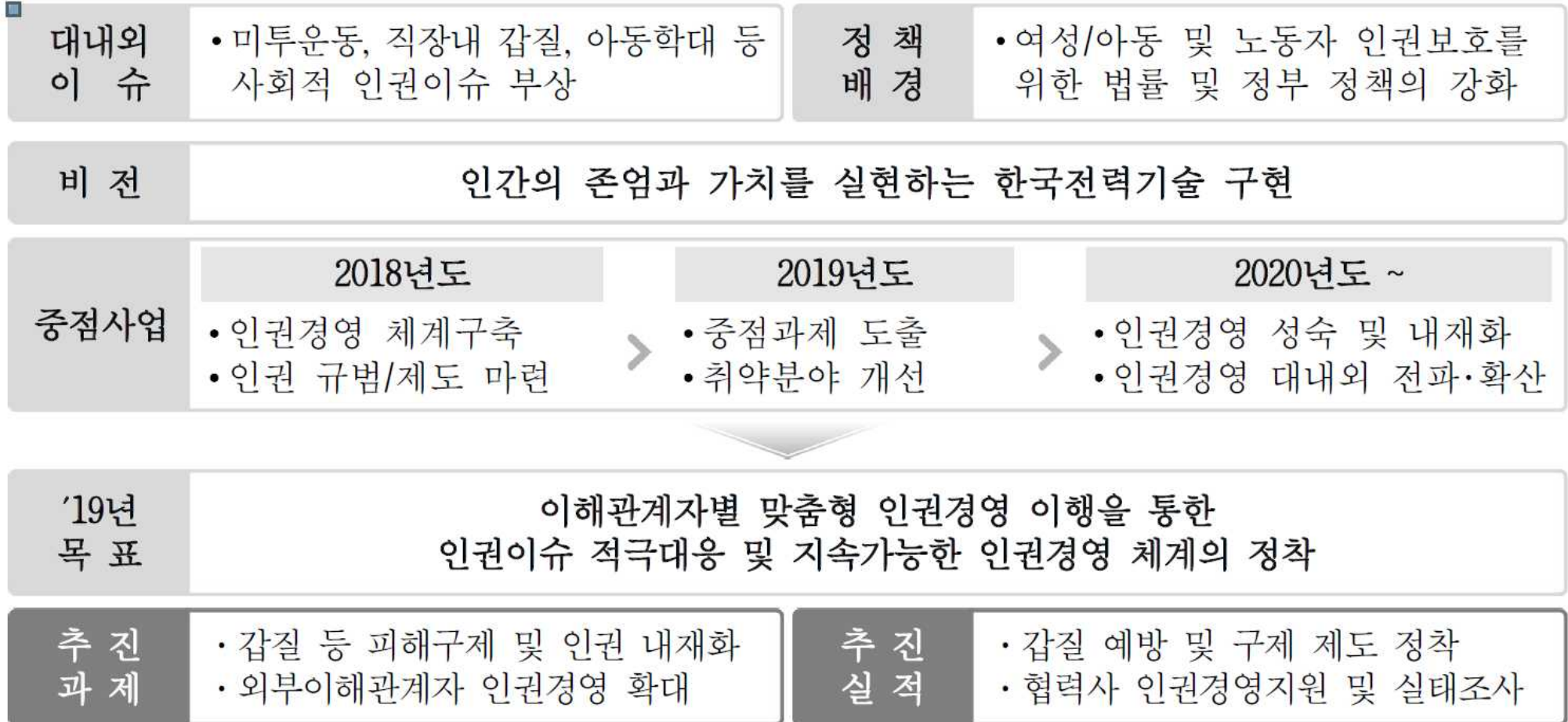


# 2019년도 인권경영 추진실적

한국전력기술

윤리문화팀

# 1. 지속가능한 인권경영 정착을 위한 로드맵 및 목표



## 2. 갑질stop : 유비무환으로 예방하고 역지사지로 공감하는 인권 내재화

“품격있는 행동과 의식에서 비롯되는 신뢰받는 조직문화를 바탕으로 임직원이 함께 갑질근절, 인권보호에 앞장서 줄 것을 당부드립니다”  
-CEO 메시지('19.6월)

### □ 제도 정비 및 다각도의 피해자 구제/지원제도 강화

#### 갑질근절 차원의 제도 정비 및 개선

- 임직원윤리행동강령 및 계약조건 개정(6월) 등 갑질행위 금지 규정화
- 상벌규정(6월) 등 직장내 괴롭힘 관련 비위징계 강화

+

#### 다각도의 피해자 구제 및 지원 제도

- 갑질피해 중점 신고기간 운영(총 3차)
- 무료 법률상담 및 심리상담 서비스 제공
- 갑질 옴부즈만 제도 도입 및 운영

### □ 갑질 근절 가이드라인 정립 및 인권존중 문화 내재화

#### 갑질 근절 가이드라인 및 인권교육 확대

- 갑질근절 연간 추진계획 수립(1월)
- 갑질근절 가이드라인 제작 및 배포(3월)
- 직장내괴롭힘 예방·대응 가이드라인 발간(12월)
- 국가인권위원회 갑질예방 특강(7월)
- 「90년생이 온다」 저자 초청 특강(8월)

+

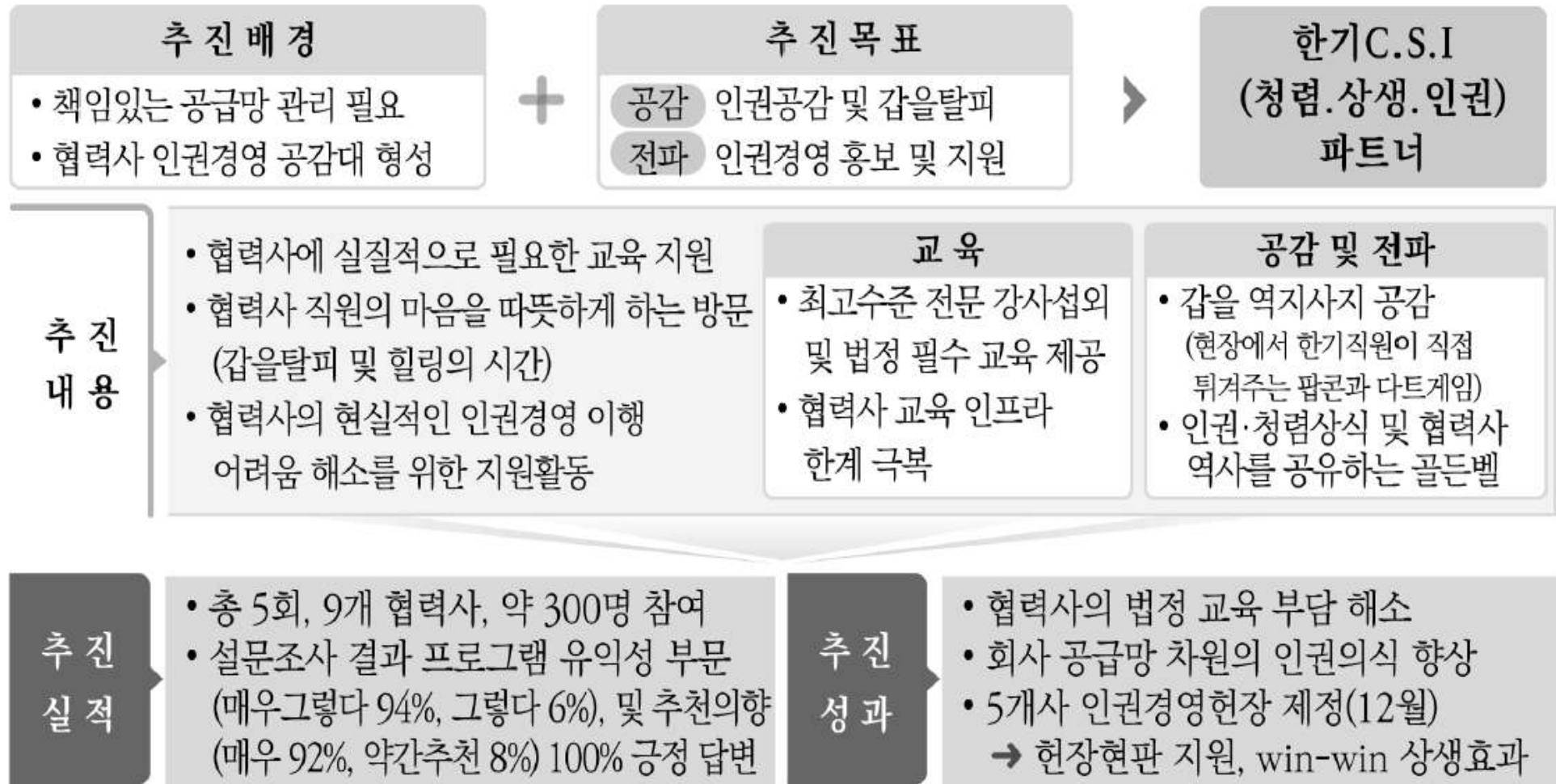
#### 협력사 참여 갑질예방 및 인권존중 문화 내재화

- 매월 11일 '상호존중의 날' 운영 및 캠페인
- 직원참여형 인권존중 '가비자을' 연극공연(4월)
- 협력사 인권·윤리현장 헌판식(12월) 및 캠페인
- 협력사 공동 갑질근절 결의대회(3월)
- 협력사 상생협력 CEO 아카데미(5월)

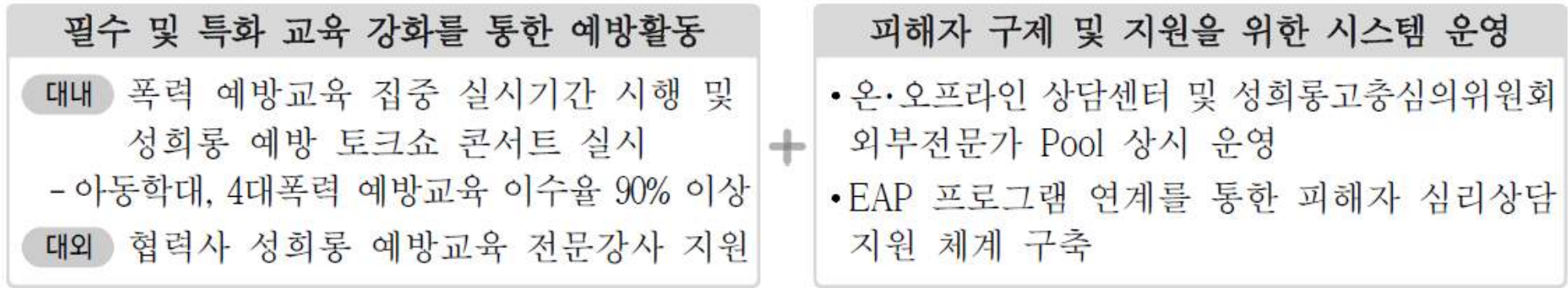
#### 추진과

- 직장갑질 감수성 조사 결과(85.4) 직장인 평균(68.4)보다 17점 높은 '인권친화 직장인' 수준
- 2019 인권영향평가 실시결과 '인권경영체계 구축' 등 미흡부분 획기적 개선 (2018년 미비 3건 → 2019년 미비 0건, 단 '협력사 인권권리'는 2020년 지속보완)

### 3. Together 협력사 : ‘갑을이 아닌 친구’ 한기 C.S.I 파트너



#### 4. 폭력예방 : #Me Too하면 혼자가 아닌 #With You 하기



#### 5. 내부인권 : 장벽은 낮추고 인권은 높이는 하기

추진 과제	추진 내용	주요 실적
일·가정 양립	• 육아 및 가족돌봄 지원 제도 확대 및 성별 구분없는 육아휴직 독려	• 가족돌봄휴가·휴직 신설(12월) • 육아휴직자 중 남성육아휴직자 비율 증가 ('18년 21% → '19년 30%)
성별·장애 차별 없는 노동권 보장	• 지역인재·양성평등채용 실현 • Barrier-free 근무환경 조성	• 이전지역인재 채용('18년 22% → '19년 28%) 및 양성평등채용 목표 달성(23% 이상) • 주차장 직원출입구 자동문 교체(1월)
인권감수성 향상	• 임직원 인권의식 제고 및 내재화	• 한기 인권Plus 문화제 실시(11월)
산업안전 보장	• 임직원의 산업안전 보장 • 안전환경 및 재난대응 체계 구축	• 임직원 안전보건교육(10월) 실시 • 재난·안전 위기대응 매뉴얼 운영