

한국전력기술(주) 사업 안전관리자(별정직) 채용공고

1 채용분야 및 인원

구분	분야 및 인원	임 용 기 간	처우 수준	근무지
프로젝트	안전관리 1 (1명)	- 한주 가스복합 열병합 EPC 공사 - 근로기간 : 임용일 ~ 2023.11.30(목) * 용역기간 : 2023년 11월 30일까지	37,947천 원 (기본연봉 기준 성과급 별도)	울산 (현장)
	안전관리 2 (1명)	154kV 예산SS 82MW ESS 건설사업 - 근로기간 : 임용일 ~ 2023.10.30(월) * 용역기간 : 2023년 10월 30일까지		예산 (현장)

※ 분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 세부 직무수행내용 등은 직무기술서 참고

※ 근무지 주소 : (울산) 울산광역시 남구 사평로 60 / (예산) 충남 예산군 신암면 종경리 18-1

2 응시자격 및 근무조건

■ 응시자격

구 분	주 요 내 용
응시자격	- 입사예정일에 근무가 가능한 자 - 회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자 - 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 아래의 2가지 요건을 모두 충족한 자 - 안전관리 자격증 보유자(산업안전기사 또는 건설안전기사 이상) - 안전관리 관련 경력 1년 이상 보유자
계약기간	- 안전관리 1 : 임용일 ~ 2023.11.30(목) - 안전관리 2 : 임용일 ~ 2023.10.30(월) * 프로젝트(용역)의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료, 발주처 근로 계약 해지 요청 등에 따라 연장, 조기 계약만료 또는 해지가능
기 타	- 계약기간 만료 후 고용관계 소멸, 정규직 전환 혜택 없음 - 사규에 따른 사택 지원 및 현장수당 지급 / 통근버스 운행 없음 1일 8시간 근무를 원칙으로 하되, 현장 사정에 따라 변동 가능
우대사항	사회형평적 인재 및 채용분야 유관 경험 혹은 경력자 우대

■ 사회형평적 가산점(가장 유리한 가산점 1개만 적용하며 중복인정 불가, 전형별로 가산점 부여)

분 야	주 요 내 용	가 산 점
취업지원 대상자	■ 관련 법률에 따른 취업지원대상자	미부여
장애인	■ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활 수급자	■ 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인 명의의 기초생활수급증명서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	■ 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화 가정	■ 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권 사본, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	
경력단절 여성	■ 조세특례제한법에 따른 경력단절여성	

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거, 채용분야별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 가산점 미부여. 단, 동점자 발생 시 우선순위 부여

3 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	'23.05.31(수) ~ '23.06.15(목)	마감일 13시까지
2	입사지원서 접수	'23.06.07(수) ~ '23.06.15(목)	
3	서류전형	'23.06.19(월)	-
4	서류전형 합격자 발표	'23.06.23(금)	-
5	면접전형	'23.06.28(수)	본사(김천) 실시
6	최종합격자 발표	'23.07.11(화)	-
7	*임 용	'23.07.18(화)	-

※ 지원자의 일신상 사유 또는 회사 내부 사정에 따라 협의하여 입사일 조정 가능

4 전형방법

■ 전형절차 및 평가기준

구 분	주 요 내 용
지원서 접수	■ 공고기간 : 2023년 5월 31일(수) ~ 6월 15일(목) 13시 ■ 접수기간 : 2023년 6월 7일(수) ~ 6월 15일(목) 13시 ■ 접수방법 : 채용 홈페이지(https://kepcoenc.recruiter.co.kr) 인터넷 접수 * 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수 마감시간 연장 없음)
서류 전형	■ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점) - 입사지원서의 교육사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험 혹은 경력기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요 지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 정성평가 - 합격순위: 평가위원 점수 산술평균 고득점자순가산점 포함 소수점 셋째자리에서 버림 * 평가위원 2인 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리 - 동점자 처리 : 전원 합격 처리 ■ 입사지원서 불성실 기재자 서류전형 결격(불합격) 처리 - 동일 내용 반복, 비속어, 회사명 오기, 블라인드 채용 위반, 자기소개서 표절 등 ■ 합격인원 : 채용 예정인원의 5배수
면접 전형	■ 전형방법 : 실무진 면접(100점) - 합격순위: 평가위원 점수 산술평균 고득점자순가산점 포함 소수점 셋째자리에서 버림 - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 서류전형 합격 순위 > 내부위원 면접점수 고득점자 순 * 모든 항목 동점자 발생 시 위원회를 통한 최종 결정 ■ 합격인원 : 채용 예정인원의 1배수 * 해당분야 적격자가 없는 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음
임용	■ 임용 전후로 신체검사 실시 및 채용 결격사유 미해당자에 한해 최종 임용 - 신체검사 : 임용예정자가 신체검사를 진행하여 결과표 제출

※ 회사 인사규정시행세칙 제9조(채용전형 심사위원)에 의거 채용전형위원 제척사유 발생 시 전형위원에서 제외하고, 다른 전형위원으로 대체 또는 해당 전형위원 점수 미반영

■ 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 입사당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

■ 제출서류(증빙서류 일체에 개인 인적사항은 블라인드 처리)

구 분	내 용
입사지원시 제출서류	■ 응시자격에 해당하는 서류(자격증 및 경력증명서) 1부 ■ 경력증명서(재직기간, 직위, 담당업무 등 상세 기재) ■ 사회형평적 가산점 관련 증빙 서류 1부 ■ 국민/공무원 연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서 1부 ■ 기타 자격증, 외국어 성적증명서, 병적증명서 등 1부 ■ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 또는 수료증명서 1부 (석사 이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) * 자격증 제외 모든 제출서류는 입사지원서 마감일 기준 1개월 이내의 것만 인정
기타 제출서류 (면접전형 합격자)	■ 신체검사결과표(증명사진 부착), 영수증, 통장사본 각 1부 - 채용절차의 공정화에 관한 법률 제9조에 따라 비용은 회사에서 부담 - 최종합격자 발표일 이후 신규 검사자를 대상으로 3만원 한도 실비 정산 * 유효기간이 유효한 신체검사 결과표가 있을 경우 제출 가능 - 면접전형 합격자에게 별도 안내 예정

5 COVID-19 관련 지침

- COVID-19 확산 예방을 위해 면접전형 시 방역수칙을 준수하여 진행
- 응시자가 아래 하나에 해당하는 경우 온라인 화상면접으로 전환하여 전형 실시 가능
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자
- COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능

6 유의사항

- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 블라인드 채용으로 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출하시기 바라며, 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환 대상이 아니오니 참고하시기 바랍니다.

구 분	주 요 내 용
블라인드 기 준	■ 모든 채용 단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 인적사항 기재 및 언급 일절 금지(연령, 성별, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)
블라인드 적용방법	■ 학교명, 생년월일 등 인적사항이 드러나는 메일 주소 사용 금지 [예시] kepcoenc@학교명.ac.kr (X) 생년월일@kepco-enc.com (X) ■ 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 진행 시 블라인드 채용에 위배되는 인적사항의 직간접적 기재 및 언급 금지. 단, 경험/경력 관련 기관 또는 부서명은 블라인드 대상이 아님에 따라 기재 및 언급이 가능하지만, 조교, 학교 동아리, 종교 활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 반드시 블라인드 처리 [예시] 서울 관악산 자락에 있는 대학 재학 시... (X) 경북 김천에서 태어난 30세 홍길동입니다. (X) 한국전력기술에 재직하고 계신 어머니를 따라... (X) 한국전력기술 인사팀에서 근무한 경험이 있습니다. (O) A학교 영어 동아리 활동을 하며... (O)

- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- 채용 관련 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인의 책임임을 참고하시기 바랍니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성, 증빙서 위변조제출, 시험 부정행위, 허위사실, 자격요건 미충족 등이 발견된 경우 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 기타 채용관련 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcoenc.recruiter.co.kr>) 채용 Q&A 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

[인사규정 제9조 결격사유]

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자