

실명제 사업내역서

사업실명제 등록번호	2023-09 (진행)	담당부서 작성자	(경영관리본부 / 인사처) (박종선/054-421-3237/ pjjs108@kepco-enc.com)
정 책 명	NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 능력중심의 채용절차 고도화		
사업개요 및 추진경과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진배경 <ul style="list-style-type: none"> - NCS 및 블라인드 채용에 의한 능력중심 채용 확대 ○ 추진기간 : 연중 지속 ○ 총사업비 : 연 1,070백만원 ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 채용 전형을 통한 직무 능력 위주의 직원 채용 ○ 추진경과 <ul style="list-style-type: none"> - 2015 : NCS 채용 기반 마련 (역량중심 평가/over-spec 배제) - 2016 : NCS 채용(역량중심 평가/over-spec 배제) - 2017 : NCS 채용 확립, 외부 채용전문기관을 활용한 채용대행 실시, 외부 면접위원 pool 구성, 블라인드 채용 도입 - 2018 : NCS 및 블라인드 채용 정착, 공정채용 우수기관 인증, 인사혁신 채용·인재개발분야 우수기관 선정 - 2019 : AI 역량검사 도입, 공정채용 우수기관 2년 연속 인증 - 2020 : 회사 특성을 고려한 NCS 및 블라인드 채용 절차 고도화, 공정채용 우수기관 3년 연속 인증 - 2021 : 지원자 접수 및 합격기준 공개 등 채용절차 투명화, 공정채용 우수기관 4년 연속 인증 - 2022 : 공정채용 우수기관 5년 연속 인증 - 2023 : 합격배수 상향 조정 등 지원자 공감 채용 이행, 공정채용 우수기관 6년 연속 인증 - 2024 : 불합격자 대상 피드백 리포트 제공 등 지원자 공감 채용 고도화, 공정채용 우수기관 7년 연속 인증 		
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 입안자 및 최종 결재자 <ul style="list-style-type: none"> - 최초 입안자 : 인사팀장 최미혜 - 최종 결재자 : 사장 직무대행 박범서 		

	<p>○ 사업 관련자</p> <table border="1" data-bbox="448 277 1377 555"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>성명</th> <th>직급</th> <th>수행기간</th> <th>담당업무 (업무분담 내용)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>처장</td> <td>은종홍</td> <td>1직급</td> <td>'25.1.1~현재</td> <td>인사처 업무총괄</td> </tr> <tr> <td>팀장</td> <td>김용환</td> <td>2직급</td> <td>'25.1.1~현재</td> <td>인사팀 업무총괄</td> </tr> <tr> <td>담당</td> <td>박종선</td> <td>5직급</td> <td>'22.1.17~현재</td> <td>채용업무 담당</td> </tr> </tbody> </table>	구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	처장	은종홍	1직급	'25.1.1~현재	인사처 업무총괄	팀장	김용환	2직급	'25.1.1~현재	인사팀 업무총괄	담당	박종선	5직급	'22.1.17~현재	채용업무 담당										
구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																											
처장	은종홍	1직급	'25.1.1~현재	인사처 업무총괄																											
팀장	김용환	2직급	'25.1.1~현재	인사팀 업무총괄																											
담당	박종선	5직급	'22.1.17~현재	채용업무 담당																											
<p>다른기관 또는 민간인 관련자</p>	<p>○ 기획재정부 인재경영과 ○ 고용노동부 공정채용기반과 ○ 한국산업인력공단 국가직무능력표준원</p>																														
<p>추진실적</p>	<p>○ '16~'24년 정규직 및 인턴 사원 공개채용 실적 (단위 : 명)</p> <table border="1" data-bbox="448 920 1377 1077"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>'16년</th> <th>'17년</th> <th>'18년</th> <th>'19년</th> <th>'20년</th> <th>'21년</th> <th>'22년</th> <th>'23년</th> <th>'24년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>신입</td> <td>70</td> <td>42</td> <td>86</td> <td>77</td> <td>81</td> <td>80</td> <td>95</td> <td>124</td> <td>185</td> </tr> <tr> <td>인턴</td> <td>93</td> <td>42</td> <td>125</td> <td>182</td> <td>198</td> <td>109</td> <td>-</td> <td>70</td> <td>127</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 공기업 최초/최다 공정채용 우수기관 7년 연속 인증</p> <p>○ NCS 채용 및 블라인드 채용 확립</p> <ul style="list-style-type: none"> - 모든 전형을 NCS 및 블라인드 채용으로 운영 - 채용 전형 진행을 위한 외부위원 인력 POOL 구성 및 외부위원을 평가위원 과반수로 위촉 - NCS 및 블라인드 기반 입사지원 실시 (성별, 연령, 학력 등으로 인한 지원제한 및 편견제거) - 채용공고 시 직무기술서 제공을 통해 직무별 이해도 제고 - 지원자 접수 및 합격 기준 공개를 통한 채용전형 투명화 - 면접위원 사전 교육을 통한 면접전형 구조화로 지원자간 편차 해소 <p>○ 사회형평적 인재 채용 확대 기반 마련</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장애인, 보훈, 고졸 등 사회형평 인재 대상 제한경쟁 채용 실시 - 장애인 및 보훈 대상 통합 직무 채용을 통한 지원자 경쟁률 완화 	구분	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	'24년	신입	70	42	86	77	81	80	95	124	185	인턴	93	42	125	182	198	109	-	70	127
구분	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	'24년																						
신입	70	42	86	77	81	80	95	124	185																						
인턴	93	42	125	182	198	109	-	70	127																						

- 자립준비청년, 기초생활수급자, 다문화 등 사회형평
인재 대상 가산점 지속 운영

○ 채용목표제 지속 운영 및 확대

구분	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	'24년
이전지역	30%	30%	30%	30%	30%	30%
양성평등	23%	24%	25%	26%	30%	30%
비수도권	-	-	-	-	-	35%