

2023년도 장애인 체험형 인턴 채용공고

1 채용인원

채용분야	채용인원	근무지
체험형 인턴	10	본사(김천)

2 응시자격 및 근무조건

구분	주요내용
신분	<ul style="list-style-type: none"> 기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결) 계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> 근무기간 : 2023.08.29(화) ~ 2024.02.28(수) (약 6개월) 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간) ※ 인턴수료자(인턴 근무기간까지 근무한 자) 중 근무성적 우수자의 경우 향후 회사 신입사원 공채 지원 시 서류전형 만점의 3% 가점부여 (계약만료 후 3년 이내 1회에 한함)
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> 학력·자격 제한 없으며, 입사에정일에 근무가 가능한 자 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 <ul style="list-style-type: none"> ※ 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 현재 군 복무중인 경우, 입사일 전 일까지 전역 가능한 자
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> 급여 : 월 202만원 수준 전월 만근 시 월 1일 연차 제공, 숙식 미제공 <ul style="list-style-type: none"> ※ 본사(김천)-대전(세종)-대구 통근버스 운영
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> 사회형평적 대상자 전형별 가산점 부여(별첨 참고)
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> 회사 인사규정 제9조의 결격사유 <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사 후 결격사유 또는 채용대상 제외사유가 확인될 경우 즉시 계약 해지
채용제외	<ul style="list-style-type: none"> 입사일 기준 취업이 결정된 재(입사대기자 포함) 또는 당사 체험형 인턴 경험자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 「일경험 프로그램」참여자도 지원 가능

3 전형방법

구분	주요내용
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공고기간 : 2023.7.04(화) ~ 7.19(수) 13시 ■ 접수기간 : 2023.7.12(수) ~ 7.19(수) 13시 ■ 접수방법 : 온라인 접수(https://kepcoenc.recruiter.co.kr) <p style="color: red; font-weight: bold;">※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수 마감시간 연장 없음)</p>
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시 자격요건(관련 법에 따른 등록장애인) 적격 심사(적부 판정) ■ 합격예정인원 : 해당 자격요건 충족자 전원
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형방법 : 대면면접 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목(100) : 의사소통, 팀워크, 책임감, 조직이해(각 25점) ■ 면접점수 산출 및 합격순위 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 면접점수 산출 : 전형위원 점수 산술평균(소수점 셋째 자리 이하 버림) - 합격순위 결정 : 적격자 중 가산점을 포함한 고득점자 순 ■ 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 1배수 ■ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리 ■ 가산점 제외 면접점수 산술평균 40점 미만인 자는 부적격(과락) 처리함 ■ 예비합격자 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 예비합격자 : 면접전형 결과 고득점자 순(인원제한 없음) - 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 충원 ※ 단, 채용목표제에 따른 추가합격자가 합격포기를 할 경우 예비합격자 미충원

4 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	'23.7.04(화) ~ 7.19(수)	7.19(수) 13시까지
2	입사지원서 접수	'23.7.12(수) ~ 7.19(수)	
3	서류전형	'23.7.24(월)	-
4	서류전형 합격자 발표	'23.7.28(금)	-
5	면접전형	'23.8.02(수) ~ 8.03(목)	본사(김천)
6	최종합격자 발표	'23.8.22(화)	-
7	임용	'23.8.29(화)	-

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

5 이전지역인재(대구/경북) 채용목표제

- 회사 내부 채용목표제 운영기준(30%)에 따라 진행
- 이전지역인재(대구/경북) 채용목표제 대상
 - 대구·경북지역의 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(대학원 제외)
 - 졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 전형별 합격자가 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -5점 이내의 인재를 목표인원만큼 추가합격 처리함

6 이의신청

- 최종합격자 발표일 익일 15시까지 채용 홈페이지를 통해 신청 가능
 - 이의신청 방법 : 채용 홈페이지 QnA 게시판을 통해 신청
 - 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

7 제출서류 : 입사 시 제출

■ 필수 제출서류

- 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 또는 수료증명서 각 1부
(석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함)
- 장애인증명서 1부
 - 응시자격 확인을 위해 입사지원 시 온라인 제출 및 입사 시 원본 제출
- 주민등록초본 1부
- 해당자에 한하여 아래의 서류 제출
 - 병적증명서 또는 사회형평적 가산점 증명서 각 1부
 - 외국어 성적 증명서 및 자격증 증명서 1부

※ 증빙서류는 입사일 기준 3개월 이내의 것만 인정(단, 어학성적은 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정)

8 유의사항

- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.**
 - 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
[예시] kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepc-enc.com(X) 등
 - 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
 - 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서류 변조제출, 전형 부정행위자, 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- **체험형 인턴은 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.**
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<https://kepc-enc.recruiter.co.kr>) 채용 QnA 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

[자기소개서]

Q. 한국전력기술 인턴에 지원한 동기가 무엇이며, 인턴을 통하여 어떠한 경험을 하고 어떠한 역량을 개발하고 싶으십니까? (300 ~ 700자 이내)

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

별첨 가산점

□ 사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

구분	주요내용	배점
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여	5~10점
기초생활수급자	· 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자	5점
북한이탈주민	· 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	
다문화가족자녀	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자	3점
경력단절여성	· 「조세특례제한법」에 따른 경력단절여성 - 가족관계증명서, 경력증명서, 근로소득원천징수영수증 등 경력단절여성임을 증빙 가능한 자	

□ 가산점 적용기준

- 가산점 계산방법 : 취득점수 + 사회형평적 가산점
- 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점은 합산 최대 10점 초과 불가
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)