 기반 융복합 신기술을 바탕으로 친환경 사업 모델을 구축하고, 친환경 연료 생산을 위한 기술 컨설팅 및 신규 사업 확장 기반을 마련하고 있습니다. 해당 기술은 폐플라스틱·재생자원을 열분해하여 에너지로 전환하는 방식으로, 수소전지 발전소 및 친환경 연료 생산 등에 응용 가능합니다. 한국전력기술은 WtE를 단순한 폐기물 처리 기술이 아닌, 자원순환형 에너지 생산의 전략적 인프라로 정립함으로써, 지속가능경영 실현에 앞장서고 있습니다.

친환경적 사업모델구축	기존-스토커 소각로	변경 저온 열분해로
	• 소각 시 대기오염물질 발생 ↑ • 내화재/구동부 유지 관리비 高 • 난연성 폐기물 처리 어려움	• NOx 등 오염물질 30% ↓ • 간단한 구조, 유지 관리비 20% ↓ • 고수분 및 다양한 폐기물 처리 가능

1. WtE(Waste to Energy) : 가연성 폐기물, 유기성 폐기물, 매립가스 등을 열화학적 또는 생물학적 방법 등으로 열, 전력, 연료 등으로 에너지화하는 기술

전사 자원순환 활동

한국전력기술은 자원순환 전문 기관과의 업무협약을 통해 사옥 내 자원순환 체계를 구축했으며 사옥에서는 전사적 자원 절약을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 직원들의 자발적인 참여를 유도하기 위해 사옥 내 자원 절약 캠페인을 통해 커피 컵 등 일회용품 사용을 줄이는 데 앞장서고 있습니다. AI 기반 페트병 수거 로봇(수퍼빈 네프론) 설치, 텀블러데이·폐전자제품 수거 캠페인을 통해 페트병 약 18,000개 재활용 효과를 창출하였습니다.

커피 찌꺼기 자원화 활동

한국전력기술은 회사 사내 카페에서 발생하는 커피 찌꺼기도 자원으로 전환될 수 있다는 인식 아래, 커피 찌꺼기의 친환경적 처리와 자원화에 앞장서고 있습니다. 경북 김천 소재 (주)디앤에스에코와 'ESG 실천 및 커피박 자원순환 협력체계 구축' 업무 협약('25.9.30)을 체결하여 회사 사내 카페에서 발생하는 커피 찌꺼기를 단순 폐기하지 않고 분리 배출하여, 친환경 커피박 고형연료[2]로 재가공하는 방식으로 순환경제 모델을 구축하였습니다. 위 업무협약 및 체계를 통해 2025년도 한해 동안 발생된 12.05t의 커피 찌꺼기가 수거되며, 온실가스 배출량 4.1t이 대체되는 효과를 거뒀습니다.

	① 한국전력기술 시작('25년)	② 지역사회와 함께(~'26년)	③ 순환에너지 정착(~'27년)
추진 로드맵	• 디앤에스에코와 ESG 파트너십 체결	• 경북연구원 주관 커피박 바이오 연료화 프로젝트 자문단 참여	• 커피박 고형연료 사용 확대
	• 커피박 분리수거 체계 구축 (사내 커피박 100% 재활용)	• 지역(김천) 공공기관 협력 유도	• 관련 제도 구축 기여, 민관 공동 체계 마련

2. 커피박 고형연료 : 연소 시 이산화탄소를 배출하지 않아 탄소중립 연료로 분류
커피박 1t 단순 소각 시, 탄소 배출량 0.338t(출처: 기후환경에너지부)



에너지 절약 생활화 캠페인 시행



자원순환 협력체계 구축을 위한 MOU 체결


폐자원 에너지화사업 업무협약체결

폐기물 분류 기준 및 관리 체계 개선을 통한 생활 폐기물 감축

한국전력기술은 원자력 및 친환경 발전소 설계 전문기업으로 본사 사옥 1곳에서 사업장을 운영하고 있습니다. 일상에서 폐기물의 무분별한 배출이 환경오염을 초래할 수 있다고 인식하고, 폐기물 분류 기준 및 관리 체계 개선을 통해 생활 폐기물을 수거 및 처리하고 있습니다. 이를 통해 재활용량이 전년 대비 12.6% 증가하여 74.6t을 재활용하였으며, 전년 대비 생활 폐기물 8.2t을 감량했습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
환경경영
생물다양성
Social
Governance
Facts and Figures
Appendix

환경경영

	① 재활용 구역 추가	② 폐기물 분류 기준 표준화	③ 분류 작업장 환경개선
기존	• 개인 폐기물 혼합 배출 후 별도 배출(재활용 누락 다수)	• 배출 분류 기준(용어) 상이	• 재활용 분류장 작업 장소 협소 • 작업자가 폐기물 수동 압축
개선	• 직원 참여형 재활용 배출 방안 확립 • 층별 재활용 구역 추가 설치	• 환경정보공개 제도에 따른 표준화 • 종량제 봉투 기준 폐기물 관리개선	• 작업 장소 및 차량 출입문 확장 • 자동압축기 도입으로 폐기물 감축

친환경 사회공헌

'바람마을 소득 마을'구축을 통한 지역상생형 재생에너지 모델 확산

한국전력기술은 제주 어음리 마을 내 신재생에너지 육상풍력 구축을 위한 설계를 지원하여 지역상생형 재생에너지 마을 구축하는데 기여하였습니다. 제주도·시공사·지역사회 등 협력을 통해 조례 개정을 이끌어 냈으며, 이를 통해 풍력발전 수익을 지역에 환원하는 '바람소득 마을'을 구축하였습니다. 해당 사업을 통해 연간 약 10.3GWh 전력이 생산되고 생산된 전력을 수익화하여 창출된 소득은 주민 소득으로 환원되고 있습니다.

지역사회 자원순환 지원 사업

한국전력기술은 지역사회 사회적경제기업과의 협업체계 구축을 통해 노후 자원 업사이클링 및 지역사회 복지 안전망 강화를 추진하고 있습니다. 2025년에는 사회적기업(우시산)과 협업하여 회사 및 유관기관 폐기 안전모(총 1,050 kg)를 수합하고, 기술개발 및 재가공을 통해 새 안전바를 제작하여 봉화군 내성리, 울산 울주군의 노후주택(저소득 노령 가구) 총 90세대에게 안전바 280개 보급·설치하였습니다. 이를 통해 취약계층 주거환경 안전성을 강화하였을 뿐만 아니라 자원 재활용으로 약 2.4톤의 이산화탄소 감소 효과를 창출하였습니다. 또한, 회사 불용 PC 정비 및 부품 교체 작업을 통해 교육용 PC로 업그레이드하여 지역아동센터 12개소 대상 PC 36대를 보급하여 아동 학습권 제고 및 교육정보 격차 완화에 기여하였습니다.

사업명	내용 및 운영 방법	기부금 실적
폐안전모 재활용 주거안전 개선 사업	• (내용) 버려지는 폐안전모 재가공을 통한 주거 개선 사업 • (운영 방법) 폐안전모 재가공 안전바 제작, 고령 취약계층 대상 설치 지원	18백만 원
노후 PC 재활용 사업	• (내용) 기관 내 폐자원을 활용한 탄소 감축 및 친환경 자원 순환 촉진 • (운영 방법) 기관에서 배출되는 폐PC 업그레이드를 통한 지역아동센터 후원	10백만 원



김천시 지역아동센터에 교육용 PC 후원



지역사회 복지사각지대 안전망 강화 기부금 전달

저탄소 친환경 사옥 구축

재생에너지 전환 및 K-RE100 추진

한국전력기술은 정부의 탄소중립 및 공공부문 재생에너지 전환 정책에 부응하기 위하여 K-RE100 제도에 참여하고 있으며, 재생에너지 사용 확대를 위한 중장기 에너지 전환 체계를 단계적으로 추진하고 있습니다. K-RE100은 기업 및 공공기관이 사용하는 전력을 재생에너지로 전환하기 위한 자발적 참여 제도로, 재생에너지 자체발전, 녹색프리미엄, REC 구매, 제3자 PPA 등 다양한 방식으로 재생에너지 사용 실적을 인정받을 수 있습니다. 2026년 1월 한국에너지공단 주관 K-RE100 가입을 완료하였으며, 재생에너지 자체발전 확대 및 이행수단 등록·실적 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 태양광 설비 확대, 기존 설비 리파워링, 녹색프리미엄 및 REC 구매 등을 통해 재생에너지 전환 기반을 지속 확대해 나갈 계획입니다. 중장기적으로는 제3자 PPA 등 장기 전력구매계약 도입을 검토하여 안정적인 재생에너지 조달 기반을 구축하고, 재생에너지 사용 확대를 통해 공공부문 탄소중립 정책 및 정부 2030년 온실가스 감축목표(NDC) 37.4% 이행에 기여할 계획입니다.

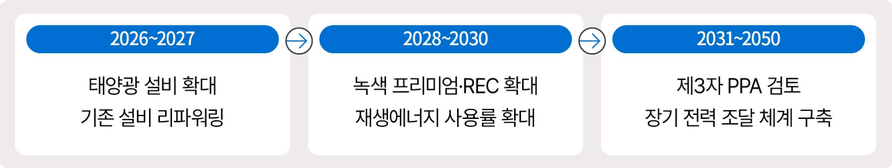
About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
환경경영
생물다양성
Social
Governance
Facts and Figures
Appendix

환경경영

K-RE100 중장기 목표 및 이행계획

구분	현재	2030	2035	2040	2050
재생에너지 전환율	미적용	RE60	RE70	RE90	RE100
온실가스 감축률	24.9%	37.4%	60%	70%	100%
재생에너지 발전 비율	30%	40%	43%	50%	60%
태양광 설비용량(kW)	2,100	3,000	3,900	4,200	4,500

단계별 이행 방향



RE100 달성 방향

한국전력기술은 2050년까지 재생에너지 발전 비율 60% 및 녹색 프리미엄·REC 구매 40%를 기반으로 RE100 달성을 추진할 계획입니다. 또한 K-RE100 도입과 연계하여 경영평가 비계량지표 대응체계를 구축하고 있으며, 해상풍력, BESS 및 태양광 설비 확대 등을 기반으로 에너지 전환 이행 체계를 지속 강화할 계획입니다. 이와 함께 사보, 언론 홍보, 온라인 콘텐츠 등을 적극 활용하여 정부 재생에너지 정책 및 기관의 에너지 전환 성과를 적극적으로 공유할 예정입니다.

에너지 효율 개선 및 재생에너지 사용 확대

한국전력기술은 사옥 운영에서 발생하는 에너지 소비량을 절감하여 저탄소·고효율 친환경 사옥을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 4.88MW급 지열 및 태양광 설비를 활용하여 신재생에너지를 생산하며, 부속 설비의 최적 운영이 가능하도록 관리를 강화하여 가동률을 극대화하고 있습니다. 태양광 발전 설비를 포함한 신재생에너지의 불규칙한 출력 문제를 해결하기 위해 사옥 내 에너지저장장치 ESS(100kW)를 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 옥외 및 강당에서 사용되는 전력 100%를 대체하는 효과를 거두었습니다. 2025년도에는 신재생 에너지 효율을 고도화하기 위해 히트펌프[1]를 18개로 확대운영하고 관리 강화로 성능개선을 통해 가동률을 증대하여 사옥 내에서 사용하는 에너지 중 30%를 재생에너지로 대체하여 소비하고 있습니다. 특히 CEO 주도하에 태양광(302KW) 증설하여 본사 내 재생에너지 발전량을 확대습니다.

1. 히트펌프 : 지하에 매설된 파이프를 통해 지열을 이용하여 효율적으로 건물을 냉난방하는 장

신재생에너지 자가 소비량

구분	단위	2023	2024	2025
지열	TJ	16.9	17.9	42.9
태양광	TJ	8.76	7.68	23.00
합계	TJ	25.66	25.58	65.93

전사 에너지 절약 생활화

한국전력기술은 직원과 함께 생활 속에서 온실가스를 감축하기 위해 친환경 인프라를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 대기전력 차단 및 PC 자동 종료 시행, 사무실 내 냉난방 제한, 조명 효율 강화, 승강기 교차 운영, 노후 경유 차량 2대 폐기 친환경 전기차 도입, 녹색제품 구매 확대 등 사소하지만 효과적인 절감 노력을 통해 에너지 사용량을 꾸준히 줄이고 있습니다. 이러한 노력의 결과 온실가스 정부 감축 기준 15.2 % 대비 24.9%로 달성하여 9.7%p 초과 달성하는 성과를 창출하였습니다.

환경교육

환경경영시스템(ISO14001)에 대한 운영 실무 및 프로세스를 이해하고 현업에 적용하기 위한 교육을 실시하였습니다. 또한, 2025년도에는 ESG 실행부서 및 환경경영 관련 부서를 대상으로 업무 역량 제고를 위하여 30여명을 대상으로 전문가 대면 교육 '2025 ESG 경영 최신 트렌드 및 환경경영 이해 교육'을 시행하였습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
환경경영
생물다양성
Social
Governance
Facts and Figures
Appendix

생물다양성

Management Approach

한국전력기술은 사업을 영위하는 과정에서 생물종에 미칠 수 있는 영향을 검토하고 있습니다. 발전소 및 에너지 인프라 사업의 계획, 설계 단계에서 환경영향을 최소화하고 생태계 보전을 고려한 엔지니어링 서비스를 제공하고 있습니다. 사업 수행 시 환경영향평가 결과와 관련 법규를 반영하여 생태계 영향 요인을 사전에 검토하고, 대기·수질·폐기물 분야 환경설비 설계를 통해 사업 수행 지역의 환경부하를 저감하고 있습니다. 이 과정에서 생물다양성 리스크가 식별될 경우 리스크 제거, 완화, 회피 등 방안을 적극적으로 모색하고 실행할 것이며, 필요에 따라 지자체, 환경전문기관 등 외부 이해관계자와 협력하고자 합니다.

생물다양성 리스크 관리

한국전력기술은 TNFD 권고안 및 LEAP 방법론에 따라 생물다양성 리스크를 관리하고 있습니다. LEAP 방법론은 각각 Locate-Evaluate-Assess-Prepare를 의미하며 자연 관련 재무 정보를 산출 및 평가하는 방법론입니다. 해당 내용에 따라 당사 영업활동과 자연 간 의존성 및 영향, 위험 및 기회 요인을 파악하고 관리하고 있습니다.

	Locate	Evaluate	Assess	Prepare
항목	벨류체인 파악 우선지역 선정	의존성 및 영향 식별	위험 및 기회 식별	대응

관리 목표

한국전력기술은 생물다양성의 손실을 방지하고 지속가능한 생태계 보전 및 복원을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 생물다양성 리스크 평가 대상 지역을 확대할 예정이며 분석 방법을 고도화하고자 합니다. 더불어 사업을 영위하는 과정에서 발생하는 폐기물이나 오염물질 관리를 강화하고 외부 이해관계자와 협업 체계를 구성하여 생물다양성 보전에 기여하겠습니다.

Performance

한국전력기술은 LEAP 방법론에 따라 리스크 평가를 실시하였으며, 이에 따라 지역 선정, 의존도 및 영향 파악, 위험과 기회를 식별하고 대응 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

Locate(지역 선정)

주요 지역을 선정하고자 공급망, 당사 사업장, 고객사로 밸류체인을 구분하였으며, 세계자연기금 생물다양성 리스크 필터(WWF BRF)와 당사가 보유한 정보를 바탕으로 각 지역별 위험성과 중요성을 평가하였습니다. 평가 결과에 따라 본사가 위치한 김천 지역을 선정하고 IBAT tool[1]과 환경부 자료[2]를 활용하여 보호종 및 보호지역 여부를 분석하였습니다.

구분	위험성	비즈니스 중요도
평가항목	물부족, 대기오염, 산사태, 폭염 핵심 생물다양성 지역, 생태계 단편화 상태	사업활동 중요도 벨류체인 연관도

1. IBAT tool : UNEP(유엔환경계획, 환경에 관한 유엔의 활동을 조정하는 기구)에서 운영하는 지역의 위치에 따라 글로벌 생물다양성 데이터를 확인할 수 있도록 도와주는 도구
2. 환경부 국립생태원 멸종위기 야생동물 통계자료집

IBAT 분류 기반 보호종 및 보호지역

구분	위험성	김천지역
IUCN[1]	멸종위기 적색목록으로 평가된 종의 수	581
PAs[2]	National (국가 보호지역) 내 보호종	95
KBA[3]	Important Bird And Biodiversity Areas (주요 생물다양성 지역)	1

1. IUCN Red List : 국제자연보전연맹(IUCN)이 전 세계 동식물종의 멸종위험도를 평가해 등재하는 세계 멸종위기종 적색목록
2. Protected Planet : UNEP-WCMC와 IUCN이 공동 운영하는 세계 보호지역 데이터베이스(WDPA)로, 국가 지정 보호지역과 람사르 습지 등의 정보 제공
3. KBA(Key Biodiversity Areas) : IUCN 등 국제 보전기구가 공동 개발한 기준에 따라 생물다양성 보전에 특별히 중요하다고 판단되는 주요 생물다양성 지역

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
환경경영
생물다양성
Social
Governance
Facts and Figures
Appendix

생물다양성

환경부 지정 멸종위기종

한국전력기술은 발전설비 설계 과정에서 환경오염 저감 기술을 적용하여 사업 수행 지역의 생태계 보호에 기여하고 있습니다.

구분	1급 멸종위기종	2급 멸종위기종
포유류	수달	담비, 삵, 하늘다람쥐
조류	흰꼬리수리	독수리, 벌매, 붉은배새매, 새매, 새호리기, 수리부엉이, 잿빛개구리매, 참매, 큰기러기, 큰덤불해오라기, 큰말똥가리, 팔색조, 흰목물떼새
곤충류		노란잔산잠자리 애기뿔소똥구리
육상식물		가시연

※ 환경부 멸종위기 야생생물 통계자료집
※ '(1급)' 표시 생물은 멸종위기 야생생물 1급이며, 표시가 없는 생물은 멸종위기 야생생물 2급임
- 멸종위기 야생생물 1급: 개체수가 크게 줄어들어 멸종위기에 처한 야생생물
- 멸종위기 야생생물 2급: 개체수가 크게 줄어들고 있어 가까운 장래에 멸종위기에 처할 우려가 있는 야생생물



Evaluate(의존도 및 영향)

한국전력기술이 김천 지역의 자연자본에 미치는 관계를 파악하고자 ENCORE tool을 활용하여 자연자본에 미치는 의존도 및 영향을 식별하였습니다.

구분	영향 요인	중요도				
		VL	L	M	H	VH
의존성	용수 공급		L			
	전 지구적 기후조절	VL				
	지역 기후조절		L			
	토양 및 퇴적물 보전			M		
	유량 조절	VL				
	홍수 및 폭풍 피해 방지		L			
영향	교란 행위(소음, 빛 등)	VL				
	온실가스 배출	VL				
	대기오염물질 배출	VL				
	폐기물 발생 및 배출	VL				
	토지이용 면적			M		
	수질, 토양 유해 물질 배출	VL				
	물 사용량	VL				

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
환경경영
생물다양성
Social
Governance
Facts and Figures
Appendix

생물다양성

Assess(위험과 기회)

한국전력기술은 식별된 자연자본에 대한 의존성과 영향을 고려하여 주요 잠재 위험과 기회를 파악하였습니다.

구분	요인	설명
위험	기업 이미지 영향	생물다양성 보전 및 지속가능 경영의 중요성이 증가하는 가운데 김천 사업장 인근에 서식하는 수달·흰꼬리수리 등 멸종위기 야생생물의 서식지에 부정적 영향을 미칠 경우 기업 이미지 훼손 위험 존재
	법적 책임과 소송 위험	발전설비 설계 및 시공 과정에서 토지이용 면적 확대에 따라 환경법 위반 시 법적 책임 및 소송 위험 증가
기회	환경 친화적인 이미지 구축	김천 지역의 생물다양성 보전 및 지속가능한 자원 활용을 통해 친환경적 이미지를 구축하면 기관 평가가 긍정적으로 전환되고 지역사회, 국민으로부터 신뢰 확보
	환경친화적인 기술개발	발전설비 설계 과정에서 환경오염 저감 기술을 적용함으로써 기술의 친환경적 경쟁력 증가하며 관련 이슈에 더 민감한 해외 지역 비즈니스에 기여
	멸종위기종 보호활동	사업장 인근에 서식하는 수달, 흰꼬리수리, 담비, 삵, 하늘다람쥐 등 멸종위기 야생생물 보호 활동을 통해 지역사회와의 긍정적 관계 형성하고 신뢰 확보
	생물다양성 모니터링	멸종위기종 서식 현황에 대한 모니터링 활동을 통해 주변 환경 영향을 추적·개선하고 이를 투명하게 공개함으로써 이해관계자로부터 긍정적 평가

Prepare(대응)

한국전력기술은 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 다양한 개선 활동을 전개하고 있습니다. 향후에는 잠재 위험 및 요인에 대한 기간 분석을 강화하고 시나리오 기법을 적용하여 상세 영향을 도출하고자 합니다.

생물다양성 보전 및 생태계 복원 활동

한국전력기술은 지역사회와 연계한 다양한 생물다양성 보전 활동을 통해 생태계 복원과 자연자본 보호에 기여하고 있습니다. 식목일 기념행사의 일환으로 혁신도시 내 무궁화 동산을 조성하고 기념식수 3,500그루를 식재하여 지역 생태계의 녹지 기반을 확대하였습니다. 이를 통해 생물종의 서식환경을 개선하고 도시 생태계의 연결성을 강화하는 한편, 연간 약 15톤의 이산화탄소 흡수 효과를 창출하고 있습니다. 또한 지역사회와 협력하여 환경정화 활동과 자원순환 캠페인을 지속적으로 추진하고 있습니다.

거리 청소 및 폐자원 활용 프로젝트를 통해 지역 내 폐기물 발생을 저감하고, 자연환경 훼손 요인을 감소시켜 건강한 생태환경 조성에 기여하고 있습니다. 특히 하천 생태계 복원을 위한 하천 살리기 운동을 전개하여 수질 개선과 퇴적물 정화 활동을 수행하고 있습니다. 2025년도에는 '자연보호김천시협의회'와 김천 율곡천과 석정천 일대 미꾸라지 총 10,000마리를 방류했으며 EM(Effective Microorganisms)흙공[1] 던지기 프로젝트, 생태교란종 '큰금계국' 제거를 통해 수생생물의 서식환경을 개선하고 하천 생태계의 건강성을 회복함으로써 지역 생물다양성 증진에 기여하고 있습니다.

1. EM(Effective Microorganisms) 흙공 : 효모, 유산균 등 80여 종의 유익한 미생물과 황토를 섞어 발효시킨 친환경 공으로 하천에 던지면 물속에서 서서히 녹아들며 수질 개선, 악취 제거, 그리고 하천 생태계 복원에 탁월한 효과가 있음

Social

인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인재경영

Management Approach

한국전력기술은 상생의 노사관계 조성을 위해 임직원의 건강 유지 및 전문성 개발 등의 권리를 보호하고 차별을 금지하는 인사 규정 및 정책을 마련·정비하고 있습니다. 더불어 분기별 노사협의회를 개최하여 경영 현황을 공유하고 근무 환경 개선을 협의하고 있습니다.

인재육성

한국전력기술은 에너지 전문가를 꿈꾸는 모든 임직원이 신뢰받는(Partner)·도전하는(Pioneer)·기술을 선도하는(Expert) 전문가로 성장할 수 있도록 "차세대 기술전문가 육성", "미래형 인재 육성", "건강한 조직문화"를 HRD 추진 방향으로 설정하고 체계적인 인재 육성을 추진하고 있습니다. 이를 위해 기술전수 프로그램 강화, AI 기술 활용 스킬 강화, 리더십 교육 커리큘럼 강화를 핵심 추진 과제로 설정하고 있습니다. 성별·직급·직무별 맞춤형 교육과정 운영을 통해 실무 중심의 교육 콘텐츠를 체계화하고, HRD 데이터를 기반으로 인재육성 체계를 지속적으로 개선해 나가고자 노력하고 있습니다.

HRD 전략

추진 목표	에너지산업을 선도하는 '글로벌 융복합' 인재 양성			
추진 방향	차세대 기술전문가 육성	미래형 인재 육성	건강한 조직문화	
추진 과제	• 효과, 효율적인 기술 전수 프로그램 운영 • 기술사 취득 지원 확대	• 생성형 AI 활용 교육 도입 • 현업 니즈 맞춤형 글로벌 교육 시행	• 리더십 교육 커리큘럼 강화 • 소통과 자긍심 고취를 위한 전직원 리더십/조직활성화 교육 실시	
추진 체계	경력개발계획(CDP) • 직무별 경력개발계획 제공 • 정기 업데이트	→ 역량 진단 • 직급별/직무별 직무행동, 직무 전문 등 4대 역량 진단	→ 역량 GAP • 요구수준 대비 개인별, 조직별 강/약점 도출	→ 자기개발계획(IDP) • (개인) 자기개발계획 수립 • (회사)교육기본계획 수립
성과지표	교육 만족도	역량 지수	조직문화 지수	역량개발 노력도

HRD 인재 양성 프로그램

한국전력기술은 저연차 및 신입사원 대상 맞춤형 직무 역량 강화 교육, 직위자 리더십 교육, 퇴직예정자 지원 교육, 직무 전문교육 등 직급별/직무별/세대별 맞춤형 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다.

구분	추진 방향	주요 프로그램	교육 대상
공통 역량	사업 속성, 핵심 가치, 문화적 근간을 토대로 집단적 역량 향상	• 한기 이러닝 • 독서경영 교육 • 조직 활성화 교육 • 명사 초청 아카데미 • 법정 필수 교육 등	• 전 직원 • 전 직원 • 전 직원 • 전 직원 • 전 직원
리더십 역량	계층별 리더십, 성과관리 역량 향상을 통한 기업가형 리더 육성	• 직위자 리더십 • 비 직위자 리더십 • 여성 리더십 등	• 1~3직급 직위자 • 비직위자 • 3~4직급
직무 역량	직무를 수행하기 위해 요구되는 업무의 기술적 능력, 행동 및 태도 습득을 통한 직무 전문가 육성	• 사내 직무 전문 교육 • 코드(CODE) 교육 등	• 연차별 • 기술/연구직 전 직원
글로벌 역량	어학교육을 기반으로 국제감각, 글로벌수준의 직무 이해도 습득을 통한 해외관련 전문인력 육성	• 전화/화상영어 • 사내영어교실 등	• 전 직원 • 전 직원



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인재경영

일·가정 양립 추진 전략

추진 목표	가족친화제도 고도화 및 업무 효율 극대화를 통해 체감가능한 출생 / 육아 친화 ENC 구현		
추진 방향	관련 제도 고도화	가족친화 문화 확산	업무방식 혁신
추진 과제	• 취업규칙 등 육아지원 3법 연계규정 개정 및 제도사용 독려	• 필수 근무 시간대 조정을 통한 주 4.5일제 시범 도입	• AI 기반 업무 효율화 및 고도화
성과지표	가족친화기업 인증	한기 문화지수 복리후생 만족도	SMR AI 설계 플랫폼 구축율

노사 공동 회사 경쟁력 강화 추진반 TF 운영

한국전력기술은 급변하는 경영환경과 회사 경쟁력 강화를 위한 설계 기술력 제고, 생산성 향상 방안에 선제적으로 대응하고, 노사 간 신뢰를 기반으로 한 지속가능한 파트너십을 강화하기 위해 2025년도 '노사 공동 회사 경쟁력 강화 추진반'을 운영하였습니다. 본 추진반은 2025년 6월에 출범하였으며, 중장기 의제에 대해 4개 분과로 전문화하고 정례적으로 논의를 시행함으로써, 정책 실행력을 확보하였습니다. 이를 통해 인사, 교육, 보상 제도 개선, 엔지니어링 설계품질 제고 방안, 업무 혁신 방안 등 전반적인 제도 개선을 위해 논의되었으며 총 39개 실행과제가 도출되어 추진되고 있습니다.

노사협의체 운영

한국전력기술은 노사협의회, 모자회사 노사공동협의회, 노사공동 TF 및 위원회 운영 등을 통해 근로자의 경영 참여 기반을 구축하고 지속가능한 노사협력 체계를 운영하고 있습니다. 회사 「노사협의회규정」에 의거하여 노사협의회는 매 분기 1회 정기적으로 운영되며, 임직원의 근로조건을 비롯한 여러 안건에 대해 노사 대표 간 협의가 진행됩니다. 2025년 노사협의회는 총 4회 개최되었으며, 노사대표 100% 참석 체계를 기반으로 한 정례 운영을 통해 양측 간 소통과 공감대를 강화하고 있으며, 그 결과 21년 연속 무분규 사업장 유지를 달성하였습니다. 이외에도 2025년에는 '노사 공동 직무급개선위원회' 운영하여 직무등급 세분화 및 직무등급별 단가 상향 조정하여 직무급 비중을 5개 등급에서 11개 등급으로 확대하였습니다. 알리오 공시자료 기준 2025년 12월 31일 기준 전체 근로자 수 2,195명 중 1,583명이 노동조합에 가입해 가입률은 72.1%이며, 단체협약 적용 대상 인원 대비 가입률은 100%에 달합니다. 위와 같은 노력으로 노사 관계 설문조사 '노사협력도' 지표가 '24년 3.59점에서 '25년 4.22점으로 대폭 상승하였으며, '노사 간 의사소통' 지표 역시 '24년 3.66점에서 '25년 4.18점으로 상승했습니다.

2025년도 노사협력 운영 실적

노사협의체	**총 4회 개최**(3월, 6월, 9월, 12월) - 노동관계법령에 따른 노사협의회 개최 법정의무 100% 이행 완료 - 논의 안건 : 노사 간 경영 현황 공유 및 근무 환경 개선을 위한 협의 • 제1차 : 노사 공동 지역상생 및 사회적 가치 실현, 직원 정주여건 개선 등 • 제2차 : 회사 경쟁력 강화 조치 추진, 노사 공동 신규사업 계획 점검 등 • 제3차 : 임금 체계 고도화 노력, 직원 업무역량 강화 등 • 제4차 : 근로자 건강 증진 노력, 직원 역량 강화, 산업안전 제고 노력 등
모자회사 노사공동협의회	**총 3회 개최** • 제1차 : 자회사 안전보건 업무 자문, 모자회사 안전경영 협약 체결 • 제2차 : 모자회사 노,사,외부 노무법인 스터디, 전문가 교육 • 제3차 : 자회사 직원 대상 선택적 복지포인트 지급, 자회사 맞춤형 여가 프로그램 제공

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인재경영

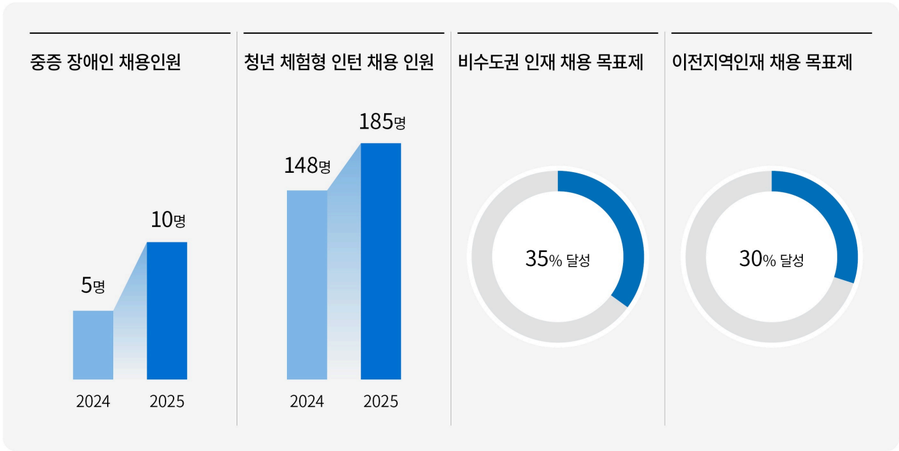
Performance

채용 및 인재양성

다양한 인력 채용 확대

한국전력기술은 고졸자, 지역인재, 장애인 등 사회형평적 인재 채용을 통해 공공기관으로서의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 2025년도 고졸 채용 규모를 확대하기 위해 학교장 추천서 제출요건 폐지 및 서류·필기전형 중 직무 연계도 낮은 요소 폐지하여 채용 전형을 개선하여 운영하여 고졸 공채 지원자수가 전년 대비 8.2배 증가하였으며, 총 7명의 고졸 인재를 채용하였습니다. 또한 지역별 특성을 고려한 지역인재 선발을 강화하기 위해 비수도권 이전지역을 대상으로 한 채용 목표제(비수도권 35%, 이전지역 30%)를 지속 시행하고 있으며, 비수도권 7개 대학 「찾아가는 채용설명회」 공공기관 최초 시행하여 지역 청년 대상 홍보 활동을 강화하였습니다. 장애인 채용의 경우 법정 고용 비율을 초과 달성하였으며, 과거 5년중 최고 고용률(3.8%) 달성 등 채용을 지속 확대하고 있습니다. 또한 장애인 친화 직무(DDCC[1])를 확대하고 인턴 기준을 완화함으로써 2025년에는 중증장애인 10명을 채용하여 실질적인 고용 기회를 제공하고 있습니다.

1. DDCC : 도면, 계산서 등 설계 엔지니어링 관련 자료 관리 직무



근로자 다양성 제고를 위한 목표

구분	2022	2023	2024	2025	2026
	목표/실적	목표/실적	목표/실적	목표/실적	목표
장애인	3.6/2.87	3.6/3.32	3.8/3.61	3.8/3.81	3.8
보훈	4.0/4.0	4.0/6.0	4.0/4.5	4.0/3.3	4.0
인턴	7.0/0.0	7.0/4.6	7.0/6.4	7.0/6.2	8.5

※ 현원 대비 각 항목별 비율
※ 작성 기준: 25년도 말 기준 현원 대비 채용 실적

여성인재 양성

한국전력기술은 엔지니어링 분야의 낮은 여성 비중을 극복하고 우수한 여성인재들이 능력을 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 양성평등채용 목표비율을 30%로 운영하고, 커리어별 맞춤형 직무교육 및 출산·육아 지원제도를 통해 경력단절을 예방하고 있습니다. 임원추천위원회 내 여성 외부위원 비중을 67%로 확대하여 여성임원 선임을 위한 제도적 기반을 강화했습니다. 또한, 여성 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고, 임신 준비·출산·복귀·양육 단계별 가족친화 정책을 시행하여 출산휴가·자동육아휴직제·모성보호 시간 이용자를 확대했습니다. 외부 기관 여성 리더 롤모델 초청 강연과 비전 설정·경력개발 워크숍을 운영했고 '워킹맘 밸런스 UP' 프로그램을 통해 여성직원 간 경험 공유 및 네트워킹 기회를 제공했습니다. 아울러 고위자 리더십, 경영자과정, 학위과정 등 핵심인재 육성 대외 프로그램의 여성 교육생을 당해 연도별 4명으로 확대하여 여성 관리자급 인재 육성을 강화하였습니다. 그 결과 여성 관리자 수가 전년 대비 19.4% 증가했습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인재경영

구분	주요 추진 내용	주요성과
채용	• 우수 여성 인재 채용 확대를 위한 채용 설명회 여성 직원 50% 이상 배치(기술부서) • 채용全전형(서류 · 필기 · 면접) 양성평등목표제 (의무 채용률 30%) 지속 시행	• 여성 채용률 상승 (대졸 수준 25년 상반기 : 23% → 25년 하반기 : 28.8%) (기술직 25년 상반기 : 20.2% → 25년 하반기 :26.1%)
양성·경력개발	• 여성 리더 배출을 위한 특화 교육 시행 ◦ 3-4직급 여성 리더십 과정(43명 참여) ◦ 워킹맘 일 · 가정 밸런스 UP 교육(26명 참여) • 여성 원자력 전문 인력 네트워킹 지원 (여성 원자력 과학기술포럼, 심포지엄 등)	• 여성 리더십 자신감 상승 (교육 전 : 2.6점 → 교육 후 : 4.3점) • 높은 교육 만족도 (여성 리더십 교육 : 4.7점 /워킹맘 교육 : 5.0점)
승진 · 보임	• 핵심부서 주요 보직 능력 중심 여성관리자 확대로 지속가능한 여성인재 성장기반 구축 • 임원추천위원회 외부위원(3인) 선임 시 여성 외부위원(2인) 비중 확대	• 여성 관리자*수 전년 대비 19.4% 증가 24년: 31명(전체 관리자 중 6.9%) → 25년: 37명(전체 관리자 중 7.9 %) *여성관리자 : 회사 인사규정에 의거하여 관리자는 3직급 팀장 이상을 관리자로 지칭 • 여성 외부위원 구성 비중 증가 (24년도 : 33% → 25년도 : 67%)
문화	• 육아기 근로시간 최소 신청 기간 단축하여 근로 부담 없는 육아 환경 조성 : 기존 3개월에서 1개월로 단축 • 육아휴직 미사용자 대상 육아근로시간 추가 부여 : 육아휴직 미사용 기간의 2배 부여 (최대 5년)	

기술전문가 육성

한국전력기술은 주력사업의 경쟁력 제고를 위해 기술전문가를 지속적으로 양성하고 있습니다. 급변하는 산업 환경에 대응하고 기술역량 강화를 위해 직급·연차·직무별 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 2025년도에는 '3D 모델링 기반 원자력 계통 영상 교육' 시행으로 기술 역량을 강화하였으며, 원자력 전문가 교육, 직무별 차별화된 AI 교육, 해외 사업 역량 강화 교육 등 글로벌·미래 사업 관련 교육과정을 중점 운영하였습니다. 위와 같은 노력으로 '직무 전문성' 역량지수가 '24년도 85.5점에서 '25년도 87.0점으로 향상되었습니다.

원자력 기술전문가 집중 육성 교육 체계

단계	교육 과정명	수료 및 학습자 수	추진내용 및 성과
1단계. 전문기술 교육	• 기술전문교육	241개 과목, 763명 수료	• 원전 설계 역량 강화를 위한 원자력 분야 교육 확대 (24년 : 41과목 → 25년 : 60과목)
	• 원자력 계통교육	15개 과정, 62명 수료	• 커리큘럼 개편으로 과정 만족도 향상 (24년 : 4.36점 → 25년 : 4.46점)
	• 코드(CODE) 교육	24개 과정, 223명 수료	• 교육과목 수 확대 (24년 : 21개 → 25년 : 24개)
	• 세부 전문교육	185개 과목, 2,800명 수료	• SMR 분야 교육 강화 (24년 : 6과목 → 25년 : 16과목)
2단계. 자기주도 학습	• 동영상 Self-Study	234개 과정, 477명 학습	• 기술전문교육(기본, 성숙) 커리큘럼 동영상 제작
	• 3D 모델링 계통 교육	10개 과정, 661명 학습	• 원전 주요계통을 3D로 시각화하여 계통 이해도 향상
	• 멘토링 & 스터디 프로그램	멘토링 67팀(137명 참여) 스터디 그룹 72개 (253시간 학습)	• 우수 멘토링·스터디 성과 공유회 개최
3단계. 전문인력 양성	• 국내외 주요 대학 유급 학위 과정(신규)	국내 4명, 해외 1명	• AI, 원자력, 전기, 기계 국·내외 석박사 과정 개설
	• 디지털융합공학 계약학과 운영	석사 22명, 박사 5명 재학	• 금오공과대학교 "디지털 전문인력 석박사" 과정
	• 카이스트 사내 원자력 강좌	9개 강좌, 151명 수료	• 원자력 최신 기술 및 융합 지식 습득 • 교육 만족도 4.9점

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인재경영

교육성과 평가

한국전력기술은 체계적인 인재육성 프로그램을 운영하기 위해 매년 하반기 전 직원 '역량진단', '교육 니즈 조사', '교육 만족도 조사'를 실시하고 있습니다. 교육 프로그램의 성과를 정량적 · 비정량적 다방면으로 분석하여 개선점 및 시사점을 차년도 계획에 반영하여 교육 인프라 및 커리큘럼 개선에 적극 노력하고 있습니다.

1) 역량진단

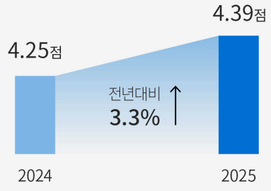
- 진단대상 : 전 직원 2,085명 (시니어B, 휴직자, 파견자, 인턴 제외)
- 참여율 : 59% ('25.12.12 ~ '25.12.24 시행, 총 1,233명 참여)
- 전체 역량진단 평균 : 4.25점 (5점 만점)
- 역량별 진단결과

공통	리더십	직무전문	직무행동
4.38	4.35	4.01	4.20

※ 4대 역량별 정의
1) 공통역량 : 회사 가치체계를 반영하여 전 직원이 공통적으로 갖추어야 할 가치지향적 역량
2) 리더십역량 : 직급 및 역할별로 반드시 갖추어야 할 리더십 역량
3) 직무전문역량 : 업무 수행 시 실질적으로 과업 수행에 활용하는 지식이나 스킬
4) 직무행동 역량 : 직무 전문 분야를 효율적으로 수행하기 위해 필요한 기본적인 능력

2) 교육 만족도

교육 운영, 교육 인프라, 교육체계, 현업 적용도에 대한 설문을 통해 매년 말 교육 만족도를 측정하고 있으며, 2025년도 교육만족도는 4.39점(5점 만점)으로 전년대비 0.14점(3.3%) 상승하였습니다.



* 4.39점 (5점 만점)
(100점 환산 87.8점 (전년 대비 2.8점 상승))

노사관계

노사 간 소통채널 운영

한국전력기술은 다양한 소통채널을 통해 사내 소통문화 활성화와 노-사간 자유로운 소통 분위기를 조성하여 구성원별 세대·위계 간 갈등을 선제적으로 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 2025년에는 CHEER-UP 커피차, 신입사원 페어링 프로그램을 운영하고, 대면·서면 인터뷰를 통해 수렴한 개선사항을 반영하여 프로그램을 고도화했습니다. 경영진과 함께하는 '한기로운 클래스'를 5회 운영하여 누적 377명이 참여했으며, '한기 Family-day'를 신설하여 구성원의 소속감과 조직 일체감을 제고했습니다. 그 결과 의사소통 지수가 2024년 3.66에서 2025년 4.18로 상승했습니다.


CEO 소통 프로그램 '한기로운 클래스' 특강


CHEER-UP 커피차

일과 삶의 균형과 조직문화

자율적이고 유연한 근무 환경

한국전력기술은 다양한 근무 형태와 일과 삶의 균형에 대한 임직원의 요구를 반영하여 유연근무제, 시간선택제, 선택적근로시간제, 재택근무제 등 다양한 근무 형태를 지원하여 자율적이고 유연한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 취업규칙 제16조에 따라 기준 근무시간은 1일 평균 8시간, 주당 평균 40시간 원칙으로 하되 유연근무제를 통해 변경할 수 있도록 규칙에 정하고 있습니다. 주 52시간 근무제 준수를 위해 PC-OFF 시스템을 도입하여 연장근무 시 별도 승인 절차를 적용하고 특정 시간 이후 PC가 자동 종료되도록 운영하고 있습니다. 당사자 간 합의가 있는 경우 취업규칙 제34조 및 34조의2에 의거하여 직원연봉규정에 따라 수당 지급 또는 휴가 부여 방식으로 보상하고 있습니다. 특히, Work and life Balance제도의 실효성을 강화하기 위해 '자유로운 복지제도 활용 만족도' 지표 신설을 통해 제도 운영의 만족도 조사를 실시하여 2025년도에 90.0점을 획득하였습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인재경영

출생·육아 제도 개선 및 지원 강화

한국전력기술은 저출생 위기 극복을 위한 난임 치료 휴가, 육아기 근로 시간 단축, 시차 출퇴근제, 출산 축하금, 가족 돌봄 휴직 등의 지원제도를 운영하고 있으며, 자녀 1인당 최대 3년의 육아휴직을 보장하고 있습니다. 2025년도에는 '육아지원 3법 개정'('25.2) 연계 취업규칙 및 유연근무제 운영지침을 정비하였으며, 구성원의 다양한 삶의 단계를 고려한 맞춤형 복지제도를 통해 가족친화적 조직문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

임신기에는 태아검진 휴가 및 태아검진 동행휴가 제도를 통해 임신기 심신안정을 보장하고 있으며, 출산기에는 배우자 출산휴가 및 산전후 휴가를 운영하여 출산 전후의 신체적·정서적 회복과 가족 간 유대 강화를 지원하고 있습니다. 아울러 직장어린이집 운영으로 보육 공백을 해소하고, 육아 시간제 유형을 3개에서 7개로 확대하였으며, '한기 Family-Day' 체험형 프로그램을 통해 자녀 연령별 생활 지원 및 가족 간 소통도 강화하고 있습니다.

이러한 노력의 결과, 2025년 육아휴직 사용 인원이 전년 대비 39.6% 증가하여 총 141명이 사용하였고, 육아시간제 사용이용 인원은 2025년도에 총 353명이 사용하였으며 여성가족부 가족친화인증을 13년 연속 인증을 획득했습니다.

가족친화제도

임신기 	• 임신기 근로 시간 단축(임신 전 기간 1일 2시간 이내 단축 근무) • 태아검진휴가(배우자 동행 휴가 신설) • 난임치료휴가
출산기 	• 출산전 · 후휴가 (기본 90일/미숙아 100일, 다태아 120일) • 배우자 출산휴가(기본 20일/다태아 25일)
육아기 	• 육아휴직, 배우자 육아휴직 (유급 1년, 최대 3년/법정 기준: 1년) • 육아기 근로 시간 단축 (기본 1년, 대상 자녀 연령 만 12세 이하) • 자녀 돌봄 휴가

출생·육아 제도 관련 주요 개선 내용

1) 취업규칙 관련 주요 개선사항 및 추진성과

관련 제도	기존	개선	추진성과
산전후휴가	• (여성) 출산전후휴가 90일 (다태아 120일) • (남성) 난임치료휴가 3일 (최초 1일 유급휴가)	• (여성) 출산전후휴가 90일(미숙아 100일 신설) • (남성) 난임치료 휴가 6일(최초 2일 유급휴가)	• 산전후휴가 사용인원 24년: 5명 → 25년: 10명 (100%증가)
육아휴직	• (연차산정) 최초 1년만 출근한 것으로 인정 • (재직년수) 최초 1년만 재직년수 산입	• (연차산정) 전 기간 출근인정 • (재직년수) 전 기간 재직년수 산입	• 육아휴직 사용인원 24년: 101명 → 25년: 141명 (39.6% 증가)

2) 유연근무제 운영지침 관련 주요 개선사항 및 추진성과

관련 제도	기존	개선	추진성과
육아시간제	• 육아시간제 3개 유형	• 육아시간제 7개 유형 확대 / 오전·오후 다양화	• 육아시간제 사용인원 (19.6% 증가) • 여성 24년: 46명 → 25년: 61명 • 남성 24년: 249명 → 25년: 292명

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인권경영

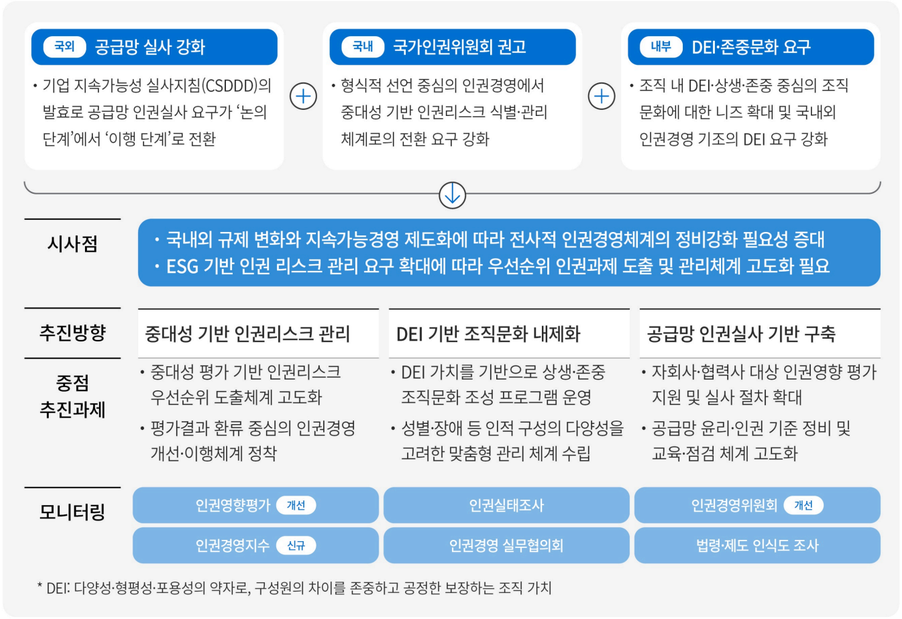
Management Approach

인권경영시스템(HRMS) 인증

기업의 지속가능성은 인간의 존엄과 가치를 존중하며, 인권경영을 실천함으로써 강화됩니다. 한국전력기술은 UN 기업과 인권 이행지침, UN 글로벌콤팩트, 세계인권선언, 국제노동기구 협약 등 국제 인권 원칙에 기반한 인권헌장 및 인권정책을 수립·준수하고 있습니다. 매년 국내외 법령 및 가이드라인을 바탕으로 인권정책을 정기적으로 검토하고 있으며, 2025년에는 중소벤처기업부 산하 중소벤처기업인증원 인권경영시스템(HRMS) 인증을 획득했습니다.



인권경영 추진로드맵



* DEI: 다양성·형평성·포용성의 약자로, 구성원의 차이를 존중하고 공정한 보장하는 조직 가치

인권경영 정책

한국전력기술은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 글로벌콤팩트(UN Global Compact), 국제노동기구(ILO)의 핵심 협약 등 국제적으로 통용되는 인권 및 노동 관련 기준을 존중하고 지지하고 있습니다. 한국전력기술은 2018년 10월 공공기관 인권경영 매뉴얼을 바탕으로 『인권경영 이행지침』 및 인권경영헌장을 제정했습니다. 최고경영자의 승인을 받은 인권경영헌장은 임직원·협력사·지역사회 등 모든 이해관계자에게 적용되며, 기업 홈페이지에 전문을 공개하고 있습니다. 인권경영 이행지침을 통해 운영원칙, 위원회 운영, 인권침해 및 구제, 교육 및 평가에 관한 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	적용대상	주요 내용
인권경영헌장	임직원, 그 외 모든 이해관계자	차별 없는 공정한 사회구현과 사람을 먼저 생각하는 인권경영을 지향하기 위해 차별금지, 노동3권 보장, 강제·아동노동금지, 산업안전보장, 책임있는 협력사 관리, 현지주민 인권존중 및 보호 등의 선언을 명시하였습니다.
인권경영 이행지침	임직원, 그 외 모든 이해관계자	인권보호 및 증진을 위한 인권경영 정책을 수립하고 인권경영위원회 설치 및 운영, 인권영향평가 시행, 구제절차 등의 내용을 규정하고 있습니다.
성희롱·성폭력·스토킹 예방 및 2차 피해 방지지침	임직원	성희롱·성폭력·스토킹 예방 및 2차 피해 방지를 위해 필요한 사항을 정하고 있습니다.

인권경영헌장/인권경영이행지침(바로가기)

인권경영 추진체계

한국전력기술은 CEO가 주관하고 외부 전문위원이 참여하는 인권경영위원회와 실무협의체를 운영하여 인권리스크를 관리·대응하고 있습니다. 인권 전담 실무조직은 인권경영에 대한 의견 개진과 개선방안 모색, 인권영향평가 시행 지원, 주요 취약분야별 조치계획 수립 및 이행 등을 통해 인권경영 추진체계의 실효성을 제고하고 있습니다. 또한 인권 리스크 및 개선과제는 인권경영위원회 및 최고경영진 보고를 통해 관리하고 있으며, 인권 피해 사실이 확인될 경우 관련 정책 및 규정에 따라 필요한 조치를 이행하고 있습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인권경영

추진조직	위원회 구성	역할
인권경영위원회	**위원장**: 사장 **내부위원**: 인권담당 본부장, 인사노무 담당 부서장 및 노동조합 추천 1인 **외부위원**: 협력사 대표, 인권전문가, 노무사, 사회적 약자 대표	인권영향평가 심의 등 인권경영 관련 주요 사항 결정
인권경영실무협의체	**의장**: 인권경영담당 부서장 **간사**: 인권경영담당 팀장 **내부위원**: 인사, 노무, 산업안전 등 인권경영 주요분야 담당부서(팀)원	인권경영 관련 업무 효율적 수행 및 실천력 확대를 위한 전사적 참여협의체로서 인권경영 전사적 추진을 위한 의견 수렴 및 전파 구심적 역할 수행

인권경영 지표 관리

한국전력기술은 인권경영의 목표와 성과를 체계적으로 관리하기 위해 당사 고유의 성과지표인 '인권경영 지수'를 개발하여 정량적으로 관리하고 있습니다. 해당 지수는 UNGP, 국가인권위 가이드라인 및 인권영향평가 과제 반영하여 구성되어 인권경영 거버넌스, 내재화 활동, 고충 처리 채널 등 인권경영과 관련된 종합적인 성과를 측정하는 지수입니다. 향후에도 지표별 성과 측정 방식과 환류체계를 지속적으로 고도화하며, 지표 항목의 개선과 전략적 운영을 통해 인권경영의 실효성을 강화하고자 합니다.

[인권경영지수]

- 대상기간: 2025.1.1~2025.12.31
- 평가방법: 지표별 실적 증빙자료 취합 및 주관부서 정량 평가
- 평가내용: 인권경영 거버넌스 등 5개 영역 33개 세부 평가지표
- 2025년도 평가결과: 81.72점
- 중장기 목표: **'25년 : 82점 → '26년 : 84점 → '27년: 86점 → '28년: 88점**

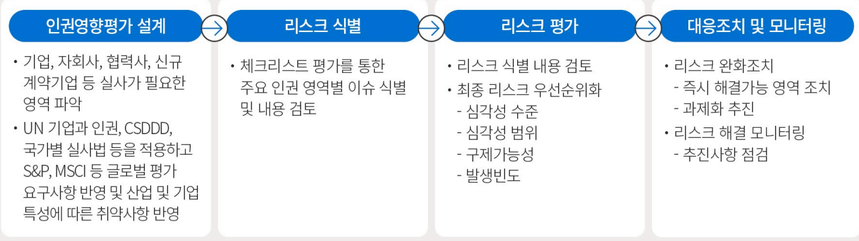
구분	배점	내용
인권경영 거버넌스	20	기관장 추진 의지 및 의사결정 기구 운영 실효성 측정
인권경영 내재화	25	정책 수립 및 인권영향평가 기반 환류 체계 점검
고충처리 메커니즘	10	구제절차의 접근성 및 신고 채널 운영 투명성 평가
인권경영 활동	25	다양성 존중 및 공급망 관리 등 인권보호 성과 측정
공개 및 대응	20	성과 공시 충실도 및 주요 이슈 대응 이행력 검증

Performance

인권영향평가

한국전력기술은 2018년부터 기관운영으로 인해 발생할 수 있는 실제적·잠재적 인권 리스크를 파악·평가하는 인권영향평가를 매년 수행하고 있습니다. 2025년에는 국제 기준 및 국가인권위원회 인권경영 매뉴얼에 기반하여 7개 분야 115개 체크리스트를 설계하고, 임직원·협력사·자회사 임직원을 대상으로 실태조사 및 인터뷰를 실시했습니다. 주요 사업 평가에서는 인권 리스크 발생 가능성이 높은 해외 사업을 집중적으로 분석하고, 실질적이고 잠재적인 위험 요인을 정확하게 진단 할 수 있는 맞춤형 지표를 개발하여 적용하였습니다. 또한 인권영향평가의 전문성과 객관성 확보를 위해 외부 전문가를 참여시켰으며, 체크리스트와 실태조사 결과를 종합해 이해관계자의 리스크 수준을 고려한 15건의 개선과제를 도출하고, 이에 대한 단계별 완화 조치를 체계적으로 이행하고 있습니다. 자세한 평가 결과는 홈페이지에 공개하고 있습니다.

인권영향평가 프로세스



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인권경영

인권 리스크 식별 및 완화 조치

2025년 인권영향평가 결과, 인권경영체계와 산업안전보건이 최우선 인권 리스크로 식별되어 완화 조치 계획을 수립하고 세부 과제를 이행하고 있습니다.

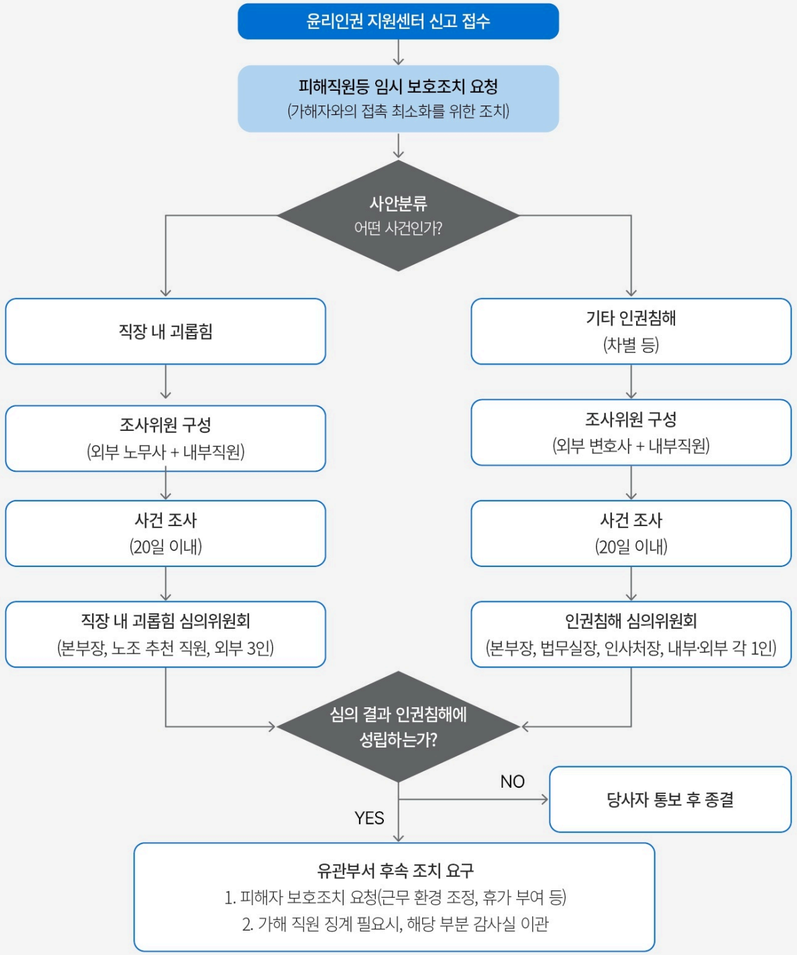
분야	위험 수준	위험 인식도	리스크 우선순위	완화조치 및 해결
인권경영체계	High	Med.	1순위	인권정책 개정, 인권경영 성과지표 마련 인권경영 거버넌스 강화
고충 처리 매커니즘	Med.	Med.	2순위	고충처리제도 교육 및 홍보 강화 직장 내 괴롭힘 사례집 제작
차별	Low	Med.	3순위	취약근로자 보호수단 마련
산업안전보건	Med.	High	1순위	산업안전보건위 제도 인지도 제고 위험성평가시 정신건강요소 반영
책임있는 공급망 관리	Med.	Low	3순위	자회사 대상 인권침해 예방 교육 시행 협력사 대상 인권경영 지원 사업 확대

인권영향평가 결과(바로가기)

인권 침해구제절차 운영

한국전력기술은 임직원을 포함한 모든 이해관계자가 자유롭게 인권 관련 고충사항에 대해 상담 및 제보할 수 있도록 다양한 신고 채널을 운영하고 있습니다. 『인권경영 이행지침』 기반 '윤리인권 지원센터'를 운영하고, 임직원은 인권상담센터로 인권침해 및 차별행위를 상담·신고할 수 있으며, 조사 신청 시 접수일로부터 20일 이내에 조사가 완료됩니다. 접수된 사안들은 다양한 내외부위원이 참여하는 조사 위원회를 통해 객관성과 전문성을 확보한 후 100% 처리 완료하였습니다. 조사과정에서는 철저한 비밀 보장으로 2차 피해를 예방하고, 분리 조치 및 심리 상담 지원 등 신고인 보호조치와 행위자에 대한 징계를 병행함으로써 인권침해에 대한 경각심을 높이고 있습니다. 피해가 사실로 확인된 경우 전보 등 인사조치, 재발방지 교육, 내규에 따른 징계 조치를 시행하며, 인권침해로 확인되지 않은 경우에도 당사자에게 조사 결과를 통보하고 필요시 내부 개선을 진행합니다. 실제 발생가능한 상황과 대응 방법, 접수부터 종결까지의 절차를 포함한 '직장 내 괴롭힘 및 갑질 사례집 대응 사례집'을 발간하고 있으며, 회사 내부 홈페이지를 통해 건전한 직장 문화 조성에 앞장서고 있습니다.

윤리인권 지원센터 프로세스



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

인권경영

고충 처리 기타 신고 채널

한국전력기술은 인권침해에 대한 사전 예방과 피해자 보호 강화를 위해 피해자 중심의 구제 절차 개선과 신고 접수 채널의 다변화를 지속 추진하고 있습니다. 2025년 대표적인 인권고충 처리채널 '레드휘슬' 을 통해 통한 접수 건수는 총 18건, 국민소통 상담실 접수 건수는 1건으로 조직 내 신고 접근성과 신뢰도를 높이기 위해 지속 노력하고 있습니다.

신문고	안심 신고제도	레드휘슬	국민소통 상담실
개요 부패·비리를 포함한 일반 민원, 인권침해 신고, 제도개선 건의, 모범 사례 추천 창구	개요 자신의 인적 사항을 밝히지 않고 외부 변호사에게 부패·비리, 인권침해 등을 대리신고하는 '비실명 대리신고제도'	개요 외부기관에서 운영하는 부패·비리, 인권침해 등 익명신고시스템으로 신고자의 익명성이 보장	개요 일반민원, 인권침해, 제도개선건의, 민원부당처리, 부패·비리 관련 사항을 민원 · 제안 · 공익신고하는 온라인 신고 창구
방법 온라인 신고 접수(내부 포탈 오른쪽 퀵메뉴> 청렴/윤리(부패 및 성희롱 신고)>신문고)	방법 이메일 상담	방법 온라인 신고 접수(회사 홈페이지> 소통센터> 국민소통상담실 > 익명신고(레드휘슬))	방법 온라인 신고 접수(회사 홈페이지> 소통센터> 열린소통센터 > 인권경영 신고센터)

이해관계자 인권 관련 고충 및 의견 청취 채널 운영실적

	레드휘슬			국민소통 상담실		
년도	접수 건수	처리 건수	처리 비율	접수 건수	처리 건수	처리 비율
2023	19건	19건	100%	4건	4건	100%
2024	22건	22건	100%	1건	1건	100%
2025	18건	18건	100%	1건	1건	100%

자회사 및 협력사 인권경영 지원

한국전력기술은 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD) 등 국내외 인권경영 관련 요구사항에 선제적으로 대응하고, 공급망 전반의 인권관리 체계를 강화하기 위해 자회사 및 협력사를 대상으로 한 인권경영 지원을 확대하였습니다. 자회사, 협력사 대상 인권영향평가 지원에서 나아가 2025년도에는 인권경영위원회 외부위원에 자회사 대표를 추가 위촉하고, 자회사에 '직장 내 괴롭힘·갑질 예방교육 및 대응 사례집'을 전파했습니다. 협력사 대상으로는 윤리행동강령을 개정하여 인권 분야 행동 기준을 구체화하고, 한기 C.S.I(청렴·상생·인권) 파트너 프로그램 지원 대상을 확대했으며, 협력사 및 중소기업 대상 ESG 교육·현장실사 지원사업도 전년 4개 기관에서 10개 기관으로 확대했습니다. 위와 같은 노력으로 자회사, 협력사 임직원 대상 인권실태조사 실시 결과 평균 긍정 답변 비율이 96.6%에 달했습니다.

인권교육 실시

한국전력기술은 임직원의 인권 감수성 향상과 내재화를 위하여 직급별·직무별 맞춤형 인권교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 매년 '4대 폭력·아동학대·직장 내 괴롭힘 예방 교육'을 실시하여 부당한 처우 등 문제 발생을 사전에 예방할 수 있는 역량을 강화하고 있습니다. 2025년도에는 인권선도분야·고위직 대상 맞춤형 갑질 근절 및 인권경영을 주제로 관련 부서 임직원(회계, 인사, 계약 사업, 감사실 등) 및 고위직을 대상으로 실무교육을 실시하여 실무 중심 인권 의식을 강화하였습니다. 또한 직위자 및 고위직(기관장·임원·부서장)을 대상으로 맞춤형 성희롱·성폭력 예방 대면교육을 실시하였습니다.

인권교육 프로그램 주요 시행 현황

교육과정명	교육 시기	방법	수료인원
4대 폭력 예방 교육/ 직장 내 괴롭힘 예방 교육	2월, 6월	온라인	전직원(2,100명/2,089명)
인권선도분야·고위직 대상 맞춤형 갑질근절 및 인권경영 교육	5월	대면	인권경영 유관 부서(145명)
직위자 대상 맞춤형 성희롱·성폭력 예방 교육 2025 존중 ON, 성희롱·성폭력OFF	12월	대면	직위자 및 고위직(CEO·임원·부서장)(338명)
신입사원 대상 4대 폭력 예방 교육/ 아동 학대 예방 교육	9월	온라인	25년도 신입사원(99명)

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

공급망 관리

Management Approach

한국전력기술은 공급망을 ESG 경영의 관점에서 관리하고, 기업과 협력사의 지속가능성을 함께 강화해 나가기 위해 동반성장 추진체계 및 전략을 마련하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 중소기업의 양적 질적 성장을 견인하고, 지역사회에 발전을 더하는 KEPCO E&C 동반성장 비전 달성을 위해 3대 추진 전략, 9개 세부 실행과제를 포함하여, 협력업체에 대해 협력 분야별 자격요건과 평가 기준을 공개하여 명시하고 있으며 협력업체 윤리행동강령, 협력업체 운영업무절차, 협력업체 윤리행동강령 준수 서약 등 규범을 제정하여 관리하고 있습니다.

협력업체 관련 규정 바로가기

협력업체 운영 업무 절차
협력업체 윤리행동강령
인권경영준수 서약서
협력업체 윤리행동강령준수 서약서

동반성장 추진체계

VISION	중소기업의 양적·질적 성장을 견인하고, 지역사회에 발전을 더하는 KEPCO E&C		
동반성장 목표	에너지 산업 중소기업의 지속가능한 미래 성장 동력 확보		
추진 전략	1. 동반성장 기반 강화	2.중소기업 성장 Level-Up	3.상생협력 생태계 고도화
세부 실행 과제	**동반성장 전략 수립 및 체계** • 전담 조직 인력 확대 및동반성장 사업 다각화 • 주요 성과지표: 동반성장사업 집행규모 등	**중소기업 판로 지원** • 중소기업 해외 진출 협력 활성화 및계약성과 창출 • 주요 성과지표: 중소기업 해외 계약 예정액 등	**창의·선도적 동반성장 생태계 구축** • 중소기업 매출 확대 및 業영역 확장 역량강화 • 주요 성과지표: 중소기업 매출 창출액 등
	기금출연 및 지원 • 상생협력기금 증액 및동반성장 사업 지속성 확보 • 주요 성과지표: 상생협력기금 출연규모 등	**중소기업 판로 지원** • 창업·벤처기업 지원 확대 및 인적역량강화 • 주요 성과지표: 창업 ·벤처지원 기업 수 등	**기술혁신 및 보호 지원** • 중소기업 협업 기술개발 강화 및 기술 보호지원 활성화 • 주요 성과지표: 중소기업 공동기술개발 건수 등
	공정거래 문화조성 및 확산 • 납품대금 연동 활성화 및상호 존중 거래관계 정착 • 주요 성과지표: 납품대금연동계약 체결건수 등	**성과공유제도** • 성과공유제 신규 과제 확대 및 인센티브지원 효율화 • 주요 성과지표: 기업당 인센티브 지원 규모 등	**결제환경 개선** • 상생협력대출 수혜확대 및 상생결제 성과고도화 • 주요 성과지표: 상생협력대출 지원 규모 등
성과지표	**추진조직** • 상생노무처 • 동반성장 프로그램 협업추진반(TF)	**성과공유제도** 내부 • 지표별 주기적 성과 점검 • 협력 및 거래 중소기업 대상 체감도조사 측정	외부 • 공공기관 동반성장 추진 실적 평가 • 외부고객 만족도

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

공급망 관리

협력사 선정

한국전력기술 공급망의 건전성과 안정성을 높이기 위해 협력업체 선정 및 등록 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 업체들은 한전조달관리시스템에 게시 된 공고를 통해 신청서를 제출하고, 이후 공정하고 체계적인 평가 절차를 거쳐 선정됩니다. 설계 엔지니어링, 전문 건설공사, 기타 지원 부문 3가지로 구분하여 평가하고 있으며, 안전보건 수준이 중요한 전문 건설공사 부문의 경우 공급업체의 안전보건 수준을 평가하여 잠재 리스크를 사전에 식별하고, 적정 수준 이상일 경우에만 계약을 체결하고 있습니다. 이 과정에서 한국전력기술은 공급업체의 경영 상태 및 수행 능력 등을 포함한 비즈니스 관련성 등을 종합적으로 평가하여 품목별·분야별 리스크를 사전에 파악하고 있습니다. 더불어 산업 특성상 납품 실적 확보가 어려운 점을 고려해 여성기업, 장애인기업, 사회적기업, 기술혁신형 중소기업에 등록 기회를 제공하며, 지속가능한 공급망 생태계 조성에 힘쓰고 있습니다. 이 외에도 구매 담당 부서 및 공급업체 임직원을 대상으로 관련 교육을 실시하고 있으며, 모든 공급 관련 정보와 계약 현황은 전자조달 시스템을 통해 투명하게 공개하여 공급망의 신뢰도 제고에 힘쓰고 있습니다.

협력사 ESG 진단 및 실사

한국전력기술은 협력사 및 거래 중소기업을 대상으로 ESG 역량 진단과 현장실사를 통해 공급망 내 지속가능성 위험을 평가·모니터링하고 있습니다. 2025년에는 10개 협력사를 대상으로 기업별 맞춤형 ESG 지표(59개)를 활용하여 ESG 리스크 진단과 총 20회의 현장실사를 실시하였습니다. 진단 결과를 바탕으로 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 전 영역에 걸쳐 기업별 리스크 항목을 파악하고, 개선 방향을 제시하는 컨설팅을 병행하였습니다. 그 결과 지원 대상 협력사의 ESG 지표 준수율이 사업 전 49.5%에서 사업 후 75.9%로 향상되어 공급망 전반 지속가능성 수준이 실질적으로 개선되었습니다. 진단 결과 최우수 ESG 중소기업(1개사) 및 우수 중소기업(6개사)으로 선정된 기업을 대상으로 ESG 우수 중소기업 확인서를 발급하고 현판 제작을 통해 성과를 칭찬하고 ESG 경영에 대해 다짐할 수 있도록 하였습니다.

- **사업명** : 2025년도 협력사 및 중소기업 ESG 지원사업
- **지원 대상** : 협력 중소기업 10개 사
- **사업 기간** : 2025년 6월 ~12월
- **지원 내용** : ESG 교육(ESG 가이드라인, 근로조건 등 교육) 및 ESG 역량 진단(3개 지표 준수율 점검)
- **소요 예산** : 40,000천 원

진단 실사 프로세스

1. 평가 대상 협력사 선정	2. 기업별 맞춤형 지표 설정	3. 교육 및 자가 진단	4. 현장 실사 컨설팅	5. 개선 및 성과 평가
① 참여기업 모집 ② 심의위원회에서 기업 선정 평가에따른 선발	① 참여기업과 지표 선택 협의 ② 맞춤형 지표 책자 제작	① ESG 강의 영상 제작 및 업로드 ② ESG 온라인 교육 진행 ③ 이수율 확인,만족도 조사, 자가 진단 실시	① 현장 진단 및 컨설팅 실시 ② 확인 진단 실시 ③ 최종 보고서 제출	① 참여 전후 평가 점수 비교 ② 우수 중소기업 확인서 증정 ③ 컨설팅 리포트 제공

협력사 고충 해결을 위한 소통채널 구축

한국전력기술은 협력사를 비롯한 거래 중소기업의 목소리를 적극 수렴하고 고충을 해결하기 위해 다양한 소통·협력 채널을 운영하고 있습니다. 2013년부터 매년 실시되고 있는 'Quality Day' 행사는 협력사와 장기적 파트너십 구축과 동반성장을 도모하기 위한 행사로, 2025년도에는 협력사 38개사 70명이 참석하였으며, 협력사 품질개선 우수사례 2건을 선정하여 시상 및 감사패를 전달하였습니다. 특히, 협력사의 불공정거래 관련 불만 및 애로사항 처리를 위한 '동반성장 상담센터'를 운영하고 있습니다. 또한, 기관 홈페이지 내 열린소통센터에 '입찰 담합 전담 신고센터'를 신설하여, 주요 이해관계자(계약 담당자) 대상 매뉴얼을 제작·배포하여 협력사가 쉽게 신고할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 2025년도에는 거래 중소기업 382개사를 대상으로 갑질 대응 사례집을 제작·배포하고, '청렴해피톡' 행사를 개최하여 갑질 정의, 신고채널 등에 대한 인식을 높였습니다. 계약심의회 운영 지침을 개정하여 불공정 거래 근절에 관한 중요 사항 심의 외부위원 비율을 1/3에서 1/2로 확대하고, 반기 단위 이해관계자 상시 모니터링 체계를 신설하는 등 협력사 의견이 제도 개선으로 이어지는 환류 구조를 강화하였습니다.

협력사 대상 주요 고충 해결 및 관련 소통채널 실적

구분	접수 건수	처리 건수	처리율
동반성장 상담센터	4건	4건	100%
입찰 담합 전담 신고센터	0건	0건	100%

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

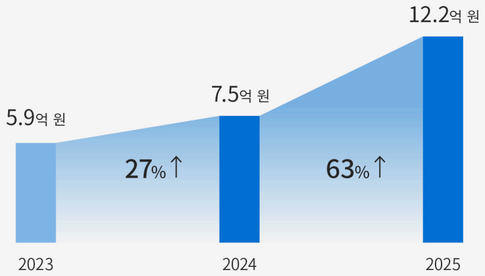
공급망 관리

Performance

상생협력기금 출연 확대를 통한 동반성장 및 상생협력 사업 다각화

한국전력기술은 협력 중소기업의 지속가능한 성장을 지원하기 위해 다양한 형태의 기금 출연과 재정적 지원을 체계적으로 운영하고 있습니다. 공기업으로서의 사회적 책임을 다하고, 동반성장의 실질적 성과를 창출하기 위해 각종 정책 기금에 적극 참여하고 있으며, 이를 통해 협력사의 경영 안정과 기술력 제고를 위한 실효성 있는 재정 기반을 마련하고 있습니다. 대표적으로 동반성장위원회와 연계한 상생협력기금을 출연하여 중소기업의 경영안정자금, 기술개발 자금, ESG 대응 자금 등 다양한 용도로 활용하고 있습니다. 해당 기금은 협력사의 경영상 애로 해소와 사업 확대를 지원하는 데 초점을 맞추고 있으며, 특히 기술혁신형 중소기업에 대한 우선 지원을 통해 고부가가치 창출을 유도하고 있습니다. 특히, 2025년도에는 기관 최초 '상생형 창업, 벤처기업 지원사업' 추진을 통해 총 15개 기업에 기업 성장단계 고려 핀셋형 지원을 통해 경쟁력을 강화하였습니다.

상생협력기금 3개년 출연 현황



중소기업 기술 경쟁력 강화 지원

한국전력기술은 보유 중인 미활용 특허의 기술이전 활성화를 통해 중소기업의 시장 진출을 지원하고 있습니다. 2025년에는 기술이전 조건 완화, 온라인 플랫폼 계약 방식 도입, 산업 분야별 맞춤형 특허 목록 제공 등 수요자 중심의 제도 개선을 추진하였으며, 기술이전 건수 2년 연속 10건 이상 달성이라는 성과를 거두었습니다.

대표 사례로는 중소기업 예루이엔지에 대한 "하이브리드형 소화시스템 기술이전"을 통해 국내 화재안전 시장 진출 기반을 마련하였습니다. 연구소기업 지원은 기설립 기업 성장 지원과 신규 설립을 병행하는 투트랙 방식으로 운영되었습니다. 기존 연구소기업(이안)과 공동 투자(총 10억 원)를 통해 재원을 확보하고 특허 2건을 현물 출자하였으며, 연구소기업 동평기술과 최초 납품 계약 체결을 지원하고 신규 연구소기업 케이아이텍(원자력 디지털 트윈 분야)을 설립하였습니다. 기술임치 지원은 2025년 총 49건을 지원하여 전년(47건) 대비 4% 증가하였으며, 협력사의 핵심 기술 유출 방지와 기술 보호 역량 강화에 기여하고 있습니다.

중소기업 협력연구 기술개발, 기술자료 임치계약, 기술이전 실적

	중소기업 협력연구 기술개발(건)	기술자료 임치계약(건)	기술이전(건)
2024	13	47	13
2025	15	49	14

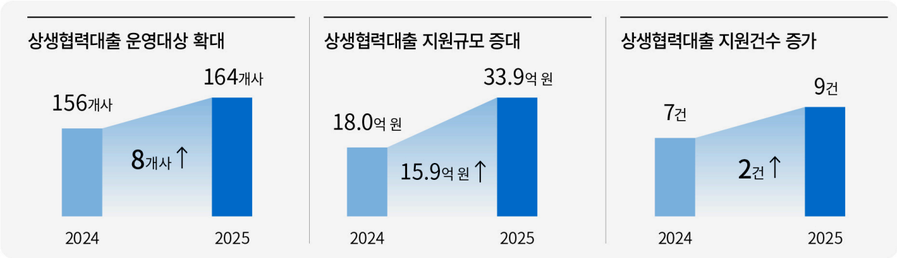
협력사 자금 유동성 확보 및 복리후생 등 경영 지원

한국전력기술은 신한은행·SGI서울보증과의 업무협약을 통해 원자력 및 신재생에너지 분야 협력사 대상 상생협력대출을 운영하고 있습니다. 상생협력대출은 총 40억 원 한도 내에서 운영 중이며, 2025년에는 지원 규모를 전년 대비 88% 확대하여 33.9억 원을 지원하여 역대 최대 실적을 달성하였습니다. 협력사 근로자의 편의를 위한 교통 지원(주말 버스 노선 운영), 숙소(게스트 하우스) 제공, 원전 안전성 평가 소프트웨어(SAREX) 연회비 지원 등 기관 인프라를 활용한 다양한 경영 지원도 병행하고 있습니다. 또한 청년 CEO 창업 자금 지원(80백만 원), 상생형 창업·벤처기업 지원사업(15개사, 150백만 원) 등 협력사 및 중소기업의 자립 기반 강화를 위한 재원 투입하였습니다. 2025년 협력사 대상 중소기업 지원 규모는 전년 대비 202% 상승(104백만 원 → 314백만 원)하였습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

공급망 관리

상생협력대출 운영 성과



협력사 ESG 교육 지원 및 ESG 강화 컨설팅

한국전력기술은 협력사 및 중소기업의 ESG 경영 역량 강화를 위해 온라인 교육 플랫폼(한기이러닝 상생지식발전소)을 운영하고 있으며, 2025년 교육 수료 인원은 1,430명으로 전년(1,074명) 대비 33% 증가했습니다. 또한 ESG 경영 확산을 위해 10개 기업을 대상으로 ESG 교육과 역량 진단을 실시하였으며, 그 결과 평가 대상 기업의 ESG 지표 준수율은 사업 전 대비 평균 26.4%p 향상된 75.9%를 기록했습니다.

협력사 기술보호 지원

한국전력기술은 협력사의 기술 유출 방지와 보안역량 강화를 위해 정보보호 지원, 기술임치, 교육의 세 가지 방향으로 기술보호 지원을 운영하고 있습니다. 정보보호 지원사업으로는 V3 백신 사용료·UTM 장비 도입비용 지원 및 기관 최초 보안 USB 무상대여 서비스를 시행하였으며, 2025년 지원기업 수는 전년 대비 38% 확대된 11개사를 달성하였습니다. 기술임치는 총 49건을 지원(전년 47건 대비 4% 증가)하였으며, 경찰청·특허청 등 정부부처 연계 기술 보호 설명회 및 자체 교육을 통해 총 33개사의 기술 보호 인식을 제고하였습니다. 그 결과 기술 유출 건수 Zero화를 달성하였습니다.

협력사 임직원 훈련 · 교육지원

한국전력기술은 협력사 인적 역량 향상을 위해 다양한 온·오프라인 교육 프로그램을 통해 협력사 임직원 역량 향상에 기여하고 있습니다. '회사 온라인 교육 플랫폼 공유'를 통해 언제 어디서나 교육을 들을 수 있도록 지원하고 있으며, 2025년도에는 원전 산업계 협력사 및 거래 중소기업과의 동반성장을 위해, 협력사가 필요로 하는 최신 기술 적용 사례와 해외 원전 기술 요건 등 실질적인 기술정보 교류 수요를 반영한 맞춤형 기술 교육을 운영하였습니다. 이를 통해 총 168개 기업, 1,695명의 임직원 역량 강화를 지원하며, 협력사의 기술 경쟁력 제고와 지속가능한 원전산업 생태계 조성에 기여하였습니다.

협력사 대상 주요 교육 프로그램

프로그램명	교육 내용	교육 시기	수료 기업 및 수료 인원
원전 기기 검증 세미나(신규)	원전 안전장비 검증 기술 동향 및 중소기업 해외(체코) 원전 기기 검증 사례 및 기술 동향 공유	9월	협력사 (24개사/63명)
맞춤형 협력사 기술 교육	6개 분야(원자력, 계측 등) 총 17개 과목(발전플랜트 개요 등) 교육	11월	협력사 (10개사/53명)
한기 C.S.I 프로그램	회사 교육 플랫폼(한기이러닝 상생지식발전소) 제공	상시	수료 인원 1,430명

성과공유제 확대

한국전력기술은 협력사와의 공동 성과 창출 및 이익 공유를 위해 성과 공유제를 운영하고 있습니다. 2025년 성과 공유 확인과제는 총 27건으로, 기업당 인센티브 지원 규모도 전년 6백만 원에서 9.6백만 원으로 60% 확대되었습니다. 성과공유 총 지원금액은 164백만 원(집행률 96.47%)입니다. 성과공유제는 공동기술개발 및 ESG 지원사업과 연계하여 운영되며, ESG 지원사업 참여 기업을 대상으로 인센티브를 지급하는 등 정부정책과의 연계를 강화하여 협력사의 기술 역량 향상과 ESG 경영 전환이 실질적인 보상으로 이어지는 선순환 구조를 구축하고 있습니다. 한국전력기술은 동반성장·상생협력 사업 다각화를 통해 공기업으로서의 사회적 책임을 이행하고, 실질적인 동반성장 성과 창출을 위해 다양한 정책 기금에 적극 참여하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 경영 안정과 기술 경쟁력 강화를 지원하는 재정 기반을 마련하였습니다. 대표적으로 동반성장위원회와 연계한 상생협력기금을 출연하여 중소기업의 경영안정자금, 기술개발 자금, ESG 대응자금 등 다양한 용도로 활용하고 있습니다. 해당 기금은 협력사의 경영상 애로 해소와 사업 확대를 지원하는 데 초점을 맞추고 있으며, 특히 기술혁신형 중소기업에 대한 우선 지원을 통해 고부가가치 창출을 유도하고 있습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

지역사회공헌

Management Approach

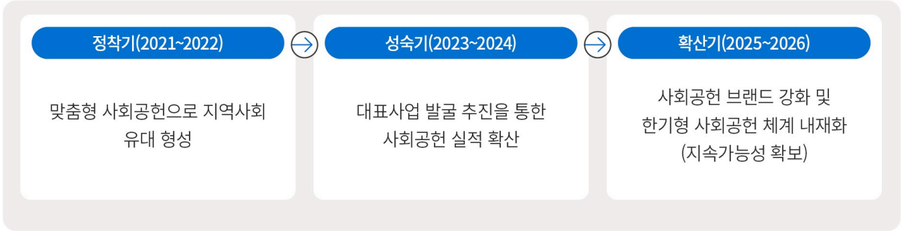
한국전력기술은 지역사회의 책임 있는 구성원으로서 역할을 충실히 이행하고 있습니다. 기관 業 특성에 기반한 사회공헌 활동 전개 및 협업 사업을 중점 추진하고 있으며 창출한 이익을 사회에 환원함으로써 지역사회와의 상생과 공동 발전을 추구하며 지속적으로 노력합니다. 특히 소외된 이웃과 취약계층에 대한 지속적인 관심과 지원을 통해 꾸준한 사회 환원 활동을 이어가고 있습니다.
앞으로도 한국전력기술은 지자체와 지역 주민, 공공기관 및 다양한 협의체와 소통 채널을 만들어 지역 주민 정주 여건을 개선하고 지역발전을 선도하겠습니다.

사회공헌 추진 전략

한국전력기술은 '業기반 지속가능한 사회공헌으로 어제보다 밝은 미래가치를 창출'이라는 사회공헌 비전 달성을 위해 지역사회 복지 안전망 강화, 지역문제해결형 사업 추진, 지역상생/지역경제 활성화를 전략으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 더불어 자원봉사 문화를 조직 전반에 정착시키고, 사회적 책임을 다하기 위한 지역사회 인재 양성 및 일자리 창출 프로그램도 활발히 운영하고 있습니다. 이처럼 전방위적인 사회공헌 전략을 통해 지역사회와 함께 성장하면서 더 나은 미래를 만들어가고 있습니다.

비전	業기반 지속가능한 사회공헌으로 어제보다 밝은 미래가치 창출		
지원전략	지역사회 복지안전망 강화	지역문제해결형 사업 추진	지역상생/지역경제 활성화 도모
실행 과제	• 미성년 취약계층 지원 사업 • 지역 재난 피해 복구 지원 • 중증장애인 해피콜 차량 후원	• 다문화 가족 통합 지원 사업 • 육아 부담 경감 사업 • 혁신도시-구도심 격차 해소 사업	• 자두 직거래 장터 개최 • 지역상생 팝업스토어 개최 (기관시설 활용 및 임직원 참여)
모니터링 지표	수혜자 규모, 대외기관 수상	사업 수혜자 기반 유효성 평가	매출액(전년 대비 상승률)

사회공헌 중장기 로드맵



사회공헌 중장기 목표

한국전력기술은 지역사회 참여를 통해 공동체 발전과 지역사회 문제해결을 위해 다양한 사업을 추진하고 있으며 정량적 목표를 마련하여 사회적 효과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

	구분	2025 실적	2025 목표	2026 목표	2027 목표	2028 목표	2030 목표
정량적 목표	사회공헌 관련 기부금 집행 규모 (백만 원)	1,026	922	968	1,017	1,068	1,121
	수혜자 규모 (지원 건수)	102	102	105	108	111	114
	대외기관 수상 (건)	5	5	6	6	7	8
비정량적 목표	○ 기부·봉사를 통한 사회적가치 실현 추진 ○ 중소기업·사회적경제기업과의 상생·협력 추진 ○ 지역경제 활성화 추진 ○ 지역사회 생활환경 개선 및 일자리 창출						

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

지역사회공헌

Performance

한국전력기술은 業 특성 및 지역 특성에 기반한 다양한 사회공헌 활동을 전개해 2019년부터 7년 연속 지역사회공헌 인정기관에 선정됐으며, 농어촌 ESG 실천 인정제에서도 4년 연속 우수기관으로 선정됐습니다. 2025년 한국전력기술은 사회공헌 활동의 실질적 효과를 높이기 위해 재원 확대와 성과 관리를 동시에 강화하였습니다. 지역사회 대상 사회공헌 사업 12건을 신규로 추진하고 수혜자 기반 사회공헌 정량 목표 설정을 통한 기관 역대 최대 규모인 22.5억 원의 사회공헌 재원을 투입하여 수혜자가 직접 체감할 수 있는 변화를 만들어 나가고 있습니다.

1.지역사회 복지안전망 사업 강화

기부-봉사 문화 활성화

한국전력기술은 본부별 임직원 참여 봉사단(참사랑봉사단) 운영을 통한 직원 핵심역량 활용 재능 기부, 지역사회 내 취약계층 수요 발굴을 통한 맞춤형 지원을 강화하고 있습니다. 특히, 김천시 드림스타트와 연계한 기부·봉사활동을 강화하여 임직원들의 기부·봉사 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 2025년 10주년을 맞이한 '재능 나누미 봉사단'은 임직원의 자발적인 참여를 바탕으로 지역 아동들을 위한 멘토링, 학습 및 정서 지원 등 다양한 사회공헌을 지속해 온 한국전력기술의 대표적인 나눔 프로그램입니다. 2025년에는 '취약계층 아동 대상 제1회 멘토-멘티 활동'을 추진하여 30여 명의 임직원이 취약계층 어린이 23명과 멘토-멘티 프로그램(공예 체험)을 진행하였습니다. 이러한 노력으로 2025년도 임직원 자발적 기부금(80백만 원) 포함 총 262백만 원을 지역사회에 기부하였으며, 지역사회 친화형 봉사활동을 적극적으로 추진하여 봉사활동 총 47회, 봉사시간 1,184시간으로 전년 대비 봉사활동 횟수가 확대되었습니다.



제10기 재능나누미 봉사단 발대식



참사랑봉사단 '사랑의 집' 사회복지시설 후원물품 전달

2.지역문제해결형 사업

구도심-혁신도시 격차 완화 도시재생 사업

한국전력기술은 혁신도시와 구도심 간의 생활 및 정주여건 인프라 격차를 해결하기 위해 주거환경이 열악한 취약 가구 주거지 정비지원을 통한 주거복지 실현을 도모하고 있습니다. 김천시·해비타트·한국전력기술 3자 협업을 통해 주거 환경이 열악한 김천시 구도심 취약계층 가구를 대상으로 도장·방수·지붕 공사 등 집수리 및 물품 후원을 시행하였습니다. 3년간('23년~'25년) 총 5천만 원 지원으로 100가구 노후주택 환경 개선을 실현하였습니다. 아울러 지역 경제 생태계 구축을 위해 마을 협동조합 및 사회적경제기업 협동조합과 협업 체계를 구축하고, 남산골 지역 주민 대상 커뮤니티 카페 조성 및 마을 방송단 '다락방송단' 운영을 지원하였습니다. 남산지구 로컬브랜드 상품 개발 지원을 통해 육성한 '남산동 큰언니들'이 '2025년 경상북도 도시재생경진대회'에서 최우수상을 수상하는 성과를 달성하였습니다.

노후주택 환경 개선 사업

연도별 집행 규모	단위	2023	2024	2025	합계
지원 가구	곳	29	35	36	100
비용 지원	천 원	6,000	20,000	20,000	46,000
물품 후원	천 원	4,000	-	-	4,000
합계	천 원	10,000	20,000	20,000	50,000



대한민국 사회공헌 대상 '기후에너지환경부 장관상' 수상



지역 환경개선 활동 '율곡동 건강한 하천 만들기'

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

지역사회공헌

지역 문제 해결 맞춤형 지원 사업

한국전력기술은 지역사회 구성원으로서 지역 맞춤형 지원 사업을 적극 추진하고 있습니다. 지역 내 다문화가정 증가, 농어촌 취약계층 아동 돌봄 부족, 저출생 및 지방 소멸 가속화 등 지역사회가 직면한 복합적 과제에 대응 필요성이 증가하였습니다. 이에 '다문화가족 문화통합 합창단'을 운영하여 문화적 소속감과 지역 유대를 강화하고, '농어촌 아동 발달 지원 사업'을 통해 김천지역 내 지역아동센터(3개소) 이용 취약계층 아동 51명을 대상으로 주 5회 영양제·제철과일 제공 및 체육교육 등 총2.5천만 원을 지원하였습니다.

지역상생 다양한 일자리 사업

한국전력기술은 또한 지역상생 일자리 프로그램 운영을 통해 청년과 신중년 대상 맞춤형 일자리를 제공하였습니다. 경북지역 청년들의 창업 역량 강화를 위해 김천시, 김천대 등과 협력하여 지역 예비창업가 발굴에서 사업화까지 체계화된 지원을 하였으며, 청년취업허브 아카데미 등을 통해 총 76명의 신규 일자리를 마련하였습니다. 고령화 대응 일자리도 함께 추진하여 신중년과 시니어 인턴십을 통해 안정적인 고용 기회를 제공하고 있습니다.

구분	프로그램 명칭	협업 기관	고용 실적
청년	청년취업허브 아카데미	교통안전공단,김천시, 경북보건대	취업 76명
	2025 경북 청년 창업가 육성사업	교통안전공단, 김천시, 김천대	민간 창업 6명
	청년 어울림 오삼.노삼!	한국도로공사, 김천시, 김천대	청년창업 27명
신중년	신중년 고용지원사업	교통안전공단, 김천시, 김천상공회의소	취업 20명

Power Engineering School (PES) Camp (대학생 방학캠프)

한국전력기술은 전국 대학생 미래 세대 대상 원자력/화력/신재생 발전 설계 관련 기초교육 지원 사업을 통한 공기업으로서 사회적 책임을 다하고 있습니다. 원자력, SMR 분야 기술교육 및 취업 지원, 우수 교육 수료자 대상 장학금 지원 등 동계 1회 · 하계 1회 총 2회, 회차별 50명 대학생에게 교육 기회를 제공하고 있습니다. 2025년도에는 9개 대학교 우수 교육 수료자 대상 총 12백만 원의 장학금을 지원하여 에너지 산업을 이끌어갈 차세대 인재를 육성하는 데 기여하였습니다.

3.지역상생/지역경제 활성화 도모

지역상생 직거래 장터 및 팝업스토어 개최

한국전력기술은 김천시 소재 지역 농산물 소비촉진 및 가격안정 도모를 위해 기관 시설 내 지역행사 개최를 통해 지역경제 활성화에 기여하고 있습니다. 타 공공기관(중소벤처기업진흥공단, 한국주택금융공사 등 총 5개 기관) 협업을 통한 농산물 할인 지원 재원 확보하여 샤인머스캣 1박스당 1,000원 가격 할인 지원하였으며, 총 재원 30백만 원 중 한국전력기술 27백만 원(총 재원의 90%)를 지원하여 지역 농산물 소비 촉진을 도왔습니다. 더불어, 본사 사옥 내 자두 직거래 장터를 연 2회 개최하고 소비자 대상 사은품 및 홍보 지원을 통해 소상공인 판로를 지원하였으며, 지역 소상공인 제품 판매 팝업스토어를 운영하였습니다. 이러한 성과를 인정받아 김천시 주관 '2025년 김천혁신도시 연계 협업 사업 유공' 김천시장 표창을 수상했습니다.

보유시설 장비 적극 개방

한국전력기술은 보유시설 및 장비의 적극적인 개방과 실천을 통해 지역사회 구성원 누구나 편리하게 접근하고 이용할 수 있는 지속가능한 공유환경을 조성하였습니다. 본사 체육시설 등 일상 여가 공간의 개방 확대와 지역행사 시 야외 광장 활용에 대한 높은 필요도에 따라 개방시설에 대한 접근성을 향상시켰습니다. 개방시설의 주민 편의성을 증대하기 위해 카카오 등 예약채널을 확대 운영하여 순 이용자가 전년 대비 55% 증가하여 31명이 이용하였으며, 본사 2층 유휴공간을 다양한 문화 행사를 개최할 수 있도록 추가 개방하였습니다. 지역 테니스동호회 대상 체육시설 대관을 통한 교류 활성화를 추친하였고, 사옥 야외 광장에서는 지역 과학 인재 양성을 위한 경북도와의 협력을 통해 '창의과학 한마당'을 개최하였습니다. 이러한 노력을 통해 개방시설 이용 만족도와 ('24년 3.8점 → '25년 4.3점) 개방시설 이용 실적 ('24년 48건 → '25년 75건) 대폭 상승했습니다. 앞으로도 지역사회 중심 시설 개방과 활용 활성화를 통해 지역사회와의 상생 가치를 높여 나가겠습니다.

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

정보보안

Management Approach

정보보호 관리정책

한국전력기술은 발전소 설계기술 및 주요 정보자산을 체계적으로 보호하기 위해 정보보안 체계를 주기적으로 점검·개선하고 있습니다. 원전 설계기술 관련 문서 및 데이터는 국가 전략기술로 분류되는 만큼, '원전 설계 핵심기술 문서 통합관리시스템'을 구축하여 관리하고 있습니다. 2019년부터 원자력·기계·배관 등 핵심 10개 분야의 설계기술 문서를 표준화하고, 설계 지식 공유 시스템(E-KSS)을 기반으로 접근성 및 보안관리를 강화했습니다. 문서 중요도에 따라 보안등급을 분류하고 인가자 외 접근을 차단하는 권한관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 폐쇄형 AI 기반 'NEXA 서비스'를 자체 개발하여 외부망과 분리된 내부망 환경에서 원전 설계 데이터 검색·요약·보고서 작성 등 고부가가치 업무를 자동화하고 있습니다.

정보보호 시스템(ISO 27001:2022) 인증

급변하는 보안위협 환경에 대응하기 위해 최신 규격으로 인증을 전환하고 본사 및 현장을 포함한 전사 정보보안 감사를 실시하였습니다. 한국전력기술은 2014년 2월 ISO 27001 정보보안경영시스템 인증을 최초 취득한 이후 10년 이상 인증을 연속 유지하고 있으며, ISO 27001:2022 규격 전환 갱신 심사를 완료하여 현재까지 인증을 유지 중입니다. 클라우드 보안, 위협 인텔리전스, 공급망 보안 등 11개 신규 통제 항목을 추가하여 현대적 사이버 위협에 대한 대응체계를 대폭 강화하여 PDCA(계획-실행-점검-조치) 순환체계 기반의 지속적 개선 활동을 통해 정보보안을 조직 전반의 내재화된 경영문화로 정착시켜 나가고 있습니다. 회사는 이번 규격 전환과 갱신 심사를 대비하여 정보보안 정책과 절차를 최신 기준에 맞춰 전면 재정비하고, 각 통제 항목별 보안대책을 개선 · 보완하여 최신 규격으로 전환하였습니다.


DNV
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
This is to certify that the management system of
KEPCO E&C Gimcheon Headquarter
has been found to conform to the Information Security Management System standard:
ISO/IEC 27001:2022
This certificate is valid for the following scope:
Information Security Management System for all Activities Related to the Development and Design for the Power Plant Information System. This is in accordance with Statement of Applicability Version 4.0

정보보호 정책 및 활동

한국전력기술은 ICT 보안실 실장을 개인정보보호책임자 CPO(Chief Privacy Officer)로 선임하여 정보보호 거버넌스를 운영하고 있습니다. CPO는 데이터 보안 및 개인정보보호를 총괄하며 보안정책 이행 여부를 관리·감독하고 있습니다. 2025년에는 개인정보보호 관련 내부 지침 및 서식을 정비하고, 개인정보 안전조치를 강화하는 등 개인정보 관리 체계를 고도화하였습니다. 2월에는 「제3차 김천 공공기관 개인정보보호책임자(CPO) 협의회」를 개최하여 개인정보보호 수준 향상 방안과 우수사례를 공유하였으며, 개인정보 처리방침 및 관련 지침·절차 개정과 서식 정비를 통해 관리 체계를 현행화하였습니다. 또한 개인정보 내부 관리계획을 수립하여 전 직원에게 공지하고, 개인 영상정보 취급자를 대상으로 맞춤형 교육 및 관리·감독을 실시하는 등 개인정보보호 역량 강화를 추진하였습니다. CPO를 포함한 개인정보 담당부서는 개인정보보호법 및 정보통신망법에 따라 연 2회 정보보호 교육을 이수하고 있으며, 개인정보보호 수준 평가, 사이버보안 실태 평가를 정보보안 관련 성과지표(KPI)로 설정하여 업무평가에 반영하고 있습니다.



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

정보보안

개인정보 처리 관련 내부 규정

한국전력기술은 '개인정보보호법'을 기반으로 '개인정보보호 관리 지침', '개인정보 유출 사고 대응 절차', '개인정보 내부관리계획' 등 지침, 절차서 등 핵심 문서를 수립하여, 국민 및 임직원의 개인정보를 체계적으로 보호하고 있습니다.

규정명	주요 내용	구분
개인정보보호 관리 지침	사내 개인정보 처리 및 보호에 관한 조직, 역할 등 내부 관리 기준 규정	지침
개인정보 처리시스템 접근권한 관리 지침	업무 목적에 따른 최소권한 부여, 변경, 말소 절차 등 접근권한 운영 기준 규정	지침
개인정보 목적 외 이용 및 제3자 제공 절차	개인정보 목적 외 이용 또는 제3자 제공 시 내부 승인, 기록 등 적법 처리 절차를 규정	절차서
개인정보 유출 사고 대응 절차	개인정보 유출 발생 시 즉각 통지, 신고 등 대응 절차를 규정	절차서
개인정보 처리시스템 재해 재난 대응 절차	재해·재난 발생 시 가용성 확보를 위한 비상조치, 백업 등 단계별 대응 절차 규정	절차서

정보보안 리스크 관리

한국전력기술은 업무 연속성 영향평가를 시행하고 및 백업 복구 체계를 고도화하였습니다. 2025년 8월 영향평가에 따른 복구 우선순위를 인프라, 경영관리시스템 등 총 7개 시스템으로 재설정 하여 10월에는 영향평가 고도화 컨설팅을 통해 업무 연속성 확보 절차를 재정비하였습니다. 6월에는 백업 복구 훈련을 4개 시스템 대상으로 실행하여 절차 개정 및 프로세스에 숙달하였고, 9월에는 매년 진행하는 재해복구 및 사이버 위기 대응 훈련을 실시하고, 신규로 시나리오 기법 DDoS 공격 방어 훈련을 대표 홈페이지 대상으로 실행하였습니다.

정보보호 관리·감독기구

한국전력기술은 개인정보 처리 과정 전반에 걸쳐 개인정보를 안전하게 관리하고 보호하기 위해 개인정보보호 업무를 총괄하여 수행하는 부서로 ICT 보안실를 지정하여 운영하고 있습니다. 개인정보보호책임(CPO)의 업무를 보좌하기 위하여 개인정보 파일을 처리하는 부서의 장(처·실장·그룹장 및 PM ·현장 사무소장)을 부서개인정보보호책임자로 지정하여 운영하고 있습니다. 개인정보보호책임자(CPO)는 개인정보보호 계획의 수립 및 시행, 개인정보 처리 실태 및 관행의 정기적인 조사 및 개선을 시행하는 등 개인정보보호를 위하여 필요한 업무를 수행합니다. 부서 개인정보보호책임자는 부서 소관 개인정보 처리 실태 확인 및 점검, 개인정보취급자에 대한 교육과 관리·감독, 개인정보 파기 시행, 개인정보 내부 관리 계획 이행 실태 점검 등 개인정보보호책임자 업무를 보조하여 수행합니다.



정보보안 교육

한국전력기술은 개인정보보호 담당자의 역량 강화를 위해 전문 교육을 실시하였습니다. 교육은 개인정보 안전성 확보 조치, 개인정보보호법 이해하기, 개인정보 취급 별 유의 사항 등의 내용으로 진행되었습니다. 또한 전

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
인재경영
인권경영
공급망 관리
지역사회공헌
정보보안
Governance
Facts and Figures
Appendix

정보보안

체 임직원을 대상으로 개인정보 취급 업무 특성에 맞는 맞춤형 개인정보보호 교육을 실시하였습니다. 교육 대상별 교육 방법 및 교육 내용을 차별화하여 국내외 현장 근무자와 수탁업체 직원까지 포함한 전 구성원의 역량을 강화하였습니다. 교육 수료 후 만족도 조사 및 인식 개선 효과 설문조사를 실시하여 교육의 수준을 더 개선하기 위해 노력하였습니다. 개인정보보호 자격증 취득 비용 지원 제도를 운용하여 개인정보보호 전문인력 양성 및 동기부여 등을 위해 개인정보보호 관련 각종 자격증 취득 비용 확대 지원하고 있습니다.

정보보안 교육명	교육 대상자	대상자 수
보안 전문 교육	보안전담부서, 자율적 희망자	6명
AI 및 보안 교육	전 직원	115명
개인정보보호의 중요성	전 직원	2,030명
개인정보보호 교육	개인정보취급자	246명
융합 데이터분석, LLM 프롬프트 해커톤 AI를 활용한 프로그래밍	보안전담부서, 자율적 희망자	15명

Performance

사이버보안

한국전력기술은 원전 기술 보호를 국가 에너지 안보의 최우선 과제로 설정하고 사이버보안 체계를 강화하고 있습니다. 우수 기관 벤치마킹을 통해 업무연속성 계획(BCP)을 고도화하고, 시나리오 기반 실전형 모의훈련을 (연 17회) 실시하였으며, DB 기반 장애 예측·대응 모니터링 시스템 구축과 개인정보보호법에 따른 관리 시스템을 신규 도입하였습니다. IT 환경 전반에 걸쳐 설계 시스템 전용 PC 보안, VPN 통합 관리, 백신 및 휴대용 저장매체 통제 등 보안 시스템도 고도화하였습니다. 그 결과 국가정보원 주관 '사이버보안 실태평가'에서 기관 최초로 최고 등급을 획득했습니다. 또한, 산업통상부 정보보안 3개 분야(국가 보안, 사이버안전(백업 복구·DDoS 훈련), 개인정보보호) 유공 포상을 수상하였습니다.

중소기업 기술 보호 지원

한국전력기술은 중소기업의 정보보호 수준 향상을 위해 기술 보호 지원을 확대했습니다. 정보보호 지원사업 대상을 6개사에서 8개사로 확대하여 보안장비 구매 및 유지보수 비용을 지원했으며, 기술임치 사업을 전년 대비 9% 확대하여 12백만 원 규모로 추진했습니다. 신규 도입한 '기술지킴서비스'를 통해 12개 중소기업의 해킹·기술 유출 사전 차단을 지원했으며, 총 55개 중소기업에 보안장비 및 유지보수 비용 약 34백만 원을 지원했습니다. 보안점검 및 워크숍 참여 기업은 전년 대비 36% 증가하여 99개사가 참여했습니다.

정보보호 문화 확산

한국전력기술은 국가 지정 기념일인 '정보보호의 날'을 맞이하여 한국수력원자력 및 한국원자력환경공단과 합동으로 「사이버보안 및 개인정보보호 인식 확산 캠페인」을 개최하였습니다. 정보보안 및 개인정보보호의 중요성을 알리기 위해 경북혁신도시 및 경주시에서 실시됐으며, '작은 실천으로 안전한 사회를 만들어 보아요'라는 정보보안 메시지를 강조한 부채를 자체 제작하여 지역 주민에게 배포하였습니다. 또한, 사내 보안 문화를 전파하기 위해 정보보호의 달과 연계하여 7월 한 달간 사내 임직원 대상 정보보호 및 개인정보보호 표어 공모를 실시하는 등 직원 참여형 보안 인식 제고 활동을 추진하였습니다. 회사는 앞으로도 핵심 설계기술 자료를 보유한 친환경 에너지기술 공기업으로서 기관의 보안역량을 향상하고, 지역사회가 생활 속에서 실천할 수 있는 보안 인식 제고 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



Governance

이사회 책임경영

윤리 및 컴플라이언스

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

이사회 책임경영

Management Approach

이사회 구성

한국전력기술 이사회는 15인 이내의 이사로 구성하며, 사장을 포함한 상임이사는 7인 이내로 하고 비상임이사는 8인 이내로 하되, 사장을 포함한 상임이사의 정수는 이사 정수의 2분의 1 미만으로 하도록 규정되어 있습니다. 사장의 임기는 3년으로 하고, 이사의 임기는 2년으로 하되 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제28조 제2항에 따라 1년 단위로 연임될 수 있습니다. 2026년 3월 말 기준, 이사회는 총 10인의 이사로 구성되어 있으며, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제18조 제4항 및 회사 정관에 따라 대표이사 및 이사회 의장은 사장입니다. 이사회는 CEO를 포함한 상임이사 4명과 비상임이사 6명(노동이사 1명 포함) 등 총 10명으로 구성되어 있으며, 전체 이사 중 사외이사의 비율은 60%입니다. 또한 이사의 평균 재임 기간은 2년으로, 풍부한 경험과 전문성을 통해 이사회 운영의 안정성과 연속성을 확보하고 있습니다. 비상임이사는 임원추천위원회가 복수로 추천하는 사람 중에서 공공기관운영위원회의 심의 의결을 거쳐 재정경제부 장관이 임명하며, '공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침'에 따라 경제, 경영, 법률뿐만 아니라 원자력을 포함한 에너지 분야 등 공사의 업무와 관련된 지식과 경험을 고려해 선임합니다.

이사회 및 비상임이사 평가

비상임이사는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제36조(비상임이사와 감사에 대한 직무수행 실적 평가)에 따라 재정경제부장관이 필요하다고 인정하는 경우 직무수행 실적을 평가받게 됩니다. 당해 직무수행실적 평가 결과 그 실적이 저조한 경우에는 공공기관운영위원회의 심의·의결을 거쳐 해임 건의가 이루어지며, 직무수행 실적의 평가 기준과 방법은 운영위원회의 심의·의결을 거쳐 재정경제부장관이 정하고 있습니다.

기관 자체적으로 한국전력기술은 이사회의 책임성을 강화하고, 이사회 중심 경영 체계 개선 사항 도출을 통한 선진 경영 문화 확립을 위해 비상임이사에 대한 평가를 진행합니다. 평가 방식은 이사회 참여도(50%), 기여도(30%), 전문성 (20%) 을 정량적으로 종합 고려하여 진행됩니다. 위 평가로 얻어진 성과 진단을 기반으로 개선점을 발굴하여 이사회 공유 및 논의를 통해 차년도 평가/환류 프로세스에 반영합니다.
더불어, 비상임이사 만족도 평가를 통해 이사회 운영의 개선점 및 시사점을 발굴하여 이사회의 운영을 고도화하고 있습니다. 이와 같은 체계적인 평가 기반은 이사회의 책임 있는 의사결정과 지속가능경영 추진 기반을 한층 강화하고 있습니다.

이사회 현황 2026년 5월 기준

구분	성명	성별	직책	최초 선임일	임기만료예정일	주요 경력
상임이사	김태균	남	사장	2025.04.15.	2028.04.14.	(前) 한국전력공사 기술혁신본부장 (前) 한국전력공사 기술기획처장
	김선관	남	기획관리본부장	2023.03.09.	2025.03.08.	(前) 한국전력공사 대전충남본부장
	박기조	남	원자력사업본부장	2026.03.18.	2028.03.17.	(前) 한국전력기술(주) 원자력사업본부장 직무대행
	김일배	남	에너지신사업 본부장	2023.03.09.	2025.03.08.	(前) 한국전력기술(주) 신사업개발처장
비상임이사	나기보	남	ESG 위원회 위원	2022.09.27.	2025.12.26.	(前) 경상북도의회 의원
	이수경	남	경영전략혁신위원회 위원	2023.01.16.	2026.02.27.	(前) 경상북도의회 의원
	장재권	남	ESG 위원회 위원	2025.04.01.	2027.03.31.	(現) 제이제이헬스앤케어 대표
	고필호	남	ESG 위원회 위원	2026.03.20.	2028.03.19.	(現) 상주로컬푸드협동조합 감사
	안상준	남	경영전략혁신위원회 위원	2026.03.20.	2028.03.19.	(現) 울산과학기술원 원자력공학과 부교수
	이동진	남	노동이사	2024.05.10.	2026.05.09.	(現) 한국전력기술(주) 원전기술연구소 차장

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

이사회 책임경영

이사회 역량 평가표(Board Skill Matrix)

성명	경영일반	전력산업	감사법무	공공행정
김태균	●			
김선관	●			
박기조		●		
김일배		●		
나기보				●
이수경				●
장재권				●
고필호			●	
안상준		●		
이동진		●		

Performance

이사회 운영

한국전력기술은 내부「이사회운영규정」을 통해 이사회의 권한과 책임 및 운영과 관련한 제반 사항을 규정하고 있으며, 규정에 따라 정기적으로 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회의 소집은 이사회 의장 또는 재적이사 3분의 1 이상의 요청에 따라 이루어지며, 소집 시에는 일시와 장소, 회의 목적 사항을 기재한 서면통지서를 회의 개최 7일 전에 각 이사 및 감사에게 통지하여 사전에 안건이 충분히 검토되고 합리적인 의사결정을 할 수 있도록 지원합니다.

당사는 기관 내부 여건 및 상정 안건의 시급성 등을 종합적으로 고려하여 연 평균 10~12회 수준으로 이사회를 개최하고 있습니다. 또한 개최 전 비상임이사를 대상으로 별도의 안건 사전 설명(화상회의, 개별 방문)도 진행하고 있습니다. 기획부서 내 이사회 전담 인력을 지정하여 비상임이사의 원활한 직무수행을 지원하며, 이사회의 전문성 강화 및 현장 감각 제고를 위하여 현장 이사회 등을 통한 현장 시설 방문 등의 이사회 지원활동도 주기적으로 시행하고 있습니다. 이와 같이 이사회가 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영상 의사결정을 할 수 있도록 관련 기준과 절차에 기반하여 효율적이고 합리적으로 이사회를 운영하고 있습니다. 2025년 총 7회의 이사회를 개최했고, 주요 안건은 '영업보고서 승인', '주주총회 개최', '취업규칙개정', '상생협력기금 출연', '2026~2030 중장기 경영목표(안)', '2026년도 안전경영책임계획(안)' 등이 있습니다.

이사회 독립성

한국전력기술은 이사회의 실질적인 견제와 균형 기능을 강화하기 위해 사외이사의 독립성을 확보하고, 이를 통해 건전한 지배구조를 유지하고 있습니다. 공사는「공공기관의 운영에 관한 법률」제25조(공기업 임원의 임면), 제29조(임원추천위원회), 제34조(결격사유) 에서 정한 이사의 결격사유에 해당하지 않는 자를 이사로 선임하고 있으며, 임원추천위원회는 자격요건에 따른 심사기준안을 마련해 후보자의 서류심사 전 회사와의 거래관계 등 이해 상충 요소를 면밀히 검토하는 절차를 운영하고 있습니다. 또한 사외이사의 독립성을 보다 명확히 보장하기 위해 관련 결격 요건을 별도로 정해 엄격히 적용하고 있습니다. 2025년 12월 말 기준, 재직 중인 모든 사외이사는 공사의 관련 법령 및 내부 규정에서 정한 독립성 결격 요건에 해당하지 않으며, 독립성을 침해하는 사유 없이 이사회 활동을 수행하고 있습니다. 다만,「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 노동이사는 3년 이상 재직한 해당 기관 소속 근로자 중에서 선임되며, 이사회 내에서 근로자를 대표하는 역할을 수행하고 있습니다.

이사회 교육

한국전력기술은 비상임이사를 대상으로 매년 교육을 지원합니다. 2025년에는 총 2회 교육을 실시하였으며, 비상임이사의 실무 및 현장 감각 제고를 위하여 발전소 현장 방문·점검의 기회를 제공하여 비상임이사의 회사에 대한 이해도를 높이고, 내부회계관리제도에 대한 교육을 실시하여 이사회의 전문성을 강화했습니다.

이사회 책임 및 보수

한국전력기술은 비상임이사의 독립성을 보장하고 원활한 직무 수행을 지원하기 위해 임원배상책임보험 가입

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

이사회 책임경영

을 진행하였습니다. 보수의 경우 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 지급되며, 보수 지급 금액을 사업보고서에 명확히 공개하고 있습니다. 기관장 및 감사는 회사의 경영 성과와 직무수행실적 평가 결과에 따라 성과급 지급률이 결정되며, 상임이사는 기관장과의 성과 계약 이행 실적의 평가 결과에 따라 성과급 지급률이 결정됩니다. 기관장, 감사 등 임원의 성과급은 주주총회에서 의결된 보수 한도 내에서 「임원연봉규정」의 지급기준 등에 따라 운영됩니다. 한편, 비상임이사의 보수는 재정경제부의 「공기업·준정부기관 임원 보수지침」 제5조에 의거, 이사회 활동 실적과 연계하여 비상임이사의 보수가 지급될 수 있도록 연간 30,000천원을 상한으로 직무활동비(월정액 2,000천원)과 회의참석수당(500천원/회)으로 구분하여 지급하고 있습니다. 2025년 정기주주총회에서 승인된 보수 한도는 14.8억 원이며, 실제 지급된 등기임원 보수총 액은 약 9억 8천입니다. 또한 관련 법령에 따라 2013년부터 5억 원 이상 이사에 대한 개인별 보수 내역과 주요 의결 사항을 사업보고서를 통해 공시하고 있으나 2025년에는 해당 사항이 없었습니다.

이사회 내 위원회 운영

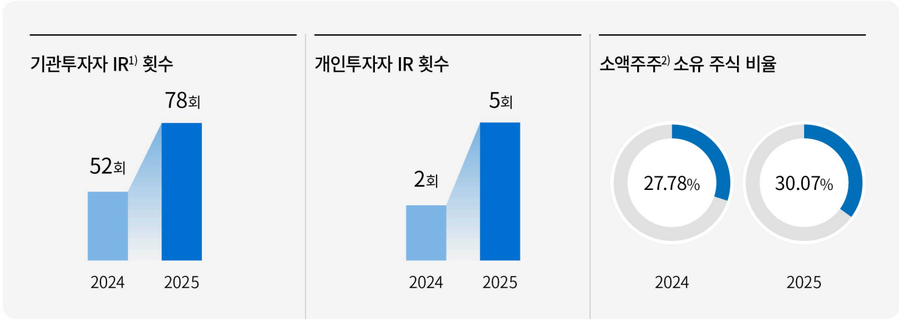
이사회 산하에는 이사회 규정에 따라 설치된 2개의 위원회가 운영되고 있습니다. 25년 12월 기준 ESG 위원회는 사내이사 2명, 비상임이사 3명으로 구성되어 있으며 경영전략혁신위원회는 사내이사 1명, 비상임이사 2명으로 구성되었습니다. 각 위원회의 권한 및 책임 범위는 정관과 이사회의 결의로 정해지고, 위원회 내에서 심의 및 의결된 주요 안건은 모든 이해관계자가 알 수 있도록 사업보고서에 공개하고 있습니다.

구분	주요 역할	위원 수	위원	개최일	참석률
ESG 위원회	ESG 경영 관련 주요 현안 심의, 사업계획에 대한 자문 및 제언 등	5	김선관, 김일배, 나기보, 장재권, 이동진	2025. 12.30	100%
경영전략혁신 위원회	중장기 경영 목표 및 경영전략, 주요 전략·계획에 대한 사전검토 등	3	김선관, 권태흥, 이수경	2025. 12.30	100%

주주권리 강화

한국전력기술은 재무 건전성 강화와 ESG 경영 선도를 통해 주주가치를 지속적으로 높이고 있습니다. 배당성향 65%로 상장공기업 최고 수준으로, 3년 평균 배당율(3.3%)을 초과하는 수준으로 주주 이익을 실현함과 동시에 공사의 재무 건전성도 안정적으로 확보하여 장기적인 주주 수익 성장을 도모하고 있습니다. 이에 더해 주주권 보호와 이해관계자 소통 강화를 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 정기 주주총회를 개최하여 주주 및 투자자와 소통하고 있으며, 주주 권리 행사의 편의성 확대를 위해 전자 투표제를 도입하였고, 정기 주주총회 개최 소식을 우편 및 홈페이지를 통해 공지하고 있습니다. 또한 정관을 통해 중간배당에 대한 공식적인 근거를 둠으로써 향후 주주가치 제고를 위한 기반을 마련하였습니다. 성장성과 환원 관점을 동시에 고려한 지속가능한 배당정책 수립을 위해 APR(Adequate Payout Ratio) 기반의 배당 결정 모델을 국내 최초로 도입하였습니다. 이 모델은 내부와 외부 요인을 복합적으로 고려해 목표 주주환원율 40% 이상을 지향하는 중장기 배당 로드맵을 마련하였습니다.

특히 2024년부터는 한전 그룹사 최초로 '기업가치 제고 계획'을 수립하여 공시함으로써, 대형 원전, SMR을 포함하여 원전 사업의 성장성, ROE, PBR 등 핵심 재무제표 기반의 기업가치 향상 방안을 주주에게 명확히 제시하고 있습니다. 향후 시장 상황 및 회사의 재무 상태를 고려하여 미래 성장과 주주 환원 정책을 균형 있게 실시하고자 합니다. 이 외에도 이해관계자와의 활발한 커뮤니케이션 및 정보접근성 제고를 위하여 2025년도에는 특히 기업설명회 확대, IR 전문요원 4명 투입하였습니다. 아울러, 글로벌 원전 시장 활성화와 코리아 디스카운트 해소를 위한 전략의 일환으로 외국인 투자자 대상 영문 정보 제공도 강화하였습니다. IR Book, 실적 자료의 영문 정기 게시, 이메일 질의응답, 컨퍼런스 콜 등 적극적인 대응을 통해 외국인 투자자와의 소통을 확대한 결과, 외국인 투자자 보유 주식 비중 8.5%에서 11.7%로 증가, 주식 거래량 56% 증가하는 긍정적인 흐름을 보였습니다.



1) 기관투자자 IR : 컨퍼런스 콜, 그룹콜, 기업설명회(NDR), 콥데이
2) 소액주주 : 의결권이 있는 발행주식 총수의 1%에 미달하는 주식을 보유한 주주
소액주주 소유 주식 비율: 의결권이 있는 발행주식(38,043,505주) 기준으로, 의결권이 없는 자기주식(176,495주)는 제외

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

윤리 및 컴플라이언스

Management Approach

한국전력기술은 '대한민국의 청렴윤리를 선도하는 공공기관'이라는 윤리비전을 달성하기 위해 CEO와 경영진의 청렴 메시지 전파 및 전사 교육을 통해 임직원의 윤리의식을 강화하고 있으며 「윤리헌장」, 「임직원 윤리행동강령」, 「협력업체 윤리행동강령」 등을 운영함으로써 윤리문화의 기반을 확립하고 있습니다. 아울러 내부통제와 연계하여 윤리경영 시스템 개선 및 부패 위험별 맞춤 통제 활동을 통해 윤리경영 관리 체계를 고도화하고 청렴 개선 점검단 등을 통해 지속적으로 점검·개선하고 있습니다. 또한 ISO 37001 부패방지시스템을 지속 운영하고 정년 후 재고용 운영 지침 등 제정을 통해 제도적 기반을 공고히 했으며, 조달처·사업 행정 등 이해충돌 고위험 직무군 대상 이해충돌 예방 역량강화 워크숍을 실시해 청렴역량을 높였습니다. 또한, 급변하는 경영환경에 선제적으로 대응하기 위해 자체 개발 생성형 AI(NEXA) 도입에 따라 책임 있는 사용 문화 정착을 위해 「AI 윤리헌장」을 수립했습니다.

윤리헌장(바로가기)
임직원 윤리행동강령, 협력업체 윤리행동강령(바로가기)

윤리정책

1. 우리는 전문성을 바탕으로 에너지기술 고도화를 위해 모든 역량을 집중하며, 끊임없는 기술 개발을 통한 안전하고 친환경적인 미래에너지 기술 확보로 국가와 사회 발전에 이바지한다.
2. 우리는 임직원 개인의 다양성을 존중하고 부당한 차별을 하지 아니하며 능력과 업적에 따른 균등한 기회 제공과 공정한 대우를 하는 한편 임직원의 건강과 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
3. 우리는 대한민국 공공기관의 일원으로서 국가 및 지역사회에 대한 사회적 책임을 성실하게 이행하고 지역사회와의 상생 관계 구축으로 공동의 발전을 추구한다.
4. 우리는 윤리경영을 통한 정직하고 투명한 경영활동 수행으로 청렴한 기업문화 조성 및 부패 근절을 위해 노력하며, 제반 법규를 성실하게 준수한다.

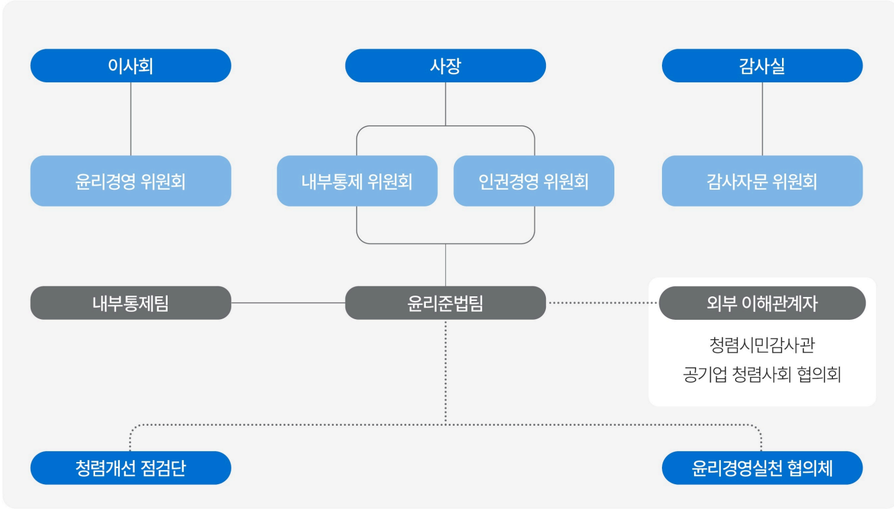




윤리경영 추진 체계

한국전력기술은 윤리경영의 실효성과 조직 내 내재화를 위해 최고경영층부터 실무 조직까지 연계된 윤리경영 추진 체계를 운영하고 있습니다. 윤리경영위원회, 내부통제위원회, 인권경영위원회, 윤리경영실천협의체 등 다층적 거버넌스를 기반으로 윤리·준법경영 정책 수립부터 리스크 관리, 점검 및 개선 활동까지 통합적으로 관리하고 있습니다. 윤리경영위원회는 윤리경영 시행계획과 주요 정책 방향을 심의·의결하는 최고 심의 기구이며, 내부통제위원회는 내부통제 운영계획과 주요 현안을 관리하고 있습니다. 2024년에는 내부통제위원회 위원장을 사장으로 변경하고, 2025년 내부통제팀을 신설하는 등 내부통제 책임경영 체계를 강화했습니다. 또한 외부 전문가와 이해관계자가 참여하는 인권경영위원회, 감사자문위원회, 청렴시민감사관 등을 운영하여 윤리경영의 객관성과 투명성을 강화하고 있으며, CEO 주도의 청렴 개선 점검단과 윤리경영실천협의체를 통해 부패취약분야 개선과 조직별 실천과제를 관리하고 있습니다.

윤리경영 추진 조직



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

윤리 및 컴플라이언스

윤리경영 거버넌스 운영

구분	조직	운영주기	주요 역할
정책 총괄 및 자문조직 (CEO 최고책임자)	윤리경영위원회	연 1회	윤리경영 정책 및 시행계획 심의
	내부통제위원회	연 2회	내부통제 운영계획 및 현안 심의
	인권경영위원회	연 1회	인권영향평가 및 인권 현안 심의
	청렴 개선 점검단	분기별	부패취약분야 개선 점검
협력 조직	청렴시민감사관	분기별	부패취약분야 개선 권고
	윤리경영실천협의체	반기별	윤리경영 실행과제 협업
	내부통제실무협의회	수시	내부통제 운영계획 수립 및 실행 지원 등
감사 조직	감사자문위원회	수시	감사·세무·법률 자문
	공기업 청렴사회협의회	연 1회	공공기관 청렴 협력 활동

윤리경영 추진 전략

한국전력기술은 공공기관에 대한 사회적 신뢰 요구 확대, AI·디지털 기술 확산, 공급망 ESG 및 내부통제 강화 등 경영환경 변화와 윤리경영 수준 진단 결과를 반영하여 윤리경영 추진 전략을 수립하고 있습니다. 2025년에는 윤리경영 표준 모델의 6대 요소를 기반으로 윤리의식 확립, 관리 체계 구축, 윤리위험 식별 및 통제 강화, 윤리정보 소통 확대 등 주요 과제를 추진하였으며, 이를 통해 윤리법령 위반 Zero, 종합청렴도 우수등급 달성, ISO 37301 인증 유지 등 윤리·준법경영 목표 달성에 힘쓰고 있습니다. 아울러 자체 청렴도 조사, 윤리경영 수준 진단, 내부통제 운영 실태 조사 결과를 바탕으로 취약 분야 개선 과제를 도출하고, 내부 구성원의 청렴체감도, 고위직 리더십, 부패취약분야 관리 수준 등을 분석하여 조직 특성에 기반한 개선 활동을 추진하고 있습니다. 나아가 ESG 가치 기반의 윤리경영 모델 구축과 디지털 기술을 활용한 스마트 윤리경영 체계 고도화를 지속 추진하고 있습니다.

윤리 비전	대한민국의 청렴윤리를 선도하는 공공기관
슬로건	함께하는 청렴윤리, 신뢰받는 한국전력기술

한국전력기술 윤리경영 4대 전략 방향

디지털 기술 적극 활용으로 스마트 윤리경영 실현	ESG 가치 기반의 윤리경영 모델 구축으로 국민 신뢰 회복
청렴과 책임의 가치 중심으로 하나 된 한기	신규 리스크 조기 예방을 위한 선제적 대응 체계 구축

6대 요소	추진 과제
윤리의식 확립	• 고위직의 솔선수범 윤리경영 • 맞춤형 청렴교육으로 윤리의식 정착 • 즐겁게 참여하며 체감하는 청렴 가치 • 청렴문화 확산을 위한 열린 교류와 협력
관리 체계 구축	• 윤리경영 추진 조직 강화 및 지속 운영 •윤리경영 실행력 제고를 위한 제도 정비 •환경 변화를 반영한 윤리규범 운영
윤리위험 식별	• 윤리위험 식별·평가 • 핵심·고유 윤리위험 • 일반·공통 윤리위험
윤리위험 통제 강화	• 핵심·고유 윤리위험 통제활동 • 일반·공통 윤리위험 통제활동
윤리정보 소통 강화	• 신속하고 편리하게 이용하는 신고채널 • 안심하고 신고하는 스피크업 문화 조성 • 외부와의 소통으로 확산는 청렴문화
윤리경영 모니터링	• IT기술을 활용한 상시 모니터링 체계 구축 • 대내외 진단을 통한 실효성 점검

핵심성과 목표

국민권익위원회 종합청렴도 2등급(우수) 이상 달성,ISO 37301(규범준수경영시스템) 인증, ISO 37001(부패방지경영시 스템) 인증, 윤리법령(이해충돌방지법, 청탁금지법) 위반 Zero, 공공기관 경영평가(윤리경영) B등급 이상 달성, 인권영향평가 95점 이상 달성

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

윤리 및 컴플라이언스

윤리·준법 교육 체계

한국전력기술은 전 임직원을 대상으로 부패방지 교육, 이해충돌방지법 교육, 공정거래 자율 준수 프로그램 교육, 내부통제 교육 등을 운영하고 있습니다. 신입사원 및 신규 입사자를 대상으로 청탁금지법, 임직원 행동강령, 이해충돌방지법 등 기본 윤리·준법 교육을 실시하여 입사 초기부터 윤리의식을 내재화하고 있으며, 고위직 및 신임 직위자를 대상으로는 청렴 리더십과 책임 있는 의사결정 강화를 위한 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 또한 조달·계약·사업 행정 등 이해충돌 고위험 직무군을 대상으로 사례 기반 워크숍과 전문 교육을 실시하여 실무 중심의 윤리 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다. 온라인·대면 교육을 병행 운영하고 있으며, 국민권익위원회 청렴 교육 전문강사 및 외부 전문가 초청 교육을 확대하여 교육의 전문성과 접근성을 제고하고 있습니다. 또한 임직원의 자율적 참여를 유도하기 위해 교육 학점 및 청렴마일리지 제도를 운용하고 있습니다.

맞춤형 윤리·준법 교육 프로그램

구분	주요 내용
신입·신규 입사자 교육	청탁금지법, 행동강령, 부패방지 제도 및 사례 교육
직위자·고위직 교육	이해충돌방지법, 청렴 리더십 및 위반 사례 교육
전사 부패방지 교육	청탁금지법 및 이해충돌방지법 등 반부패 법령 이해
공정거래 교육	공정거래법·하도급법 주요 위반 사례 및 취약 분야 분석
내부통제 교육	통제 환경, 통제 활동 유형 및 위험 대응 방안 교육
외부 협력 교육	공공기관 합동 부패방지교육 및 청렴 파트너십 운영

내부통제 운영 강화 및 위험 식별·통제

한국전력기술은 내부통제 운영체계의 실효성 강화를 위해 위험관리 체계 현행화와 통제 활동 고도화를 추진하고 있습니다. 2025년에는 조직개편에 따른 내부통제 책임 체계를 정비하고 윤리·준법·공정거래 리스크를 통합한 위험관리 체계를 운영하였습니다. 또한 감사원 공공부문 내부통제 가이드라인 기반의 체계 진단을 실시하여 내부통제 운영 체계를 점검하였습니다. 특히, 내부통제 실무협의회를 운영하여 내부통제 운영계획 수립, 리스크 재평가 및 개선과제 협의 등을 추진하고 있으며, 통제기술서와 직무기술서를 연계하여 고위험 통제활동에 대한 책임성과 실행력을 강화하고 있습니다. 내부통제 위험평정의 신뢰성 확보를 위해 감사실, 내부통제팀, 담당 부서가 참여하는 3중 위험평정을 실시하고 있으며, '업무위험'과 '윤리위험'으로 위험을 식별하고 통제하고 있습니다. 2025년에는전체 284개 위험 대상, 3개 평가부서 평가 기준별 점수를 산술평균 하여 평가한 후, 상위 고위험 통제 활동 60개를 선정하여 자가점검을 실시하였으며, 점검 결과 통제 활동 준수율 100%를 달성하였습니다.



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

윤리 및 컴플라이언스

위험 식별·평가 체계

1. 위험 평가

전체 283개 위험 대상, 3개 평가부서 평가 기준별 점수를 산술평균 하여 평가

1단계 : 현업 평가	2단계 : 내부통제팀 평가	3단계 : 감사실 평가
해당 업무를 경험한 실무자로 평가단 구성	윤리경영, 내부통제 담당자 및 팀장 평가	일상 감사, 청렴 업무 담당자 및 팀장 평가

※ 업무 및 윤리 위험 판단기준 : 핵심 기능, 재무영향도, 영향범위, 발생가능성 (각 5점 척도)
※ 업무위험 : 회사 제도 · 절차 · 관리 체계 미흡으로 인한 위험
※ 윤리위험 : 구성원의 행태 · 판단 부족으로 인한 위험

2. 평가 결과

고(20%) : 60개 | 중(50%) : 136개 | 저(30%) : 87개 산정

3. 유형분류

고위험(60개) 대상 '업무위험'과 '윤리위험'으로 분류하여 위험특성에 맞게 통제 활동 강화

업무위험(38개)	윤리위험(22개)
산업안전, 정보보안, 내부회계 분야 조직체계 개선 및 업무 프로세스 고도화	직장 내 괴롭힘, 이해충돌 분야 교육 강화로 직원들 인식 제고 등 청렴 문화 확산 및 집중 윤리 교육

4. 위험통제

위험별 특성에 맞는 맞춤 통제 활동 강화

구분	위험 유발요인	통제활동
산업안전	임직원 안전 기능에 대한 위상 및 인식 저조와 안전경영 체계 구축 미흡	'안전관리실'에서 '안전품질처'로 부서 격상 및 산업안전보건위원회 위원장을 사장으로 격상
정보보안	급변하는 보안 위협 환경으로 인해 설계 자료 등 주요 정보가 유출 위험	최신규격(ISO 27001:2022)으로 인증 전환 및 전사(현장, 해외지사 포함) 정보보안 감사 실시
내부회계	사업 경비 간 계정 대체 지연으로 개별 사업의 매출 비용 인식 왜곡	계정 대체 건 여부 확인 기능 추가 및 사업경비 계정대체 모니터링 통제 활동 신설

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

윤리 및 컴플라이언스

Performance

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

한국전력기술은 국가 경제의 발전과 국민 복지 증진에 기여하는 공기업으로서 공정 문화 확립에 모범적인 선도적 역할을 다하고자 「공정거래 자율준수프로그램(Compliance Program)」을 도입하여 공정거래 준수 문화를 조성하고 공정한 시장경쟁 질서를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

공정거래 프로세스

과제 발굴	제도 시행	성과 평가	모니터링 및 환류
제도 미비 사항 점검 및 개선 사항 발굴	적격심사기준 및 계약심의회 지침 개정	입찰 비리 및 입찰 담합 신고 건수 Zero	입찰 단계별 이의제기 및 답변 현황 상시 모니터링

부패 고위험 분야 관리

한국전력기술은 자금·회계, 정보보안, 산업안전 등 주요 리스크 영역별로 대응 방안을 수립·운영하고 있습니다. 자금·회계 분야에서 주기적 특이사항 점검, 담당자 직무 순환, 내부통제 준수 서약서 징구, 장기 미사용 계좌 관리 등을 시행하고 있으며, 2025년 외부 회계감사 '적정'의견을 받았습니다. 정보보안 분야에서는 해킹·정보 유출 방지를 위한 모의훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 자체 AI서비스 'NEXA'를 도입하여 설계 자료의 안전성을 확보했으며, 방문객용 스마트폰통제시스템 서비스를 개시하여 외부 방문객의 영상 촬영 및 자료 반출을 통제하고 있습니다. 설계 협력사 대상 최신 통합백신 관리 소프트웨어를 도입하여 공급망 보안을 강화했으며, 2025년 사이버보안 실태평가 최고등급을 받았습니다. 산업안전 분야에서는 부서별 안전담당자 지정 및 산업안전보건위원회 위원장 사장으로 격상 등을 통해, '안전문화 수준평가'에서 2024년 대비 3.1점이 상승하였습니다.

윤리·준법 교육 실적

한국전력기술은 인권경영·공정거래 교육을 확대하고 있으며, 부서원 내부적으로 Weekly Ethics 프로그램을 통해 대내외 윤리 이슈 및 법령을 주기적으로 공유하며 실무 역량을 강화하고 있습니다. 2025년에는 청렴윤리 법령 인식도 조사를 통해 임직원의 취약 분야를 파악하고 맞춤형 집중 교육을 실시했습니다. 직위자 대상 '직장 내 괴롭힘 예방 리더십 코칭', 비 직위자 대상 신고제도·관련 법령 집중 대면 교육, 이해충돌 고위험 직무군 대상 예방 역량강화 워크숍을 진행했습니다. 아울러 전 임직원을 대상으로 부패방지 교육, 이해충돌방지법 교육, 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 교육, 내부통제 교육 등을 운영하였으며, 신입사원·신규 입사자·고위직·부패취약분야 종사자 등 대상별 맞춤형 교육을 실시했습니다. 교육 종료 후에는 만족도 조사와 이해도 평가를 실시하고, 오답률 분석 및 보완 교육 운영을 통해 교육 효과성 제고를 추진하고 있습니다.

2025년 윤리·준법 교육 운영 실적

교육 과정명	교육 시기	교육 대상	대상 인원	수료 인원	수료율	비고
이해충돌방지법 교육	2월	전 직원	2,335명	2,088명	89.42%	온라인 교육 법정필수
공정거래 자율준수 프로그램 교육	2월	전 직원	2,335명	2,053명	87.92%	온라인 교육 사내 교육
부패방지 교육	4월	전 직원	2,380명	2,008명	84.37%	온라인 교육 법정필수
내부통제 교육	4월	전 직원	2,380명	2,054명	86.30%	온라인 교육 사내교육
부패취약분야[1] 대상 부패방지 교육	5월	회계, 인사, 계약, 사업 등 청렴 윤리 관련 부서 직원	236명	210명	88.98%	온라인 교육 사내 교육
공정거래 자율준수 프로그램(CP) 교육	11월	하도급 등 공정거래와 직접적인 관련 있는 조달처, 본부별 사업 행정 부서 직원	96명	80명	83.33%	대면 교육 사내 교육
3직급 신임 직위자 반부패 청렴 교육	12월	3직급 신임 직위자 (12월 발령일 기준)	87명	58명	66.67%	대면 교육 법정 교육

1) 회계, 인사, 계약 사업 등 청렴 윤리 관련 부서

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Environmental
Social
Governance
이사회 책임경영
윤리 및 컴플라이언스
Facts and Figures
Appendix

윤리 및 컴플라이언스

윤리문화 확립

한국전력기술은 최고경영진 주도의 청렴윤리 캠페인과 임직원 소통 활동을 통해 청렴 문화 내재화를 추진하고 있습니다. 2025년도에는 공정하고 투명한 조직문화를 조성하고 부패방지 의지를 강조하기 위해 7월 1일부터 18일 3주간 '청렴윤리 특별강조기간'을 운영하여 경영진과 직원 모두가 함께 참여하는 다양한 청렴 활동을 진행하였습니다. 직장 내 괴롭힘 예방과 갑질 근절을 강조하는 '사장 청렴 메시지 선포'를 시작으로 '출근길 청렴 캠페인'을 통해 CEO·상임감사·본부장 등이 임직원에게 청렴 리플렛 및 기념품을 배부했습니다. 특히, 한국전력기술은 포함한 6개 공공기관으로 구성된 「청렴·윤리 파트너십」 체결기관 소속 고위직 직원을 대상으로 합동 부패방지 교육도 실시하였습니다. 또한, 전 직원 참여형 '청렴 Sponsor&Bingo' 프로그램에는 총 139개 팀 1,243명이 참여했으며, '한기 챌린저스' 프로그램을 통해 참여형·게임형 청렴 활동을 시행했습니다. 또한, 자율적 신고 문화 정착을 위해 신고 제도를 대내외에 적극 홍보하고, '청렴톡톡' 신고채널 홍보 이벤트를 통해 이용자 수를 대폭 확대하였습니다. 이러한 체계적 노력을 통해 윤리경영을 일회성 활동에 그치지 않고 지속가능한 경영 관행으로 정착시켜 나가고 있습니다.



청렴·윤리 특별 강조 기간 운영



청렴 Sponsor&Bingo 프로그램 우수팀 시상

윤리경영 모니터링 고도화

한국전력기술은 자체 청렴도 조사, 청렴/윤리/인권 활동 효과성 설문조사, 법령 인식도 조사 등 다양한 청렴윤리 관련 설문조사를 통해 임직원이 현장에서 느끼는 청렴 수준을 주기적으로 파악하여 피드백을 반영하고 있습니다. 아울러 ISO 37301, 37001 사후관리심사를 통해 윤리경영 및 내부통제 운영 수준을 점검하고 있습니다. 특히 조직 내 청렴 문화의 확산 정도를 정량적으로 계량화하여 실질적인 행동 변화를 유도하기 위하여 객관적인 성과지표 「청렴문화 확산 지수」를 자체 개발하여, 실질적인 변화를 유도하고 객관적인 성과 평가의 근거를 마련하고자 노력하고 있습니다. 2025년도 청렴문화 확산 지수는 종합 73.5점을 획득하였습니다.

청렴문화 확산 지수

- 평가내용: 8개 측정 항목별 13개 세부 성과지표
- 지표구성: 확산노력지수 및 문화정착 지수

지수	측정 항목	성과지표
확산노력 지수	청렴 활동 다각화 지수	청렴활동 포괄성 등
	청렴 역량 강화 지수	교육 이수율 등
	청렴 소통 지수	청렴 소통 지수
	리더십 솔선수범 지수	임원 참여율 등
	대외 청렴 파트너십	외부 이해관계자 교류 횟수 등
문화정착 지수	자발적 청렴 활동 참여도	전사 만족도 평균
	청렴 생태계 조성 지수	외부 청렴 체감도 등
	청렴 문화 안착 지수	직급 간 공감 지수 등

2025년 국민권익위원회 종합 청렴도 결과

종합 청렴도	청렴 체감도	청렴 노력도
2등급	2등급	4등급

Facts and Figures

경제

환경

사회

지배구조

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

경제

경제 Index

자산

구분	단위	2023	2024	2025
유동자산	백만 원	452,060	575,754	549,740
현금 및 현금성 자산	백만 원	52,159	46,521	27,328
유동금융자산	백만 원	53,166	118,822	143,766
매출채권 및 기타채권	백만 원	73,073	120,372	35,411
미청구공사	백만 원	236,072	236,352	272,430
당기법인세자산	백만 원	-	-	-
유동비금융자산	백만 원	20,810	36,907	70,805
매각예정자산	백만 원	16,780	16,780	-
비유동자산	백만 원	402,949	371,093	335,805
비유동금융자산	백만 원	32,522	29,797	28,330
장기매출채권 및 기타채권	백만 원	9,796	10,190	7,366
유형자산	백만 원	247,422	237,583	227,299
투자부동산	백만 원	-	-	-
무형자산	백만 원	24,980	21,057	8,400
관계기업투자 및 조인트벤처 기업투자	백만 원	4,314	4,021	4,700
이연법인세자산	백만 원	40,216	40,961	33,922
비유동비금융자산	백만 원	3,384	2,845	2,305
순확정급여자산	백만 원	40,315	24,900	23,483
자산총계	백만 원	855,009	946,847	885,545

※ 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준에 의거하여 작성

부채

구분	단위	2023	2024	2025
유동부채	백만 원	250,187	361,039	255,975
비유동부채	백만 원	57,513	8,334	4,604
부채총계	백만 원	307,700	369,373	260,579

※ 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준에 의거하여 작성

자본

구분	단위	2023	2024	2025
자본금	백만 원	7,644	7,644	7,644
기타자본 구성요소	백만 원	(10,288)	(10,276)	(10,264)
이익 잉여금	백만 원	549,053	580,106	627,586
자본 총계	백만 원	547,309	577,474	624,966
부채와 자본 총계	백만 원	855,008	946,847	885,545

※ 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준에 의거하여 작성

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

경제

매출액

구분	단위	2023	2024	2025
매출액	백만 원	554,364	569,493	518,767
매출원가	백만 원	442,532	419,546	406,086
매출 총이익	백만 원	111,831	149,947	112,681
판매비와 일반 관리비	백만 원	73,996	79,010	77,228
영업이익	백만 원	37,834	70,937	35,452
기타수익	백만 원	1,745	1,270	2,445
기타비용	백만 원	2,206	4,632	5,777
기타이익(손실)	백만 원	139	393	70,419
금융수익	백만 원	6,509	8,419	6,391
금융비용	백만 원	146	81	134
지분법적용투자자산평가이익(손실)	백만 원	197	(83)	619
법인세 비용 차감 전 이익	백만 원	44,073	76,223	109,416
법인세비용	백만 원	11,418	17,711	24,048
당기순이익	백만 원	32,654	58,512	85,367
법인세 비용 차감 후 기타 포괄손익	백만 원	(17,994)	(8,764)	130,249
총 포괄손익	백만 원	14,660	49,758	85,497

※ 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 기준에 의거하여 작성

특허 보유 현황

구분	단위	2023	2024	2025
특허[1] (누적)	건	317	349	389

1. 사업보고서, 국내 및 국외 특허권

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

환경

환경 Index

온실가스 배출량[1]

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
Scope 1(직접배출)	tCO_2-eq	724	691	622	483	492	459
Scope 2(간접배출)	tCO_2-eq	5,450	5,674	5,366	5,205	6,503	5,730
합계(Scope 1 +Scope 2)	tCO_2-eq	6,174	6,365	5,988	5,688	6,995	6,189
Scope 3(기타배출)	tCO_2-eq	-	-	-	-	-	-

1. 온실가스 배출량 산정대상 : 김천 본사 및 용인 사옥
※ 국가온실가스종합관리시스템(NGMS) , 환경정보 공개 시스템(ENV-INFO) 기준

온실가스 배출 절감량(전년도-당해년도)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
총 절감량(Scope 1 +Scope 2)	tCO_2-eq	-	(191)	377	300	-	(501)

온실가스 배출 집약도[1]

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
Scope 1(직접배출)	tCO_2-eq/십억 원	1.67	1.60	1.44	1.11	-	0.89
Scope 2(간접배출)	tCO_2-eq/십억 원	12.59	13.10	12.39	12.00	-	11.06

1. 온실가스 배출 집약도 : [Scope 1(직접배출) 배출량]/[매출액(사업보고서 별도 기준)] / [Scope 2(간접배출) 배출량]/[매출액(사업보고서 별도 기준)]

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

환경

온실가스 감축실적

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
기준배출량	tCO_2-eq	11,408	11,164	11,427	6,567	8,249	8,249
총 온실가스 배출량	tCO_2 -eq	6,173	6,365	5,988	5,688	6,995	6,189
총 온실가스 배출 절감률	%	46.0	43.0	47.0	13.4	15.2	25.0

재생에너지 사용량

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025	
							목표	실적
총 재생에너지 사용량[1] (A)		TJ	-	23.01	25.66	25.58	-	65.93
	지열(자가 소비분)	TJ	-	13.85	16.9	17.9	-	42.93
	태양광(자가 소비분)	TJ	-	9.16	8.76	7.68	-	23.00
총 에너지 사용량[2] (B)		TJ	-	154.43	149.73	143.58	-	194.93
재생에너지 사용비율[3](A/B)		%	-	14.90	17.14	17.82	-	33.82
전년대비 증감[4]		%	-	-	-	-	-	-

1. 총 재생에너지 사용량 : 직접 생산하거나 외부로부터 구매하여 직접 소비한 재생에너지 전기 또는 열 사용량의 합 (자가 소비하기 위해 생산하는 재생에너지)
2. 총 에너지 사용량 : 소비한 총 에너지 사용량
3. 재생에너지 사용 비율 : 총 재생에너지 사용량 ÷ 총 에너지 사용량 ×100
4. 전년대비 증감 : 당해연도 재생에너지 사용 비율 – 전년도 재생에너지 사용 비율
* 신재생에너지 정의: 「신에너지 및 재생에너지개발, 이용, 보급 촉진법」 제2조 제2항 근거

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

환경

에너지 사용량[1]

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025	
							목표	실적
전력		KWh	11,892,500	12,350,800	11,679,200	10,793,851	12,952,621	12,473,086
휘발유		L	37,733	54,602	29,489	14,733	17,679	15,103
경유		L	25,539	-	-	-	10,113	4,446
도시가스		Nm^3	262,065	260,974	254,892	193,753	195,551	191,397
	본원(본사)	TJ	115.90	131.42	124.07	118.00	135.00	129.00
	본사 외	TJ	-	-	-	-	-	-
	전년대비 증감률[2]	%	-	13.39	(5.59)	(4.89)	-	9.32
	에너지 집약도[3]	TJ/십억 원	27.77	25.22	22.77	21.33	-	23.27

1. 에너지사용량 : 조직 경계(본사 사업장) 내에서 사용한 총 에너지 사용량(환경정보 공개 시스템(ENV-INFO) 기준)
2. 전년대비 증감률 : (당해연도 총 에너지 사용량 ÷ 전년도 총 에너지 사용량 - 1) × 100
3. 에너지 집약도 : 당해년도 매출액 기준 (사업보고서 별도 기준)

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

환경

폐기물 발생량[1]

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
일반 폐기물	ton	-	-	-	-	-	-
지정 폐기물	ton	-	-	-	-	-	-
건설 폐기물	ton	-	-	-	-	-	-
생활 폐기물	ton	184.0	128.0	110.0	70.0	-	62.2
기타 폐기물	ton	-	-	-	65.0	-	74.7
폐기물 총 발생량	ton	279.0	232.0	171.0	135.6	-	136.9
폐기물 집약도[2]	ton/십억 원	64.43	45.74	31.38	24.00	-	26.43
폐기물 재활용량	ton	95.0	104.0	61.0	32.0	-	12.4

1. 폐기물 배출량 산정대상 : 김천 본사
2. 폐기물 집약도 : 당해년도 매출액 기준 (사업보고서 별도 기준)

용수 사용량 및 재활용량

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
상수	m^3	70,921	80,598	94,790	81,839	-	85,422
중수	m^3	2,608	2,777	2,213	2,376	-	2,765
우수	m^3	301	343	1,132	427	-	169
총 용수 사용량	m^3	75,620	82,711	98,135	84,642	-	88,356
용수 재활용량	m^3	2,909	3,120	3,345	2,803	-	2,934

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

환경

저공해 자동차 보유 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
저공해차 구매 임차 현황	1종(전기, 수소)	대	6	6	13	11	13
	2종(하이브리드)	대	18	18	6	7	7
	3종(저공해차 배출기준에 맞는 LPG, 휘발유차 등)	대	0	0	0	0	0
일반 차량		대	18	18	8	8	5
제외 차량		대	1	1	0	0	1
합계		대	43	43	27	26	26
의무 구매 비율 달성 여부		달성/미달성	달성	달성	달성	달성	달성

친환경 구매 (녹색제품 구매)

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025	
							목표	실적
녹색제품 구매실적	총 구매액[1]	백만 원	1,009	388	719	1,362	-	521
	녹색제품 구매이행계획[2]	백만 원	2,175	958	1,050	755	-	816
	녹색제품 구매액[3]	백만 원	1,009	279	719	1,260	-	443
	녹색제품 구매비율[4]	%	99.70	71.80	100.00	92.50	-	85.10
	증감[5]	백만 원	-1,170	-679	-331	505	-	-373
탄소중립 R&D 투자 실적	탄소중립 R&D 투자 비용	백만 원	14,648	11,312	11,868	12,049	-	3,737

1. 총 구매액 : 녹색제품 해당품목이 있는 제품군에 대해 공공기관이 구입한 연간 총 구매금액
2. 녹색제품 구매이행계획 : 매 회계연도 시작 후 2개월 이내에 당해 회계연도의 녹색제품 구매이행계획을 수립·검토 후 기후에너지환경부에 제출한 계획 금액
3. 녹색제품 구매액 : 공공기관이 연간 구입한 녹색제품 구매 금액
4. 비율 : 녹색제품 구매액 ÷ 총 구매액 × 100
5. 증감 : 녹색제품 구매액 – 구매이행계획 ※ 친환경 구매(녹색 구매) : 환경표지인증제품, 저탄소제품, 우수재활용인증제품

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

환경

환경 투자

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
환경경영시스템 ISO 14001 인증	인증	인증	인증	인증	인증	인증	인증

※ 유효기간 : 2024.9.15 ~ 2027.9.14(본사)

친환경 기술 개발

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
탄소중립 R&D 투자 비용	백만 원	14,648	11,312	11,868	12,049	-	3,737

환경법규 준수

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	
						목표	실적
법적 의무/규제 위반	건수	0	0	0	0	0	0
벌금 액수	백만 원	0	0	0	0	0	0

R&D

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
R&D 총 지출	백만 원	51,682	54,854	50,009	58,967	62,1127
R&D 부서 임직원 수	명	138	140	137	139	128

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

사회 Index

임직원 현황

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2025
전체 임직원			명	2,324	2,269	2,268	2,335	2,380
임원수	전체		명	10	10	10	10	9
	상임 이사		명	4	4	4	4	3
	비상임 이사		명	6	6	6	6	6
일반정규직, 무기계약직, 비정규직 인원	전체		명	2,320.5	2,266.0	2,264.5	2,331.5	2,377.0
고용유형별	일반정규직 인원		명	2,164	2,154	2,151	2,158	2,149
	무기계약직 인원		명	18	14	13	11	11
	비정규직 인원	전체	명	138.5	98.0	100.5	162.5	217.0
		전일제 근로자	명	135	95	97	159	214
		단시간 근로자	명	3.5	3.0	3.5	3.5	3.0
	총 관리직 수		명	1,576	1,558	1,521	1,450	1,341
	고위 관리직(임원)		명	10	10	10	10	9
		남성	명	8	8	9	9	9
		여성	명	2	2	1	1	0
	중간 관리직		명	342	330	313	301	291
		남성	명	334	321	302	288	275
		여성	명	8	9	11	13	16
	하위 관리직		명	1,224	1,218	1,198	1,139	1,041
		남성	명	1,107	1,091	1,060	1,004	902
		여성	명	117	127	138	135	139

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
성별	남성	명	1,885	1,844	1,814	1,783	1,744
	여성	명	417.5	422.0	450.5	548.5	633
	여성 비율	%	18.1	18.6	19.9	23.5	26.6
연령대별	만 30세 미만	명	313.5	327.5	357.5	423.0	434.0
	만 30세 이상 만 50세 이하	명	1,072.0	1,038.0	1,079.5	1,165.0	1,273.0
	만 50세 초과	명	935.0	900.5	827.5	743.5	670.0
소수 임직원(다양성)	장애인	명	69	62	71	77	87
	국가보훈자	명	93	83	80	100	81
	외국인	명	0	0	0	0	0

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2025
직급별	임원(상임이사)	전체	명	4	4	4	4	3
		남성	명	4	4	4	4	3
		여성	명	0	0	0	0	0
	1직급	전체	명	92	83	82	78	82
		남성	명	88	79	78	75	79
		여성	명	4	4	4	3	3
	2직급	전체	명	250	247	231	223	209
		남성	명	246	242	224	213	196
		여성	명	4	5	7	10	13
	3직급	전체	명	1,224	1,218	1,198	1,139	1,041
		남성	명	1,107	1,091	1,060	1,004	902
		여성	명	117	127	138	135	139
	4직급	전체	명	237	201	203	191	218
		남성	명	190	162	168	156	178
		여성	명	47	39	35	35	40
	5직급	전체	명	361	405	437	527	599
		남성	명	242	261	276	327	381
		여성	명	119	144	161	200	218
	계약직	전체	명	156.5	112.0	113.5	173.5	228.0
		남성	명	98	64	67	112	158
		여성	명	58.5	48.0	46.5	61.5	70

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

임직원 채용

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
상임임원 신규 채용 인원 수		명	2	0	3	0	1
일반정규직 신규채용 인원 수		명	88	98	124	185	167
성별	남성	명	60	60	85	131	127
	여성	명	28	38	39	54	40
유형별	청년(만 34세 이하)	명	84	96	119	176	158
	국가보훈자	명	6	7	5	22	1
	장애인	명	1	2	2	11	4
	비수도권 지역인재	명	44	54	82	118	100
	이전지역 지역인재	명	21	25	38	51	34
	고졸인력	명	7	10	6	12	7
	일반정규직 총 신규채용	명	88	98	124	185	167
연령대별	30세 미만	명	69	82	94	139	115
	만 30세 이상 만 50세 이하	명	19	16	30	46	51
	만 50세 초과	명	0	0	0	0	1
무기계약직 신규채용 인원 수		명	-	-	-	-	-

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

장애인 고용률

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
장애인 고용 현황	상시근로자 수[1]	명	2,282	2,163	2,139	2,135	2,283
	장애인 근로자 수(2배수)	명	69	62	71	77	87
	장애인 근로자 수(순인원)	명	54	50	54	59	66
	장애인 의무고용인원[2]	명	77	77	77	81	86
	장애인 고용률[3]	%	3.02	2.87	3.32	3.61	3.81
	장애인 의무고용 이행여부	이행/미이행	미이행	미이행	미이행	미이행	이행

1. 상시근로자 수 : 근로기준법상의 근로자로서 월 소정근로시간이 60시간 이상이면서 해당 월 임금 지급의 기초가 되는 날이 16일 이상인 근로자
2. 공공기관 법정 의무고용률: ('20년~'21년) 3.4%, ('22년~'23년) 3.6%, ('24년~) 3.8%
3. 장애인 고용률 : (장애인 근로자 수/상시근로자 수) × 100, 소수점 셋째 자리에서 반올림

청년인턴 채용

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
체험형	남성	명	48	0	40	67	85
	여성	명	61	0	30	60	68
	장애인	명	5	0	3	4	6
	비수도권 지역인재	명	38	0	48	87	100
	이전지역 지역인재	명	15	0	26	34	40
	고졸인력	명	0	0	2	3	2
	총 청년 인턴 채용	명	109	0	70	127	153
채용형		명	-	-	-	-	-

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

임직원 이직 및 퇴직(정규직) - 비정규직 제외

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
총 이직 및 퇴직자 수[1]		명	86	106	125	170	177
성별	남성	명	79	94	114	153	165
	여성	명	7	12	11	17	12
연령대별	만 30세 미만	명	7	14	17	16	21
	만 30세 이상 만 50세 이하	명	10	13	12	26	21
	만 50세 초과	명	69	79	96	128	135
직급별	관리직(1~3직급)	명	74	88	106	136	144
	비관리직(4직급 이하)	명	12	18	19	34	33
유형별	자발적 이직자[2](의원면직자+명예퇴직자)	명	21	34	38	56	46
	의원면직자	명	20	29	35	52	44
	명예퇴직자	명	1	5	3	4	2
	자발퇴직율[3]	%	0.91	1.56	1.75	2.58	2.12
	정년퇴직자	명	63	72	87	111	129
	해임	명	1	0	0	1	0
	제적(사망)	명	1	0	0	2	2
	총 퇴직자	명	86	106	125	170	177
	기간만료(계약직, 임원)	명	0	2	6	1	1

1. 총 이직 및 퇴직자 수 : 희망퇴직+정년퇴직+권고사직+기타 사직 임직원 수
2. 자발적 이직자 : 정년, 해임, 제적, 기간만료 이외, 본인의 자율의사에 따라 이직 및 퇴직한 임직원 수
3. 자발퇴직율 : 자발적 이직자 (의원면직자 수 + 명예퇴직자 수) / 전체 임직원 수

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

자발적 이직 및 퇴직자 - 비정규직 제외

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
총 자발적 이직 및 퇴직자 수(의원면직자 + 명예퇴직자)		명	21	34	38	56	46
성별	남성	명	16	24	29	45	38
	여성	명	5	10	9	11	8
연령대별	30세 미만	명	7	14	17	16	21
	만 30세 이상 만 50세 이하	명	10	13	12	24	21
	50세 초과	명	4	7	9	16	4
직급별	관리직	명	10	16	19	22	14
	비관리직	명	11	18	19	34	32

남녀 이직자 비율(이직자수/현원)

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
남성	%	4.2	4.9	6.2	8.4	9.3
여성	%	2.6	4.3	3.4	4.9	3.1

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

평균 근속연수- 비정규직 제외

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
정규직(일반정규직)	평균	개월	217	217	212	198	179
	남성	개월	226	226	223	212	191
	여성	개월	157	156	150	131	126
정규직(무기계약직)		개월	124	137	148	159	163
정규직(단시간 무기계약직)		개월	-	-	-	-	-

퇴직연금

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
운영액	연금 축적 자산의 정도	백만 원	261,580	267,242	280,598	277,309	281,694
유형별 가입 인원	확정급여형(DB)	명	1,774	1,623	1,568	1,609	1,616
	확정기여형(DC)	명	420	536	546	488	461
	합계	명	2,194	2,159	2,114	2,097	2,077

복리후생비

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
사내근로복지기금		천 원	2,682,403	3,020,372	3,001,467	4,086,791	4,185,021
1인당 복리후생비	정규직(일반정규직)	천 원	1,568	1,563	1,539	2,785	2,635
	정규직(무기계약직)	천 원	1,393	1,646	2,642	3,367	1,874
	비정규직	천 원	1,247	1,513	1,346	1,346	2,054

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

임직원 교육 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
교육인원[1] (A)		명	1,758	1,707	1,640	1,607	1,684
총 교육시간[2] (B)		시간	133,796	140,197	122,710	132,890	152,649
1인당 평균 교육시간 (B/A)		시간	76.1	82.1	74.8	82.7	90.6
직급별	고급간부(1,2직급)	시간	68	72	66	64	74
	초급간부(3직급)	시간	72	77	70	74	85
	직원(4직급 이하)	시간	87	96	90	104	103
성별	남성	시간	76	82	74	82	90
	여성	시간	76	81	79	87	92
교육비용	총 교육 비용	백만 원	915	3,350	3,474	3,919	4,403
	1인당 평균 교육 비용	천 원	0.5	2.0	2.1	2.4	2.6
교육 만족도		점	4.11	4.18	4.24	4.25	4.39

1. 교육인원 : 사내 교육 시스템(러닝포탈) 교육훈련학점제 대상자
2. 총 교육시간 : 교육훈련학점제 대상자 학점 기준

차별 관련 시정조치

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
차별 사건 발생 및 시정 건수	건	0	0	0	0	0

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

고충처리

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
접수 건수(노조플랫폼)	건	0	0	0	0	0
접수 처리율	%	0	0	0	0	0

단체협약

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
전체 근로자 수[1](전사 직원 수)	명	2,208	2,197	2,196	2,207	2,195
노동조합 가입(단체협약 적용) 대상 인원	명	1,529	1,555	1,559	1,585	1,574
노동조합 가입(단체협약 적용) 인원	명	1,545	1,567	1,569	1,594	1,583
노동조합 가입(단체협약 적용) 비율	%	69.99	71.32	71.45	72.22	72.12

1. 전체 근로자 수 : 노조 가입 요건 충족되는 정규직 임직원 수 (일반정규직 및 무기계약직 인원)

일·가정 양립 지원

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
출산휴가 사용자 수 및 사용률	출산휴가 사용자 수	명	7	11	15	5	10
	배우자 출산휴가 사용자수(A)	명	61	52	56	47	55
	배우자 출산휴가 법정일수 사용자 수(B)	명	-	-	-	39	42
	배우자 출산휴가 법정일수 사용률(B/A)	%	-	-	-	82.98	76.36

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2025
육아휴직 사용자 수 및 사용률	여성 사용자 수		명	34	32	27	29	32
	남성 사용자 수		명	38	50	49	62	94
	전체 사용자 수		명	72	82	76	91	126
	여성 육아휴직 사용률		%	47.2	39.0	35.5	31.9	25.4
	남성 육아휴직 사용률		%	52.8	61.0	64.5	68.1	74.6
육아휴직 복귀율	육아휴직 후 복귀율[1]	여성	%	81	72	100	100	81
		남성	%	91	89	97	97	85
	복귀 후 1년 이상 근속률[2]		%	1	2	2	2	2
		여성	%	4	4	1	1	1
		남성	%	1	1	7	8	8
육아휴직자 직장 유지 현황	전년도 육아휴직 종료자 수(A)		명	-	-	-	44	42
	육아휴직 종료 후 퇴직자 수(B)		명	-	-	-	5	3
	육아휴직 종료 후 재직자 수(C)		명	-	-	-	39	39
	직장 재직률(C/A)		%	-	-	-	88.64	92.86
임신 임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수	임신기 단축 근무제(A)		명	11	19	12	11	18
	육아기 단축 근무제(B)		명	6	5	3	3	3
	육아휴직 기사용인원(C)		명	6	3	3	2	2
	계(A+B)		명	17	24	15	14	21

1. 육아휴직 후 복귀율 : 당해연도 실제 복귀한 여성, 남성 임직원 수 / 당해연도 복귀 예정인 여성, 남성 임직원 수 * 100
2. 복귀 후 1년 이상 근속률: 지난연도 육아휴직 복귀자 中 당해연도 12월 31일까지 근무하고 있는 임직원 비율

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

일과 삶의 균형 - 유연근무제

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2025
시간선택제								
채용	정규직(일반)	인원수(남)	명	0	0	0	0	0
		전일제 환산(남)	명	0	0	0	0	0
		인원수(여)	명	0	0	0	0	0
		전일제 환산(여)	명	0	0	0	0	0
	정규직(무기)	인원수(남)	명	0	0	0	0	0
		전일제 환산(남)	명	0	0	0	0	0
		인원수(여)	명	0	0	0	0	0
		전일제 환산(여)	명	0	0	0	0	0
	비정규직	인원수(남)	명	0	0	0	0	0
		전일제 환산(남)	명	0	0	0	0	0
		인원수(여)	명	7	0	8	7	13
		전일제 환산(여)	명	3.5	0	4.0	3.5	6.5
	계	인원수(남)	명	0	0	0	0	0
		전일제 환산(남)	명	0	0	0	0	0
		인원수(여)	명	7	0	8	7	13
		전일제 환산(여)	명	3.5	0	4.0	3.5	6.5

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2025
전환	정규직(일반)	인원수(남)	명	111	185	185	188	226
		전일제 환산(남)	명	83.25	138.75	138.75	141.00	167.25
		인원수(여)	명	25	29	32	33	38
		전일제 환산(여)	명	18.75	21.75	24.00	24.75	28.50
	정규직(무기)	인원수(남)	명	2	2	2	2	2
		전일제 환산(남)	명	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
		인원수(여)	명	0	0	0	0	0
		전일제 환산(여)	명	0	0	0	0	0
	비정규직	인원수(남)	명	5	1	3	5	11
		전일제 환산(남)	명	3.75	0.75	2.25	3.75	8.25
		인원수(여)	명	2	1	4	4	9
		전일제 환산(여)	명	1.50	0.75	3.00	3.00	6.75
	계	인원수(남)	명	118	188	190	195	236
		전일제 환산(남)	명	88.5	141.0	142.5	146.3	177.0
		인원수(여)	명	27	30	36	37	47
		전일제 환산(여)	명	20.25	22.50	27.00	27.75	32.25

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2025
탄력근무제								
전체	시차 출퇴근형	인원수(남)	명	348	0	0	0	0
		인원수(여)	명	81	0	0	0	0
	근무시간 선택형	인원수(남)	명	1,216	1,908	1,780	1,767	1,744
		인원수(여)	명	191	397	399	450	455
	집약근무형	인원수(남)	명	1	3	4	0	0
		인원수(여)	명	1	1	1	1	1
	계	인원수(남)	명	1,565	1,911	1,784	1,767	1,744
		인원수(여)	명	273	398	400	451	456
재량근무제								
전체	재량근무제	인원수(남)	명	0	0	0	0	0
		인원수(여)	명	0	0	0	0	0
원격근무제								
전체	재택근무형	인원수(남)	명	95	78	128	154	128
		인원수(여)	명	2	1	2	4	5
	스마트워크 근무형	인원수(남)	명	0	0	0	0	0
		인원수(여)	명	0	0	0	0	0
	계	인원수(남)	명	95	78	128	154	128
		인원수(여)	명	2	1	2	4	5

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
가족돌봄휴가 사용자 수						
남성	명	460	503	519	524	535
여성	명	77	84	97	94	101
합계	명	537	587	616	618	636
가족돌봄휴직 사용자 수						
남성	명	0	0	1	3	3
여성	명	0	2	2	6	7
합계	명	0	2	3	9	10
직장 어린이집 운영 현황						
계	개소	2	2	2	2	2
직접설치	개소	2	2	2	2	2
위탁운영	개소	0	0	0	0	0

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

안전보건

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
상시 근로자 수	한국전력기술	명	2,360	2,301	2,355	2,411	2,368
	협력사	명	194	197	186	181	187
부상자수	한국전력기술	명	2	0	2	2	3
	협력사	명	0	0	0	1	0
사망자수	한국전력기술	명	0	0	0	0	0
	협력사	명	0	0	0	0	0
산업재해율	한국전력기술	%	0.04	0	0	0.02	0.06
	협력사	%	0	0	0	0.26	0
사망만인율	한국전력기술	%	0	0	0	0	0
	협력사	%	0	0	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	한국전력기술	건/백만 시간	-	-	-	0.346	0.528
	협력사	건/백만 시간	-	-	-	2.302	0
기타 산업재해관련 지표 (사고사망만인율)	한국전력기술	‰(퍼밀리아드)	0	0	0	0	0
	협력사	‰(퍼밀리아드)	0	0	0	0	0
산업재해 및 안전사고 현황							
산업재해 사고 사망자수	소계	명	0	0	0	0	0
	직영	명	0	0	0	0	0
	도급	명	0	0	0	0	0
	건설발주	명	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수 합계		명	0	0	0	0	0
중대재해 부상자수 합계		명	0	0	0	0	0

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
공공기관 안전활동 수준평가		등급	B	B	B	B	B
안전보건 교육	교육 시간	시간	6,492	1,810	4,238	6,261	7,672
	교육 인원	명	2,164	1,810	2,119	2,087	1,918
	1인당 안전보건 교육 시간	교육시간(인당)	3	1	2	3	4
안전 전담 인력		명	11	11	13	13	16
위험성 평가	위험성 평가 대상 사업장[1]	개소	1	1	1	1	1
	위험성 평과 결과에 따른 대책 수립 건수	건	0	7	24	49	142
	위험성 평과 결과에 따른 개선 완료 건수	건	0	2	0	41	96
	위험성 평과 결과에 따른 개선 이행 중 건수	건	0	5	24	8	46
ISO 45001 인증		인증	유지	유지	유지	유지	유지

1. 위험성 평가 대상 사업장 : 김천 본사 전사(처,실)

혁신제품 조달

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
사회적 기업 구매액		억 원	14.8	9.1	16.8	19.8	18.8
기술개발 제품 구매액		억 원	18.2	20.8	35.3	37.6	17.8
혁신제품 구매액	총 구매액[1] (A)	백만 원	4,479	13,996	9,870	8,631	18,445
	혁신제품 구매액[2]	백만 원	84	459	228	172	62
	구매비율[3](B/A)	%	1.89	3.28	2.31	1.99	0.33
온누리상품권 구매		억 원	8.5	8.4	13.9	10.8	9.3
협력기업 임직원 훈련 · 교육 지원 실적		개사	62	40	50	58	168

1. 총 구매액 : 공사 및 용역을 제외한 물품 총 구매액
2. 혁신제품 구매액 : 조달정책심의위원회 또는 공공수요발굴위원회 심의를 거쳐 최종 지정되는 혁신제품 구매액(단, 시범구매액은 제외)
3. 구매비율 : 혁신제품 구매액 ÷ 총 구매액 × 100(구매액을 십만 자리에서 반올림하여 비율계산 후 소수점 셋째 자리에서 반올림)

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

지역사회 상생협력

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
중소기업 상생협력사업						
중소기업 생산제품 구매(공사, 용역 포함)	억 원	923.7	968.7	936.7	988.5	1,053.2
협력연구개발	억 원	-	-	-	-	-
품질인증	억 원	-	-	-	-	-
마케팅 지원	억 원	1.0	1.1	1.5	1.7	2.1
경영지원	억 원	6.8	7.1	5.9	7.5	12.2
중전기술개발기금(융자지원)	억 원	-	-	-	-	-
사회공헌						
봉사활동 횟수	회	32	49	41	42	47
전체 봉사시간	시간	714	1,228	2,290	1,531	1,184
기부금	백만 원	307	470	563	836	1,026
지역사회 활동						
민간일자리 창출 실적	수	2,877	1,243	1,446	1,935	2,007

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

동반성장 추진 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
동반성장 평가 결과		등급	우수	우수	우수	최우수	최우수
협력사 수		개사	14	168	184	218	218
중소기업제품 구매 실적							
	총 구매액[1] (A)	백만 원	115,059	121,014	114,616	118,791	137,537
	중소기업 제품 구매액[2] (B)	백만 원	92,369	96,869	93,671	98,852	105,319
	구매비율(B/A)	%	80.28	80.05	81.73	83.22	76.57
	의무구매비율 달성 여부[3]	달성/미달성	달성	달성	달성	달성	달성
중증장애인생산품 구매 실적							
	총 구매액[4] (A)	백만 원	104,312	102,410	62,198	62,345	68,534
	중증장애인생산품 구매액[5] (B)	백만 원	630	375	622	637	326
	구매비율(B/A)	%	0.61	0.37	1.00	1.02	0.48
창업지원 실적	창업지원 건수	건	1	1	2	1	15
	창업지원 금액	천만 원	1	1	2	1	18.4
기술이전 실적	계약	건	0	2	1	17	10
	이전기업	개사	0	1	1	7	5

1. 총 구매액 : 공사 및 용역을 제외한 물품 총 구매액
2. 중소기업 제품 구매액 : 「중소기업기본법」 제2조에 따른 중소기업자가 생산 또는 판매하는 제품의 구매액
3. 의무구매비율 달성 여부 : 해당 연도 총 구매액의 50% 이상을 중소기업 생산품으로 구매한 경우 '달성', 그렇지 못 한 경우 '미달성'
4. 총 구매액 : 공사를 제외한 제품 및 노무용역 서비스의 총 구매액
5. 중증장애인생산품 구매액 : 「중증장애인생산품법」에 따른 시설 또는 단체 중 보건복지부장관으로부터 지정을 받은 생산시설에서 생산된 제품 및 해당 생산시설에서 제공하는 노무용역 등의 서비스 구매액

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

협력사 ESG경영

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
협력사 식별							
협력사 수	직접 협력사(1차협력사)	개 사	14	168	184	218	218
	간접 협력사(2,3차 협력사)	개 사	-	-	-	-	-
협력사 ESG 지원 실적							
ESG 지원 협력사 수	ESG 협약 체결 기업 수	개 사	-	-	-	-	-
	ESG 지원을 받은 기업 수	개 사	-	5	3	4	10
ESG 지원 활동 유형별 현황	ESG 교육	회	-	5	3	4	10
	ESG 컨설팅	회	-	5	3	4	10
	ESG 지원	회	-	5	3	4	10
ESG 지원 활동에 투자된 총 금액	총 투자 금액	백만 원	-	25	30	20	40
	교육 비용	백만 원	-	-	-	-	-
	컨설팅 비용	백만 원	-	-	-	-	-
	설비 투자 비용	백만 원	-	-	-	-	-

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

협력업체 대상 불만 처리 프로세스

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
동반성장 상담센터[1]	의견건수	건	-	-	-	0	4
	처리건수	건	-	-	-	0	4
	처리비율	%	-	-	-	-	100

1. 동반성장 상담센터 관리자 페이지 기준 (동반성장상담센터는 2024년 홈페이지 개편 시 신규 개설되어 이전 연도 운영실적 없음)

고객만족도 조사 결과

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025
외부고객만족도 조사	점	96.1	96.3	96.4	91.7	91.1

정보보호 시스템 구축

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
정보보호 전담 인력 현황	정보화 담당인력수(IT 업무 담당 총원)	명	48	40	44	47	95
	정보보안 전담인력수	명	8	7	7	8	10
	전문교육 이수시간	시간	93.5	47.4	62.4	55.0	43.2
정보보호 활동 현황	기관장 보고건수	건	1	4	3	2	5
	보안점검	건	-	-	5	6	6
	대응 훈련	건	-	-	8	10	12

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

사회

개인정보보호

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
개인정보 보호 수준 평가 결과[1]		등급	양호	A	A	S	S
개인정보유출 및 침해		건	0	0	0	0	0
정보보안 교육	총 교육인원	명		1,887	1,939	2,030	2,035
	교육이수 인원 비율	%		88.8	88.6	90.5	83.3

1. 정부 개인정보 관리수준진단 결과('21년~'23년) / 정부 개인정보 보호수준평가 결과('24년도~)

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

지배구조

지배구조 Index

이사회

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2025
이사회 구성	총 이사 수		명	10	10	10	10	9
	상임이사		명	4	4	4	4	3
	비상임 이사		명	6	6	6	6	6
	사외이사 비율		%	60	60	60	60	67
	성별	남성 이사	명	8	8	9	9	9
		여성 이사	명	2	2	1	1	0
		여성 비율	%	20	20	10	10	0
	연령별	30세 미만	명	0	0	0	0	0
		30세~50세	명	1	1	1	1	1
		50세 이상	명	9	9	9	9	8
	이사 평균 재임 기간		년	2	2	2	2	2

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

지배구조

구분			단위	2021	2022	2023	2024	2025
이사회 운영	이사회 개최	개최 건수	회	12	11	10	12	7
		논의된 안건(접수) 수	건	49	54	41	50	43
		찬성	건	48	54	40	47	42
		반대/수정/보류	건	1	0	1	3	1
		사전 심의율	%	100	100	100	100	100
	이사회 참석률	이사회 참석률 평균	%	98.5	100.0	98.0	90.0	93.9
		상임이사 및 감사 참석률 평균	%	98.3	100.0	99.5	77.1	90.3
		비상임 이사 참석률	%	98.6	100	97.0	98.6	97.6
	경영제언 건수		건	50	56	60	72	46
감사위원회 운영	개최 횟수		건	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
	총 구성 인원 수		명	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
	위원 중 비상임이사 수		명	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음	해당없음
ESG 위원회 운영	ESG 위원회 개최	ESG 위원회 개최횟수	회	1	0	2	1	1
		의결안건수	건	1	0	4	0	1
	ESG 위원회 구성	총 구성인원 수	명	6	4	4	4	5
		위원 중 비상임이사 수	명	3	2	2	2	3

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
경제
환경
사회
지배구조
Appendix

지배구조

임직원 보수 평균, 중앙값 및 CEO 보수

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
보수	CEO 보수(기본급)	백만 원	142	143	145	151	155
	임직원 보수 (중앙값)	백만 원	93	94	93	91	91
	임직원 보수 (평균값)	백만 원	94	96	97	98	101
	임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율	%	153	152	156	166	170
	임직원 보수 평균값 대비 CEO 보수 비율	%	151	149	149	154	153
	남성 임직원 평균 대비 여성 임직원 평균 임금 비율	%	76	75	75	74	75

반부패 및 윤리경영

구분		단위	2021	2022	2023	2024	2025
윤리경영(인권, 반부패) 교육	교육 횟수	회	5	5	9	9	10
	교육 참여 임직원 비율	%	93.17	89.32	90.89	92.25	97.57
공정거래(CP) 교육	교육 횟수	회	-	1	1	2	2
	교육 참여 임직원 비율	%	-	80.60	89.46	78.77	87.74
청렴도 평가	종합청렴도	등급	-	2	3	4	2
	청렴체감도	등급	2	2	2	4	2
	청렴노력도	등급	3	3	4	4	4
모니터링 현황	이해관계자 비위 행위 관련 징계 내역	건	0	0	0	1	0
	부패행위 및 행동강령 위반	건	1	2	0	6	3
	권익위 청렴포탈 접수건수	건	0	0	1	0	-
	윤리 수준 진단	%	미시행	86.0	87.2	88.9	89.9

Appendix

GRI Standards Index

UN SDGs, UNGC

TNFD

공공기관 ESG 가이드라인

제3자 검증의견서

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs, UNGC
TNFD
공공기관 ESG 가이드라인
제3자 검증의견서

GRI Standards Index

GRI Standards 2021 기준		
GRI Standard	**Disclosure**	**Page**
General Disclosures		
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1 조직 세부 정보	11-14
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	4
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	4
	2-4 정보의 재작성	4
	2-5 외부 검증	123
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	12, 14-15
	2-7 임직원	92-94
	2-8 임직원이 아닌 근로자	92
	2-9 지배구조 및 구성	74
	2-10 최고의사결정기구의 임명 및 선정	74-76
	2-11 최고의사결정기구의 의장	74
	2-12 영향 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	19-20, 25
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	19-20
	2-14 지속가능경영 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	19-20, 25
	2-15 이해관계 상충	75
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	25-26
	2-17 최고의사결정기구의 종합적인 지식	75
	2-18 최고의사결정기구의 성과평가	74
	2-19 보수 정책	75-76
	2-20 보수 산정 프로세스	75-76
GRI 2: 일반 보고 2021	2-21 연간 총 보상 비율	116
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	6
	2-23 정책 공약	36, 59, 63, 77
	2-24 정책 공약 내재화	38-39, 59-62, 63-66, 77-79
	2-25 부정적 영향 완화 절차	21-23, 62, 64
	2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	61-62
	2-27 법률 및 규제 준수	91, 116
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	24
	2-30 단체 교섭 협약	101
Material Topics		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대 이슈 결정의 절차	25
	3-2 중대 이슈 목록	25
	3-3 중대 이슈 관리	26
경제적 성과 (GRI 200)		
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	84-85
	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	29
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	12, 15
	203-2 중요한 간접적 경제 영향	15

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs, UNGC
TNFD
공공기관 ESG 가이드라인
제3자 검증의견서

GRI Standards Index

GRI Standard	Disclosure	Page
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패위험평가	80
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 소통 및 훈련	81-82
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	116
환경적 성과 (GRI 100, 300)		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	87-88
	302-2 조직 외부 에너지 소비	87-88
GRI 303: 용수 및 배출수	303-5 용수 소비	89
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	86-87
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	86-87
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	86-87
	305-4 온실가스 집약도	86
	305-5 온실가스 배출 감축	87
GRI 306: 폐기물	306-2 중대한 폐기물 관련 영향의 관리	45-47
	306-3 발생 폐기물	89
GRI 101: 생물다양성	101-4 생물다양성 영향 식별	49-51
	101-5 생물다양성 영향이 있는 사업장 위치	49
사회적 성과 (GRI 400)		
GRI 401: 고용	401-1 신규채용과 이직	95-98
	401-2 비정규/파트타임 직원에게 제공되지 않는 정규직 대상 보상	99
	401-3 육아휴직	101-102
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상의 변화 관련 최소 공지기간	54, 57

GRI Standard	Disclosure	Page
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업안전보건 관리 시스템	36-37
	403-2 위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	40-41
	403-3 산업 의료 서비스	39
	403-4 근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	39
	403-5 산업 보건 안전 교육	39, 108
	403-6 임직원의 건강 증진	39
	403-7 사업 관계에 직접 연계된 산업 보건·안전 영향의 예방 및 완화	40-41
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	38-41
	403-9 업무관련 상해	107
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	100
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	55-57
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	93, 114
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	116
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	100
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향평가 및 프로그램 운영 사업장	67-69
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 입증 불만 건수	113

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs, UNGC
TNFD
공공기관 ESG 가이드라인
제3자 검증의견서

UN SDGs, UNGC

유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)

한국전력기술은 UNGC(United Nations Global Compact, 유엔글로벌콤팩트)의 4대 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 10대 원칙을 지지하며, 관련 활동 및 성과를 '2025 한국전력기술 지속가능경영보고서'를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

분야	번호	원칙 내용
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.
	원칙 2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동	원칙 3	결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
	원칙 4	모든 형태의 강제 노동을 배제한다.
	원칙 5	아동 노동을 효율적으로 철폐한다.
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
환경	원칙 7	환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
	원칙 9	환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.
반부패	원칙 10	부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

유엔 지속가능발전목표(UN-SDGs)

UN 총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십이라는 5개 영역에서 인류가 나아가야 할 방향성을 17개 목표와 169개 세부 목표로 제시하고 있습니다. 한국전력기술은 지속가능한 발전을 위해 UN 지속가능발전목표를 적극 지지하며, 사업을 영위하는 과정에서 지속가능성을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



빈곤종식



기아종식



건강 및 웰빙



양질의 교육 보장



양성 평등 달성



식수와 위생에 대한 지속가능한 권리 보장



지속가능한 에너지에 대한 접근성 보장



지속가능한 경제 성장, 완전 고용, 양질의 일자리 창출



혁신과 사회기반시설 구축



불평등 완화



지속가능한 도시 구축



지속가능한 소비와 생산



기후변화 대응



해양생태계 보호



육상생태계 보호



평화롭고 정의로운 제도 구축



글로벌 파트너십 강화



About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs, UNGC
TNFD
공공기관 ESG 가이드라인
제3자 검증의견서

TNFD

구분		TNFD 권고안	Page
거버넌스	(a)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회에 대한 이사회의 감독 역할 설명	-
	(b)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할 설명	
	(c)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크, 기회에 대한 조직의 평가 및 대응에서 원주민, 지역 사회, 영향을 받는 이해관계자 및 기타 이해관계자와 관련하여 조직의 인권 정책 및 참여 활동, 이사회와 경영진의 감독에 대한 설명	
전략	(a)	단기, 중기 및 장기에 걸쳐 식별한 자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회 설명	49-51
	(b)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회가 조직의 비즈니스 모델, 가치사슬, 전략 및 재무 계획, 그리고 현재 진행 중인 전환 계획이나 분석에 미치는 영향 설명	
	(c)	다양한 시나리오를 고려한 자연 관련 리스크와 기회에 대한 조직 전략의 회복력	
	(d)	직접 운영하는 자산 및 사업 활동의 위치를 공개하고, (가능한 경우) 우선 순위 지역 기준을 충족하는 업스트림 및 다운스트림 위치 공개	
리스크 관리	(a)(i)	직접 운영에서 자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회를 식별, 평가 및 우선순위를 매기는 프로세스 설명	49-50
	(a)(ii)	업스트림 및 다운스트림 가치사슬에서 자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회를 식별, 평가 및 우선순위를 매기는 프로세스 설명	
	(b)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회를 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	
	(c)	자연 관련 리스크를 식별, 평가, 우선순위 지정 및 모니터링하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리 프로세스에 통합되는 방식 설명	
지표 및 목표	(a)	전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 중요한 자연 관련 리스크 및 기회를 평가하고 관리하기 위해 사용하는 지표 공개	-
	(b)	자연에 관련 의존도 및 영향을 평가하고 관리하기 위해 사용하는 지표 공개	
	(c)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회와 이에 대한 성과를 관리하기 위한 목표 설명	

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs, UNGC
TNFD
공공기관 ESG 가이드라인
제3자 검증의견서

공공기관 ESG 가이드라인

구분	분류	지표명	Page
공통		기관현황	11-15
일반	T-1	ESG 목표 및 전략수립	17-18
	T-2	ESG 위원회 및 추진 조직	19
	T-3	이해관계자 의견 수렴	24
	T-4	중대성 평가	25-26
	T-5	ESG 공시	-
E	E-1	환경경영 목표 및 추진체계	45
	E-2	온실가스 배출량 및 검증	35, 86-87
	E-3	에너지 사용량	88
	E-4	재생에너지 사용 비율	87
	E-5	폐기물 배출량	89
	E-6	용수 사용량	89
	E-7	환경법 규제위반	91
	E-8	녹색제품 구매실적	90
	E-9	대기오염물질 배출량	-
	E-10	화학물질 배출량	-
	E-11	수질오염물질 배출량	-
	E-12	기후리스크	29
	E-13	생물다양성	49-51
S	S-1	결사의 자유 보장	54, 57, 101
	S-2	여성 구성원 및 보수 비율	93, 116
	S-3	장애인 고용률	96
S	S-4	일·가정 양립 지원	54, 57-58, 101-106
	S-5	안전경영책임	36-42, 107-108
	S-6	인권경영	59-62
	S-7	협력사 ESG 경영	64, 111
	S-8	협력사 ESG 지원	64, 66, 111
	S-9	상생협력 구매실적	110
	S-10	전략적 사회공헌	67-69
	S-11	지역사회 환원노력(구성원 봉사)	68-69, 109
	S-12	정보보호 시스템 구축	70-71, 112
	S-13	개인정보 침해 및 구제	70-71, 113
	S-14	사회 법·규제 위반(안전, 고용, 공정거래 등)	-
G	G-1	이사회 내 ESG 안건 상정	20
	G-2	이사회 구성 및 다양성	74-75, 114
	G-3	이사회 책임	74-76, 115
	G-4	이사회 산하 위원회	76, 115
	G-5	임원 보수체계	75-76, 116
	G-6	내부통제 점검	21, 77-79, 82
	G-7	윤리규범 위반사항 공시	116
	G-8	내부감사부서 설치	21, 77-79
	G-9	감사기구 전문성	-
	G-10	지배구조 법·규제 위반	-

About This Report
Overview
ESG Management
Material Issues
ESG Performance
Facts and Figures
Appendix
GRI Standards Index
UN SDGs, UNGC
TNFD
공공기관 ESG 가이드라인
제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

마크스폰(이하 '검증인')은 한국전력기술로부터 '2025 한국전력기술 지속가능경영보고서'(이하 '보고서')의 독립적인 검증 업무 의뢰를 받았습니다. 본 검증의견서는 독립적인 검증 결과를 한국전력기술 경영진에게 보고하는데 목적이 있습니다.

검증 기준 및 범위

검증 활동은 AccountAbility 사의 국제적 지속가능성 검증 기준인 AA1000AS v3를 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 마크스폰은 보고서가 적용 기준의 네 가지 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact)을 준수하는지 확인하였으며 주요 작성 기준인 GRI Standards에 따라 한국전력기술의 중대성 평가 결과를 검토하고, 식별된 중요 주제(Material Topics)와 관련된 GRI Topic Standards를 확인하였습니다.

검증 결과 및 의견

검증 수행 결과, 검증인은 한국전력기술의 보고서가 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP (2018)의 4가지 원칙 측면에서 한국전력기술의 보고서에 수록된 정보가 부적절하게 기술되었다고 판단할 사항은 발견하지 못했습니다. 각 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같이 제공합니다.

포괄성 원칙: 이해관계자 참여 및 의견제시

한국전력기술은 그룹별 소통채널을 통해 이해관계자 참여를 이행하고 있습니다. 각 소통채널을 통해 확인된 의견 및 기대사항은 조직의 전략과 중대성 평가 과정에 적절히 반영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙: 중요한 지속가능성 주제에 대한 식별 및 보고

한국전력기술은 지속가능성 중대토픽을 도출하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. ESG 공시 및 동향에 근거하여 토픽 풀을 구성하며 이해관계자 참여를 통해 중대토픽을 선정하고 이를 보고서에 구체적으로 보고하고 있습니다.

대응성 원칙: 중대한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 투명한 대응

한국전력기술은 전사 ESG 체계를 조직하고 있으며, ESG 전반에 대한 계획을 수립하고 의사결정하고 있습니다. 또한 중대토픽에 대한 접근방법, 계획 및 목표, 활동성과와 사례를 공개하고 있습니다.

영향성 원칙: 조직 활동이 조직 및 이해관계자에 미치는 영향에 대한 모니터링

한국전력기술은 중대토픽과 관련된 외부 이해관계자 영향과 기업가치 영향을 파악하여 모니터링하고 있습니다. 해당 영향에 따른 지표를 선정하였으며, 성과 및 목표를 제시하고 있습니다.

제한사항

검증은 한국전력기술에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 한국전력기술에서 수집한 데이터에 대한 검증을 수행하였습니다. 따라서 미래 가정 상황, 표본추출, 내부 통제 절차 및 시스템에 대한 기타 제한들로 인한 오류나 불규칙성이 내재할 수 있습니다. 본 의견서는 한국전력기술의 경영진을 위하여 작성되었으며 제3자 사용에 대하여 당사는 어떠한 책임도 지지 않습니다.

적격성과 독립성, 품질관리시스템

당사는 검증 업무 수행 전 과정에서 독립성과 윤리적 요구사항을 준수하였으며, 본 보고서에 대한 검증은 지속가능성 검증 경험과 전문성을 보유한 독립적인 검증팀에서 수행하였습니다. 또한 검증 품질의 일관성과 신뢰성을 확보하기 위하여 자체 품질관리 표준을 적용하고 있습니다.

2026년 6월

수석 컨설턴트 유지영
Chief Consultant, ACSAP

대표 한정원
Chief Executive Officer

marcspon
ESG & Tech


한국전력기술
KEPCO ENGINEERING & CONSTRUCTION