

# 2016년도 경영 목표



# Contents

**1** 경영 환경

**2** 경영목표 체계

**3** 세부 추진계획

**4** 평가 및 환류

# 1. 경영 환경

## 경영여건

### 외부환경

- ❖ 글로벌 에너지 수요의 지속적 성장 및 신흥국 중심의 성장
- ❖ 전력산업에서의 민간부분 비중 확대 예상
- ❖ 원전 해체 및 원전 O&M 기술확보의 중요성 증가

### 내부환경

- ❖ 경영내실화 및 핵심역량 기반 신성장동력 발굴 노력
- ❖ 신사옥 시대 본격 개막에 따른 안정적 정착 필요
- ❖ 조직/인사/문화 개선으로 전사적 조직력 강화 및 역동성 제고

### 정부정책

- ❖ 공공기관 2단계 정상화 대책, 전략산업 구조개편, 제7차 전력수급기본계획 발표 등 에너지 공공기관 전반 구조적 변화 예상

### Strength [강점]

### Weakness [약점]

### Opportunity [기회]

- ✓ 설계기술 고도화 및 안전성 강화로 국내 입지 강화 및 해외진출 확대
- ✓ 기술력 기반 신규사업 기회 창출 및 사업 다각화

- ✓ 사업개발 및 관리역량 보완으로 사업수행 역량 강화
- ✓ 해외사업 관련 인재양성 및 역량강화

### 전략

### Threat [위협]

- ✓ 신사업 발굴 및 관련 기술 개발
- ✓ 해외 선진사와의 제휴를 통한 해외 진출기회 창출

- ✓ 회사 인지도 향상 및 이미지 제고를 통한 신뢰 구축
- ✓ 소통활성화를 통한 성취/발전 지향적 문화 구축

## 2. 경영목표 체계

설립 목적  
(Mission) ▶

발전소 설계기술 고도화를 기반으로 에너지 산업을 선도하여  
고객만족과 인류번영을 추구한다.

비전 ▶

Global Leading Energy Solution Partner

핵심가치 ▶

[ 도전 (Challenge) ] [ 소통 (Communication) ] [ 전문성 (Expertise) ] [ 신뢰 (Reliability) ] [ 안전 (Safety) ]

경영방침 ▶

직원의 행복과 회사발전이 선 순환하는 새로운 도약



# 2. 경영목표 체계

2016년  
경영키워드 ▶

## 안정기반 기술중심 세계경영

2016년

경영목표 ▶

- 매출액 및 영업이익률 목표
- 미래 성장동력 매출 목표
- 해외 수출 목표
- 기술개발 목표

- 매출액 10,459억원, 영업이익률 7.8% 달성
- 미래 성장동력 매출 937억원, 매출대비 9%
- 해외사업 매출 5,121억원, 매출대비 49%
- 에너지기술 고도화 기반 확보

※ 2016년 매출 목표

구분	금액 (억원)	구분	금액 (억원)
용역	6,297	국내	5,338
EPC	4,162	해외	5,121
합계	10,459	합계	10,459

전략방향 ▶

핵심사업  
경쟁력 강화

미래에너지 솔루션  
성장 동력 확보

글로벌 사업 역량 강화

에너지 솔루션  
기술 고도화

지속가능  
경영체계 강화

추진과제 ▶

1 발전소 설계  
고도화

4 원전사후관리  
사업 기반 확보

6 해외사업  
추진 인프라 강화

8 안전 중심  
원자력 기술 고도화

10 성취/발전 지향적  
조직기반 구축

2 고객 니즈 기반  
사업 확대

5 신재생 에너지  
사업 확대

7 해외사업  
확대

9 기술 고도화/  
다각화 기반 구축

11 투명경영을 통한  
대외 신뢰도 제고

3 엔지니어링 기반  
O&M 사업 확대

12 조직 및 인사관리의  
지속적 혁신

# 3. 세부 추진계획

## 전략방향 1

### 핵심사업 경쟁력 강화

- ① 발전소 설계 고도화
- ② 고객 니즈 기반 사업 확대
- ③ 엔지니어링 기반 O&M 사업 확대

## 전략방향 2

### 미래에너지 솔루션 성장동력 확보

- ④ 원전 사후관리 사업기반 확보
- ⑤ 신재생 에너지 사업 확대

## 전략방향 3

### 글로벌 사업 역량 강화

- ⑥ 해외사업 추진 인프라 강화
- ⑦ 해외사업 확대

경영목표 달성을  
위한 12개 추진과제별  
세부 추진계획 수립

## 전략방향 4

### 에너지 솔루션 기술 고도화

- ⑧ 안전 중심 원자력 기술 고도화
- ⑨ 기술고도화/다각화 기반구축

## 전략방향 5

### 지속가능 경영체계 강화

- ⑩ 성취/발전 지향적 조직기반 구축
- ⑪ 투명경영을 통한 대외신뢰도 제고
- ⑫ 조직 및 인사관리의 지속적 혁신

#### [목표관리 지표]

- 산업부 경영평가 기준
- 산업부 생산성향상 지표
- 내부조직평가(KPI) 지표 등

# 3. 세부 추진계획

## [전략방향 1] 핵심사업 경쟁력 강화

### 추진과제

발전소 설계 고도화

관리체계 강화 및 교육훈련체계 구축, 대외기관 품질 적합성 평가

고객 니즈 기반 사업 확대

노형 포트폴리오 다양화, 제인형 플랜트 사업 추진, 선별적 EPC 사업 수행

엔지니어링 기반 O&M 사업 확대

O&M 사업 확대를 위한 기술 개발 및 국내외 네트워크 및 체계 구축

### 주요 목표관리 지표

#### 품질안전 강화 노력도

- 원전 적용 규격 및 표준 관리체계 강화
- 친환경 고효율 화력발전 설계 경험 사례 전파/교육 시행 등

#### 고객 니즈 기반 사업 확대 노력도

- 플랜트 VE 설계 기법 확립 및 수요자 맞춤형 설계 방안 도출
- EPCM 수익성 판단 지표 설정 및 로드맵 구축 등

#### 엔지니어링 기반 O&M 확대 노력도

- UAE 원전 성능향상/설비개선 분야 진출
- 화력분야 국내외 전문 업체 협업 및 그룹사와 공동 사업 개발 추진 등

# 3. 세부 추진계획

## [전략방향 2] 미래 에너지 솔루션 성장동력 확보

### 추진과제

원전 사후관리 사업기반 확보 원전해체, 사용후핵연료 저장&처분, 중저준위 방폐물 처리/처분 등

신재생 에너지 사업 확대 선별적 사업 포트폴리오 구축, 파트너십 및 지분투자 등을 통한 사업개발

### 주요 목표관리 지표

#### 원전사후관리 사업기반 확보 노력도

- 원전해체 엔지니어링 기술 개발 및 국내외 해체사업 개발
- 사용후핵연료 캐스크(Cask) 기본 모델 개발
- 중저준위 방사성폐기물 처리/처분시설 표준 설계기술 개발 등

#### 신재생 에너지 사업개발 건수



# 3. 세부 추진계획

## [전략방향 3] 글로벌 사업역량 강화

### 추진과제

해외사업 추진 인프라 강화

해외 인허가 획득을 통한 기반 확보, 신규사업을 위한 협력체계 강화

해외사업 확대

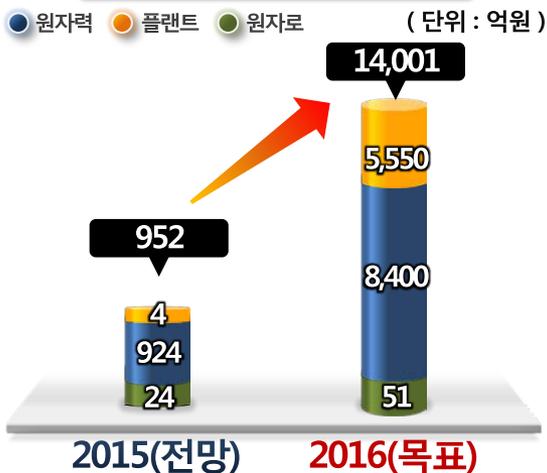
UAE 원전 성공적 추진, ITER 사업, 수행 경험지역 중심 사업개발 확대

### 주요 목표관리 지표

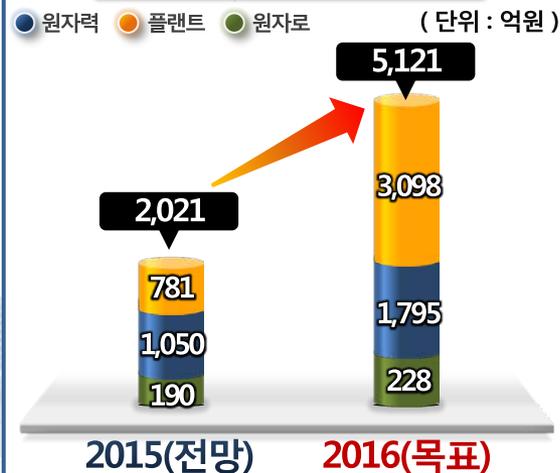
#### 해외사업 추진 인프라 강화노력도

- 미국 설계인증(NRC-DC), 유럽 사업 자요건(EUR), 영국 사전설계 승인(GDA) 취득 추진
- 한전 투자사업 참여 및 국내 건설사와 컨소시엄 확대 등

#### 해외사업 수주액



#### 해외사업 매출액



# 3. 세부 추진계획

## [전략방향 4] 에너지솔루션 기술 고도화

### 추진과제

안전 중심 원자력 기술 고도화

안전 관련 원자력 기술, 원전 O&M 기술, 원전 사후관리 기술 강화

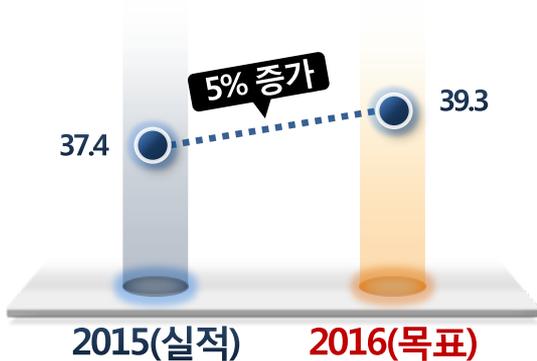
기술 고도화/다각화 기반 구축

기술개발을 위한 연구 인프라 개선, 대외기술 및 연구협력 강화 등

### 주요 목표관리 지표

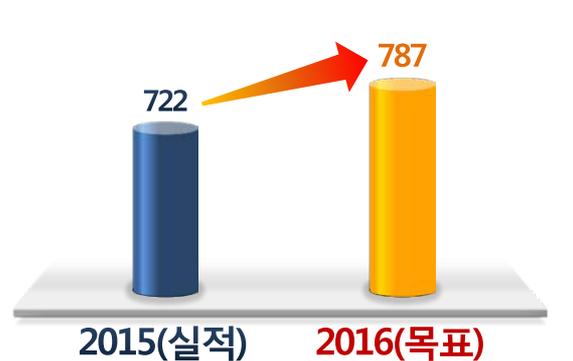
#### 원자력 기술개발 사업활용비율

(단위: %)



#### 총 연구개발 투자비

(단위: 억원)



#### 지식재산권 확보

(단위: 점수)

• 측정기준: 국내특허 15~2점/건,  
기술논문 0.5~10점/건



# 3. 세부 추진계획

## [전략방향 5] 지속가능 경영체계 강화

성취 / 발전 지향적 조직 기반 구축

성과중심 보수체계 강화, ERM 체계 강화, 사이버 보안체계 구축 등

투명경영을 통한 대외 신뢰도 제고

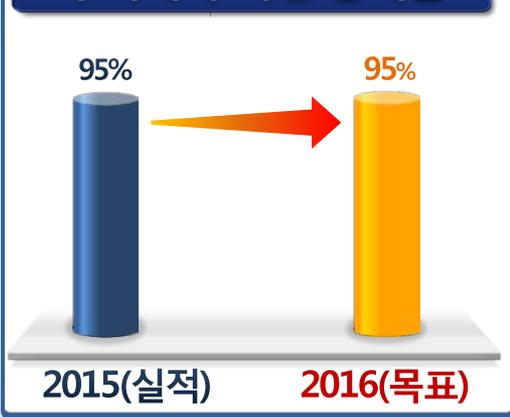
원자력 관련 정보 공개, 대국민 홍보/소통, 윤리경영 체계 강화 등

조직 및 인사관리의 지속적 혁신

조직 진단/점검, 투명공정한 인사 관리, 원전 안전 조직 개선 등

### 주요 목표관리 지표

#### 수의계약 사전 공개율



#### 청렴도 등급



#### 조직/인사관리 혁신 노력도

- 원전 안전 관련 전담조직 모니터링 및 개선 추진
- 조직진단/점검 결과 기반 개편 체계 운영
- 성과평가, 승진 등 투명 공정한 인사관리 등

# 4. 평가 및 환류

## ○ 경영현안 관리체계로 실적 점검 및 종합 분석 실시

구 분		1분기			2분기			3분기			4분기		
		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
워크숍	연간사업계획 워크숍										●		
	연간사업전략점검 워크숍								●				
이사회	연간 경영목표 보고												●
경영 관리 회의	연간 사업계획 업무보고												●
	사업본부(단) PM회의	본부장 주관 자체 시행											
	확대간부회의	●			●			●			●	●	●
	사업개발회의	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	경영회의	주1회 경영진 및 주요 부서장 참석 회의 (주요 경영 현안사항 공유)											

# 감사합니다

# 2016