

2022년도 프로젝트 및 결원보충 대체인력 계약직 채용공고

1 채용인원 : 총 15명

구 분	분 야	임 용 기 간	인 원	근 무 지
프로젝트	안전관리	임용일 ~ 2023.11.30	1	울 산
결원보충	사업행정1	임용일 ~ 2023.10.01	1	김 천
	사업행정2	임용일 ~ 2024.01.21	1	
	사업행정3	임용일 ~ 2024.08.27	1	
	사업행정4	임용일 ~ 2024.10.07	1	
	안전성평가	임용일 ~ 2023.09.22	1	
	토 목	임용일 ~ 2023.09.07	1	
	전기설계1	임용일 ~ 2024.08.06	1	
	전기설계2	임용일 ~ 2024.08.07	1	
	소 방	임용일 ~ 2024.09.06	1	
	계측1	임용일 ~ 2024.06.25	1	
	계측2	임용일 ~ 2023.10.30	1	
	계측3	임용일 ~ 2025.01.31	1	
	계측4	임용일 ~ 2023.12.27	1	
	전 산	임용일 ~ 2024.09.06	1	대 전
합 계			15	

※ 프로젝트 : 가스복합 열병합발전사업 EPC공사 용역(용역기간 : 2023.11.30까지)

※ 채용 분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 근무지는 회사상황에 따라 변경 가능

※ 세부 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등은 직무기술서 참고

2 응시자격 및 근무조건

구 분		주 요 내 용						
응시자격		■ (공통) 회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ (공통) 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자 ■ (프로젝트) 안전관리 자격증[산업안전기사 또는 건설안전기사 이상]을 소지하고 2년 이상의 발전소 또는 플랜트 안전관리 경력을 보유한 자						
계약기간	공통	■ 기간제 근로자로 채용분야별 임용기간 이후 정규직 전환 없음						
	프로젝트	■ 근로계약은 프로젝트(용역) 기간 내에서 체결함(2023.11.30까지) ■ 프로젝트(용역)의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료, 발주처 근로계약 해지 요청 등에 따라 계약 연장, 조기만료 또는 해지 가능						
	결원보충	■ 결원보충 근로계약은 임용기간 범위 내에서 1년 단위로 체결 ■ 결원자의 결원기간이 연장될 경우에 한해 계약 연장 가능 ■ 근무기간 중 소정의 평가를 거치며, 평가기준 점수(80점)에 미달할 경우 계약을 연장하지 아니함 ■ 결원자의 조기복직, 퇴직 등 대체인력 채용사유 소멸 시 계약이 조기만료될 수 있음						
경력산정		■ 회사 인사규정시행세칙에 의거하여 합격자 학력 및 경력에 따라 산정하며, 회사 별정직 기본연봉표를 기준으로 지급 ■ 추가 면허수당 없음 ■ 경력상한 설정 : 과도한 경력은 조정하며, 아래와 같이 상한 설정 <table><tr><th>구 분</th><th>내 용</th></tr><tr><td>프로젝트</td><td>대졸 후 15년</td></tr><tr><td>결원보충</td><td>대졸 후 3년</td></tr></table>	구 분	내 용	프로젝트	대졸 후 15년	결원보충	대졸 후 3년
구 분	내 용							
프로젝트	대졸 후 15년							
결원보충	대졸 후 3년							
우대사항		■ 채용분야 유관 경험 혹은 경력자 우대 ■ 사회형평적 인재 가산점 우대 - 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가정, 경력단절여성						

■ 우대사항(가장 유리한 가산점 1개만 각 전형별로 적용하며, 중복인정 불가)

분 야	주 요 내 용	가 산 점
취업지원 대상자	■ 관련 법률에 따른 취업지원대상자	미부여
장애인	■ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활 수급자	■ 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의로의 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층 확인서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	■ 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화 가정	■ 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권 사본, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	
경력단절 여성	■ 조세특례제한법에 따른 경력단절여성	

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거, 채용분야별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 가산점 미부여. 단, 동점자 발생 시 우선순위 부여

3 채용일정

순 번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	09.08(목) ~ 09.23(금)	9.23(금) 13시까지
2	입사지원서 접수	09.15(목) ~ 09.23(금)	
3	서류전형	10.05(수)	-
4	서류전형 합격자 발표	10.14(금)	필기/면접전형 안내
5	필기전형(온라인 인성검사)	10.15(토) ~ 10.17(월)	10.17(월) 18시까지
6	면접전형	10.26(수) ~ 10.27(목)	본사 실시
7	최종합격자 발표	11.15(화)	-
8	임 용	11.23(수)	-

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

※ 지원자의 일신상 사유 또는 회사 내부 사정에 따라 입사일자는 일주일 범위 내에서 조정 가능함

※ 프로젝트(안전관리)의 경우 해당 사업의 긴급성을 고려하여 최종합격자와 협의를 통해 상기 임용일 이전 투입 가능

4 전형방법

▣ 전형별 평가기준

구 분	주 요 내 용
지원서 접수	■ 접수기간 : 2022년 9월 15일(목) ~ 9월 23일(금) 13시 ■ 접수방법 : 채용 홈페이지(https://kepcoenc.recruiter.co.kr) 인터넷 접수 * 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)
서류전형	■ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점) - 입사지원서의 교육사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험 혹은 경력기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 정성평가 - 합격순위 결정 : 평가위원 점수 산술평균 고득점자순(가산점 포함) - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 * 모든 항목 동점자 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리 * 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리 ■ 입사지원서 불성실 기재자 서류전형 불합격 처리 - 동일 내용 반복 작성, 비속어 사용, 회사명 오기재, 블라인드 채용 위반, 자기소개서 표절 등 ■ 합격인원 : 채용 예정인원의 3배수
필기전형	■ 전형방법 : 비대면 온라인 인성검사 - 인성검사 결과는 면접전형 참고 자료로만 활용 * 점수로 반영하지는 않으나 기간 내 미응시자 불합격 처리
면접전형	■ 전형방법 : 실무진 면접(100점) - 합격순위 결정 : 전형위원 점수 산술평균 고득점자순(가산점 포함) - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 서류전형 합격 순위 * 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리 ■ 합격인원 : 채용 예정인원의 1배수
임 용	■ 면접전형 합격자를 대상으로 신원조사 실시 후 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용

※ 회사 인사규정시행세칙 제9조(채용전형 심사위원) 2항에 의거 채용전형위원 제척사유 발생 시 전형위원에서 제외하고, 다른 전형위원으로 대체 또는 해당 전형위원 점수 미반영

■ 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 임용당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

■ 제출서류(증빙서류 일체에 개인 인적사항은 블라인드 처리)

구 분	내 용
필수 제출서류	■ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 또는 수료증명서 1부 (석사 이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ■ 공무원 채용신체검사서(증명사진 부착), 영수증, 통장사본 각 1부 - 채용절차의 공정화에 관한 법률 제9조에 따라 비용은 회사에서 부담 - 최종합격자 발표일 이후 신규 검사자를 대상으로 4만원 한도 실비 정산 - 면접전형 합격자에게 별도 안내
해당자 제출서류	■ 경력증명서(재직기간, 직위, 담당업무 등 상세 기재) ■ 사회형평적 가산점 관련 증빙 서류 1부 ■ 국민/공무원 연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 1부 ■ 자격증, 외국어 성적증명서, 병적증명서 등 1부

※ 자격증 제외 모든 제출서류는 입사일 기준 1개월 이내의 것만 인정

5 COVID-19 관련 지침

- COVID-19 확산 예방을 위해 면접전형 시 방역수칙을 준수하여 진행
 - 면접전형 전 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 면접장소 입실
- COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능
- 감염병 위기경보 단계 변동 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등 변경 가능
- COVID-19 확진자 및 격리대상자는 방역당국의 지침에 따라 전형응시가 제한될 수 있으며, 응시 가능 여부 및 방법은 전형별 안내 예정

6 유의사항

- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 블라인드 채용으로 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출하시기 바라며, 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환대상이 아니오니 참고하시기 바랍니다.

구 분	주 요 내 용
블라인드 기 준	■ 모든 채용 단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 인적사항 기재 및 언급 일절 금지(연령, 성별, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)
블라인드 적용방법	■ 학교명, 생년월일 등 인적사항이 드러나는 메일 주소 사용 금지 [예시] kepcoenc@학교명.ac.kr (X) 생년월일@kepco-enc.com (X) ■ 입사지원서(경험/경력기술서, 자기소개서) 작성 및 면접전형 진행 시 블라인드 채용에 위배되는 인적사항의 직·간접적 기재 및 언급 금지 [예시] 서울 관악산 자락에 있는 대학 재학 시... (X) 경북 김천에서 태어난 30세 홍길동입니다. (X) 공무원이셨던 아버지를 존경하여... (X) 한국전력기술에 재직하고 계신 어머니를 따라... (X) A업체/OOOOOO 인사팀에서 근무한 경험이 있습니다. (O)

- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- 한국전력기술은 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 참고하시기 바랍니다.

- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성, 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위, 허위사실, 자격요건 미충족 등이 발견된 경우 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동 시행령, 시행규칙에 따라 최종 합격자를 제외한 응시자는 채용서류 반환을 청구할 수 있습니다.
 - 청구 기간 : 최종합격자 발표일로부터 30일 이내
 - 청구 방법 : <별첨 채용서류 반환청구서>를 작성하여 이메일 (dahye913@kepc-enc.com)로 송부 후 확인 전화 요망
 - 반환 방법 : 청구일로부터 14일 이내 반환(방문수령 또는 등기발송)
- 기타 채용관련 문의는 채용 홈페이지(<https://kepc-enc.recruiter.co.kr>) 채용 Q&A 게시판 또는 인사팀(054-421-3334)으로 문의하시기 바랍니다.

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당 직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자