

2023년도 체험형 청년인턴 채용공고

1 채용분야 및 인원

구분	본사		현장				합계
	김천	대전	고리	한울	한빛	경주	
인원	72	5	2	2	2	2	85
근무지	김천	대덕	고리	울진	영광	월성	-

※ 모집분야별 중복지원 불가 및 회사 사정에 따라 근무지 변동 가능

2 응시자격 및 근무조건

구분	주요내용
신분	■ 기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결) ■ 계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음
근무기간	■ 근무기간 : 2023.08.29(화) ~ 2024.02.28(수) (약 6개월) ■ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간) ※ 인턴수료자(인턴 근무기간까지 근무한 자) 중 근무성적 우수자의 경우 향후 회사 신입사원 공채 지원 시 서류전형 만점의 3% 가점부여 (계약만료 후 3년 이내 1회에 한함)
응시자격	■ 학력·자격 제한 없으며, 입사예정일에 근무가 가능한 자 ■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ 현재 군 복무중인 경우, 입사일 전일까지 전역 가능한 자 ■ 접수마감일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하인 자 ■ 현장사무소 지원자의 경우 2종 보통 이상 운전면허 소지자(즉시 운전가능자)
복리후생	■ 급여 : 월 202만원 수준 ■ 전월 만근 시 월 1일 연차 제공, 숙식 미제공 ※ 본사(김천)-대전(세종)-대구 통근버스 운영 ■ 현장 근무자의 경우 현지 채용 성격이므로, 현장 근무수당 미지급

구분	주요내용
우대사항	■ 사회형평적 대상자 전형별 가산점 부여(별첨 2 참고)
결격사유	■ 회사 인사규정 제9조의 결격사유 ※ 입사 후 결격사유 또는 채용대상 제외사유가 확인될 경우 즉시 계약 해지
채용제외	■ 입사일 기준 취업이 결정된 자(입사대기자 포함) 또는 당사 체험형 인턴 경험자 ※ 「일경험 프로그램」참여자는 지원 가능

3 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	'23.7.04(화) ~ 7.19(수)	7.19(수) 13시까지
2	입사지원서 접수	'23.7.12(수) ~ 7.19(수)	
3	서류전형	'23.7.24(월)	-
4	서류전형 합격자 발표	'23.7.28(금)	-
5	필기 / 면접전형	'23.7.29(토) ~ 8.01(화)	8.01(화) 13시까지
6	최종합격자 발표	'23.8.22(화)	-
7	임용	'23.8.29(화)	-

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

※ 현장사무소 근무자의 경우 임용 후 신원조회를 추가로 실시

4 전형단계



5 전형방법

구분	주요내용
입사지원서 접수	■ 공고기간 : 2023.7.04(화) ~ 7.19(수) 13시 ■ 접수기간 : 2023.7.12(수) ~ 7.19(수) 13시 ■ 접수방법 : 온라인 접수(https://kepcoenc.recruiter.co.kr) ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수 마감시간 연장 없음)
서류전형	■ 전형점수(세부기준 별첨 1) : 외국어(80점) + 자격증(20점) ■ 합격예정인원 : 채용인원의 3배수(김천 / 대전) / 6배수(각 현장) - 가산점 포함 평가점수 고득점자 순 ※ 항목별 점수계산 시 소수점 셋째 자리 이하 버림 ■ 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리 ■ 가산점 제외 전형점수 40점 미만인 자는 부적격(과락) 처리함
필기/면접 전형 (AI역량검사)	■ 전형점수 : 고성과예측점수(50점) + 전체평균점수(50점) ■ AI역량검사 구성 - 필기전형 : AI역량검사 및 인적성 검사 - 면접전형 : 구조화 면접(자기소개 및 심층구조화 질문 등) ※ 서류전형 합격자 및 예비합격자 전원 AI역량검사 실시 ■ 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 1배수 - AI역량검사 응답신뢰가능자 중 AI역량검사 종합점수(고성과예측점수 50% 전체평균점수 50% 반영) 및 가산점 고득점자 순(응답신뢰 불가자 제외) ■ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 서류전형 합격순위 ※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리 ■ 가산점 제외 전형점수 40점 미만인 자는 부적격(과락) 처리함
임용	■ 최종합격자 발표 및 임용 ※ 현장사무소 근무자의 경우 임용 후 신원조회 추가 실시

6 예비합격자

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영하며, 합격자 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격 선순위자 충원(부적격자 제외)
 - 전형별 합격예정인원의 30%(소수점 첫째자리에서 올림)
 - ※ 단, 채용목표제에 따른 추가합격자가 합격포기를 할 경우 예비합격자 미충원
- 추가합격 방법
 - 서류전형 : 서류 예비합격자 전원에게 AI역량검사(필기/면접전형) 응시 기회를 부여하고, 서류전형 최초합격자 중 합격포기 또는 AI역량검사(필기/면접전형) 미응시자 등 결원발생 시 예비합격자 AI역량검사(필기/면접전형) 결과 고득점자 순으로 충원
 - 필기/면접전형 : 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 충원

7 이전지역인재(대구/경북) 채용목표제

- 회사 내부 채용목표제 운영기준(30%)에 따라 진행
- 본사(김천) 지원자에 한해 적용(채용인원 5명 초과 분야)
- 이전지역인재(대구/경북) 채용목표제 대상
 - 대구·경북지역의 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(대학원 제외)
 - 졸업예정자의 경우 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 전형별 합격자가 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득점수가 채용분야별 합격선 -5점 이내의 인재를 목표인원만큼 추가합격 처리함

8 이의신청

- 최종합격자 발표일 익일 15시까지 채용 홈페이지를 통해 신청 가능
 - 이의신청 방법 : 채용 홈페이지 QnA 게시판을 통해 신청
 - 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

9 제출서류 : 입사 시 제출

- 필수 제출서류
 - 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 또는 수료증명서 각 1부
(석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함)
 - 주민등록초본 1부
- 해당자에 한하여 아래의 서류 제출
 - 병적증명서 또는 사회형평적 가산점 증명서 각 1부
 - 외국어 성적 증명서 및 자격증 증명서 각 1부

※ 증빙서류는 입사일 기준 3개월 이내의 것만 인정(단, 어학성적은 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정)

10 유의사항

- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
 - 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
[예시] *kepcoenc@학교명.ac.kr(X)* 또는 *751001@kepco-enc.com(X)* 등
 - 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 전형 부정행위자, 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- **체험형 인턴은 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.**
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcoenc.recruiter.co.kr>) 채용 QnA 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

11 결격사유

한국전력기술 인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

별첨 1 서류전형 평가기준

□ 영어(80점) : TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc(영어) 인정

○ (TOEIC 점수 또는 TOEIC 환산점수/990) × 80

○ 해당 성적 중 상위 1개 성적 인정

(New)TEPS ↔ TOEIC							
(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC
558 - 600	990	345 - 347	865	281 - 282	740	232 - 233	615
526 - 557	985	342 - 344	860	279 - 280	735	230 - 231	610
504 - 525	980	339 - 341	855	277 - 278	730	229	605
486 - 503	975	336 - 338	850	274 - 276	725	227 - 228	600
471 - 485	970	333 - 335	845	272 - 273	720	225 - 226	595
458 - 470	965	330 - 332	840	270 - 271	715	224	590
446 - 457	960	327 - 329	835	268 - 269	710	222 - 223	585
437 - 445	955	324 - 326	830	266 - 267	705	220 - 221	580
428 - 436	950	322 - 323	825	264 - 265	700	219	575
420 - 427	945	319 - 321	820	262 - 263	695	217 - 218	570
412 - 419	940	316 - 318	815	260 - 261	690	215 - 216	565
406 - 411	935	314 - 315	810	258 - 259	685	214	560
400 - 405	930	311 - 313	805	256 - 257	680	212 - 213	555
394 - 399	925	309 - 310	800	254 - 255	675	211	550
389 - 393	920	306 - 308	795	252 - 253	670	209 - 210	545
384 - 388	915	304 - 305	790	250 - 251	665	208	540
379 - 383	910	301 - 303	785	248 - 249	660	206 - 207	535
375 - 378	905	299 - 300	780	247	655	204 - 205	530
370 - 374	900	297 - 298	775	245 - 246	650	203	525
366 - 369	895	294 - 296	770	243 - 244	645	201 - 202	520
362 - 365	890	292 - 293	765	241 - 242	640	200	515
359 - 361	885	290 - 291	760	239 - 240	635	198 - 199	510
355 - 358	880	288 - 289	755	237 - 238	630	197	505
352 - 354	875	285 - 287	750	236	625	195 - 196	500
348 - 351	870	283 - 284	745	234 - 235	620	194	495

TEPS-S ↔ TOEIC										
TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC
86~99	990		72	938.3		58	813.6		44	623
85	987.5		71	933.3		57	798.8		43	610
84	985		70	927.5		56	787		42	596.7
83	982.5		69	920		55	773.3		41	583.8
82	980		68	913.3		54	758.3		40	570
81	975		67	903.8		53	744		39	560
80	972.5		66	895		52	730		38	550
79	970		65	883.8		51	716.7		37	540
78	966.7		64	875		50	702		36	532.5
77	962.5		63	865		49	688		35	523.3
76	957.5		62	855		48	672.5		34	517.5
75	953.8		61	845		47	660		33	510
74	950		60	836.3		46	646.3		32	503.3
73	945		59	825.8		45	636.3		31	498.3

TOEIC-S ↔ TOEIC												
TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110	100	90
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5	626.1	553.4	484.4

OPIc(영어) ↔ TOEIC						
OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	587.6	396.3

☐ 자격증(20점)

○ 아래 자격증별 배점 적용

분야	종류	배점
한국사	한국사능력검정시험 1급	5점
	한국사능력검정시험 2급	3점
한국어	국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기 1급	5점
	국어능력인증시험 2급, KBS한국어능력시험 2-급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상	3점
기타	기사, 컴퓨터활용능력 1급	10점
	산업기사, 컴퓨터활용능력 2급	5점

※ 동일분야 내 배점 중복 미적용(분야별 상위 등급 1개만 적용)

☐ 유의사항

- 상기 외 영어점수 및 자격증은 인정하지 않음
- 영어점수는 접수마감일(2023.07.19(수))까지 유효한 국내정기시험 성적만 인정
 - ※ 조회불가, 국외응시, 특별시험은 불인정
- 자격증 점수는 최대 20점까지 부여하며, 각 분야별 자격증은 1개씩만 인정(중복 미적용)

별첨 2 가산점

□ 사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

구분	주요내용	배점
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활 수급자	· 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	· 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화 가족자녀	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자	
경력단절 여성	· 「조세특례제한법」에 따른 경력단절여성 - 가족관계증명서, 경력증명서, 근로소득원천징수영수증 등 경력단절여성임을 증빙 가능한 자	

□ 가산점 적용기준

- 가산점 계산방법 : 취득점수 + 사회형평적 가산점
- 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점은 합산 최대 10점 초과 불가
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)
- ※ 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여(국가유공자법 제31조)