

2021년도 제3차 결원보충 대체인력 계약직 채용공고

1 채용인원 : 총 8명

구분	채용분야	임용기간	인원(명)	근무지
결원보충 대체인력	총무	임용일 ~ 2022.11.09	1	김천
	사업행정	임용일 ~ 2022.08.17	1	
	기계	임용일 ~ 2023.11.07	1	
	계측	임용일 ~ 2022.11.07	1	
	배관	임용일 ~ 2023.01.02	1	
	전기	임용일 ~ 2022.10.07	1	
	기상/환경	임용일 ~ 2023.07.07	1	
	기계설계	임용일 ~ 2022.12.23	1	대전
합계			8	

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 근무지는 회사상황에 따라 변경 가능

※ 세부 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등은 직무기술서 참고

2 응시자격 및 근무조건

구분	주요내용
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> 입사예정일에 근무가 가능한 자 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자
채용대상 제외자	<ul style="list-style-type: none"> 한국전력기술(주) 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하는 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> 사회형평적 인재 가산점 우대 (장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가정, 경력단절여성)

※ 입사 후 자격요건 미충족, 채용대상 제외사유 확인 시 즉시 합격 취소 및 계약해지

3 근무조건

구분	주요내용				
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기간제 근로자로 임용기간 이후 정규직 전환 없음 * 결원자의 조기복직, 파견 취소, 퇴직 등 대체인력 채용사유 소멸 시 계약이 조기 만료될 수 있음 ■ 계약 연장 : 결원자의 결원기간이 연장될 경우에 한해 계약 연장 가능 ■ 계약 연장 시 소정의 평가를 거치며, 평가 기준 점수(80점)에 미달할 경우 계약을 연장하지 아니함 				
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력 산정 : 회사 인사규정시행세칙에 의거하여 합격자 학력 및 경력에 따라 산정 ■ 경력상한 설정 : 과도한 경력은 조정하며, 아래와 같이 상한 설정 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>결원보충 대체인력</td> <td>모든 채용분야 '대졸 후 3년' 경력 상한</td> </tr> </tbody> </table>	구분	내용	결원보충 대체인력	모든 채용분야 '대졸 후 3년' 경력 상한
구분	내용				
결원보충 대체인력	모든 채용분야 '대졸 후 3년' 경력 상한				

4 채용일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고	09.01(수) ~ 09.16(목)	9.16(목) 13시까지
2	입사지원서 접수	09.08(수) ~ 09.16(목)	
3	서류전형	09.28(화)	-
4	서류전형 합격자 발표	10.06(수)	필기/면접전형 안내
5	필기전형	10.07(목) ~ 10.08(금)	온라인 인성검사 실시
6	면접전형	10.14(목)	본사 실시
7	최종 합격자 발표	10.28(목)	-
8	임용	11.09(화)	-

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

5 전형방법

가. 전형별 평가기준

구 분	주 요 내 용
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 접수기간 : 2021년 9월 8일(수) ~ 9월 16일(목) 13시 ■ 접수방법 : 채용 홈페이지(https://kepc0-enc.recruiter.co.kr) 인터넷 접수 * 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서의 교육사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험 혹은 경력기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 정성평가 - 합격순위 결정 : 평가위원 점수 산술평균 고득점자순(가산점 포함) - 동점자 처리 : 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 * 모든 항목 동점자 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리 * 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리 ■ 입사지원서 불성실 기재자 서류전형 불합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> - 글자 수 부족, 동일 내용 반복 작성, 비속어 사용, 회사명 오기재, 블라인드 채용 위반, 자기소개서 표절 등 ■ 합격인원 : 채용 예정인원의 3배수
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형방법 : 비대면 온라인 인성검사(행동과학연구소) <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 결과는 면접전형 참고 자료로만 활용 * 점수로 반영하지는 않으나 기간 내 미응시자 불합격 처리
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형방법 : 실무진 면접(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 합격순위 결정 : 전형위원 점수 산술평균 고득점자순(가산점 포함) - 동점자 처리 : 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 서류전형 합격 순위 > 내부위원 평가 고득점자 * 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리 ■ 합격인원 : 채용 예정인원의 1배수

구 분	주 요 내 용
임 용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 임용 전후로 신원조사와 신체검사를 실시하여 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용 <ul style="list-style-type: none"> - 신원조사 : 경북지방경찰청 등에서 실시 - 신체검사 : 임용예정자가 공무원 임용 신체검사에 준하는 신체검사를 진행하여 결과표 제출 * 유효기간이 유효한 공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사 결과표가 있을 경우 제출가능

※ 회사 인사규정시행세칙 제5조(채용 공정성 관리) 2항에 의거 채용전형위원 제척사유 발생 시 전형위원에서 제외하고, 다른 전형위원으로 대체 또는 해당 전형위원 점수 미반영

나. 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 임용당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

다. 우대사항(가장 유리한 가산점 1개만 각 전형별로 적용하며, 중복인정 불가)

분야	주요내용	가산점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자 	5점
기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의의 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층 확인서 발급이 가능한 자 	
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자 	3점
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권 사본, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자 	
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> ■ 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 	

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등) 등 관련 법률에 의거 분야별 채용인원이 3인 이하이므로 취업지원대상자 가산점 미부여

라. 제출서류(증빙서류 일체에 개인 인적사항은 블라인드 처리)

구분	내용
필수 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 또는 수료증명서 1부 (석사 이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) 신체검사 결과표 1부(공무원 임용 신체검사에 준하는 결과표)
해당자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> 경력증명서(재직기간, 직위, 담당업무 등 상세 기재) 사회형평적 가산점 관련 증빙 서류 1부 국민/공무원 연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 1부 자격증, 외국어 성적증명서, 병적증명서 등 1부

※ 자격증 제외 모든 제출서류는 입사일 기준 1개월 이내의 것만 인정

6 블라인드 채용 안내

구분	주요 내용
블라인드 기준	<ul style="list-style-type: none"> 모든 채용 단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 인적사항 기재 및 언급 일절 금지(연령, 성별, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)
블라인드 적용방법	<ul style="list-style-type: none"> 학교명, 생년월일 등 인적사항이 드러나는 메일 주소 사용 금지 예) kepcoenc@학교명.ac.kr (X) 생년월일@kepco-enc.com (X) 입사지원서(경험/경력기술서, 자기소개서) 작성 및 면접전형 진행 시 블라인드 채용에 위배되는 인적사항의 직·간접적 기재 및 언급 금지 예) 서울 관악산 자락에 있는 대학 재학 시... (X) 30세 홍길동입니다. (X) 공무원이셨던 아버지를 존경하여... (X) 경북 김천에서 태어나... (X) 단, 지원 채용분야 직무역량 및 능력과 직접적인 관련이 있는 근무 기관/기업 명칭은 기재 및 언급 가능 예) 한국전력기술 인사팀에 근무하며 A업무를 수행하였습니다. (O) 한국전력기술 인사팀 홍길동 과장님과 친분이 있습니다. (X) 한국전력기술에 재직하고 계신 어머니를 따라... (X)

7 유의사항

- 채용 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 한국전력기술은 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 취소할 수 있습니다.
- **블라인드 채용으로 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- 생년월일, 연락처, 성별, 지역인재 관련 정보 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형 위원에게 제공되지 않습니다.
- **증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출하시기 바라며, 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환대상이 아니오니 참고하시기 바랍니다.**
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 참고하시기 바랍니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성, 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동 시행령, 시행규칙에 따라 **최종 합격자를 제외한 응시자는 채용서류 반환을 청구할 수 있습니다.**
 - 청구 기간 : 최종합격자 발표일로부터 30일 이내
 - 청구 방법 : <별첨 채용서류 반환청구서>를 작성하여 이메일 (yhw@kepc0-enc.com)로 송부 후 확인 전화 요망
 - 반환 방법 : 청구일로부터 14일 이내 반환(방문수령 또는 등기발송)
- 기타 채용관련 문의는 채용 홈페이지(<http://kepc0-enc.recruiter.co.kr>) 채용 Q&A 게시판 또는 인사팀(054-421-3334)으로 문의하시기 바랍니다.

8 COVID-19 관련 지침

가. COVID-19 확산 예방을 위해 면접전형 시 방역수칙을 준수하여 진행

- 면접전형 전 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 면접장소 입실

나. 아래 각 호에 해당하는 응시자는 채용전형 응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- ※ 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등) 보유자는 응시가 제한될 수 있음

다. 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의

라. COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능

8 결격사유

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자