

한국전력기술(주) 사업 단기노무원(일용직) 채용공고

1 채용분야 및 인원

구분	채용분야	인원	근무기간	주요업무	근무지
단기노무원 (일용직)	변전전공 (전기공사)	9명	'23.08.16 ~ '23.10.12 기간 중 매주 화, 수, 목요일(총 24일)	PCS 및 변압기 설치공사	예산 (현장)

※ 세부 직무수행내용 등은 직무기술서 참고

※ 근무지 주소 : 충청남도 예산군 신암면 종경리 18-1

2 응시자격 및 근무조건

■ 응시자격

구분	주요내용
응시자격	- 입사에정일에 근무가 가능한 변전 전공자 - 회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자 - 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 신체검사결과 적격으로 판정된 자
우대사항	보훈대상자(지원자 명의의 증명서 상 기재된 가산율에 따른 가점 부여)

■ 근무조건

구분	주요내용
고용형태	- 단기노무원(일용직) * 계약기간 만료 후 고용관계 소멸(정규직 전환 혜택 없음)
근무기간	'23.08.16 ~ '23.10.12 기간 중 매주 화, 수, 목요일(총 24일) 일 8시간 근무(8시 ~ 17시) * 현장 공사일정 등 사정에 따라 근무일 및 근무시간 변동가능
처우수준	인당 일급 437,936원(매월 말 과세 후 통장 입금)
기타	4대 보험 및 건설근로자 퇴직공제 가입 * 소관법령의 근무일수 요건 충족 대상자 - 숙식제공 불가 / 통근버스 운행 없음

3 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고·지원서 접수	'23.07.11(화) ~ '23.07.26(수)	마감일 13시까지 (메일 수신시간 기준)
2	서류전형	'23.08.01(화)	—
3	서류전형 합격자 발표	'23.08.09(수)	—
4	임 용	'23.08.16(수)	—

※ 임용시점은 공사현장 사정에 따라 변동 가능(합격자 개별 통보)

4 전형방법

■ 전형절차 및 평가기준

구 분	주 요 내 용
지원서 접 수	- 공고 및 접수기간 : '23.07.11(화) ~ '23.07.26(목) 13시 * 담당자 메일 수신시간 기준(접수 마감시간 연장 없음) - 접수방법 : 담당자 이메일(jwkang@kepc0-enc.com) 접수
서 류 전 형 (1배수)	전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점) - 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도 정성평가(각 25점) - 합격순위 : 적격자 중 가산점 포함 고득점 순 - 동점자 처리 : ❶ 보훈대상자 여부, ❷ 경력기간 순으로 선별 * 위원 점수 산술평균 / 소수점 셋째자리에서 버림 * 평가위원 2인 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리 - 입사지원서 불성실 기재자 서류전형 불합격 처리 - 동알내용 반복, 비속어, 회사명 오기재, 블라인드 채용위반, 자기소개서 표절 등 예비합격자 : 서류전형 결과 고득점자 순(인원제한 없음, 부적격자 제외) - 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 충원
신체 검사 (적부)	신체검사 : 임용예정자가 개별진행 후 결과표 제출 - 검사결과 유효기간이 유효한 결과표가 있는 경우 대체가능
임 용	임용 전후로 채용 결격사유 미해당자에 한해 최종 임용

■ 우대사항 : 보훈대상자

분 야	주 요 내 용	가 산 점
보훈대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원(보훈)대상자 * 지원자 본인명의로 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 * 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여	5~10점

※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 합격예정인원의 30% 이내로 제한 (인원계산 시 소수점이하 절사 및 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우 30% 상한에서 제외)

5 제출서류

구 분	내 용
지원자 제출서류	■ 입사지원서, 개인정보 수집·이용동의서 각 1부 ■ (대상자) 취업지원(보훈)대상자 증빙서류 1부
합격자 제출서류	■ 신체검사결과표(증명사진 부착), 영수증, 통장사본 각 1부 － 채용절차의 공정화에 관한 법률 제9조에 따라 비용은 회사에서 부담 － 유효기간이 유효한 신체검사 결과표가 있을 경우 제출 가능 * 서류합격자 발표일 이후 신규 검사자 대상 실비정산(3만원 한도) * 기타 세부사항은 서류전형 합격자 대상 별도안내 예정

6

유의사항

- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 블라인드 채용으로 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.

< 블라인드 적용방법 >

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
[예시] kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepco-enc.com(X) 등
- 입사지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재된 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 서류전형 시 블라인드 처리 됨

- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- 채용 관련 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인의 책임임을 참고하시기 바랍니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성, 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위, 허위사실, 자격요건 미충족 등이 발견된 경우 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 기타 채용문의는 담당자 메일(jwkang@kepco-enc.com)로 문의주시기 바랍니다.

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자