

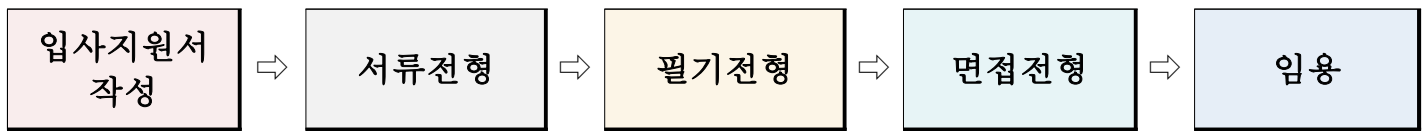
전문자격 소지자(변호사, 노무사, 세무사, 회계사) 채용공고

1 채용인원 : 총 6명

채용분야	수행업무	인원(명)	근무지
변호사 (감사)	■ 감사 업무 관련 법률자문 및 조사지원 업무 ■ 기타 감사 관련 법제 검토 및 자문 등	1	김천
변호사 (법무)	■ 사내 법률자문 ■ 소송, 중재 등 분쟁업무 대응 지원 및 직접 수행 ■ 법률자문 및 소송업무 관련 사규 관리 및 행정 업무 ■ 직원에 대한 법률교육(영업비밀, 정보보안 등) 및 지원 등	1	
노무사	■ 대외 노동정책 기반 노사관리 전략 수립 ■ 인사·노무 관련 소송·진정 등 법적 분쟁 대응 업무 ■ 현행 사규 및 단체협약 개정 방향 검토 및 개선(안) 수립 ■ 인사·노무 관련 법령 제·개정에 따른 회사 적용방안 검토 등	1	
세무사	■ 보수체계 기획 및 급여제도 개정 시 세무 분야 자문 ■ 연말정산 및 지급여 지급 시 원천세·4대보험 관련 업무 ■ 통상·평균임금 소송, 직원 임금관련 소송 시 세무 이슈 자문 및 원천세 정산 업무 ■ 기타 세법 개정사항 업무 반영 지원 및 직원 세무 관련 상담업무 등	1	
회계사 (재무)	■ 전표관리, 원가관리·계산, 결산관리, 회계정보시스템 운영, 재무분석, 회계감사, 사업결합회계, 재무제표작성 ■ 타부서 및 국내외사업 관련 회계 이슈사항 검토 및 지원 ■ 외부 감사기관 및 외부 감독기관 대응 ■ 월·분기·기말 결산 관련 업무, 분기 검토보고서, 기말 감사 보고서 등 공시보고서 검토 등	1	
회계사 (기획)	■ 정책변화, 시장동향 등 외부 환경변화 분석 및 전망 ■ 사업실적, 재무현황 등 내부 경영현황 분석 및 전망 ■ 경영목표/전략과 사업계획의 정합성 분석, 중장기 재무전망 수립 ■ 경영목표 기반의 핵심성과지표 설정 등 성과관리 등	1	
합 계		6	

※ 채용구분 및 분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 근무지는 회사상황에 따라 변경가능

2 전형단계



※ 입사 후에도 신원조사 또는 신체검사 결과 채용결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소함

3 응시자격

구 분	주 요 내 용
응시자격	■ (공통) 회사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ (전문자격) 대한민국 전문자격(변호사, 노무사, 세무사, 회계사) 소지자
우대사항	■ 채용분야 유관 경험 혹은 경력자 우대 ■ 사회형평적 인재 가산점 우대
기 타	■ 채용분야별 중복 지원 불가(중복지원 시 불합격 처리) ■ 인사규정 제10조의 결격사유에 해당될 경우 합격 후라도 입사를 취소함

4 근무조건

구 분	주 요 내 용
계약기간	■ 임용일로부터 1년 ※ 해당기간 경과 후 소정의 심사를 통해 정규직으로 전환하며, 정규직 전환 계획은 별도로 정함
경력산정	■ 인사규정시행세칙에 의거하여 산정하며, 별정직 기본연봉표에 따라 지급 ■ 합격자 학력 및 경력에 따라 산정하며, 과도한 경력은 조정 - 금번 채용은 팀원급 채용으로 대졸 후 최대 10년까지 경력을 상한으로 함 (추가 부여 별도) ■ 특례경력(3년) 및 기본연봉등급(2등급) 추가 부여 - 전문면허(변호사, 노무사, 세무사, 회계사)의 특수성을 감안하여 추가경력(3년) 및 기본연봉등급(2등급)을 부여 * 법학전문대학원(로스쿨) 출신의 경우, 추가부여된 기본연봉등급(2등급)에 석사학위 취득에 따른 기본연봉등급 추가부여(1등급) 포함 - 추가 면허수당 지급은 없음

5 전형방법

구 분	주 요 내 용						
채용공고 및 지원서 접수	○ 공고기간 : 2020.12.30(수) ~ 2021.01.14(목) 13시까지 ○ 원서접수 : 2021.01.06(수) ~ 2021.01.14(목) 13시까지 ○ 입사지원서 접수 : 온라인 접수(https://kepc-enc.recruiter.co.kr)						
서류전형	○ 일시 : 2021.01.18(월) ~ 01.19(화) ○ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점) - 입사지원서의 교육사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험 혹은 경력기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행 태도와의 적합성 정성평가 - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 취업지원대상자, 장애인 외 사회형평적 가산점 대상자 ○ 합격인원 : 채용예정인원의 5배수 ○ 합격자 발표 : 2021.01.25(월), 합격자 개별통보						
필기전형	○ 일시 및 장소 : 면접전형 시 동시진행, 본사 ○ 평가항목 : 인성검사 - 한국행동과학연구소 온라인 인성검사 실시 - 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용 ○ 합격자 발표 : 면접전형 합격자 결정 및 발표와 동시 진행						
면접전형	○ 일시 및 장소 : 2021.01.28(목) ~ 01.29(금) / 본사 ○ 직무역량면접(60점) 및 인성면접(40점) ○ 면접점수 산출 및 합격순위 결정 - 평가항목 <table border="1" data-bbox="379 1512 1468 1646"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>평 가 내 용</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무역량</td><td>■ 전문성(25), 문제해결(25), 신뢰(25), 도전정신(25)</td></tr> <tr> <td>인성</td><td>■ 의사소통(25), 팀워크(25), 책임감(25), 성실성(25)</td></tr> </tbody> </table> ○ 합격순위 결정 - 전형위원 점수 산술평균 60점 이상인 자 중, 가산점을 포함한 고득점자 순 - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기타 사회형평적 가산점 대상자 > 서류전형 합격순위 순 - 합격자 결정 : 채용예정인원의 1배수 ○ 합격자 발표 : 2021.02.09(화)	구분	평 가 내 용	직무역량	■ 전문성(25), 문제해결(25), 신뢰(25), 도전정신(25)	인성	■ 의사소통(25), 팀워크(25), 책임감(25), 성실성(25)
구분	평 가 내 용						
직무역량	■ 전문성(25), 문제해결(25), 신뢰(25), 도전정신(25)						
인성	■ 의사소통(25), 팀워크(25), 책임감(25), 성실성(25)						
임용	○ 임 용 : 2021.02.16(화)						

※ 각 전형 진행 시 내부 감사인 입회 원칙

※ 전형위원 중 인사규정시행세칙 제5조(채용 공정성 관리) 2항에 의거 채용전형위원 제척사유 발생 시 전형위원에서 제외하고, 다른 전형위원으로 대체 또는 해당 전형위원 점수 미반영

※ 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 필기전형 및 면접전형 : 입사당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

[우대사항]

○ 사회형평적 인재 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인명의로 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의로 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층 확인서 발급이 가능한 자	
북한이탈주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화가족	· 다문화가족지원법에 따른 다문화가족 * 가족관계증명서, 여권, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	
경력단절여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	

※ 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점을 합산하여 최대 10점 초과 불가

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

6 코로나 예방

가. COVID-19 예방을 위해 필기 및 면접전형 시 방역수칙 준수하여 진행

- 면접진행 시 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실

나. 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 채용전형 응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음

다. COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능

7 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- **한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.**

- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepc-enc.com(X) 등
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 작·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산에 있는 대학재학 시(X) 등
- 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체 블라인드 처리 후 제출
*ex. 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서 상 증빙자료는 면접전형 시 관련 원본확인 및 면접전형 합격자에 한해 제출

받을 예정이며, 제출관련 세부사항은 면접전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.

- 증빙자료 제출 시 유효기간이 지나 발급이 불가능한 경우 지원서 허위작성 등으로 처리될 수 있으니, 해당 증빙자료를 사전에 준비하시기 바랍니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- NCS 기반의 직무능력중심 채용으로 채용분야별 직무기술서를 반드시 참고해 주시기 바랍니다.
- 모집 단위, 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<https://kepc-co-enc.recruiter.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자