

한국전력기술(주) 2026년도 3분기 비정규직(결원보충 대체인력) 채용공고

친환경 에너지 기술을 기반으로 미래 에너지 산업을 선도하는
한국전력기술이 에너지 전문가를 꿈꾸는 열정적인 인재를 찾습니다.

1 채용분야

구 분	임용기간	결원기간	채용인원
사무1	■ 임용일 ~ 1년	~ '27.12.27	1명
사무2	■ 임용일 ~ '27.06.07	~ '27.05.31	1명
사무3	■ 임용일 ~ 1년	~ '27.10.31	1명
사무4	■ 임용일 ~ 1년	~ '28.01.14	1명
원자력1	■ 임용일 ~ '27.08.10	~ '27.08.03	1명
기계1	■ 임용일 ~ '27.07.13	~ '27.07.06	1명
기계2	■ 임용일 ~ 1년	~ '27.12.15	1명
전기1	■ 임용일 ~ 1년	~ '28.02.29	1명
전기2	■ 임용일 ~ '27.04.05	~ '27.03.29	1명
전기3	■ 임용일 ~ 1년	~ '27.09.30	1명
계측1	■ 임용일 ~ '27.08.29	~ '27.08.22	1명
계측2	■ 임용일 ~ 1년	~ '27.11.19	1명
토목1	■ 임용일 ~ 1년	~ '27.12.24	1명
환경1	■ 임용일 ~ 1년	~ '28.01.12	1명
환경2	■ 임용일 ~ '27.08.24	~ '27.08.17	1명
계			15명

* 결원기간이 임용예정일로부터 1년 미만인 경우 임용기간은 해당 결원기간까지로 함
(인수인계 기간 7일 별도)

2 응시자격

구 분	주요내용
공 통	■ 인사규정 제8조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ■ 입사예정일에 근무가 가능한 자 ■ 현재 군 복무중인 경우, 입사예정일까지 전역이 가능한 자 ■ 접수마감일 기준, 당사 정규직(무기계약직 포함) 재직자 지원 불가
우대사항	■ 사회형평적 인재 우대(전형별 가산점 부여)
기 타	■ 채용 전 과정 블라인드 방식 적용 ■ 채용 분야별 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리) ■ 결격사유에 해당하는 경우 각 전형 및 임용 이후라도 합격 취소

3 채용조건

구 분	주요내용
채용형태	■ 결원보충 대체인력 - 기간제근로자로 임용기간 이후 정규직 전환 없음
근 무 지	■ 김천 본사(숙식 미제공)
계약기간	■ 임용일로부터 1년 - 단, 결원기간이 임용예정일로부터 1년 미만일 경우 임용기간은 해당 결원기간까지로 함(인계인수 기간 7일 별도) - 근무기간 중 소정의 평가를 실시하여 결원자의 결원기간 범위 내에서 계약기간 연장 가능하나, 평가기준 점수(80점) 미달 시 계약 해지 가능 - 결원자 조기복직, 결원기간 연장 등에 따라 조기 만료 또는 계약연장 가능 - 결원자와 대체인력 간의 인계인수를 위해 결원기간 이후 7일(휴일 포함)을 추가로 계약함
처우수준	■ 5직급 6등급(기본연봉 39,441천원, 성과급 등 별도) - 정급 채용임에 따라 병역법 등에 의한 의무복무기간, 학력에 따른 수학기간, 추가 연봉등급 가산 없음

4 채용일정

순 번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	7.14(화) ~ 7.29(수)	7.29(수) 11시까지
2	입사지원서 접수	7.21(화) ~ 7.29(수)	
3	서류합격자 발표	8.7(금)	면접전형 안내
4	면접전형	8.11(화) ~ 8.13(목)	본사 실시
5	최종합격자 발표	8.25(화)	-
6	임용*	9.7(월)	-

* 회사 내부사정에 따라 입사일자는 조정될 수 있음

5 전형방법

구 분	주요내용
입사 지원	■ 공고기간 : 2026. 7. 14(화) ~ 7.29(수) 11시까지 ■ 접수기간 : 2026. 7. 21(화) 9시 ~ 7.29(수) 11시까지 ■ 접수방법 : 채용 홈페이지 온라인 접수 * 홈페이지 주소 : https://kepc-co-enc-jobs.cairos.co.kr/kepc-co-enc-jobs * 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.
서류 전형 (3배수)	■ 평가방법 : 입사지원서 평가(100점) - 입사지원서를 참고하여 채용분야별 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 정성평가(자기소개서 항목 첨부2 참고) ■ 입사지원서 불성실 기재자 서류전형 불합격 처리 - 동일내용 반복, 비속어 사용, 사명 오기재, 블라인드 채용 위반, 표절 등
면접 전형 (1배수)	■ 평가방법 : 실무진 면접(100점) - 평가항목 : 직무지식, 의사소통, 팀워크, 책임감, 도전정신
임용	■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용 - 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

6 우대사항 (사회형평적 인재 가산점)

분 야	주요내용	가 점
취업지원 대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 취업지원대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서에 기재된 가산율(5/10%)에 따라 가산점 부여	5/10점
장애인	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자	5점
자립준비 청년 (보호종료아동)	■ 「아동복지법」 제38조 제2항에 해당하는 자 - 지원자 본인 명의의 보호종료확인서 발급이 가능한 자 - 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용	
기초생활 수급자	■ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	■ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	
다문화 가족	■ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - ①가족관계증명서, ②부 또는 모의 기본증명서(전(前) 국적 포함), ③외국인등록사실증명서로 다문화가족의 증빙이 가능한 자 (①, ②, ③ 모두 제출 필요)	3점
경력단절 여성	■ 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 경력단절여성 - 임신·출산·가족돌봄 등의 이유로 접수마감일 기준 1년 이상 경제활동을 중단한 여성을 뜻하며, ①가족관계증명서 및 ②건강보험자격득실확인서 등으로 증빙이 가능한 자 (①, ② 및 중단사유 증명할 수 있는 서류 모두 제출 필요)	

- ※ 가산점 적용 : 채용 전형단계별로 부여되며 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복적용 불가)
- ※ 취업지원 대상자는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의거, 분야별 채용인원이 3인을 초과하는 경우에만 가산점을 적용하며 3인 이하일 경우에는 가산점 미부여 (단, 응시인원이 채용인원보다 작거나 같을 경우 가산점 적용)
- ※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 자는 합격 예정인원의 30% 이내로 제한, 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외(인원 계산 시 소수점 이하는 버림)

7 합격자 결정 기준 및 예비합격자 운영

□ 합격자 결정 기준

- 합격순위 결정 : 적격자 중 가산점을 포함한 고득점자 순
- 동점자는 아래 기준에 따라 처리

구 분	주요내용
서류전형	■ 동점자 전원 합격처리
면접전형 (최종합격자 선발)	■ 취업지원대상자 > 장애인 > 자립준비청년 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 인재 가산점 대상자 > 서류전형 합격순위 > 면접전형 외부위원 평정 점수 평균 고득점자 순위 > 면접전형 내부위원 평정 점수 고득점자 순위

* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

□ 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표 당일 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 임용 당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

8 이의신청 접수 및 피해자 구제

□ 이의신청 접수

구 분	접수기간
1차	서류전형 합격자 발표 익일 17시까지
2차	면접전형 합격자(최종합격자) 발표일로부터 15일간

□ 접수방법 : 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 신청

□ 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 피해자 구제 방안

피해자	처리기준
특정 가능	■ 해당 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여 예) 합격 대상으로 포함되었으나, 점수 조작 등으로 최종 탈락한 경우 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용 - 서류단계 피해 → 해당 피해자 면접 응시기회 부여
특정 불가	■ 정확한 피해자 특정 불가 시, 피해자 그룹으로 특정 가능한 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려 예) 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적인 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 불가한 경우 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시 - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

9 블라인드 채용 안내

□ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

□ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepc-co-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 기재 가능 단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 기재 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로서 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일) 등 인적사항은 평가위원에게 제공하지 않음

10 기타사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 이후라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- 성명, 연락처(휴대전화, 이메일) 등 인적사항은 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형위원에게 제공되지 않습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.
- 입사지원서 접수 및 증빙서류 제출 시, 허위사실 기재 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소 및 향후 5년간 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우는 전형단계 무관 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- 입사 이후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아닙니다.
- 해당 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반의 직무능력중심 채용이므로 채용분야 직무기술서를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내 예정입니다.
- 기타 채용관련 문의는 채용홈페이지(<https://kepc-enc-jobs.cairos.co.kr/kepc-enc-jobs>) Q&A 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

첨부1 결격사유 (인사규정 제8조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
16. 기타 직원으로서 부적격하다고 판정된 자

첨부2 자기소개서 항목

Q1. (필요지식) 지원하신 분야의 직무기술서에 명시된 '필요지식'을 습득하기 위해 노력한 사항을 구체적으로 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내)

Q2. (필요기술) 지원하신 분야의 직무기술서에 명시된 '필요기술'을 개발하기 위해 노력한 사항을 구체적으로 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내)

Q3. 지원하신 분야의 직무기술서에 명시된 '직무수행태도' 중 가장 중요하다고 생각하는 태도를 한가지 선정하여 그 태도를 쌓기위해 노력한 과정을 구체적으로 기술하여 주십시오.

채용 홈페이지에 직접 입력
(띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내)