

2020년도 제2차 비정규직(결원보충 대체인력 및 프로젝트 계약직) 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

구분	채용분야	결원기간	인원	근무지
결원보충	노무복지	2019.04.01. ~ 2022.02.28.	1	김천
	기계(신고리 5,6)	2020.07.20. ~ 2022.08.31.	1	
	건축(고리 1)	2020.07.01. ~ 2021.03.31.	1	
	전기(해양원자력)	2020.04.01. ~ 2021.03.31.	1	
	COST 평가	2020.03.02. ~ 2021.02.26.	1	
	전기(UAE원전)	2020.06.16. ~ 2021.06.15.	1	
	배관(가동원전)	2020.04.01. ~ 2021.03.31.	1	
	기계(강릉안인)	2020.03.02. ~ 2021.02.28.	1	
	사업관리	2020.06.08. ~ 2022.03.07.	1	
	건축(신서천)	2020.03.01. ~ 2021.02.28.	1	
	전산응용(신고리 5,6)	2019.02.01. ~ 2021.11.03.	1	
프로젝트	재료품질	신고리 5,6호기 종합설계용역(11B15) - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2023년 3월 31일까지	2	창원
	기계	해양원자력시스템 육상실증시설 종합설계(1008L) - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 12월 15일까지	1	김천
	원자력	OPR1000 Non-LOCA Space 방법론 개발(1002Z) - 근로기간 : 임용일 ~ 2022.06.30 * 용역기간 : 2022년 6월 30일까지	1	대전

※ 채용구분 및 분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 근무지는 회사상황에 따라 변경가능

※ 채용분야별 수행업무 직무기술서 직무수행내용 참조

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격 및 우대사항

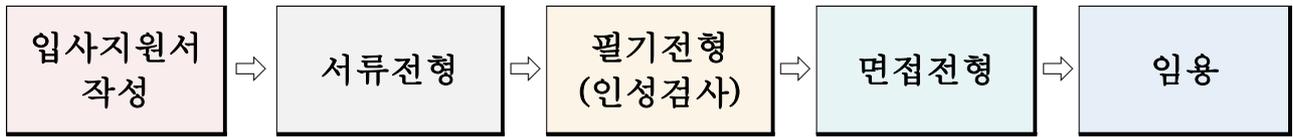
응시자격	- 회사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
우대사항	- 채용분야 유관 경험 혹은 경력자 우대 - 사회형평적 인재 가산점 우대

나. 계약기간 및 경력산정

계약기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 결원보충 대체인력 근로계약기간 <ul style="list-style-type: none"> - 결원기간이 1년 미만인 경우 해당 결원기간까지 계약 - 결원기간이 1년 이상인 경우 1년 단위로 계약하며, 필요 시 결원기간 범위 내 연장 가능 - 근로계약기간의 경우, 결원자의 조기복직, 결원연장 등에 따라 연장 또는 조기 계약만료 * 단, 결원자와 대체인력 간의 인계인수를 위해 취업규칙 제53조(명령)을 준용하여 결원기간 +7일(휴일포함)간의 인계인수기간을 추가로 계약함 ○ 프로젝트 계약직 근로계약기간 <ul style="list-style-type: none"> - 프로젝트(용역)기간이 2년 이상 : 임용일로부터 2년 - 프로젝트(용역)기간이 2년 미만 : 임용일로부터 해당 프로젝트(용역)기간까지 - 근로계약기간의 경우, 프로젝트(용역)의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료 여부 등에 따라 연장 또는 조기 계약만료 ※ 근로계약기간 내에 반기별로 다면평가를 실시하며, 평가결과 2회 연속 평가기준 점수(80점) 미달일 경우 조기 계약해지 또는 계약을 연장하지 않을 수 있음 ※ 프로젝트 계약직의 경우 프로젝트 발주처의 근로계약해지 요청이 있을 경우, 근로계약기간 만료전일 경우에도 계약을 해지함 											
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력산정 : 합격자 학력 및 경력에 따라 산정(과도한 경력은 조정) ○ 해당직무 및 프로젝트 예산 등을 고려하여 경력상한 설정 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">채용분야</th> <th style="text-align: center;">경력상한</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">결원보충</td> <td style="text-align: center;">공통</td> <td style="text-align: center;">대졸 후 10년 경력</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">프로젝트</td> <td style="text-align: center;">신고리 5,6호기 종합설계 해양원자력시스템 육상실증시설 종합설계</td> <td style="text-align: center;">대졸 후 6년 경력 (초급기술자 수준)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">OPR1000 Non-LOCA Space 방법론 개발</td> <td style="text-align: center;">대졸 후 15년 경력 (중급기술자 수준)</td> </tr> </tbody> </table>	구분	채용분야	경력상한	결원보충	공통	대졸 후 10년 경력	프로젝트	신고리 5,6호기 종합설계 해양원자력시스템 육상실증시설 종합설계	대졸 후 6년 경력 (초급기술자 수준)	OPR1000 Non-LOCA Space 방법론 개발	대졸 후 15년 경력 (중급기술자 수준)
구분	채용분야	경력상한										
결원보충	공통	대졸 후 10년 경력										
프로젝트	신고리 5,6호기 종합설계 해양원자력시스템 육상실증시설 종합설계	대졸 후 6년 경력 (초급기술자 수준)										
	OPR1000 Non-LOCA Space 방법론 개발	대졸 후 15년 경력 (중급기술자 수준)										

3. 전형절차 및 방법

가. 채용전형 개요



* 입사 후에도 신원조사 또는 신체검사 결과 채용결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소함

나. 전형별 제출서류

전형	제출서류
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 및 자기소개서 ※ 온라인 홈페이지에 접수(방문, 우편, 이메일 등 접수는 받지 않습니다)
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ※ 서류전형 합격자에 한함 ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ○ 성적증명서 1부(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함) ○ 교육사항 관련 증명서 1부 ○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 (입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함) ○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부 ○ 신원진술서 1부 ○ 어학성적 및 자격증 각 1부 ○ 병적증명서 또는 사회형평적 가산점 증명서 각 1부 * 중증장애인의 경우 중증장애인증명서 추가 제출 * 다문화가족의 경우 가족관계증명서와 외국인등록증 제출 ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류
입사	<ul style="list-style-type: none"> ※ 입사 시 제출 ○ 신체검사 결과표 1부 (유효기간이 유효한 공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사 결과표) ○ 신원진술서 1부 ○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부 ○ 신용정보조회서 1부 ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

단계	내용
채용공고 및 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 : 2020.07.01(수)부터 ~ 07.16(목) 13시까지 ○ 입사지원서 접수 : 온라인 접수(https://kepco-enc.recruiter.co.kr)
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 : 2020.07.17(금)부터 ~ 07.20(월) ○ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서의 교육사항, 어학사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 평가 ○ 합격순위 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 취업지원대상자, 장애인 외 사회형평적 가산점 대상자 - 합격인원 : 채용예정인원의 3배수 ○ 합격자 발표 : 2020.07.27(월), 합격자 개별통보
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 및 장소 : 면접전형 시 동시진행 ○ 평가항목 : 인성검사(적부) ○ 합격자 발표 : 면접전형 합격자 발표 시 동시진행
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 및 장소 : 2020.07.30(목) ○ 실무진 면접(100점) ○ 합격순위 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 적격자 및 전형위원 점수 산술평균 60점 이상인 자 중, 가산점을 포함한 고득점자 순 - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 취업지원대상자, 장애인 외 사회형평적 가산점 대상자 > 서류전형 합격순위 순 - 합격인원 : 채용예정인원의 1배수 ○ 합격자 발표 : 2020.08.06(목), 합격자 개별통보
임용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신원조사 : 경북지방경찰청 등에서 실시 ○ 신체검사 : 임용예정자가 공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사를 진행하여 결과표 제출 <ul style="list-style-type: none"> * 유효기간이 유효한 공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사 결과표가 있을 경우 제출가능 ○ 임용 전후로 신원조사 및 신체검사 실시 후 채용결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용 ○ 임용(입사예정일) : 2020.8.11.(화)

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

라. 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 필기전형 및 면접전형 : 입사당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

4. 유의사항

가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.

나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.

다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoen@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepc-enc.com(X) 등
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서(경험기술서 및 자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산 자락에 있는 대학 재학 시(X) 등
- 경험기술서 및 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출
*ex. 저는 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.

마. 경력산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.

바. 채용되는 근로자는 결원보충, 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.

사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.

- 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepc-enc.com) 제출

아. 신체검사 및 신원조사 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.

- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사예정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 카. 입사지원 시 제출한 서류의 인적사항 등은 각 전형 시 블라인드 처리되며, 전형위원에게 제공하지 않습니다.

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

[우대사항] 사회형평적 인재 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	5점
저소득층	· 국민기초생활보장법에 따른 수급자 · 한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년이상인 자	5점
북한이탈주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	5점
다문화가족	· 다문화가족지원법에 따른 다문화가족	5점
경력단절여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	1점

※ 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점을 합산하여 최대 10점 초과 불가

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함 (인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)

* 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여(국가유공자법 제31조)

한국전력기술(주) 직무기술서 : 노무복지

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	02. 인사·조직	02. 노무관리
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관계 법령 및 경영전략에 따라 직원들의 근로조건 개선 및 복지증진을 위한 복리후생제도와 시설을 운영 및 개선 - 연간 복리후생계획 수립 및 실행 - 복리후생 예산 편성 및 집행 - 복리후생시설 운영 - 복리후생시설 위탁 관리·감독 - 기타 대내외 복리후생 관련 업무 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 복리후생 관련 법률(산업안전, 일·가정양립, 계약 등) 지식 ○ 전사적자원관리(ERP)시스템 지식 ○ 조직 비전 체계 지식 ○ 기초 회계 및 세무 지식 ○ 사회조사방법 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ IT 기반 업무지원프로그램 관리 기술 ○ 비즈니스 문서 작성 기술 ○ 협상 및 커뮤니케이션 기술 ○ 비용효과분석 기술 ○ 벤치마킹, 비교분석, 정보검색 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인간존중·배려 태도 ○ 공정·윤리적 태도 ○ 긍정적 사고 ○ 객관성, 기한준수, 정확성 추구 태도 ○ 원활한 의사소통하려는 자세 ○ 보안 중시 태도 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제해결능력(사고력, 문제처리능력), 대인관계능력(리더십능력, 갈등관리능력, 고객서비스능력) 			
필요자격 및 우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) ○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 유관 경험 또는 경력자, 채용분야 관련 자격증 소지자 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 기계(신고리 5,6)

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	15 기계	01 기계설계	02 기계설계	01 기계요소설계 02기계시스템설계
	19 전기, 전자	01 전기	01 발전설비설계	03 원자력발전설비설계
직무수행내용	기계시스템설계		요구되는 일반기계의 성능을 실현하기 위해 메커니즘 설정, 역학적 분석, 기계요소의 통합적 구성관계를 검토하여 시스템을 설계하는 일이다.	
	원자력발전설비설계		원자력 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원자력발전소를 설계하는 일이다.	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규격/산업표준의 이해와 활용방법 ○ 분석기법 및 활용에 관한 지식 ○ 도면작성에 관한 기초지식 ○ 공정에 관한 지식 ○ 설계도면 해독 지식 ○ 설계제품의 특징과 작동에 관한 지식 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 설계관련 프로그램 운용 능력 ○ 설계도서 작성, 검토 능력 ○ 공학적 계산 능력 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적, 긍정적이며 합리적인 사고 ○ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무태도 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 ○ 치밀한 분석적 태도 ○ 자신의 능력을 배양하기 위한 진취적사고 			
직업기초능력	○ 문제해결능력 ○ 기술능력 ○ 직업윤리 ○ 자기개발능력 ○ 의사소통능력 ○ 수리능력 등			
필요자격	기계기사, 건설기계기사, 용접기사 우대			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 건축(고리 1)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
		14. 건설	03. 건축	01. 건축설계·감리
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방폐장 사업 건축설계 업무 ○ 건축설계분야 시공기술규격서 및 도면 작성 ○ 방폐장 사업 인허가 문서 및 건축 인허가문서 작성 및 검토 ○ 건축 마감도 및 시공도 검토 ○ 인허가 규제기관, 지방자치단체, 발주처 및 설계 타 분야와의 협의 등 			
	건축설계	방폐장 사업 계획설계, 방폐장 사업 기본설계		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자력안전법, 건축법 등 관련 법령 지식 ○ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식 ○ 건축설계에 대한 전반적인 지식 ○ 건축시공 및 공정에 대한 전반적인 지식 ○ 설계 타 분야와의 협의를 위한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 법령 자료수집 및 검토 능력 ○ 시공기술규격서 및 구매시방서 자료 수집 능력 ○ 건축 마감도 및 시공도 이해 능력 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ○ 검토항목 및 절차서 작성기술 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ○ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전기(해양원자력)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기 시공규격서 작성(지입자재 목록 선정 및 적용성 검토) ○ 전기 기기 배치, 전선로 설계 및 매입전선관 도면 작성 ○ 옥외지역 전기덕트뱅크(EDB) 경로 설계 및 도면 작성 ○ EPA 배치 도면 작성 및 연관 설계 도면 검토 ○ 일차 및 이차계통 연계문서 검토 			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성 및 ETAP을 활용한 전력계통 분석		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기기기, 회로이론, 발전공학, 송변전공학 등 전기설계 기초 이론 ○ 기술보고서, 계산서 등 작성 기초지식 ○ 전기기기 배치도, 전선로 설계에 대한 기초지식 ○ CAD 도면 작성에 대한 기초지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기단선도 및 회로 설계도 작성 능력 ○ 전기기술기준, 국내외 원자력관련법 등 관련지식 ○ 전기설비 배치, 전선로 설계 및 전지지원설비 등 관련 지식 ○ 일차 및 이차계통 연계 문서 검토 능력 ○ CAD(Microstation 등) 도면 작성 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당분야 관련 전공자 또는 전기기사, 전기공사기사 등 관련 자격증 소지자 ○ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : COST 평가

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계 02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비설계 03. 원자력발전설비운영
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시공비 산정을 위한 공사설계서 작성업무 ○ 원자력 품셈 및 일위대가 분석 ○ 해외원전 시공비 Quick-Estimate를 위한 수량 및 비용산출내역 분석 ○ 주설비공사비 CP별/지불항목별 DB 구축 ○ 물가지수 및 물가적용공식 DB구축 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 표준품셈에 대한 이해 ○ 원자력건설 분야 품셈의 특성에 대한 이해 ○ 원자력 시설 및 품목, 공종에 대한 지식 ○ 국내 원자력 사업비 계정의 구조에 대한 이해 ○ 해외 플랜트 건설사업 특성에 관한 이해 ○ 사업비 산정 전산시스템에 관한 기본적 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ Spreadsheet 계열 소프트웨어 기능을 활용한 COST 관련업무 수행 ○ 품셈의 이해 및 해당 품에 대한 단가 산정 ○ 일위대가의 이해 및 공종별/직종별 노무공량 분석 ○ 산출된 물량에 대한 상세 시공비 산정 ○ 기 산정된 경험자료와의 비용 증감요인별 분석 능력 ○ 사업비 산정시스템에 관한 기본적 이해 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ○ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전기(UAE원전)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기설비설계관련 도면 및 문서 작성업무 			
	원자력발전설비설계	원자력발전 전력계통 및 전기설비설계		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기설비설계도면 해독 지식 및 적용에 대한 지식 ○ 2차원 CAD 도면 작성에 대한 기초지식 ○ CAD 프로그램 활용 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기설비설계도면 및 보고서 작성기술 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ○ 2차원 CAD 프로그램 사용 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기설비설계 경험자 ○ AUTO CAD 및 마이크로스테이션 프로그램 사용 경험자 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 배관(가동원전)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	04.플랜트	01.플랜트설계·감리	
15.기계	01.기계설계	02.기계설계		01.기계요소설계
				02.기계시스템설계
				03.구조해석설계
직무수행내용	발전설비설계	발전설비 개념설계, 발전설비 기본설계		
	기계요소설계	2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 3D형상모델링 검토, 도면 분석		
	기계시스템설계	설계관리, 레이아웃 설계, 요소부품설계검토		
	구조해석설계	해석용모델링, 정적구조해석, 열응력해석, 동적구조해석, 내구해석, 최적화해석		
	<ul style="list-style-type: none"> 배관응력해석 입력자료 검토, 해석용 ISO. 도면 검토/작성, 배관응력해석 결과를 이용한 각종 검토 및 평가, 배관응력해석계산서 작성 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 열역학, 유체역학, 열전달, 재료역학, 동역학 등 기계공학 관련 지식 원자력 발전소 계통 지식 해석 프로그램 활용 능력 CAD 프로그램 활용 능력 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 기계요소부품의 특성 및 재료 선정에 관한 지식 규제기관 규제 요건 적용능력 산업기술기준 적용능력 각 설계분야의 인터페이스 검토 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무 태도 자료계산을 위한 분석적 태도 관련부서간의 상호협력적인 태도 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
필요자격	<p>[필수]</p> <ul style="list-style-type: none"> 원자력발전소 또는 플랜트 배관응력해석업무 경력자(3년 이상) <p>[우대]</p> <ul style="list-style-type: none"> 원자력발전소 또는 플랜트 배관배치업무 및 배관분야 CAD업무 유경험자 설계 전산프로그램(PSDS, PIPSYS, PSAD, Microstation CAD 등) 사용 유경험자 			
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> 인력수요조사 양식 참조 			
경력(급여)수준	<ul style="list-style-type: none"> 대졸 수준 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 기계(강릉안인)

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계·감리	01. 발전설비설계
	15. 기계	01.기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계 02. 기계시스템설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화력 발전소 소화 및 공조 계통 계산서 및 검토서 작성. ○ 소화 및 공조 계통 P&ID 작성. ○ 소화 및 공조 계통 설계기준서 작성. 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화력 발전소 소화 및 공조 계통 계산서 및 검토서 작성 지식. ○ 소화 및 공조 계통 P&ID 작성 지식. ○ 소화 및 공조 계통 설계기준서 작성 지식. 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 설계기준 및 지침준수 ○ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 업무 태도 ○ 지속적으로 검토하는 태도 ○ 관련부서간의 상호협력적인 태도 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무 태도 ○ 상세 설계를 위한 분석적 태도 ○ 관련부서간의 상호협력적인 태도 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 실무경력 2년 이상인자 ○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ○ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 사업관리

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	01.사업관리	01.사업관리	01. 사업관리	03. 사업관리
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회계 처리 및 예산 운영/관리 ○ 문서 작성 및 관리 ○ 기타 서무 및 행정 제반업무 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회계 관련 기본 지식 ○ 예산 운영 및 관리 관련 지식 ○ 행정업무 관련 기본 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 엑셀, 파워포인트, 워드, 한글 등 문서작성 프로그램 활용 능력 ○ 경영정보시스템 및 회계프로그램 활용 기술 ○ 보고서 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 협력적 태도 ○ 공정성, 윤리 및 보안의식 ○ 적극적 의사소통 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당분야 유관 경험 혹은 경력자 ○ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 건축(신서천)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	03.건축	01.건축설계·감리	01. 건축설계 02. 건축구조설계
직무수행내용	건축설계		건축계획설계, 건축 기본도면 및 실시설계도서 작성, 분야별 설계도서 협의, 변경문서 검토 및 작성, 설계 설명서 작성, 추정 공사비 예산서 작성, 건축 인.허가도서 작성	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축계획/설계관련 기본이론 ○ 해당전산프로그램 관련 소프트웨어 사용 방법 ○ 재료와 색체에 대한 지식 ○ 건축시공 공사비와 공사기간에 대한 지식 ○ 설계와 시공에 관련된 전반적인 지식 ○ 각종 법규, 지침, 표준시방서 등의 폭넓은 해석 및 활용 ○ 구조계획 기준과 관련법에 대한 지식 ○ 설비, 소방, 환경 설계 협력 분야와의 협의를 위한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축도면의 이해능력 ○ 설계목표에 따라 계획원칙을 수립하는 능력 ○ 추상적 요구사항을 구체적이고 현실적인 계획안으로 제시하는 능력 ○ 건축법규 해석 ○ 해당 전산 프로그램 관련 S/W 사용능력(CAD/3D Model) ○ 보고서 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력 ○ 보고서 항목 구성 능력 ○ 관련분야 설계도면 검토 및 활용능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 법규, 설계기준 및 지침준수 ○ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 꼼꼼한 태도 ○ 신뢰성 있는 설계결과물 산출을 위해 공부하는 성실한 자세 ○ 반복적인 업무에도 지속적으로 검토하는 태도 ○ 업무 전반에 걸쳐 보안을 준수 ○ 논리적인 문장 기술을 위한 지속적인 노력 ○ 사소한 의견도 경청하려는 태도 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	[우대] 건축기사, 건축설비기사, 특수자격 소지자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전산응용(신고리 5,6)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술개발	02. 응용SW엔지니어링
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노심보호계통 계통 설계 및 소프트웨어 구현 업무 ○ 소프트웨어 구현 및 시험관련 문서 작성 ○ 소프트웨어 관련 시험 수행 ○ 소프트웨어 버전 관리 업무 수행 			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
	원자력발전설비운영	원자력 안전관리, 방사선 안전관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소프트웨어 개발 방법론 ○ 프로그램 언어 이해 ○ 자료구조 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ C 언어 구현 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보처리기사 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 재료품질(신고리 5,6)

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	16.재료	01.금속재료	01.금속엔지니어링	02.재료시험
			05.용접	01.피복아크용접
				03.가스 텀스텐아크용접
				04.가스메탈아크용접
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 신고리 5,6호기 원전 종합설계용역 업무 ◦ 재료시험성적서(Certified Material Test Report/Certificate of Compliance) 적합성 검토 ◦ 용접재료시험성적서(Certified Material Test Report) 적합성 검토 ◦ 용접절차시방서(WPS), 절차인정기록서(PQR) 적합성 검토 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 철강재료(탄소강, 합금강) 종류 및 특성에 대한 지식 ◦ 용접재료 종류 및 특성에 대한 지식 ◦ 금속재료 조직 및 강도 이론에 대한 지식 ◦ 규정 및 산업기술기준 분석 및 적용능력 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 원자력발전소 적용 금속재료 특성에 대한 이해 ◦ 규정 및 산업기술기준 분석 및 적용능력 ◦ 용접절차시방서(WPS), 절차인정기록서(PQR) 에 대한 이해 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 규정 및 절차, 일정의 준수 ◦ 자료분석 및 문제해결에 및 객관적이고 합리적인 사고 ◦ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ◦ 직무 담당자로서의 책임감 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 기계(해양원자력)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계.감리	01. 발전설비설계
				03. 에너지설비설계
	19. 기계	01. 기계	01. 발전설비설계 02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비설계
				03. 원자력발전설비운영
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> 발전설비 동력변환계통(주증기, 급수, 복수 및 순환수 계통) 설계 <ul style="list-style-type: none"> · 원자력 터빈 사이클 분석 · 계통설계 기준서 및 계통설계 계산서 작성 · 배관 및 계장도 작성/EDB Data 입력 및 유지관리 · 계통설명서 작성 · 보조기기 구매규격서 작성 · 안전성분석보고서 작성 			
	발전설비설계	발전설비 개념설계, 발전설비 기본설계, 보일러 계통설계, 터빈.발전기 계통설계, 급수.복수 계통설계, 순환수 계통설계		
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초역학(재료역학, 유체역학, 열역학, 열전달, 유체기계)에 관한 지식 ○ 원자력안전법 등 인허가 관련 법령 지식 ○ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식 ○ 터빈 사이클 분석 능력 ○ 용도별 재료의 종류와 특성에 대한 지식 ○ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론 ○ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규제기관 규제 요건 적용 능력 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ○ 산업기술기준 적용 및 검토 능력 ○ 계통도 작성, 분석기술 ○ 계통설계 계산서 작성 능력 ○ 정확한 기술계산과 논리적인 사고력 ○ 안전성분석보고서 작성 능력 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무 태도 ○ 객관적이고 합리적인 태도 ○ 경청하는 태도 ○ 자료계산을 위한 분석적 태도 ○ 전문가로서의 책임감 ○ 자신의 능력을 배양하기 위한 진취적인 사고 ○ 관련부서간의 상호협력적인 태도 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해 능력			
우대사항	○ 해당분야 관련 기술사 자격증 소지자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 원자력(OPR1000)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
			02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비운영
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ OPR1000 Non-LOCA 안전해석 및 방법론 개발 - 안전해석 초기조건 검토 및 초기화 방법론 개발 - 비대칭 사고해석 방법론 개발 - 반응도 및 출력분포 이상 사건 최적분석 - 원자로냉각재 유량감소 사건 최적분석 - 노심 및 열수력코드 연계 체계 구축 - 관련 보고서 작성 및 검토 			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
	원자력발전설비운영	원자력 안전관리, 방사선 안전관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식 ○ 노심 및 열수력해석 관련 전산코드에 대한 지식 ○ 원자력발전소 계통에 대한 기본 지식 ○ 원자력발전소 비냉각재상실사고에 대한 이해 ○ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자로계통 관련 열수력 해석결과에 대한 이해와 평가 능력 ○ 안전해석 전산코드 프로그래밍 능력 ○ 안전해석(Non-LOCA) 전산코드 활용 능력 및 경험 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호 협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	○ 안전해석전산코드 활용 및 비냉각재상실사고분석 관련업무 유경험자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.