

2024년도 체험형 인턴(장애인) 채용공고

1 채용인원

채용분야	채용인원	근무지	비고
체험형 인턴	10	본사 (김천)	모집분야별 중복지원 불가 (청년 및 장애인 중복 지원 불가)

2 응시자격 및 근무조건

구분	주요내용
신분	<ul style="list-style-type: none">기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결)계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음
근무기간	<ul style="list-style-type: none">근무기간 : 2024.02.26(월) ~ 08.25(일) (약 6개월)근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간)※ 인턴수료자(인턴 근무기간까지 근무한 자) 중 성과평가 우수자의 경우 향후 회사 신입사원 공채 지원 시 서류전형 만점의 3% 가점부여 (계약만료 후 3년 이내 1회에 한함)※ 성과평가 방법 등은 입사 후 별도 안내
응시자격	<ul style="list-style-type: none">「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인<ul style="list-style-type: none">※ 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자학력·자격 제한 없으며, 입사에정일에 근무가 가능한 자회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자<ul style="list-style-type: none">※ 입사 후 결격사유 또는 채용대상 제외사유가 확인될 경우 즉시 계약 해지
복리후생	<ul style="list-style-type: none">급여 : 월 210만원 수준전월 만근 시 월 1일 연차 제공, 숙식 미제공<ul style="list-style-type: none">※ 본사(김천)-대전(세종)-대구 통근버스 운영
우대사항	<ul style="list-style-type: none">사회형평적 대상자 전형별 가산점 부여(별첨 참고)
채용제외	<ul style="list-style-type: none">입사일 기준 취업이 결정된 자(입사대기자 포함)

3 전형방법

구분	주요내용
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공고기간 : 2024.1.10(수) ~ 1.25(목) 11시 ■ 접수기간 : 2024.1.18(목) ~ 1.25(목) 11시 ■ 접수방법 : 온라인 접수(https://kepcoenc.recruiter.co.kr) ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수 마감시간 연장 없음)
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시 자격요건(관련 법에 따른 등록장애인) 적격 심사(적부 판정) ■ 합격예정인원 : 해당 자격요건 충족자 전원 ※ 입사지원 시 본인 명의의 장애인증명서 필수 제출(미제출 시 불합격) ※ 면접전형 시 참고자료로 활용하기 위해 자기소개서 작성 및 제출
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형방법 : 대면면접 - 평가항목(100) : 의사소통, 팀워크, 책임감, 조직이해(각 25점) ■ 면접점수 산출 및 합격순위 결정 - 면접점수 산출 : 전형위원 점수 산술평균(소수점 셋째 자리 이하 버림) - 합격순위 결정 : 적격자 중 가산점을 포함한 고득점자 순 ■ 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 1배수 ■ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 ※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리 ■ 가산점 제외 면접점수 산술평균 40점 미만인 자는 부적격(과락) 처리함 ■ 예비합격자(부적격자 제외 전원) - 면접전형 결과 고득점자 순이며, 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 총원 - 예비합격 인원 : (서류) 해당없음, (면접) 부적격(과락) 제외 전원
임용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자 발표 및 임용

4 자기소개서 항목

Q. 한국전력기술 인턴에 지원한 동기가 무엇이며, 인턴을 통하여 어떠한 경험을 하고 어떠한 역량을 개발하고 싶으십니까? (300 ~ 700자 이내)

5 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	'24.1.10(수) ~ 1.25(목)	1.25(목) 11시까지
2	입사지원서 접수	'24.1.18(목) ~ 1.25(목)	
3	서류전형 합격자 발표	'24.2.01(목)	-
4	면접전형	'24.2.06(화) ~ 2.07(수)	본사(김천)
5	최종합격자 발표	'24.2.20(화)	-
6	임용	'24.2.26(월)	-

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

6 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지 QnA 게시판을 통해 신청
- 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

7 유의사항

- **블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.**

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
[예시] kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepco-enc.com(X) 등
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리

- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 응시자격, 인정자격 등을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 전형 부정행위자, 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- **체험형 인턴은 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.**
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보 보호법에 따라 파기합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 최소 처리할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcoenc.recruiter.co.kr>) 채용 QnA 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

8 결격사유(인사규정 제9조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·
청소년대상 성범죄

13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

별첨 가산점

□ 사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

구분	주요내용	배점
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여	5~10점
기초생활수급자	· 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자	5점
북한이탈주민	· 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	
다문화가족자녀	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자	3점
경력단절여성	· 「조세특례제한법」에 따른 경력단절여성 - 가족관계증명서, 경력증명서, 근로소득원천징수영수증 등 경력단절여성임을 증빙 가능한 자	

□ 가산점 적용기준

- 가산점 계산방법 : 취득점수 + 사회형평적 가산점
- 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점은 합산 최대 10점 초과 불가
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)

※ 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여(국가유공자법 제31조)