

2024년도 제1차 비정규직(결원보충 대체인력) 채용공고

1 채용인원 : 총 16명

분 야	임 용 기 간	인 원	근 무 지
기계1	■ 임용기간: 임용일~ '25.09.22 - 결원기간: '24.03.16~'25.09.15	1	김천
기계2	■ 임용기간: 임용일~ '25.03.07 - 결원기간: '24.03.02~'25.02.28	1	
기계3	■ 임용기간: 임용일~ '25.02.07 - 결원기간: '24.02.01~'25.01.31	1	
계측1	■ 임용기간: 임용일~ '25.03.23 - 결원기간: '24.03.04~'25.03.16	1	
계측2	■ 임용기간: 임용일~ '26.03.07 - 결원기간: '24.03.01~'26.02.28	1	
원자력	■ 임용기간: 임용일~ '25.10.07 - 결원기간: '24.03.05~'25.09.30	1	
구조(토목)	■ 임용기간: 임용일~ '25.12.07 - 결원기간: '23.12.01~'25.11.30	1	
환경	■ 임용기간: 임용일~ '25.06.25 - 결원기간: '24.02.07~'25.06.18	1	
전기	■ 임용기간: 임용일~ '25.04.16 - 결원기간: '23.07.10~'25.04.09	1	
토목	■ 임용기간: 임용일~ '25.03.07 - 결원기간: '24.04.01~'25.03.31	1	
사무1	■ 임용기간: 임용일~ '25.03.10 - 결원기간: '24.03.04~'25.03.03	1	
사무2	■ 임용기간: 임용일~ '26.02.20 - 결원기간: '24.05.19~'26.02.13	1	
사무3	■ 임용기간: 임용일~ '25.10.02 - 결원기간: '24.03.26~'25.09.25	1	
사무4	■ 임용기간: 임용일~ '25.06.19 - 결원기간: '23.11.01~'25.06.13	1	
사무5	■ 임용기간: 임용일~ '25.07.01 - 결원기간: '24.02.26~'25.06.24	1	
안전해석	■ 임용기간: 임용일~ '25.04.07 - 결원기간: '24.01.16~'25.03.31	1	대전

※ 별도 숙소제공 없으며, 회사 사정에 따라 근무지 변동 가능

※ 결원자와 대체인력 간의 인계인수를 위해 7일(휴일포함)을 추가로 계약함

2 응시자격 및 채용일정

■ 응시자격 및 근무조건

구 분	주 요 내 용
채용형태	■ 결원보충 대체인력(기간제근로자)
응시자격	■ 회사 인사규정 제9조(결격사유)에 해당하지 않는 자
처우수준	■ 기본연봉 37,213천원으로 정급 지급(성급급 별도)
계약기간	■ 임용일로부터 1년(최대 결원기간 범위 내에서 1년내 단위로 계약) - 회사 평가기준 충족 시 1년내 단위 연장 가능 - 근무기간 중 소정의 평가를 실시하여 해당 기간 범위 내 연장 가능하나, 평가기준 점수(80점) 미달 시 계약 해지 가능 - 기간제 근로자로 채용분야별 임용기간 이후 정규직 전환 없음 - 결원자의 조기복직, 결원기간 연장 등에 따라 조기만료 또는 계약연장 가능
우대사항	■ 사회형평적 인재 가산점 우대 - 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 경력단절여성 ■ 채용분야 관련 지식 또는 경험보유자 우대 - 세부 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등은 직무기술서 참고

※ 채용분야별 중복지원 불가

■ 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	'24.02.22(목) ~ '24.03.08(금)	'24.03.08(금) 11시까지
2	입사지원서 접수	'24.02.29(목) ~ '24.03.08(금)	
3	서류전형 합격자 발표	'24.03.15(금)	면접전형 안내
4	면접전형	'24.03.25(월) ~ '24.03.27(수)	본사 실시
5	최종합격자 발표	'24.04.09(화)	-
6	임 용	'24.04.16(화)	-

※ 회사 내부사정에 따라 임용(입사)일자는 조정될 수 있음

3 전형절차

■ 전형절차

구 분	주 요 내 용
지원서 접 수	■ 공고기간 : '24.02.22.(목) ~ '24.03.08.(금) 11시 ■ 접수기간 : '24.02.29.(목) ~ '24.03.08.(금) 11시(접수 마감시간 연장 없음) ■ 접수방법 : 채용 홈페이지(https://kepcoenc.recruiter.co.kr) 온라인 접수 * 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.
서류 전형 (3배수)	■ 전형방법 : 입사지원서 평가(100점) - 입사지원서 및 자기소개서를 참고하여 채용분야별 직무기술서의 직무 수행내용, 필요지식/기술, 직무수행태도와의 적합성 평가 - 순위결정 : 위원 점수 산술평균(소수점 셋째자리에서 버림) 고득점자순(가산점 포함) * 동점자 전원 합격 처리 * 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리 ■ 입사지원서 불성실 기재자 서류전형 불합격 처리 - 동일내용반복, 비속어사용, 사명오기재, 블라인드채용위반, 자기소개서표절 등
면 접 전 형 (1배수)	■ 전형방법 : 실무진 면접(100점) - 평가항목 : 직무지식, 의사소통, 팀워크, 책임감, 도전정신 - 순위결정 : 위원 점수 산술평균(소수점 셋째자리에서 버림) 고득점자순(가산점 포함) - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 서류전형 합격 순위 * 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리
임 용	■ 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용 - 임용후라도 채용 결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소함 - 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

■ 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 임용당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

4 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 신청
- 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관 등) 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

5 사회형평적 인재 가산점

분 야	주 요 내 용	가 산 점
취업지원 대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계 법률에 따른 가점 대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자	미부여
장애인	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 - 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활 수급자	■ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	■ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화 가족	■ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자	
경력단절 여성	■ 「조세특례제한법」에 따른 경력단절여성 - 가족관계증명서, 경력증명서, 근로소득원천징수영수증 등 경력단절여성을 증빙 가능한 자	

- ※ 가산 적용 : 채용 전형단계별로 부여되며 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복적용 불가)
- ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거, 채용분야별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 가산점 미부여. 단, 동점자 발생 시 우선순위 부여

6 유의사항

■ 블라인드 채용으로 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.

구 분	주 요 내 용
블라인드 기 준	모든 채용 단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 인적사항 기재 및 언급 일절금지(연령, 성별, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)
블라인드 적용방법	- 학교명, 생년월일 등 인적사항이 드러나는 메일주소 사용 금지 예 시 · kepcoenc@학교명.ac.kr (X) 또는 생년월일@kepc-coenc.com (X) - 입사지원서 작성 시 블라인드 채용에 위배되는 인적사항의 작간접적 기재 및 언급 금지. 단, 경험/경력 관련 기관 또는 부서명은 블라인드 대상이 아님에 따라 기재 및 언급이 가능하지만, 조교, 학교동아리, 종교 활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 반드시 블라인드 처리 예 시 · 서울 관악산 자락에 있는 대학 재학 시... (X) · 경북 김천에서 태어난 30세 홍길동입니다. (X) · 한국전력기술에 재직하고 계신 어머니를 따라... (X) · A학교 영어 동아리 활동을 하며... (O)

- 연락처, 성별 등 수집한 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후라도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 자격요건 등의 적합여부, 입사지원서 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인의 책임임을 참고하시기 바랍니다.
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 결격사유 해당, 허위작성, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위, 허위사실, 자격요건 미충족 등이 발견된 경우 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 기타 채용관련 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcoenc.recruiter.co.kr>) Q&A 게시판 또는 인사팀(054-421-3334)으로 문의하시기 바랍니다.

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자