

실명제 사업내역서

사업실명제 등록번호	2022-13 (진행)	담당부서 작성자	(안전관리실 / 산업안전팀) (한산 / 054-421-7802 / keunsan11@kepco-enc.com)
정 책 명	안전문화 시스템 구축 및 운영		
사업개요 및 추진경과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진배경 : 원자력 안전문화 정착 및 증진 ○ 추진기간 : 2013년 1월 ~ 진행 중 ○ 총사업비 : 해당사항 없음 ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 원자력 안전문화 기반 구축(계속) - 원자력 안전문화 증진 활동(계속) ○ 추진경과 <ul style="list-style-type: none"> - 2013.1.2 : CEO 원자력 안전문화 정책성명 발표 - 2013.6.30 : 원자력 안전문화 수준평가 기법 기술개발 - 2014.1.1 : 원자력 안전문화 업무이관(품질안전환경처) - 2014.2.28 : 각 부서/현장 안전문화 증진계획 수립 - 2015.1.1 : 원자력 안전문화 이행프로그램 수립 - 2016.1~12 : 원자력 안전문화 증진시스템 구축 - 2016.10 : 원자력 안전문화 핸드북 작성/배포 - 2017.6, 12 : 원자력 안전문화 자체 수준평가(설문조사) 실시 - 2017.9 : 원자력 안전문화 건의제도 시스템 구축 - 2018.3.14 : CEO 안전문화 정책성명 개정 발표 - 2018.7.9~20 : 안전문화 자체 수준평가(설문조사) 실시 - 2018.9.10~11.29 <ul style="list-style-type: none"> : 국내/외 현장 안전문화 교육, 수준평가(설문조사) 실시 - 2018.8~12 : 안전문화 홍보 캠페인(홍보물 제작/게시) - 2019.1.9. : CEO 안전문화 정책성명 개정 및 공표 - 2019.2~현재 : Safety Moment 전사 시행 - 2019.5~현재 : 부서별 안전문화 담당자 선임 - 2019.10.7~10.18 : 원자력 안전문화 이러닝 교육 실시 - 2019.12.12~12.24 : 안전문화 의식수준 평가(설문조사) 실시 (외부 안전문화 전문기관) - 2020.2.10 : 부서별 안전문화 담당자 워크숍(1차) - 2020.6.29~7.31 : 대국민 「안전문화 증진 아이디어 공모전」 시행 		

	<ul style="list-style-type: none"> - 2020.9.7~25 : 전 직원 안전문화 수준평가(설문조사) 실시 (외부 안전문화 전문기관) - 2020.11.24~25 : 설계협력사 대상 안전문화 교육 - 2020.11.30 : 부서별 안전문화 담당자 워크숍(2차) - 2020.12.21~31 : 전 직원 안전문화 이러닝 교육 - 2021.2 : 안전문화 포스터, 화면보호기 제작 및 배포 - 2021.5.10~21 : 상반기 안전문화 증진의 날 행사 안전문화 세미나 및 안전문화 이러닝 교육 - 2021.5.26 : 안전문화 벤치마킹 - 2021.5.31 : 안전문화 이행수칙 제정 - 2021.10 : 하반기 안전문화 증진의 날 행사 전 직원 안전문화 수준 진단, 안전문화 워크숍, 한 줄평 이벤트, 전 직원 안전문화 다짐 서약 - 현재 : 안전문화 증진 활동 계속 																				
<p>사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 입안자 및 최종 결재자 <ul style="list-style-type: none"> - 최초 입안자 : 품질안전환경처 안전환경팀장 책임급 윤택수 - 최종 결재자 : 안전관리실 실장 이기영 ○ 사업관련자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #e0e0e0;"> <th style="width: 15%;">구 분</th> <th style="width: 15%;">성 명</th> <th style="width: 15%;">직 급</th> <th style="width: 15%;">수행기간</th> <th style="width: 40%;">담당업무 (업무분담 내용)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>안전관리실장</td> <td>이기영</td> <td>주임급</td> <td>'21.1~현재</td> <td>안전문화업무 총괄</td> </tr> <tr> <td>산업안전팀장</td> <td>김주섭</td> <td>책임급</td> <td>'21.1~현재</td> <td>안전문화업무 팀장</td> </tr> <tr> <td>담당</td> <td>한산</td> <td>선임급</td> <td>'21.1~현재</td> <td>안전문화업무 실무</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	성 명	직 급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	안전관리실장	이기영	주임급	'21.1~현재	안전문화업무 총괄	산업안전팀장	김주섭	책임급	'21.1~현재	안전문화업무 팀장	담당	한산	선임급	'21.1~현재	안전문화업무 실무
구 분	성 명	직 급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																	
안전관리실장	이기영	주임급	'21.1~현재	안전문화업무 총괄																	
산업안전팀장	김주섭	책임급	'21.1~현재	안전문화업무 팀장																	
담당	한산	선임급	'21.1~현재	안전문화업무 실무																	
<p>다른기관 또는 민간인 관련자</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당사항 없음 																				
<p>추진실적 (2021년)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전문화 인식제고 및 증진 활동 <ul style="list-style-type: none"> - Safety Moment 제도 지속 운영 - 안전 건의제도(ECP, Employee Concern Program) 지속 운영 - 부서별 안전문화 담당자 확대 운영 - 그룹웨어 내 안전문화 게시판 지속 운영 - 안전문화 포스터, 화면보호기 제작 및 배포(2.17) - 안전문화 이러닝 교육(5.10~21) - 안전문화 벤치마킹(5.26) 																				

	<ul style="list-style-type: none"> - 안전문화 이행수칙 제정(5.31) - 임직원 「안전문화 한줄평 이벤트」 시행(10.18~29) - 전 직원 안전문화 수준평가(설문조사) 실시(10.18~29) - 국내현장사무소 안전문화 교육(11.19~20) - 안전문화 증진의 날 행사(반기별) <ul style="list-style-type: none"> · 상반기(5.10~21) : 안전문화 세미나 및 안전문화 이터닝 교육 · 하반기(11.30) : 전 직원 안전문화 수준 진단, 안전문화 워크숍, 한줄평 이벤트, 전 직원 안전문화 다짐 서약
--	--