

사업내역서

사업실명제 등록번호	2023-09 (진행)	담당부서 작성자	(경영관리본부 /인사처) (강민수 / 054-421-3521 / 49939@kepco-enc.com)																					
정 책 명	NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 능력중심의 채용절차 고도화																							
사업개요 및 추진경과	○ 추진배경 : NCS 및 블라인드 채용에 의한 능력중심 채용 확대 ○ 추진기간 : 연중 지속 ○ 총사업비 : 연 500백만원 ○ 주요내용 : NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 전형을 통한 능력중심 신입사원 채용 ○ 추진경과 - 2015 : NCS채용 기반 마련(역량중심 평가/over-spec배제) - 2016 : NCS채용 (역량중심 평가/over-spec배제) - 2017 : NCS채용 확립, 외부 채용전문기관 채용대행용역 시행, 외부 면접위원 Pool 구성, 블라인드 채용 도입 - 2018 : NCS 및 블라인드 채용 정착, 공정채용 우수기관 인증, 인사혁신 채용·인재개발분야 우수기관 선정 - 2019 : AI역량점사 도입, 공정채용 우수기관 2년 연속 인증 - 2020 : 회사 특성을 감안한 NCS 및 블라인드 채용절차 고도화, 공정채용 우수기관 3년 연속 인증 - 2021 : 지원자 점수 및 합격기준 공개 등 채용절차 투명화, 공정채용 우수기관 4년 연속 인증 - 2022 : 공정채용 우수기관 5년 연속 인증 - 2023 : 공정채용 우수기관 6년 연속 인증(공기업 최다)																							
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	○ 최초 입안자 및 최종 결재자 - 최초 입안자 : 인사팀장 최미혜 - 최종 결재자 : 사장 김성암 ○ 사업 관련자 <table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>직급</th><th>수행기간</th><th>담당업무 (업무분담 내용)</th></tr><tr><td>처장</td><td>양원남</td><td>1직급</td><td>'23.08.01~현재</td><td>인사처 업무총괄</td></tr><tr><td>팀장</td><td>박현주</td><td>2직급</td><td>'23.08.01~현재</td><td>인사팀 업무총괄</td></tr><tr><td>담당</td><td>강민수</td><td>3직급</td><td>'23.07.11~현재</td><td>채용업무 담당</td></tr></table>				구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	처장	양원남	1직급	'23.08.01~현재	인사처 업무총괄	팀장	박현주	2직급	'23.08.01~현재	인사팀 업무총괄	담당	강민수	3직급	'23.07.11~현재	채용업무 담당
구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																				
처장	양원남	1직급	'23.08.01~현재	인사처 업무총괄																				
팀장	박현주	2직급	'23.08.01~현재	인사팀 업무총괄																				
담당	강민수	3직급	'23.07.11~현재	채용업무 담당																				

다른기관 또는 민간인 관련자	○ 기획재정부 인재경영과 ○ 한국산업인력공단 국가직무능력표준원																											
추진실적	○ '16 ~ '23년 신입 및 인턴사원 공개채용 실적 (단위 : 명) <table> <tr> <th>구분</th> <th>'16년</th> <th>'17년</th> <th>'18년</th> <th>'19년</th> <th>'20년</th> <th>'21년</th> <th>'22년</th> <th>'23년</th> </tr> <tr> <td>신입</td> <td>70</td> <td>42</td> <td>86</td> <td>77</td> <td>81</td> <td>80</td> <td>95</td> <td>124</td> </tr> <tr> <td>인턴</td> <td>93</td> <td>42</td> <td>125</td> <td>182</td> <td>198</td> <td>109</td> <td>-</td> <td>73</td> </tr> </table>	구분	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	신입	70	42	86	77	81	80	95	124	인턴	93	42	125	182	198	109	-	73
	구분	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년																			
	신입	70	42	86	77	81	80	95	124																			
	인턴	93	42	125	182	198	109	-	73																			
	○ 공기업 최초/최다 공정채용 우수기관 6년 연속 인증																											
	○ NCS채용 확립 및 블라인드 채용 확립																											
	- 채용전형 외부위원 Pool 구성 및 과반수 위촉 - NCS기반 블라인드 채용 입사지원서 도입 (성별, 연령, 학력 등으로 인한 지원제한 및 편견 제거) - 채용공고 시 직무기술서 제공 - NCS 및 블라인드 채용관련 채용전형 확대 (NCS 직업기초 및 직무역량평가, 직무중심 면접전형 확대) - 서류전형 합격배수 확대 적용으로 필기전형의 직무중심 평가 참여 기회 확대																											
	<table> <tr> <th colspan="2">구 분</th> <th>변경전</th> <th>변경후</th> </tr> <tr> <td rowspan="3">서류전형</td> <td>채용인원 1~2명</td> <td>15배수</td> <td rowspan="3">30배수</td> </tr> <tr> <td>채용인원 3~4명</td> <td>12배수</td> </tr> <tr> <td>채용인원 5명 이상</td> <td>10배수</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">필기전형</td> <td>채용인원 1~2명</td> <td>5배수</td> <td rowspan="2">5배수</td> </tr> <tr> <td>채용인원 3~4명</td> <td>4배수</td> </tr> <tr> <td>채용인원 5명 이상</td> <td>3배수</td> <td>3배수</td> </tr> </table>	구 분		변경전	변경후	서류전형	채용인원 1~2명	15배수	30배수	채용인원 3~4명	12배수	채용인원 5명 이상	10배수	필기전형	채용인원 1~2명	5배수	5배수	채용인원 3~4명	4배수	채용인원 5명 이상	3배수	3배수						
	구 분		변경전	변경후																								
	서류전형	채용인원 1~2명	15배수	30배수																								
채용인원 3~4명		12배수																										
채용인원 5명 이상		10배수																										
필기전형	채용인원 1~2명	5배수	5배수																									
	채용인원 3~4명	4배수																										
	채용인원 5명 이상	3배수	3배수																									
- NCS 직업기초능력평가 출제분야 공개 - 지원자 점수 및 합격 기준 공개를 통한 채용전형 투명화 - 공통질의문 개발을 통한 지원자 면접전형 편차 해소																												
○ 사회형평적 인재 채용 확대 기반 마련																												
- 장애인, 보훈 제한경쟁채용 실시 - 고졸 인재 채용기준 수립 - 탈북민, 기초생활수급자, 다문화 등 사회형평인재 가산점 정비																												

	○ 채용목표제(이전지역인재, 양성평등) 운영 지속						
	구분	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	비고
	이전지역	30%	30%	30%	30%	30%	
	양성평등	23%	24%	25%	26%	30%	