

한국전력기술 2021년도 개방형 직위 채용공고

1 채용분야 및 인원

채용분야	인원	직무내용
프로젝트 파이낸싱 민간전문가 전담직위	1명	· 투자 및 금융 수반 사업의 사업금융 관련 업무 · IPP 사업의 경제성/리스크 분석 및 사업개발 추진 · 재무모델/금융조건 검토, 금융기관 대상 업무 등
시운전 사업개발	1명	· 시운전 신규용역 사업개발 · 시운전 수행인력에 대한 교육 및 기술인력 양성 등

- ※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 세부 직무내용은 직무기술서 참고
 ※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인하시기 바랍니다.

2 채용형태

구 분	내 용
계약기간	· 2년 (성과가 우수하거나 계속 고용이 필요한 경우 심사를 거쳐 1년 단위로 연장하여 입사일로부터 최대 5년까지 근무 가능, 단, 기간제법 상 기간제 근로자 사용기간 제한의 예외에 해당하지 않는 경우 총 임용 기간 2년 초과 불가)
근 무 지	· 한국전력기술 본사 (경북 김천시 혁신로 269) ※ 단, 회사 운영방침에 따라 필요 시 타지역으로 변경될 수 있음
처우	직급
	연봉
· 주임급 팀장 대우 · 금액 : 약 84,962천원 - 대졸 후 경력 15년 기준이며, 추가 경력 및 직무자격급, 성과 연봉에 따라 변동될 수 있음 - 성과연봉은 300%로 가정하였으며, 경영평가 및 개인평가 결과에 따라 달라짐 - 회사규정 및 경력사항 등을 고려하여 최종 산정 예정	

3 지원자격

구 분	내 용
공 통	· 연령 제한 없음 · 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 · 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
프로젝트 파이낸싱 민간전담	· (필수) 학사학위 이상 소지자로서 국내외 투자사업 및 사업 금융업무와 관련한 경력 15년 이상인 자, 영어능통자 · (우대) KICPA, AICPA 자격 보유자, IPP사업 관련 계약 (PPA, EPC, O&M 등) 업무 수행 경력 5년 이상
시운전 사업개발	· (필수) 공학사 학위 이상 소지자로서 발전 또는 대규모 플랜트 설비 경력 15년 이상이며, 해당 경력 기간 중 현장 시운전 업무 경력 5년 이상인 자 · (우대) 기술사 또는 PE 소지자, 현장 시운전업무 경력 3년 이상인 자, 해외현장 시 운전업무 경력 3년 이상인 자, 해외 시운전업무 입찰서 작성 경험자

※ 당사 재직자 지원 불가, 민간전문가 전담직위는 공무원·공공기관 재직자 또는 퇴직 후 3년 미만인 자 지원 불가, 채용공고 내 2개 모집분야 중복지원 불가

※ 자격요건의 경력, 자격 등의 인정기준일은 접수 마감일로 함

4 채용일정

순번	내 용	전형일	비고
①	공고 및 지원서 접수	6.30(수) ~ 7.15(목)	13시까지
②	서류전형	7.22(목)	서류심사위원회
③	서류전형 합격자 발표	7.28(수)	
④	인성검사	7.31(토)	장소는 추후 확정
⑤	면접전형	8.12(목)	
⑥	채용점검위원회	8.18(수)	
⑦	최종 합격자 발표	8.26(목)	
⑧	입 사	9.07(화)	오전 10시

* 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

* 입사일자는 최종합격자와 상호 협의하여 별도로 정할 수 있음

5 전형방법

구 분	주 요 내 용
원서 접수	○ 공고기간 : 2021.06.30(수) ~ 2021.07.15(목) 13시까지 ○ 원서접수 : 2021.07.07(수) ~ 2021.07.15(목) 13시까지 ○ 입사지원서 접수 : 온라인 접수(https://kepc-co-enc.recruiter.co.kr) * 접수마감일에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있으니 접수기간 내에 제출완료 요망(접수기간 연장 없음)
서류 전형	○ 경력사항, 직무수행계획 등을 참고하여 직무수행 적합성 평가 - 합격인원 : 채용예정인원의 5배수
면접 전형	○ 직무역량면접(PT, 관찰, 경험 등 직무역량에 대한 평가) ○ 면접전형 전 인성검사 실시하여 면접 참고자료 수집 (전형접수로는 미반영하나 미응시 시 불합격 처리)
임용	· 신체검사 및 신원조회 결과 이상없는 자에 대해 임용

※ 인사규정시행세칙 제5조(채용 공정성 관리) 2항에 의거 채용전형위원 제척사유 발생 시
전형위원에서 제외하고, 해당 전형위원 점수 미반영

6 제출서류 안내

구분	결정방법
입사지원서 및 자기소개서	■ 채용 홈페이지에 직접 입력
경력 증빙서류	■ 원본 스캔 후 zip 파일로 압축 및 첨부 ■ 서류전형에서 자격사항에 대한 확인이 필요하므로 입사지원 시 반드시 아래 제출서류를 제출해야 함 ■ 경력(재직)증명서(기관 발급분 또는 엔지니어링협회 발급분 제출 가능하며 기관 자체 양식이 없을 경우 별첨 양식(기관 및 발급자 날인 필수) 활용) ■ 국민·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격 득실확인서(전체인력, 제출한 경력증명서 날짜와 반드시 일치) ■ 자격증, 외국어 성적증명서, 졸업증명서(학사 ~ 최종 학위)

7 예비합격자

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 예비합격자 1명 선정
- 전형별 예비합격자 충원방법

구분	결정방법
서류전형 추가합격	2021.08.08(일)까지 합격포기 등에 따른 결원 발생 시 충원
면접전형 추가합격	신체검사 부적격, 입사일 당일까지 참석포기, 공고 상 입사일로부터 1개월(2021.10.06(수)) 이내 퇴직 등으로 발생한 결원에 대해서 충원

8 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- **한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.**

- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepc-co-enc.com(X) 등
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산에 있는 대학재학 시(X) 등
- 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출
*ex. 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

- 증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출(단, 직장명은 기입 가능)하시기 바라며, 온라인으로 제출한 증빙 자료 등은 채용서류 반환대상이 아니오니 참고하시기 바랍니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepcoo-enc.recruiter.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.

9 코로나19 예방

- 코로나 19 대비, 인성검사 및 면접 시 감염병 예방절차 시행
 - 시험장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실
- 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 채용전형 응시 불가
 - 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
 - ※ 전형당일 발열(37.5℃이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음
- 코로나 19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 상황변화에 따라 시험 일정 등 변경 가능

10 결격사유

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자