

# 2020년도 제1차 결원보충 대체인력 및 프로젝트 별정직(계약직) 채용 공고

## 1. 채용분야 및 인원

구분	분야	결원기간	인원	근무지
결원보충	기록관리	2020.03.01. ~ 2021.02.28.	1	본사
	경영기획	2020.04.02. ~ 2022.04.01.	1	본사
	조직제도	2020.01.28. ~ 2021.05.17.	1	본사
	회계세무 (시간선택제)	2020.03.01. ~ 2021.02.28. (1일 4시간, 13:00 ~ 17:00 근무)	1	본사
	혁신경영	2018.10.17. ~ 2020.09.29.	1	본사
	유체계통	2019.06.03. ~ 2022.06.01.	1	대전
	전산	2019.02.01. ~ 2021.11.03.	1	대전
	배관해석	2019.07.01. ~ 2024.06.30.	1	본사
	계측	2020.02.15. ~ 2022.03.31.	1	본사
	전기	2019.12.16. ~ 2021.12.15.	1	본사
	배관	2019.02.01. ~ 2024.01.31.	1	본사
	계측제어	2019.12.02. ~ 2020.12.01.	1	본사
	수질	2019.10.21. ~ 2021.03.31.	1	본사
	건축	2020.05.06. ~ 2022.05.04.	1	본사
	건축설계	2020.03.01. ~ 2021.02.28.	1	본사
	기계	2020.03.02. ~ 2022.02.28.	1	본사
	사업관리	2020.03.02. ~ 2021.02.28.	1	본사
소화공조	2020.03.02. ~ 2021.02.28.	1	본사	

구분	분야	프로젝트/채용기간/프로젝트 기간	인원	근무지
프로젝트	정부과제 사무	해외내진분석 기술기준을 적용한 표준형 원전 설계초과지진 대응 기술개발 - 근로기간 : 임용일 ~ 2021년 12월 31일 * 용역기간 : 2021년 12월 31일까지	1	본사
	환경	습식 탈황장치 연계형 황산화물 -질소산화물 동시 저감기술 개발 - 근로기간 : 임용일 ~ 2020년 12월 31일 * 용역기간 : 2020년 12월 31일까지	1	본사
	신고리5,6 구조	신고리5,6호기 종합설계용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2023년 03월 31일까지	1	본사
	설계형상관리	신고리5,6호기 설계형상관리체계 구축용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2023년 10월 31일까지	1	본사
	열전소자 인허가	열전소자 기본설계 종합연구 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 12월 15일까지	1	본사
	인프라구축 전기	고효율 에너지원개발 인프라구축방안 연구 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 12월 31일까지	1	본사
	인프라구축 배관	고효율 에너지원개발 인프라구축방안 연구 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 12월 31일까지	1	본사
	주제어실 계측	고리2호기 주제어실 비상공기정화계통 설계기술용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2022년 01월 15일 * 용역기간 : 2022년 01월 15일까지	1	본사
	주제어실 원자력	고리2호기 주제어실 비상공기정화계통 설계기술용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2022년 01월 15일 * 용역기간 : 2022년 01월 15일까지	1	본사

구분	분야	프로젝트/채용기간/프로젝트 기간	인원	근무지
프로젝트	LTEA 사이버보안	Barakah 가동원전 LTEA용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2031년 01월 22일까지	1	본사
	LTEA 사업행정	Barakah 가동원전 LTEA용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2031년 01월 22일까지	1	본사
	ITER 전기	ITER 케이블 엔지니어링 지원용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 04월 30일까지	1	본사
	신고리5,6 자료관리	신고리5,6호기 원자로계통설계용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 03월 31일까지	1	본사
	OPR1000 전산	OPR1000형 원전 다양성보호계통 설비보강 설계용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 05월 31일까지	1	대전
	안전해석	OPR1000 Non-LOCA SPACE 방법론 개발 용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 06월 30일까지	1	대전
	신고리5,6 전산	신고리5,6호기 원자로계통설계용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2022년 03월 31일까지	1	대전
	현장자료관리	신고리5,6호기 종합설계용역 - 근로기간 : 임용일 ~ 2년 * 용역기간 : 2023년 03월 31일까지	1	울산

※ 채용구분 및 분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 근무지는 회사상황에 따라 변경가능  
 ※ 채용분야별 수행업무 직무기술서 직무수행내용 참조

## 2. 응시자격 및 근무조건

### 가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	- 입사예정일에 근무가 가능한 자 (취업중인 경우, 입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)
우대사항	- 채용분야 유관 경험 혹은 경력자 우대 - 사회형평적 인재 가산점 우대
결격사유	- 회사 인사규정 제10조의 결격사유

### 나. 계약기간 및 경력산정

계약기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 결원보충 대체인력 근로계약기간                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 결원기간이 1년 미만인 경우 해당 결원기간까지 계약</li> <li>- 결원기간이 1년 이상인 경우 1년 단위로 계약하며, 필요 시 결원기간 범위 내 연장 가능</li> <li>- 근로계약기간의 경우, 결원자의 조기복직, 결원연장 등에 따라 연장 또는 조기 계약완료</li> </ul> </li> <li>* 단, 결원자와 대체인력 간의 인계인수를 위해 취업규칙 제53조(명령)을 준용하여 결원기간 +7일(휴일포함)간의 인계인수기간을 추가로 계약함</li> <li>○ 프로젝트 계약직 근로계약기간                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 프로젝트(용역)기간이 2년 이상 : 임용일로부터 2년</li> <li>- 프로젝트(용역)기간이 2년 미만 : 임용일로부터 해당 프로젝트(용역)기간까지</li> <li>- 근로계약기간의 경우, 프로젝트(용역)의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료 여부 등에 따라 연장 또는 조기 계약완료</li> </ul> </li> <li>※ 근로계약기간 내에 반기별로 다면평가를 실시하며, 평가결과 2회 연속 평가 기준 점수(80점) 미달일 경우 조기 계약해지 또는 계약을 연장하지 않을 수 있음</li> <li>※ 프로젝트 계약직의 경우 프로젝트 발주처의 근로계약해지 요청이 있을 경우, 근로계약기간 만료전일 경우에도 계약을 해지함</li> </ul>
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력산정 : 합격자 학력 및 경력에 따라 산정(과도한 경력은 조정)</li> <li>* 서류전형 시 경력산정위원회를 동시에 진행하여 결정된 경력을 기준으로 연봉등급을 산정</li> </ul>

○ 해당직무 및 프로젝트 예산 등을 고려하여 경력상한 설정

구분	채용분야	경력상한
결원보충 대체인력	공통	대졸 후 10년 경력
프로젝트	설계형상관리 안전해석 신고리5,6 전산	대졸 후 10년 경력 (고급기술자 수준)
	열전소자 인허가 인프라구축 전기 인프라구축 배관 주제어실 계측 주제어실 원자력 LTEA 사이버보안 OPR1000 전산	대졸 후 7년 경력 (중급기술자 수준)
	신고리5,6 구조 LTEA 사업행정 ITER 전기 신고리5,6 자료관리 환경 현장자료관리	대졸 후 3년 경력 (초급기술자 수준)
	정부과제 사무	고졸 후 1년미만 경력

### 3. 전형절차 및 방법

#### 가. 채용전형 개요



\* 입사 후에도 신원조사 또는 신체검사 결과 채용결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소함

#### 나. 전형별 제출서류

전형	제출서류
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서 및 자기소개서</li> <li>※ 온라인 홈페이지에 접수(방문, 우편, 이메일 등 접수는 받지 않습니다)</li> </ul>

전형	제출서류
면접전형	<p>※ 서류전형 합격자에 한함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함)</li> <li>○ 성적증명서 1부(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함)</li> <li>○ 교육사항 관련 증명서 1부</li> <li>○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 (입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함)</li> <li>○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부</li> <li>○ 신원진술서 1부</li> <li>○ 어학성적 및 자격증 각 1부</li> <li>○ 병적증명서 또는 사회형평적 가산점 증명서 각 1부 * 중증장애인의 경우 중증장애인증명서 추가 제출 * 다문화가족의 경우 가족관계증명서와 외국인등록증 제출</li> <li>○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류</li> </ul>
입사	<p>※ 입사 시 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신체검사 결과표 1부 (유효기간이 유효한 공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사 결과표)</li> <li>○ 신원진술서 1부</li> <li>○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부</li> <li>○ 신용정보조회서 1부</li> <li>○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류</li> </ul>

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

단계	내용
채용공고 및 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정 : 2020.01.22(수)부터 ~ 02.06(목) 13시까지</li> <li>○ 입사지원서 접수 : 온라인 접수(<a href="https://kepc-enc.recruiter.co.kr">https://kepc-enc.recruiter.co.kr</a>)</li> </ul>

단계	내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서의 교육사항, 어학사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험 혹은 경력기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 정성평가</li> <li>- 서류전형 시 경력산정위원회를 동시에 진행하여 결정된 경력을 기준으로 연봉등급을 산정</li> <li>- 동점자 처리 : 취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 취업지원대상자, 장애인 외 사회형평적 가산점 대상자</li> <li>- 합격인원 : 채용예정인원의 3배수</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 발표 : 2020.02.12(수), 합격자 개별통보</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일시 및 장소 : 면접전형 시 동시진행</li> <li>○ 평가항목 : 인성검사(적부)</li> <li>○ 합격자 발표 : 면접전형 합격자 발표 시 동시진행</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일시 및 장소 : 2020.02.18(화) ~ 02.19(수), 본사</li> <li>○ 실무진면접(100점)</li> <li>○ 합격순위 결정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성검사 적격자 및 전형위원 점수 산술평균 60점 이상인 자 중, 가산점을 포함한 고득점자 순</li> <li>- 동점자 처리 : 취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 취업지원대상자, 장애인 외 사회형평적 가산점 대상자 &gt; 서류전형 합격순위 순</li> <li>- 합격자 결정 : 채용예정인원의 1배수</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 발표 : 2020.02.28(금), 합격자 개별통보</li> </ul>
신원조사 및 신체검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용 전후로 신원조사와 신체검사를 실시</li> <li>○ 입사 후에도 신원조사 또는 신체검사 결과 채용결격사유에 해당하는 경우 임용을 취소함</li> <li>○ 신원조사 : 경찰청 등에서 실시</li> <li>○ 신체검사 : 임용예정자가 공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사를 진행하여 결과표 제출                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 유효기간이 유효한 공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사 결과표가 있을 경우 제출가능</li> </ul> </li> </ul>
임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용(입사예정일) : 2020.03.02.(월)</li> <li>* 결원보충 대체인력 건축분야 임용(입사예정일) : 2020.03.09.(월)</li> </ul>

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

라. 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 필기전형 및 면접전형 : 입사당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원

#### 4. 유의사항

가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.

나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.

다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지  
*ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepco-enc.com(X) 등*
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서(경험기술서 및 자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지  
*ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산 자락에 있는 대학 재학 시(X) 등*
- 경험기술서 및 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출  
*ex. 저는 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → \*\*\*\*\* 재직 시(O)*

라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.

마. 경력산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.

바. 채용되는 근로자는 결원보충, 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.

사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.

- 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepco-enc.com) 제출

아. 신체검사 및 신원조사 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.



- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사예정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 카. 입사지원 시 제출한 서류의 인적사항 등은 각 전형 시 블라인드 처리되며, 전형위원에게 제공하지 않습니다.

## [결격사유]

### 한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

### [우대사항] 사회형평적 인재 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	5점
저소득층	· 국민기초생활보장법에 따른 수급자 · 한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년이상인 자	5점
북한이탈주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	5점
다문화가족	· 다문화가족지원법에 따른 다문화가족	5점
경력단절여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	1점

※ 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점을 합산하여 최대 10점 초과 불가

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)

\* 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여(국가유공자법 제31조)

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 기록관리

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
		기술정보관리 (신규)	기술정보관리 (신규)	기술정보관리 (신규)
직무수행내용	기록관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회사 기록물 이관, 등록, 정리, 보존 업무</li> <li>○ 기록관리시스템 관리 및 운영</li> <li>○ 각종 비전자기록에 대한 DB화 업무 지원</li> <li>○ 이용자 기록물 검색 지원 등 참고봉사서비스</li> <li>○ 기록보존소 시설 유지 및 관리</li> <li>○ 기타 기록관리 및 디지털발행실 행정 처리 지원</li> </ul>		
필요지식	기록관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기록물관리법 등 관련 법령, 표준 관련 지식</li> <li>○ 기록물 Life Cycle 단계별(이관, 등록, 정리, 보존 등) 관리 지식</li> <li>○ 기록 매체별 보존 관리 지식</li> </ul>		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기록물 Life Cycle 단계별 관리(이관, 등록, 정리, 보존 등)지식에 따른 소장 기록물 관리 능력</li> <li>○ 다양한 기록 특성을 반영한 관리 체계 수립 능력</li> <li>○ 기록관리시스템 기능요건 수립 및 시스템 운영 능력</li> <li>○ 비전자기록(종이문서 및 마이크로필름) 관리 및 전자화 처리 기술</li> <li>○ 기록관리시스템 이용자 요구 분석 및 서비스 제공 능력</li> <li>○ 기록 관리 지도, 감독 및 교육 관련 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 분석, 전략적 사고</li> <li>○ 규정 및 법규 준수 자세</li> <li>○ 업무조율의 협력성</li> <li>○ 세밀한 업무처리</li> <li>○ 이용자와 적극적 커뮤니케이션 자세</li> <li>○ 문제발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	[우대사항] 기록관리전문요원 자격증 소지자 및 지원분야 수행예정업무 유관경력 소지자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepc0-enc.com">www.kepc0-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 경영기획

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이사회 및 임원추천위원회 운영</li> <li>○ 중장기 재무계획 수립, 출자회사 관련 업무</li> <li>○ 문서관리, 문서작성, 데이터 관리</li> <li>○ 대·내외 요구자료 작성 및 관리</li> <li>○ 기타 서무·행정 제반업무 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 경영환경 분석 방법, 경영정보 관련 지식</li> <li>○ 공기업 조직 및 관련 법령의 이해, 조직 비전/전략체계 및 의사결정체계에 대한 이해</li> <li>○ 기업 재무구조 관련 지식, 기본 회계 지식</li> <li>○ 문서작성 규칙, 문서유형의 특성, 문서기안 절차, 문서양식과 유형, 자료정리 분류, 데이터의 분석 기법, 부서 내의 업무 프로세스, 조직도 이해, 회의 안내 방법 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영환경 분석 기술, 공기업 관련 법령 파악, 재무제표 분석 기술</li> <li>○ 문서작성 기법, 정보처리 능력, 회의 운영 기술</li> <li>○ 의사소통 기술, 커뮤니케이션 기술, 실행방안 성과 분석, 문서작성 기술</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>			
우대사항	[우대] ○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 조직제도

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	02.경영.회계.사무	02.총무.인사	02.인사.조직	조직제도관리
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 사규 제·개정 검토</li> <li>◦ 조직(임시조직 포함) 설치·변경·폐지 등 운영 관리</li> <li>◦ 조직구조, 기능 및 운영체계 진단</li> <li>◦ 업무 조정 및 재정의를 통한 직무 재분장·명확화</li> <li>◦ 사규관리시스템 및 개선제안시스템 운영 및 유지관리</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)에 대한 이해</li> <li>◦ 조직관리에 대한 기본 이해</li> <li>◦ 직무관리체계 이해</li> <li>◦ 경영환경 분석 방법</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 자료수집 및 분석 능력</li> <li>◦ 대외기관 협력 및 커뮤니케이션 능력</li> <li>◦ 워드, 한글, 파워포인트, 엑셀 등 문서작성 프로그램 활용 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>◦ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>◦ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>◦ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>◦ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 수리능력</li> </ul>			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 사회형평적 인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 회계세무

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	03. 재무·회계	02. 회계	02. 세무
직무수행내용	세무	전표 작성 및 처리, 부가가치세 신고, 회계정보시스템 운영,		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ (세금)계산서에 대한 이해</li> <li>◦ 적격 증빙별 거래 구분</li> <li>◦ 부가가치세신고 여부에 대한 지식</li> <li>◦ 증빙서류 종류</li> <li>◦ 전자신고 방법에 대한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 세금계산서 발급대상 거래와 영수증 발급 대상 거래를 구분하는 능력</li> <li>◦ 적격증빙을 구분하는 능력</li> <li>◦ 거래유형에 대한 구분능력</li> <li>◦ 거래유형별 전표작성 능력</li> <li>◦ 부가가치세 신고 여부에 대한 구분 능력</li> <li>◦ 전자신고 방법에 대한 이해와 수정사항 발생 상황 대처 능력</li> <li>◦ 컴퓨터, 프린터기 등 전산장비 활용능력</li> <li>◦ 엑셀 및 프레젠테이션 등 문서작성 프로그램 활용능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 부가가치세 적기 신고에 대한 집중력 있는 태도</li> <li>◦ 적극적이고 원활한 의사소통 자세, 세심한 업무처리</li> <li>◦ 부서간 적극적인 협업 태도</li> <li>◦ 거래 및 거래유형을 신속하고 정확하게 구분하려는 태도</li> <li>◦ 협력적 태도, 공정성·윤리 및 보안의식</li> </ul>			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	◦ [우대사항] 해당분야 유관 경험 혹은 경력자, 관련 자격증 소지자, 사회형평적 인재			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 혁신경영

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획 02.홍보·광고	01.경영기획 01.기업홍보
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영혁신 활동 추진 관련 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 혁신 추진계획 시행 및 과제 발굴·시행</li> <li>- 혁신관련 대내외 창구</li> <li>- 기타 혁신 관련 제반 업무</li> </ul> </li> <li>○ 일자리 창출 및 사회적 가치에 관한 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일자리 창출 관련 정부정책 이행 및 관리</li> <li>- 사회적 가치 관련 추진계획 시행 및 관리 등</li> </ul> </li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 핵심역량의 개념, 전략적 목표에 대한 개념</li> <li>○ 경영환경 분석 방법</li> <li>○ 경영혁신 및 일자리 창출관련 지식</li> <li>○ 조직문화 및 커뮤니케이션 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자료수집능력 및 수집자료분석능력</li> <li>○ 엑셀, 파워포인트, 워드, 한글 등 문서작성 프로그램 활용 능력</li> <li>○ 대외기관 협력 및 커뮤니케이션 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고,</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 유체계통

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19.전기·전자	01.전기	01.발전설비설계	03.원자력발전설비설계
			02.발전설비운영	03.원자력발전설비운영
직무수행내용	원자력발전설비설계		원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계	
	원자력발전설비운영		원자력 안전관리	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NSSS출력 성능평가 프로그램 개발                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전산 프로그램 활용 user-interface 개발</li> </ul> </li> <li>○ 전산유체역학(CFD)를 이용한 열유체 현상 분석                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 원자로 주요기기 유동해석</li> </ul> </li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 열역학 및 유체역학 이론</li> <li>○ 전산 열유체역학 지식</li> <li>○ 전산 프로그램 언어 지식(Python/Fortran)</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ STAR-CCM+/FLUENT 전산해석 활용 기술</li> <li>○ 전산 설계(CAD) 활용기술</li> <li>○ 전산 프로그램 언어 활용기술(Fortran/Python)</li> <li>○ 원자력안전법 및 관련 기준 적용 능력</li> <li>○ 기술요건, 분류 및 조건 이해 능력</li> <li>○ 정확한 기술계산과 논리적인 사고력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	[우대] 채용분야 수행예정 업무 유경험자, 사회형평적 인재			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.



## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 전산

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
직무수행내용	응용SW엔지니어링		컴퓨터 프로그래밍 언어로 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 수행하는 업무	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보호계통 설계 지원(건설 및 가동원전)</li> <li>○ 화면설계 및 소프트웨어 개발 지원(건설 및 가동원전)</li> <li>○ 기타 계측제어설계 업무 지원 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소프트웨어 개발 방법론</li> <li>○ 프로그램 언어 이해</li> <li>○ 자료구조</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개발환경 도구 활용</li> <li>○ HMI 프로그램 개발 능력</li> <li>○ C언어 개발 및 구현 능력</li> <li>○ QNX Photon 개발 능력</li> <li>○ 소프트웨어 설계 및 구현 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리의식, 보안의식, 관련 규정 및 법률 준수</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고</li> <li>○ 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	[우대] 관련 전공자, 채용분야 수행예정 업무 유관경력 소지자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 배관해석

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	04.플랜트	01. 플랜트설계·감리	01.발전설비설계
15.기계	01.기계설계	02. 기계설계	01.기계요소설계	
			02.기계시스템설계	
			03.구조해석설계	
직무수행내용	발전설비설계	발전설비 개념설계, 발전설비 기본설계		
	기계요소설계	2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 3D형상모델링 검토, 도면분석		
	기계시스템설계	설계관리, 요소부품설계검토		
	구조해석설계	해석용모델링, 정적구조해석, 열응력해석, 동적구조해석, 내구해석, 최적화해석		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 열역학 유체역학, 열전달, 재료역학, 동역학 등 기계역학 관련지식</li> <li>◦ 원자력 발전소 계통 지식</li> <li>◦ 배관해석 프로그램 활용 지식</li> <li>◦ CAD 프로그램 활용 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기계요소부품의 특성 및 재료 선정에 관한 지식</li> <li>◦ 규제기관 규제 요건 적용능력</li> <li>◦ 산업기술기준 적용능력</li> <li>◦ 각 설계분야의 인터페이스 검토 능력</li> <li>◦ 배관응력해석 프로그램 S/W 사용 능력</li> <li>◦ CAD 관련 프로그램 S/W 사용 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무 태도</li> <li>◦ 자료계산을 위한 분석적 태도</li> <li>◦ 관련부서간의 상호협업적인 태도</li> </ul>			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 원자력발전소 또는 플랜트 배관응력해석 업무 경력자</li> <li>◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 계측

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	14 건설	04 플랜트	01 플랜트설계감리	01 발전소설비설계
	15 기계	01 기계설계	02 기계설계	01 기계요소설계
	19 전기전자	01 전기	01 발전설비설계	03 원자력발전설비설계
			08 전기자동제어	01 자동제어시스템설계
직무수행내용	발전소설비설계		발전소 운영을 위한 모든 공정계통을 감시, 제어하기 위한 제어설비, 현장계기 및 제어밸브의 선정 및 설계	
	기계요소설계		도면작성, 설계검토 등의 업무 수행	
	원자력발전설비설계		원자력연료를 이용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원자력발전소 설계	
	자동제어시스템설계		프로세스공정 특성을 분석하여 제어성능이 최적으로 발휘되도록 자동화 시스템을 구성하고 자동제어 기기선정, 시공, 시설물운영, 유지정비가 가장 효율적이고 경제적으로 운영관리 될 수 있도록 제어시스템 설계	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전자회로, 제어 이론</li> <li>○ 정보통신이론</li> <li>○ 유,무선 통신</li> <li>○ 논리회로</li> <li>○ 데이터통신</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2차원(2D) 도면작성에 대한 기초 지식</li> <li>○ 제도이론</li> <li>○ CAD 프로그램의 출력 형식에 관한 지식</li> <li>○ 발전공학 등 기초이론</li> </ul>	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 논리도 작성기술</li> <li>○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>○ IT 활용 기법</li> <li>○ 공급조건 분석기술</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ CAD 프로그램 활용 능력</li> <li>○ 제도이론</li> <li>○ 검토항목 및 절차서 작성기술</li> <li>○ 프로그램 활용능력 등</li> </ul>	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 절차, 일정 및 안전 준수</li> <li>○ 설계사항 준수 의지</li> <li>○ 적극적인 태도</li> <li>○ 합리적인 사고</li> <li>○ 문제점 발생시 보고 및 해결의지</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 요구사항에 대한 적극적인 분석 태도</li> <li>○ 발생할 수 있는 오류를 사전에 점검하고자 하는 능동적인 태도</li> <li>○ 정확한 분석 및 기술계산</li> </ul>	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문제해결능력</li> <li>○ 기술능력</li> <li>○ 직업윤리</li> <li>○ 자기개발능력</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수리능력</li> <li>○ 정보능력</li> <li>○ 의사소통능력</li> <li>○ 대인관계능력 등</li> </ul>	
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보통신기사(기술사)</li> <li>○ 전기기사(기술사)</li> <li>○ 계측관련 기사 이상 자격증</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 계측제어기사(기술사)</li> <li>○ 전자기사(기술사)</li> <li>○ CAD 관련 자격증</li> </ul>	
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 전기

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
직무수행내용	○전기설계관련 도면 및 문서 작성업무			
	원자력발전설비설계	원자력발전 전력계통 및 전기설비설계		
필요지식	○전기공학, 전력계통 및 전기설비 설계 관련 기초 이론 ○전기설계 관련 도면 및 문서 작성 관련 지식			
필요기술	○전력계통 및 전기설비 설계에 대한 기초 지식 ○전기설계 관련 도면, 문서 작성 능력 ○원자력발전소 기초 지식			
직무수행태도	○규정 및 절차, 일정의 준수 ○객관적이고 합리적인 사고 ○상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○직무 담당자로서의 책임감 ○직무수행능력 향상을 위한 노력 ○문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등			
직업기초능력	○의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	○해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ○사회형평적 인재			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 배관

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	04.플랜트	01.플랜트설계·감리	01.발전설비설계
	15.기계	01.기계설계	02.기계설계	01.기계요소설계 02.기계시스템설계 03.구조해석설계
직무수행내용	발전설비설계	발전설비 개념설계, 발전설비 기본설계		
	기계요소설계	2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 3D형상모델링 검토, 도면분석		
	기계시스템설계	설계관리, 레이아웃 설계, 요소부품설계검토		
	구조해석설계	해석용모델링, 정적구조해석, 열응력해석, 동적구조해석, 내구해석, 최적화해석		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 배관응력해석 입력자료 검토, 해석용 ISO. 도면 검토/작성, 배관응력해석 결과를 이용한 각종 검토 및 평가, 배관응력해석계산서 작성</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 열역학, 유체역학, 열전달, 재료역학, 동역학 등 기계공학 관련 지식</li> <li>◦ 원자력 발전소 계통 지식</li> <li>◦ 해석 프로그램 활용 능력</li> <li>◦ CAD 프로그램 활용 능력</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기계요소부품의 특성 및 재료 선정에 관한 지식</li> <li>◦ 규제기관 규제 요건 적용능력</li> <li>◦ 산업기술기준 적용능력</li> <li>◦ 각 설계분야의 인터페이스 검토 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무 태도</li> <li>◦ 자료계산을 위한 분석적 태도</li> <li>◦ 관련부서간의 상호협력적인 태도</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 원자력발전소 또는 플랜트 배관배치업무 및 배관분야 CAD업무 유경험자</li> <li>◦ 설계 전산프로그램(PSDS, PIPSYS, PSAD, Microstation CAD 등) 사용 유경험자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 계측제어

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
			03. 전기자동제어	01. 자동제어시스템
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 발전소 계통설계: 일차계통(NSSS) 연계문서 검토 및 연계설계문서 작성 일차계통 (NSSS) 제어계기도, 논리도, 화면설계 및 관련 DB작성 핵증기공급계통 및 터빈제어계통의 BOP 제어알고리즘 개발 안전성분석보고서 작성, 인허가질의 검토 및 답변서작성</li> <li>◦ 규격서 설계: 밸브(Valve), 현장제어판넬(Local Control Panel) 및 계측기(Instrument)의 구매품규격서 작성 및 기술문서 검토</li> </ul>			
	발전설비설계	계측제어계통 설계		
	원자력발전설비설계	원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계, 원자력 기자재 구매 기술규격서 작성		
	자동제어시스템설계	공정제어설계, 현장계기선정, 제어공사설계도서 작성		
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>◦ 논리회로, 제어 이론</li> <li>◦ 발전공학 기초이론 등</li> <li>◦ 규격서, 절차서 및 지치 등 관련 지식</li> <li>◦ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론</li> <li>◦ 계측제어, 메카트로닉스 관련지식</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 논리도 작성기술</li> <li>◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>◦ 논리회로, 발전공학 등 기초이론 등</li> <li>◦ 공급조건 분석기술</li> <li>◦ 검토항목 및 절차서 작성 기술</li> <li>◦ 프로그램 활용 능력</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>◦ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>◦ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>◦ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>◦ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 해당분야 관련 전공자 또는 유경험 자</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 수질

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	23. 환경에너지· 에너지·안전	01. 산업환경	01. 수질관리	02. 수질공정관리
				03. 수질환경관리
직무수행내용	수질공정관리	원자력 발전소의 폐수, 생활하수 등을 대상으로 물리·화학적 및 생물학적 처리공정을 설계하는 업무		
	수질환경관리	원자력 발전소의 수질오염방지시설에 대한 설계업무, 구매·시공을 위한 업무지원		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법규/규격/산업표준의 활용지식</li> <li>○ 배출시설 오염물질 종류 및 특성</li> <li>○ 오염물질 배출 및 방지시설의 설치 및 운영·관리 지침</li> <li>○ 오염물질 배출 및 방지시설의 종류별 특징 및 오염물질 처리기술</li> <li>○ 오염물질 제거관련 물리적, 화학적 및 생물학적 처리 원리</li> <li>○ 막분리 관련 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법규, 규정 및 절차 파악 및 이해 능력</li> <li>○ 공정별 오염의 원인과 현상 이해 능력</li> <li>○ 수질환경관리 계획 수립작성 능력</li> <li>○ 공학적 계산능력 등</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 외국어(영어)능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리</li> </ul>			
우대사항	채용분야 관련 전공자, 채용분야 수행예정 업무 유관경력이 있는 자(환경설비 설계), CAD/VISIO 활용자, 환경 관련 기사자격증 소지자, 사회형평적 인재			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 건축

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력발전소 건축재료설계 업무</li> <li>○ 건축재료분야 시공기술규격서 및 구매시방서 작성</li> <li>○ 원자력발전소 인허가문서 및 건축 인허가문서 작성 및 검토</li> <li>○ 건축 마감도 및 시공도 검토</li> <li>○ 인허가 규제기관, 지방자치단체, 발주처 및 설계 타 분야와의 협의 등</li> </ul>			
	건축설계	원자력발전 건축재료설계, 원자력발전 건축계획설계		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력안전법, 건축법 등 관련 법령 지식</li> <li>○ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> <li>○ 건축재료설계에 대한 전반적인 지식</li> <li>○ 건축시공 및 공정에 대한 전반적인 지식</li> <li>○ 설계 타 분야와의 협의를 위한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 법령 자료수집 및 검토 능력</li> <li>○ 시공기술규격서 및 구매시방서 자료 수집 능력</li> <li>○ 건축 마감도 및 시공도 이해 능력</li> <li>○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>○ 검토항목 및 절차서 작성기술 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자</li> <li>○ 사회형평적 인재</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.



## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 건축설계

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	03.건축	01.건축설계·감리	01. 건축설계 02. 건축구조설계
직무수행내용	건축설계		건축계획설계, 건축 기본도면 및 실시설계도서 작성, 분야별 설계도서 협의, 변경문서 검토 및 작성, 설계 설명서 작성, 추정 공사비 예산서 작성, 건축 인.허가도서 작성	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축계획/설계관련 기본이론</li> <li>○ 해당전산프로그램 관련 소프트웨어 사용 방법</li> <li>○ 재료와 색체에 대한 지식</li> <li>○ 건축시공 공사비와 공사기간에 대한 지식</li> <li>○ 설계와 시공에 관련된 전반적인 지식</li> <li>○ 각종 법규, 지침, 표준시방서 등의 폭넓은 해석 및 활용</li> <li>○ 구조계획 기준과 관련법에 대한 지식</li> <li>○ 설비, 소방, 환경 설계 협력 분야와의 협의를 위한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축도면의 이해능력</li> <li>○ 설계목표에 따라 계획원칙을 수립하는 능력</li> <li>○ 추상적 요구사항을 구체적이고 현실적인 계획안으로 제시하는 능력</li> <li>○ 건축법규 해석</li> <li>○ 해당 전산 프로그램 관련 S/W 사용능력(CAD/3D Model)</li> <li>○ 보고서 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력</li> <li>○ 보고서 항목 구성 능력</li> <li>○ 관련분야 설계도면 검토 및 활용능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각종 법규, 설계기준 및 지침준수</li> <li>○ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 꼼꼼한 태도</li> <li>○ 신뢰성 있는 설계결과물 산출을 위해 공부하는 성실한 자세</li> <li>○ 반복적인 업무에도 지속적으로 검토하는 태도</li> <li>○ 업무 전반에 걸쳐 보안을 준수</li> <li>○ 논리적인 문장 기술을 위한 지속적인 노력</li> <li>○ 사소한 의견도 경청하려는 태도</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	○ 건축기사, 건축설비기사, 특수자격 소지자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 기계

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계·감리	01. 발전설비설계
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계 02. 기계시스템설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 화력 발전소 터빈계통 및 터빈 BOP 계통 계산서 및 검토서 작성.</li> <li>○ 터빈계통 및 터빈 BOP 계통 P&amp;ID 작성.</li> <li>○ 터빈계통 및 터빈 BOP 계통 설계기준서 작성.</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 화력 발전소 터빈계통 및 터빈 BOP 계통에 대한 지식.</li> <li>○ 터빈 및 터빈 보조계통에 대한 지식.</li> <li>○ 회전기기(펌프류 등)에 대한 지식.</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각종 설계기준 및 지침준수</li> <li>○ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 업무 태도</li> <li>○ 지속적으로 검토하는 태도</li> <li>○ 관련부서간의 상호협력적인 태도</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무 태도</li> <li>○ 상세 설계를 위한 분석적 태도</li> <li>○ 관련부서간의 상호협력적인 태도</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 실무경력 소지자 또는 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자</li> <li>○ 사회형평적 인재</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 사업관리

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	01.사업관리	01.사업관리	01. 사업관리	03. 사업관리
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업수행계획 검토</li> <li>○ 예산 검토 및 조정</li> <li>○ 사업 수행실적 분석 및 수지 전망</li> <li>○ 사업 기성고 및 프로젝트 관리 관련 업무 총괄</li> <li>○ 내부조직평가관리(KPI) 관련 업무</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재무 · 관리 회계, 수익성 관리 관련 지식</li> <li>○ 프로젝트 관리에 관한 지식</li> <li>○ 경영환경 분석 방법, 전사적 자원관리시스템(ERP) 관련 지식</li> <li>○ 내부조직평가관리(KPI)에 관한 지식</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재무 · 관리 회계 분석 능력</li> <li>○ 경영정보시스템 및 회계프로그램 활용 기술</li> <li>○ 엑셀, 파워포인트, 워드, 한글 등 문서작성 프로그램 활용 능력</li> <li>○ 보고서 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야 유관 경험 혹은 경력자</li> <li>○ 사회형평적 인재</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 소화공조

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계·감리	01. 발전설비설계
	15. 기계	01.기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계 02. 기계시스템설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 화력 발전소 소화 및 공조 계통 계산서 및 검토서 작성.</li> <li>◦ 소화 및 공조 계통 P&amp;ID 작성.</li> <li>◦ 소화 및 공조 계통 설계기준서 작성.</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 화력 발전소 소화 및 공조 계통 계산서 및 검토서 작성 지식.</li> <li>◦ 소화 및 공조 계통 P&amp;ID 작성 지식.</li> <li>◦ 소화 및 공조 계통 설계기준서 작성 지식.</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 각종 설계기준 및 지침준수</li> <li>◦ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 업무 태도</li> <li>◦ 지속적으로 검토하는 태도</li> <li>◦ 관련부서간의 상호협력적인 태도</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무 태도</li> <li>◦ 상세 설계를 위한 분석적 태도</li> <li>◦ 관련부서간의 상호협력적인 태도</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 채용분야 실무경력 소지자</li> <li>◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자</li> <li>◦ 사회형평적 인재</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 정부과제 사무

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
직무수행내용	사업행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정부과제 출장 및 연구비 회계처리</li> <li>○ 정부과제 연구비정산시스템 연구비 입력</li> <li>○ 정부과제 정산자료 작성</li> <li>○ 문서관리 업무(대내,외 공문 및 결과물 접수/발송)</li> <li>○ 문서작성 지원 업무</li> <li>○ 발전소 출입신청 및 관리(신원조회 및 상시/수시 출입증 발급업무)</li> </ul>		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회계원리</li> <li>○ 국가연구개발사업 연구비 관리 지침</li> <li>○ 정부과제 관련 규정</li> <li>○ 프로젝트 관리에 관한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회계이해 및 회계시스템 처리 능력</li> <li>○ 문서작성 및 편집능력</li> <li>○ 자료분석 및 문서처리 능력</li> <li>○ 자료정리, 분류, 및 배포 능력</li> <li>○ 프로젝트의 효율적 관리</li> <li>○ 컴퓨터 활용능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 책임감, 고객지향, 조직이해, 팀워크지향 역량</li> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 갈등관리능력, 조직이해능력			
우대사항	○ 해당분야 유관 경험 혹은 경력자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 환경

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	23.환경에너지·에너지안전	01.산업환경	02.대기관리	01.대기환경관리
직무수행내용	습식 탈황장치 연계형 황산화물-질소산화물 동시 저감기술 개발 환경분야 업무			
	대기환경관리	화석연료를 사용하는 발전소의 대기오염방지시설에 대한 설계업무, 이와 관련한 설비의 구매, 시공을 위한 업무지원, 이와 관련한 대관 인허가 업무를 수행		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 화학 및 환경관련 법령 이해</li> <li>◦ 열역학, 유체역학, 열전달에 관한 지식</li> <li>◦ 배출시설 오염물질 종류 및 특성</li> <li>◦ 오염물질 배출 및 방지시설의 종류별 특징 및 오염물질 처리기술</li> <li>◦ 법규/규격/산업표준의 활용 지식</li> <li>◦ 유체역학 : 유체의 흐름, 유체역학 방정식</li> <li>◦ 대기오염 방지시설 전반적 지식 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정 및 절차 파악 및 이해 능력</li> <li>◦ 공정별 오염의 원인과 현상 이해 능력</li> <li>◦ 공정 메카니즘 이해 능력, 도면(계통도, P&amp;ID 등)이해 기술</li> <li>◦ 물질수지 작성, 해석 능력</li> <li>◦ CAD 등 관련 프로그램 S/W 사용 능력</li> <li>◦ 공학적 계산능력 등</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 책임감 있고 성실한 자세</li> <li>◦ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>◦ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>◦ 필요한 자료와 정보를 수집하고 결과를 도출하려는 적극적인 자세</li> <li>◦ 규정, 절차, 일정 및 설계기준을 준수하려는 자세</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	[우대] 대기환경기사, 화공기사, 특수자격 해당자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 신고리5,6 구조

	대분류	중분류	소분류	세분류
<b>모집부문 (분류체계)</b>	14. 건설	02.토목	01.토목설계.감리	강구조물 설계
		03.건축	01.건축설계.감리	02. 건축구조설계
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신고리 5,6호기 원전 종합설계용역 구조분야 업무</li> <li>○ 원자력 발전소 전선로 등의 원전설비 지지구조물에 대한 설계도서 작성 및 검토</li> <li>○ 구조 검토 및 설계에 필요한 전산 프로그램 사용</li> <li>○ 현장설계 업무 기술지원 및 현장변경문서 검토</li> </ul>			
	지지구조물 설계도서작성		설계도서(도면, 계산서, 보고서) 작성	
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 구조역학, 재료역학, 동역학 등 구조역학 관련지식</li> <li>○ 강구조설계 기술기준 및 규격에 대한 지식</li> <li>○ 기기기초설계 기술기준 및 규격에 대한 지식</li> <li>○ 구조설계 관련 전산 프로그램에 대한 지식</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 강구조 설계, 설계검토 및 절차서 작성기술 능력</li> <li>○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>○ 현장조사 검토항목 자료수집 능력</li> <li>○ 시공여건에 대한 분석 및 판단 능력</li> <li>○ 구조해석 프로그램(GTSTRUDL) 사용 경험</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 자료계산을 위한 분석적 태도 및 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자</li> <li>○ 사회형평적 인재</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 설계형상관리

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
			02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비운영
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신고리5,6호기 설계형상관리체계 구축용역 설계형상관리업무</li> <li>○ 원자력발전소 발전설비, 시운전, 시공기술과 설계 요건의 분석, 입력 및 검토</li> <li>○ 보조기기 구매기술과 설계 결과물의 관련성 검토 및 연결 작성</li> <li>○ 기기 설계/구매 정보의 분석 및 기기 운영 데이터 입력</li> <li>○ 요건관리 및 기기분류체계 관련 보고서 작성</li> </ul>			
	원자력발전설비설계	원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
	원자력발전설비운영	원자력 설계/기자재/시공/인허가/건설관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>○ 원자력발전소 주요 계통 및 기계공학 기초이론에 대한 이해</li> <li>○ 원자력발전소 설비 운영 관련지식</li> <li>○ 원자력 발전소 계통/시운전/건설/구매 지식</li> <li>○ 발전소 설계문서, 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력발전소 건설/시운전/구매에 대한 이해</li> <li>○ 규제/기술기준의 설계 적용 능력</li> <li>○ 기술요건, 분류 및 조건 이해 능력</li> <li>○ 원자력발전소 기기/부품 등급분류 및 기준 적용 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	○ 원자력발전소 건설/시운전/인허가/발전설비 경험 경력자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.



# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 열전소자 인허가

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
			02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비운영
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 열전소자사업 인허가분야 및 사업지원 업무</li> <li>○ 인허가문서(PSAR/FSAR, 해체계획서, 방사선환경영향평가서 등) 작성 및 개정 관리</li> <li>○ 인허가 심사 과정에서의 규제기관 질의 답변서 작성 지원 및 관리</li> <li>○ 사업 총괄 주관 각종 보고서 작성 및 개정관리 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>○ 인허가문서 작성을 위한 규제 요건 관련 지식</li> <li>○ 인허가문서 체계 및 작성 기준에 대한 규제 요건 관련 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인허가문서 작성을 위한 워드프로세싱(한글, 워드, PDF) 등 컴퓨터 활용 능력</li> <li>○ 기 작성된 인허가문서 관련 자료의 수집/분석 능력</li> <li>○ 인허가문서 작성 참여 기관의 작성 현황 관리, 규제기관 질의 답변 현황 관리를 위한 스프레드시트 활용 능력 등</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	○ 해당분야 관련 전공자, 컴퓨터 활용 능력 관련 자격증 소지자, 인허가문서 작성 유경험자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 인프라구축 전기

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	06. 전기설비설계·감리	01. 전기설비설계
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고효율 에너지원개발 인프라구축방안 연구 전기분야 업무</li> <li>○ 전기 단선도 작성(보조전력계통, 직류전력계통, 계측 및 제어전력계통)</li> <li>○ 전기 제어논리도 작성</li> <li>○ 각 계통별 전개접속도 작성</li> <li>○ Relay &amp; Metering 도면 작성</li> <li>○ Phasing Diagram 작성</li> <li>○ 전산데이터 및 문서관리, CAD 역무 등</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기기기, 회로이론, 발전공학, 송변전공학 등 전기설계 기초 이론</li> <li>○ 기술보고서, 계산서 등 작성 기초지식</li> <li>○ CAD 도면 작성에 대한 기초지식</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기 단선도 및 회로 설계도 작성 능력</li> <li>○ 제어논리도, 제어계측도 및 연계문서 등 검토 능력</li> <li>○ 전기설비 용량 및 전압강하 계산서 작성 능력</li> <li>○ 기술규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> <li>○ CAD(Microstation 등) 도면 작성 능력</li> <li>○ 전기기술기준, 국내외 원자력관련법 등 관련지식</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자</li> <li>○ 사회형평적 인재</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 인프라구축 배관

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계·감리	01. 발전설비설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고효율 에너지원개발 인프라구축방안 연구 배관분야 업무</li> <li>○ 본관건물 프로세스 배관 및 배수배관 배치설계</li> <li>○ 옥외지역 매설배관 배치설계 및 배관배치도면 작성</li> <li>○ 옥외건물 및 옥외탱크지역 배관 배치설계 및 배관배치도면 작성</li> </ul>			
	발전설비설계	발전설비 개념설계, 발전설비 기본 및 상세설계		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 배관 및 계장도와 기기제작도면을 포함한 설계도면의 해독과 적용에 대한 지식</li> <li>○ 원자력발전소 계통 지식 및 일반적 공학 관련 지식</li> <li>○ 2D 도면작성 및 3D 형상 모델링 및 검토에 대한 지식</li> <li>○ CAD 프로그램 활용 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반기기배치 및 배관배치 수행 및 검토 능력</li> <li>○ 각 설계분야의 인터페이스 검토 및 해결 능력</li> <li>○ 설계 전산프로그램(MicroStation CAD 기반) 관련 S/W 사용 능력</li> <li>○ 산업기술기준 및 규제기관 규제요건 등의 적용 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정과 절차를 준수하는 업무 태도</li> <li>○ 관련 부서간의 상호 협력적인 태도</li> <li>○ 적극적이고 능동적인 태도</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	○ 해당분야 관련 유관 경험 및 경력자			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 주제어실 계측

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계 03. 전기자동제어	03. 원자력발전설비설계 01. 자동제어시스템
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>고리2호기 주제어실 비상공기정화계통 설계 기술용역 계측분야 업무</li> <li>발전소 계통설계: 제어논리도 작성, 계통기준서와 계통기능설명서 작성 및 검토, 배관계장도와 계측기기 배치도 작성 및 검토, 계기 ISO 작성 및 응력해석</li> <li>규격서 설계: 밸브(Valve), 현장제어판넬(Local Control Panel) 및 계측기(Instrument)의 구매기술규격서 작성 및 기술문서 검토</li> </ul>			
	발전설비설계	계측제어계통 설계		
	원자력발전설비설계	원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계, 원자력 기자재 구매 기술규격서 작성		
	자동제어시스템설계	공정제어설계, 현장계기선정, 제어공사 설계도서작성		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>논리회로, 제어 이론</li> <li>발전공학 기초이론 등</li> <li>규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> <li>발전공학, 전력계통 등 기초 이론</li> <li>계측제어, 메카트로닉스 관련지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>논리도 작성기술</li> <li>기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>논리회로, 발전공학 등 기초이론 등</li> <li>공급조건 분석기술</li> <li>검토항목 및 절차서 작성 기술</li> <li>프로그램 활용 능력</li> <li>계기 ISO 및 튜빙 응력해석 기술</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>객관적이고 합리적인 사고</li> <li>상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>직무 담당자로서의 책임감</li> <li>직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당분야 관련 전공자 또는 유경험 자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 주제어실 원자력

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
			02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비운영
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 고리2호기 주제어실 비상공기정화계통 설계 기술용역 원자력분야 업무</li> <li>◦ 대기확산인자 평가(소내/소외)</li> <li>◦ 방사선원항 및 차폐 평가</li> <li>◦ ALARA 검토</li> <li>◦ 관련 방사선방호설계 업무 및 인허가 기술지원</li> </ul>			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
	원자력발전설비운영	원자력 안전관리, 방사선 안전관리		
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>◦ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> <li>◦ 방사선이론과 안전 관련 지식 등</li> <li>◦ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론</li> <li>◦ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 현장조사 검토항목 자료수집 능력</li> <li>◦ 검토항목 및 절차서 작성기술 능력</li> <li>◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>◦ 위험도 및 안전성 영향 평가 능력</li> <li>◦ 원전운영개선 프로그램 활용 등</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>◦ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>◦ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>◦ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>◦ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자</li> <li>◦ 사회형평적 인재</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : LTEA 사이버보안

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계 08. 전기자동제어	03. 원자력발전설비설계 01. 자동제어시스템설계
	20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	06. 보안엔지니어링
직무수행내용	발전설비설계	계측제어계통 설계		
	원자력발전설비설계	원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계, 원자력 기자재 구매 기술 규격서 작성		
	자동제어시스템설계	제어시스템프로젝트 관리, 자동화 기본계획서 작성, 제어설계 기준서 작성, 제어반 설계, 공정제어 설계, 구동장치 선정, 제어기기 선정, 현 장계기 선정, 제어공사 설계도서 작성, 제어설비 운전조작서 작성		
	보안엔지니어링	원전 컴퓨터 및 정보시스템 사이버보안 설계 업무 수행		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 전자회로, 제어 이론</li> <li>◦ 정보통신이론</li> <li>◦ 논리회로</li> <li>◦ 발전공학 등 기초이론</li> <li>◦ 컴퓨터공학 관련 지식</li> <li>◦ 보안체계, 보안시스템 등에 관한 지식</li> <li>◦ 산업계 제어시스템 관련 지식</li> <li>◦ Human-System Interface 설계에 대한 이해 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 논리도 작성기술</li> <li>◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>◦ IT 활용 기법</li> <li>◦ 공급조건 분석기술</li> <li>◦ 검토항목 및 절차서 작성기술</li> <li>◦ 정보보호 요구사항 분석 및 평가능력</li> <li>◦ 사이버보안 관련 국내외 법령/기준의 해석 및 적용 능력</li> <li>◦ 사이버보안 관련 이론 및 실무 기술</li> <li>◦ 디지털제어시스템 설계/개발/운영 기술 등</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>◦ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>◦ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>◦ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>◦ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 해당분야 업무 경력자 또는 관련 전공자</li> <li>◦ 관련 자격증 소지자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : LTEA 사업행정

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	01.사업관리	01.사업관리	01. 프로젝트관리	02.프로젝트관리
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ LTEA 용역 사업행정분야 업무</li> <li>○ Task Order 관리, 해외하도급 관리, 대가 청구, 사업예산 관리, 현장 파견자 관리, 현장운영 지원, 사업조직 관리, 사업 지원 등</li> </ul>			
	사무행정	문서작성, 문서관리, 데이터관리, 사무행정 업무관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업행정업무 관련 법률 지식</li> <li>○ 계약 관련 지식</li> <li>○ 회계, 세무 관련 지식</li> <li>○ 예산 편성, 운영 관련 지식</li> <li>○ 해외현장 운영 관련 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영어 어학 능력(읽기, 쓰기, 말하기)</li> <li>○ MS 기본 사무 프로그램 활용 능력</li> <li>○ 조사된 자료의 특성을 비교분석할 수 있는 연구 능력</li> <li>○ 수집된 자료를 공중별로 분류할 수 있는 능력</li> <li>○ 체계적 자료 정리·보관을 위한 논리적 사고 능력</li> <li>○ 정보를 비교 조사할 수 있는 기술적 지식</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호 협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영어능력 우수자</li> <li>○ 사회형평적 인재</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : ITER 전기

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ ITER 케이블엔지니어링 지원 용역(11C87) 전기분야 업무</li> <li>◦ 전기설비 설계도면 및 보고서 작성, 2D/3D 캐드 입력, 전산 데이터 입력, 문서 관리</li> </ul>			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성, 원자력발전 시운전 계획		
	기계요소설계	2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 도면분석		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 설계도면 해독 지식 및 적용에 대한 지식</li> <li>◦ 2차원 및 3차원 CAD 도면 작성에 대한 기초지식</li> <li>◦ CAD 프로그램 활용 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 전기설계도면 및 보고서 작성기술</li> <li>◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>◦ 2차원 및 3차원 CAD 프로그램 사용 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 설계사항 준수 의지</li> <li>◦ 절차, 일정 및 안전 준수</li> <li>◦ 적극적 태도</li> <li>◦ 정확한 분석 및 기술계산</li> <li>◦ 논리적 사고</li> <li>◦ 전략적 사고</li> <li>◦ 정확한 설계조건 설정</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 트레이 설계 및 시공 경험자</li> <li>◦ AUTO CAD 및 3D CATIA 사용 경험자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.



# 한국전력기술(주) 직무기술서 : **신고리5,6 자료관리**

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
		01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리
	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 신고리 5,6호기 사업 기록물 관리 업무</li> <li>◦ 사업기록관리 절차서 작성 및 유지</li> <li>◦ 품질보증기록 관리 및 대외기관 감사 수감</li> <li>◦ 품질보증기록 관련 법령 및 규정 정리 등</li> </ul>			
	자료관리	프로젝트 기록물관리 업무 전반		
	기록관리	사업문서 및 도면 처리 등 기록관리 및 품질보증기록 관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기록관리 법령 숙지 및 이해</li> <li>◦ 기록물관리 절차서 작성 및 유지</li> <li>◦ 품질보증기록 관련규정 이해</li> <li>◦ 프로젝트 문서관리 이해</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기록관리 법령 수집 및 분석 능력</li> <li>◦ 수집한 기록관리 법령을 토대로 기록관리 시스템 요건 구축 능력</li> <li>◦ 기록물 처리를 위한 컴퓨터 활용 능력</li> <li>◦ 기록물을 체계적으로 처리할 수 있는 논리적 사고 능력</li> <li>◦ 문서를 분석하여 작업 단위별로 분류 할 수 있는 능력</li> <li>◦ 품질보증기록에 대한 전반적인 지식</li> <li>◦ 기록관리 및 품질보증기록관리 절차서 작성 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기록물 관련 법령 및 규정 수집과 분석을 위한 적극적 조사 태도</li> <li>◦ 수집한 법령 및 규정 검토를 위한 세밀한 검토 자세</li> <li>◦ 작업 진행시 발생할 수 있는 변수들에 대한 철저한 준비 자세</li> <li>◦ 기록물 처리 일정 준수</li> <li>◦ 기록물 관리를 위한 정확한 분석능력 및 적극적인 태도</li> <li>◦ 대외기관 수감을 위한 긍정적이고 유연한 사고</li> <li>◦ 정해진 일정을 신속히 처리하려는 자세</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 법령 및 규정 이해능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 적극적 문제해결 능력</li> </ul>			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기록관리 관련 전공자 또는 해당분야 경력자</li> <li>◦ 사회형평적 인재</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : OPR1000 전산

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	02. 응용SW엔지니어링
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ OPR1000형 원전 다양성보호계통 화면표시 프로그램 개발 지원</li> <li>○ 다양성보호계통 제어기 프로그램 개발 지원</li> <li>○ 기타 계측제어 일반설계업무 지원</li> </ul>			
	응용SW엔지니어링	컴퓨터 프로그래밍 언어로 화면표시 프로그램 및 제어기 프로그램의 코딩과 시험 수행 및 결과물의 버전 관리 수행		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소프트웨어 개발방법론</li> <li>○ 소프트웨어 시험에 대한 이해</li> <li>○ 프로그래밍 언어에 대한 이해</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소프트웨어 개발환경 도구 활용</li> <li>○ C언어 프로그램 개발능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ QNX Photon 경험</li> <li>○ 사회형평적 인재</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : 안전해석

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
			02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비운영
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ SPACE 전산코드를 활용한 OPR1000 Non-LOCA 안전해석 및 방법론 개발</li> <li>- 안전해석 초기조건 검토 및 초기화 방법론 개발</li> <li>- 비대칭 사고해석 방법론 개발</li> <li>- 반응도 및 출력분포 이상 사건 최적분석</li> <li>- 원자로냉각재 유량감소 사건 최적분석</li> <li>- 노심 및 열수력코드 연계 체계 구축</li> <li>- 관련 보고서 작성 및 검토</li> </ul>			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
	원자력발전설비운영	원자력 안전관리, 방사선 안전관리		
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>○ 노심 및 열수력해석 관련 전산코드에 대한 지식</li> <li>○ 원자력발전소 계통에 대한 기본 지식</li> <li>○ 원자력발전소 비냉각재상실사고에 대한 이해</li> <li>○ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자로계통 관련 열수력 해석결과에 대한 이해와 평가 능력</li> <li>○ 안전해석 전산코드 프로그래밍 능력</li> <li>○ 고유 안전해석 전산코드(SPACE) 활용 능력 및 경험</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호 협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
<b>우대사항</b>	○ 안전해석전산코드 활용 및 비냉각재상실사고분석 관련업무 유경험자			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

# 한국전력기술(주) 직무기술서 : **신고리5,6 전산**

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
		20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발 02. 정보기술개발
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 신고리5,6호기 NSSS 설계용역 전산업무 지원</li> <li>◦ 원자로계통 설계문서관리 시스템 구축 및 통합화 추진</li> <li>◦ New NSSS-EDB 시스템 기능 개선</li> <li>◦ SAR Mapping 시스템 운영 및 기능 개선</li> <li>◦ 요건관리를 위한 시스템 연계 및 통합</li> <li>◦ 설계전산화시스템 보안 강화를 위한 시스템 기능 개선</li> <li>◦ 시큐어코딩 적용을 통한 시스템 보안 강화</li> </ul>			
	응용SW엔지니어링	요구사항 확인, 애플리케이션 구현, 데이터 입출력 구현, 통합 구현, 프로그램 언어 활용, 애플리케이션 요구사항 분석, 애플리케이션 설계, 화면 구현, 소프트웨어공학 활용, 소프트웨어 개발방법론 활용		
	DB엔지니어링	데이터베이스 요구사항 분석, 개념데이터 모델링, 논리 데이터베이스 설계, 물리 데이터베이스 설계, 데이터베이스 구현, SQL활용		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 소프트웨어 개발 방법론 이해</li> <li>◦ JAVA 프로그램 언어 이해</li> <li>◦ 데이터베이스 모델링 및 Oracle 데이터베이스에 대한 지식</li> <li>◦ 정보시스템 기획/설계/구현/테스트/유지보수 절차</li> <li>◦ 속성, 객체의 개념 및 특성 등에 관한 지식</li> <li>◦ UI 기획/설계/구현 절차 등에 관한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 소프트웨어 개발 방법론에 따른 정보시스템 설계 기술</li> <li>◦ 데이터 모델링 기술을 이용한 데이터베이스 설계 기술</li> <li>◦ JAVA, HTML등을 활용한 웹프로그램 개발 기술</li> <li>◦ 전자정부 프레임워크, Spring 프레임워크 등 프레임워크 활용 능력</li> <li>◦ 웹취약점 분석 및 시큐어코딩 기술</li> <li>◦ Oracle 데이터베이스의 SQL, PL/SQL에 대한 사용 능력</li> <li>◦ UI 설계 및 프로그램 구현 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 적극적인 태도</li> <li>◦ 합리적인 사고</li> <li>◦ 완벽함과 협업을 추구하는 태도</li> <li>◦ 책임감 및 분석적인 태도</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자</li> <li>◦ 사회형평적 인재</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 현장자료관리

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	14. 건설	01. 건설공사관리	02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리
	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
직무수행내용	건설공사공정관리	(현장)공정관리를 위한 자료관리		
	사무행정	(현장)문서작성 및 관리, 데이터관리, 사업행정 및 현장행정 업무		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 데이터 및 자료 관리에 관한 기본 이론, 경영정보시스템 관련 지식</li> <li>◦ 문서관리규정, 보안규정, 회계규정에 대한 이해</li> <li>◦ 프로젝트 의사소통 정보에 대한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 자료분석 및 문서처리 능력</li> <li>◦ 자료정리, 분류, 및 배포 능력</li> <li>◦ 회계처리 능력</li> <li>◦ 문서작성 및 편집능력</li> <li>◦ 정보처리능력</li> <li>◦ 컴퓨터활용능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>◦ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>◦ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>◦ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>◦ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지</li> </ul>			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 해당분야 관련 전공자 또는 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력소지자</li> <li>◦ 2종 보통이상 운전면허 소지자(즉시운전가능자)</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.