

# 한국전력기술(주) 2025년도 제3차 비정규직(결원보충 대체인력) 채용공고

친환경 에너지 기술을 기반으로 미래 에너지 산업을 선도하는 한국전력기술이 에너지 전문가를 꿈꾸는 열정적인 인재를 찾습니다.

## 1 채용분야

구 분	임용기간	채용인원
원자력1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.11.13 ~ '27.02.18</li> </ul>	1명
원자력2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ '26.11.10</li> <li>- 결원기간 : '25.11.03 ~ '26.11.03</li> </ul>	1명
배관	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.12.31 ~ '26.12.30</li> </ul>	1명
전기1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.12.24 ~ '27.03.29</li> </ul>	1명
전기2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '22.10.01 ~ '27.09.30</li> </ul>	1명
계측1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.08.19 ~ '28.02.18</li> </ul>	1명

구 분	임용기간	채용인원
계측2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.11.10 ~ '27.05.28</li> </ul>	1명
계측3	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.11.10 ~ '27.05.31</li> </ul>	1명
구조	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.12.31 ~ '27.03.14</li> </ul>	1명
환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.06.02 ~ '27.09.01</li> </ul>	1명
사무1	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ '26.12.29</li> <li>- 결원기간 : '25.12.16 ~ '26.12.22</li> </ul>	1명
사무2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.12.31 ~ '27.10.22</li> </ul>	1명
사무3	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ 1년</li> <li>- 결원기간 : '25.12.31 ~ '26.12.30</li> </ul>	1명
사무4	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용기간 : 임용일 ~ '26.10.14</li> <li>- 결원기간 : '25.12.27 ~ '26.10.07</li> </ul>	1명
<b>계</b>		<b>14명</b>

\* 결원기간이 임용예정일로부터 1년 미만인 경우 임용기간은 해당 결원기간까지임 (인수인계 기간 7일 별도)

## 2 응시자격

구 분	주요내용
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인사규정 제9조(결격사유)에 해당하지 않는 자(첨부1 참고)</li> <li>■ 입사예정일에 근무가 가능한 자</li> <li>■ 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역 가능한 자</li> <li>■ 접수마감일 기준, 당사 정규직(무기계약직 포함) 재직자 지원 불가</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사회형평 인재 우대(전형별 가산점 부여)</li> </ul>
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 전 과정 블라인드 방식 적용</li> <li>■ 채용 분야별 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)</li> <li>■ 결격사유에 해당하는 경우 각 전형 및 임용 이후라도 합격 취소</li> </ul>

## 3 채용조건

구 분	주요내용
채용형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>결원보충 대체인력(기간제근로자)</b></li> <li>- 임용기간 이후 정규직 전환 없음</li> </ul>
근 무 지	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>김천 본사(숙식 미제공)</b></li> </ul>
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>채용분야별 명시된 임용기간</b></li> <li>- 근무기간 중 소정의 평가를 실시하여 결원자의 결원기간 범위 내에서 계약기간 연장 가능하나, 평가 기준점수 미달 시 계약해지 가능</li> <li>- 결원자 조기복직, 결원기간 연장 등에 따라 조기 만료 또는 계약연장 가능</li> </ul>
처우수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>기본연봉 38,218천원(성과급 별도)</b></li> <li>- 정급 채용임에 따라 병역법 등에 의한 의무복무기간, 학력에 따른 수학기간, 추가 연봉등급 가산 없음</li> </ul>

## 4 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	10.21(화) ~ 11.5(수)	11.5(수) 11시까지
2	입사지원서 접수	10.28(화) ~ 11.5(수)	
3	서류합격자 발표	11.14(금)	
4	면접전형	11.24(월) ~ 11.25(화)	본사 실시
5	최종합격자 발표	12.5(금)	
6	임용*	12.22(월)	-

\* 회사 내부사정에 따라 입사일자는 조정될 수 있음

## 5 전형방법

구분	주요내용
입사 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고기간 : 2025년 10월 21일(화) ~ 11월 5일(수) 11시까지</li> <li>■ 접수기간 : 2025년 10월 28일(화) ~ 11월 5일(수) 11시까지</li> <li>■ 접수방법 : 채용 홈페이지(<a href="https://kepcoenc.recruiter.co.kr">https://kepcoenc.recruiter.co.kr</a>) 온라인 접수</li> <li>* 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>
서류 전형 (3배수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 평가방법 : 입사지원서 평가(100점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서를 참고하여 채용분야별 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 정성평가(자기소개서 항목 첨부2 참고)</li> </ul> </li> <li>■ 입사지원서 불성실 기재자 서류전형 불합격 처리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 동일내용 반복, 비속어 사용, 사명 오기재, 블라인드 채용 위반, 표절 등</li> </ul> </li> </ul>
면접 전형 (1배수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 평가방법 : 실무진 면접(100점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목 : 직무지식, 의사소통, 팀워크, 책임감, 도전정신</li> </ul> </li> </ul>
임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않음</li> </ul> </li> </ul>

## 6 우대사항 (사회형평적 인재 가산점)

분야	주요내용	가점
취업지원 대상자*	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 취업지원대상자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자</li> <li>- 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여</li> </ul>	-
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> <li>- 지원자 본인 명의의 장애인 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	
자립준비 청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「아동복지법」 제38조 제2항에 해당하는 자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 보호종료확인서 발급이 가능한 자</li> <li>- 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용</li> </ul>	5점
기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자</li> <li>- 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>	
북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민</li> <li>- 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자</li> </ul>	
다문화 가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀</li> <li>- 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자</li> </ul>	3점
경력단절 여성	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 경력단절여성</li> <li>- 임신·출산·가족돌봄 등의 이유로 접수마감일 기준 1년 이상 경제활동을 중단한 여성을 뜻하며, 가족관계증명서/건강보험 자격득실확인서 등으로 증빙이 가능한 자</li> </ul>	

※ 가산점 적용 : 채용 전형단계별로 부여되며 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복적용 불가)

\* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거, 채용분야별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 가산점 미부여. 단, 동점자 발생 시 우선순위 부여

## 7 합격자 결정 기준 및 예비합격자 운영

### □ 합격자 결정 기준

- 합격순위 결정 : 적격자 중 가산점을 포함한 고득점자 순
- 동점자는 아래 기준에 따라 처리

구 분	주요내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 동점자 전원 합격처리</li> </ul>
최종합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 자립준비청년 &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 인재 가산점 대상자 &gt; 서류전형 합격순위 &gt; 면접전형 외부위원 평정 점수 평균 고득점자 순위 &gt; 면접전형 내부위원 평정 점수 고득점자 순위</li> </ul>

\* 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

### □ 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표 당일 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 임용 당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

## 8 이의신청

### □ 접수기간

구 분	이의신청 접수 기간
1차	서류전형 합격자 발표 익일 17시까지
2차	최종합격자 발표일로부터 15일간

- 접수방법 : 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 신청
- 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

### [이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 9 블라인드 채용 안내

### □ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

### □ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepco-enc.com → 불가

- 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 기재 가능 단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 기재 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일) 등 인적사항은 평가위원에게 제공하지 않음

## 10 기타사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.
- 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 이후라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- 성명, 연락처(휴대전화, 이메일) 등 인적사항은 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형위원에게 제공되지 않습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.
- 입사지원서 접수 및 증빙서류 제출 시, 허위사실 기재 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소 및 향후 5년간 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우는 전형단계 무관 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- 입사 이후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환대상이 아닙니다.
- 해당 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반의 직무능력중심 채용이므로 채용분야 직무기술서를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내 예정입니다.
- 기타 채용관련 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcocoenc.recruiter.co.kr>) Q&A 게시판 또는 인사팀(054-421-3334)으로 문의하시기 바랍니다.

## 첨부1 결격사유 (인사규정 제9조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
16. 기타 직원으로서 부적격하다고 판정된 자

## 첨부2 자기소개서 항목

**Q1. (필요지식) 지원하신 분야의 직무기술서에 명시된 '필요지식'을 습득하기 위해 노력한 사항을 구체적으로 기술하여 주십시오.**

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내)

**Q2. (필요기술) 지원하신 분야의 직무기술서에 명시된 '필요기술'을 개발하기 위해 노력한 사항을 구체적으로 기술하여 주십시오.**

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내)

**Q3. 지원하신 분야의 직무기술서에 명시된 '직무수행태도' 중 가장 중요하다고 생각하는 태도를 한가지 선정하여 그 태도를 쌓기위해 노력한 과정을 구체적으로 기술하여 주십시오.**

채용 홈페이지에 직접 입력  
(띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내)