

# 휴직자 등 결원보충 대체인력 별정직(계약직) 채용 공고

## 1. 채용분야 및 인원

분야	수행예정 업무	근무지	인원
ICT지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>인프라 정보시스템(포탈, 그룹웨어, 메일, 메신저) 재개발 발주사업 수행 지원</li> <li>인프라 정보시스템 안정화 지원</li> <li>회사 포탈, 그룹웨어 메일 유지관리 업무</li> <li>응용SW엔지니어링, DB엔지니어링 등</li> </ul>	본사 (김천)	1명
전산 (IT개발)	<ul style="list-style-type: none"> <li>문서 및 도면 관리시스템 개발 및 유지보수 지원</li> <li>사용자 권한 관리시스템 및 PDF변환 시스템 유지보수 지원</li> <li>응용SW엔지니어링, DB엔지니어링 등</li> </ul>	본사 (김천)	2명
원자력 (방사선방호)	<ul style="list-style-type: none"> <li>방사선방호 설계 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>정상운전 시 발생하는 유출물 방출량 평가 및 선량 평가</li> <li>차폐평가 및 방사선 구역 결정</li> <li>방사성폐기물 계통 기기 등급 분류</li> <li>설계기준사고 및 중대사고 시 선량 평가</li> <li>정상 및 사고시 EQ, 원전해체</li> </ul> </li> </ul>	본사 (김천)	1명
원자력 (방사선 폐기물)	<ul style="list-style-type: none"> <li>고리1호기 해체종합설계 관련 원자력분야 업무</li> <li>해체안전성평가 : 해체시 정상운전중/사고시 작업자 및 주민의 피폭선량 평가, 위해도 평가</li> <li>해체공사설계 : 관리구역/비관리구역/건물및구조물/부지복원 공사설계)</li> <li>해체폐기물 처리시설 계통설계(도면작성 등)</li> <li>사업주 지원(고리1 해체 현장감독 포함) 및 인허가 지원</li> </ul>	본사 (김천)	1명
안전해석	<ul style="list-style-type: none"> <li>사고관리계획서 개발 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>비상운전지침서/절차서 개발(웨스팅하우스형 원전)</li> <li>다중방어운영지침서/절차서 개발(웨스팅하우스형 원전)</li> </ul> </li> </ul>	대전	1명
사업행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업행정 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>사업예산 편성/관리</li> <li>사업수주, 하도급 발주 등 계약관리</li> <li>정부과제 관리</li> <li>사업인력관리 및 기타 사업관련 제반 행정업무 등</li> </ul> </li> </ul>	대전	1명

분야	수행예정 업무	근무지	인원
환경기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 석탄 및 복합화력 발전소의 수폐처리 계통 및 배기가스 처리계통의 기본 설계 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 검토서, 설계기준서, 계통설명서, 용량계산서, 기술규격서 작성</li> <li>- 계통흐름도, P&amp;ID 작성, 입찰평가, 상세설계도서 검토</li> </ul> </li> <li>○ 발전소 환경설비 관련 인허가 서류 작성</li> <li>○ 기타 발주처 지원 업무 등</li> </ul>	본사 (김천)	1명
해외계약	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해외 하도급(용역, 공사 포함) 계약 발주</li> <li>○ 해외 기술자문 계약 발주 및 협상</li> <li>○ 해외계약 분쟁사항 검토 및 지원</li> <li>○ 해외계약 관련 경험자료 축적</li> <li>○ 해외계약 관련 제반 규정 및 지침 수립</li> </ul>	본사 (김천)	1명
기계	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 계통설계(공조 및 기계분야) 배치 관련 도면 및 문서 작성 업무</li> </ul>	본사 (김천)	1명
사업개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해외 원자력 시장 동향 정보 수집 및 분석</li> <li>○ 사업개발 관리, 지원 및 자료 작성</li> <li>○ 원자력 발전 관련 해외사업 관련 사업 제안서 요건 검토 및 작성</li> <li>○ 국내외 원자력 유관기관과의 대외협력 활동 기획 및 관리</li> <li>○ 당사 해외지사(UAE, 프랑스, 사우디) 지원업무 등</li> </ul>	본사 (김천)	1명
전산 (노심보호)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보호계통 설계 지원(건설 및 가동원전)</li> <li>○ 화면설계 및 소프트웨어 개발 지원(건설 및 가동원전)</li> <li>○ 기타 계측제어설계 업무 지원 등</li> </ul>	대전	1명
전산	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 화면설계 및 소프트웨어 개발 지원(건설 및 가동원전)</li> <li>○ PPS, RCOPS, QIAS-P 설계문서 작성</li> <li>○ QNX 기반 신고리5,6 PPS, RCOPS, QIAS-P OM/MTP 소프트웨어 설계 및 개발</li> <li>○ 기타 계측제어설계 업무 지원 등</li> </ul>	대전	1명

※ 채용분야별 수행업무 직무기술서 직무수행내용 참조

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않음

※ 근무지는 회사상황에 따라 변경가능

## 2. 응시자격 및 근무조건

### 가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (공통) 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 이전에 퇴직처리가 완료된 자),</li> <li>- (ICT지원, 전산(IT개발)) 한국소프트웨어산업협회 초급기술자 요건을 충족한 자</li> <li>- (환경기술) 채용분야 수행업무 유관경력 2년 이상인 자, 대기환경기사 또는 수질환경기사 자격증 소지자</li> <li>- (사업개발) 토익 800점 이상 또는 이와 동등한 영어성적 소지자</li> <li>* 외국어성적 환산기준에 명시된 성적만 인정하며, 입사지원 마감일 기준 최근 2년이내 응시하여 조회확인이 가능한 국내 정기시험에 한함, 외국어의 경우 해외용역, 해외자문 업무 등을 위해 필요</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (공통) 사회형평적 인재(가산점), 채용분야 수행업무 유관경력자 또는 채용분야 관련 전공자</li> <li>- (환경기술) CAD 활용능력이 우수한 자</li> <li>- (원자력(방사선폐기물)) CAD 또는 VISIO 활용능력이 우수한 자</li> </ul>
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 회사 인사규정 제10조의 결격사유</li> </ul>

### 나. 계약기간

채용분야	휴직 등 결원기간	계약기간
ICT지원	2018.10.15. ~ 2020.10.13	임용일로부터 1년 (결원기간 내에서 1년 단위로 계약연장)
전산(IT개발)	2019.04.01. ~ 2020.12.31	
	2019.06.10. ~ 2020.09.07	
원자력(방사선방호)	2019.05.07. ~ 2020.08.31	
원자력(방사선폐기물)	2019.06.11. ~ 2021.06.10	
안전해석	2019.07.01. ~ 2020.06.30	
사업행정	2019.06.01. ~ 2020.05.31	
환경기술	2019.07.22. ~ 2021.07.21	
해외계약	2019.06.17. ~ 2020.03.31	
기계	2019.08.19. ~ 2021.08.18	
사업개발	2019.05.13. ~ 2021.08.13	
전산(노심보호)	2018.06.25. ~ 2021.11.03	
전산	2019.02.19. ~ 2019.11.18	임용일로부터 6개월

- ※ 휴직, 파견 등의 대체근로자로서 결원인력의 복직여부에 따라 계약연장 또는 조기만료
- ※ 결원 기간이 1년 이상인 경우, 1년 단위로 계약하며, 필요시 결원기간 범위 내 연장 가능
- ※ 근무기간 중 소정의 평가를 실시하며, 반기별 평가결과 2회 연속하여 평가기준점수에 미달할 경우 계약중도해지 또는 계약을 연장하지 아니할 수 있음

- 다. 급여수준 : 합격자 학력 및 경력에 따라 산정하며, 과도한 경력은 조정  
 ※ 대졸 후 10년 이내(선임급) 범위까지 경력인정

### 3. 전형절차 및 방법

#### 가. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 서류전형 및 평판조회 → 면접전형 및 인성검사 →  
 신원조사 및 신체검사 → 최종합격 → 근로계약 및 임용

#### 나. 전형별 제출서류

전형	제출서류
면접전형 <u>(서류전형 합격자에 한함)</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함)</li> <li>○ 성적증명서 1부(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함)</li> <li>○ 교육사항 관련 증명서 1부</li> <li>○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 (입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함)</li> <li>○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부</li> <li>○ 신원진술서 1부</li> <li>○ 어학성적 및 자격증 각 1부</li> <li>○ (ICT지원, 전산(IT개발)) 한국소프트웨어산업협회 기술자등급 증명서 1부</li> <li>○ 장애인 복지카드 1부</li> <li>○ 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 1부 (부모명의로 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명서류 포함)</li> <li>○ 경력단절여성 증빙서류 1부</li> </ul>
신원조회 <u>(면접전형 합격자에 한함)</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부</li> <li>○ 신용정보조회서 1부</li> <li>○ 병적증명서 1부(군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함)</li> <li>○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류</li> </ul>

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

단계	내용
채용공고 및 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일시 : 2019.05.03(금) ~ 05.19(일) 13시까지</li> <li>○ 접수방법 : 온라인 홈페이지 접수(<a href="https://kepco-enc.saramin.co.kr">https://kepco-enc.saramin.co.kr</a>) * 입사지원 시 평판조회 동의서 첨부하여 주시기 바랍니다.</li> <li>※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요망(접수기간 연장 없음)</li> </ul>
서류전형 및 평판조회	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전형방법 : 입사지원서 평가(100점), 평판조회(적부)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목 : 직무수행내용(25), 필요지식(25), 필요기술(25), 직무수행태도(25)</li> <li>- 입사지원서의 교육사항, 어학사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 평가</li> </ul> </li> <li>○ 합격순위 결정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평판조회 적격자, 전형위원 서류전형접수 산술평균 60점 이상인 자 중 우대가점을 포함한 총점 고득점자 순</li> <li>- 합격순위 내 동점자 발생 시 모두 합격자로 결정</li> <li>- 합격인원 : 채용예정인원의 3배수</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 발표 : 2019.05.27.(월), 합격자 개별통보</li> </ul>
면접전형 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일시 및 장소 : 2019.05.30(목), 본사</li> <li>○ 전형방법 : 실무진면접(100점) 및 인성검사(적부)</li> <li>○ 합격순위 결정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성검사 적격자 및 전형위원 면접점수 산술평균 60점 이상인 자 중, 우대가점을 포함한 총점 고득점자 순</li> <li>- 동점자 처리 : 장애인 &gt; 기초생활수급자 &gt; 경력단절여성 &gt; 서류전형 고득점자 순</li> <li>- 합격인원 : 채용예정인원의 1배수</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 발표 : 2019.06.04(화)</li> </ul>
신원조회 및 신체검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정 : 2019.06.04(화) ~ 06.11(화)</li> <li>○ 신원조사 : 경북지방경찰청 등에서 실시</li> <li>○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시</li> <li>※ 상기 병원이외에서 신체검사 진행 시 비용 본인 부담</li> <li>※ 추가 검진비용발생 시 검진비용 본인 부담</li> </ul>
최종합격자 발표	최종합격자 발표 : 2019.06.14(금)

단계	내용
임용	임용(입사예정일) : 2019.06.20.(목) ※ 다음 중 하나에 해당하는 자는 임용을 취소함 1. 신원조사 또는 신체검사 결과 부적격인 자 2. 현재 취업중인 자가 입사예정일 이전까지 퇴직처리가 완료되지 않을 경우

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

라. 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 면접전형 전날까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 예비합격자 : 입사당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- \* 예비합격자 충원 시 추가 신체검사, 신원조회 실시

#### 4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지  
*ex. kepcoenc@학교명.ac.kr 또는 870116@kepc-co-enc.com 등 금지*
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지  
*ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시, 관악산 자락에 있는 대학 재학 시 등 금지*

- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.

- 마. 임용 후 경력 산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.
- 바. 채용되는 대체인력 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
  - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepco-enc.com) 제출
- 아. 합격자에 한해 회사 지정병원에서 신체검사와 신원진술서 등을 접수하며, 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사예정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 카. 기타 문의처 : 인사노무처 인사팀(☎. 054-421-3333~4)

## [ 외국어성적 환산기준 ]

TOEIC-S	180이상	170	160	150	140
TOEIC	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3
OPic	AL		IH	IM3	
TOEIC	979.5		935.8	860.9	

## [ 우대사항 ]

### ○ 사회형평적 인재

분야	주요내용	가산점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	5점
기초생활수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	1점
경력단절여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	1점

※ 전형별 점수에 추가 가산하여 적용

※ 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

## [ 결격사유 ]

### 한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : ICT지원

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 응용SW엔지니어링, DB엔지니어링</li> <li>◦ 인프라 정보시스템(포탈, 그룹웨어, 메일, 메신저) 재개발 발주사업 수행 지원</li> <li>◦ 인프라 정보시스템 안정화 지원</li> <li>◦ 회사 포탈, 그룹웨어 메일 유지관리 업무 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 소프트웨어 개발 방법론</li> <li>◦ 프로그램 언어 이해</li> <li>◦ 서버 개발 프레임워크 개념</li> <li>◦ 개발환경에 요구되는 아키텍처</li> <li>◦ UI 기획/설계/구현 절차</li> <li>◦ 논리 데이터모델에 대한 지식</li> <li>◦ DBMS(Data Base Management System)에 대한 지식</li> <li>◦ 관계형 데이터베이스에 대한 이해</li> <li>◦ SQL문법과 실행원리</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 프로그래밍언어 활용 기술 (PowerBuilder, MiPlatForm 등)</li> <li>◦ 개발환경 도구 활용 능력</li> <li>◦ 네트워크 / 운영체제 활용 능력</li> <li>◦ 프로그램 코드 검토 기법</li> <li>◦ 정보보호 요구사항 분석 및 평가능력</li> <li>◦ DBMS(Data Base Management System) 운용 검증 능력(Oracle 등)</li> <li>◦ 데이터베이스 설계서 분석능력</li> <li>◦ SQL 활용 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 회사 사규 및 절차 준수 태도</li> <li>◦ 적극적인 태도</li> <li>◦ 합리적인 사고</li> <li>◦ 완벽함과 협업을 추구하는 태도</li> <li>◦ 책임감 및 분석적인 태도</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자), 한국소프트웨어산업협회 초급기술자 요건을 충족한 자</li> <li>◦ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 전산(IT개발)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응용SW엔지니어링, DB엔지니어링</li> <li>○ 문서 및 도면 관리시스템 개발 및 유지보수 지원</li> <li>○ 사용자 권한 관리시스템 및 PDF변환 시스템 유지보수 지원 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소프트웨어 개발 방법론</li> <li>○ 프로그램 언어 이해</li> <li>○ 서버 개발 프레임워크 개념</li> <li>○ 개발환경에 요구되는 아키텍처</li> <li>○ UI 기획/설계/구현 절차</li> <li>○ 논리 데이터모델에 대한 지식</li> <li>○ DBMS(Data Base Management System)에 대한 지식</li> <li>○ 관계형 데이터베이스에 대한 이해</li> <li>○ SQL문법과 실행원리</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 프로그래밍언어 활용 기술 ( MiPlatForm, XPlatForm 등)</li> <li>○ 개발환경 도구 활용 능력</li> <li>○ 네트워크 / 운영체제 활용 능력</li> <li>○ 프로그램 코드 검토 기법</li> <li>○ 정보보호 요구사항 분석 및 평가능력</li> <li>○ DBMS(Data Base Management System) 운용 검증 능력(Oracle 등)</li> <li>○ 데이터베이스 설계서 분석능력</li> <li>○ SQL 활용 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회사 사규 및 절차 준수 태도</li> <li>○ 적극적인 태도</li> <li>○ 합리적인 사고</li> <li>○ 완벽함과 협업을 추구하는 태도</li> <li>○ 책임감 및 분석적인 태도</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자), 한국소프트웨어산업협회 초급기술자 요건을 충족한 자</li> <li>○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 원자력[방사선방호]

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01.발전설비설계	03.원자력발전설비설계
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 원자력 발전소 설계 관련 자료수집 및 절차서 작성</li> <li>◦ 원전운영개선 프로그램 활용 업무</li> <li>◦ 원자력 관련 설비의 안전성 및 사고분석 업무</li> <li>◦ 공학적 안전 설비 분석 관련 업무</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>◦ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> <li>◦ 방사선이론과 안전 관련 지식</li> <li>◦ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론</li> <li>◦ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 현장조사 검토항목 자료수집 능력</li> <li>◦ 검토항목 및 절차서 작성기술</li> <li>◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>◦ 위험도 및 안전성 영향 평가</li> <li>◦ 원전운영개선 프로그램 활용</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 전략적 사고</li> <li>◦ 절차, 일정 및 안전 준수</li> <li>◦ 규격 및 관계법규의 검토</li> <li>◦ 정확한 설계조건 설정</li> <li>◦ 합리적인 사고</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 문제해결능력, 기술능력, 직업윤리, 자기개발능력, 의사소통능력, 수리능력</li> </ul>			
<b>필요자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)</li> <li>◦ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 원자력(방사선편폐기물)

	대분류	중분류	소분류	세분류
<b>모집부문 (분류체계)</b>	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
			02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비운영
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 고리1호기 해체종합설계 관련 원자력분야 업무</li> <li>◦ 해체안전성평가 : 해체시 정상운전중/사고시 작업자 및 주민의 피폭선량 평가, 위해도 평가</li> <li>◦ 해체공사설계 : 관리구역/비관리구역/건물및구조물/부지복원 공사설계)</li> <li>◦ 해체폐기물 처리시설 계통설계(도면작성 등)</li> <li>◦ 사업주 지원(고리1 해체 현장감독 포함) 및 인허가 지원</li> </ul>			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
	원자력발전설비운영	원자력 안전관리, 방사선 안전관리		
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>◦ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> <li>◦ 방사선이론과 안전 관련 지식 등</li> <li>◦ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론</li> <li>◦ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 현장조사 검토항목 자료수집 능력</li> <li>◦ 검토항목 및 절차서 작성기술 능력</li> <li>◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>◦ 위험도 및 안전성 영향 평가 능력</li> <li>◦ 원전운영개선 프로그램 활용 등</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>◦ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>◦ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>◦ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>◦ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>			
<b>필요자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)</li> <li>◦ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자, CAD 또는 VISIO 활용능력이 우수한 자</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 안전해석

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19.전기-전자	01.전기	01.발전설비설계	03.원자력발전설비설계
<b>직무수행내용</b>	원자력발전설비설계		원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계	
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력발전소 계통 기초 지식</li> <li>○ 원자력발전소 비상운전에 대한 지식</li> <li>○ 원자력발전소 설계기준사고에 대한 이해</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력발전소 주요 계통에 대한 이해</li> <li>○ 원자력발전소 비상운전지침서/절차서 개발 능력</li> <li>○ 원자력발전소 다중방어운영지침서/절차서 개발 능력</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
<b>필요자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)</li> <li>○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 사업행정

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02. 프로젝트 관리
직무수행내용	사업행정	사업예산 편성/관리, 사업수주, 하도급 발주 등 계약관리, 정부과제 관리, 사업인력관리 및 기타 사업관련 제반 행정업무 등		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재무회계관련 기본 지식</li> <li>○ 계약 및 사업수행 관련 법규에 대한 지식 (국가계약법, 하도급관련 법규 등)</li> <li>○ 프로젝트 관리에 관한 지식</li> <li>○ 사업행정절차에 관한 지식</li> <li>○ 비즈니스 영문계약에 대한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 예산 편성, 사업계획 수립</li> <li>○ 프로젝트의 효율적인 관리</li> <li>○ 계약 및 사업수행 관련 법규 해석</li> <li>○ 발주계약 관리</li> <li>○ 회계 관리</li> <li>○ 보고서 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력</li> <li>○ 국외자문계약 수행을 위한 어학능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 프로젝트와 관련된 장애요인 및 핵심이슈 파악, 대안을 제시하는 태도</li> <li>○ 주어진 기한 내에 업무 수행</li> <li>○ 계약협상 시 이해관계자들과의 협의를 통하여 상호이익이 되는 최적의 대안 확보</li> <li>○ 업무 전반에 걸쳐 보안을 준수</li> <li>○ 프로젝트 진행을 위해 필요한 팀/부서/고객과 원만한 관계 형성</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 갈등관리능력, 프로젝트관리능력			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)</li> <li>○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 환경기술

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	23. 환경에너지· 에너지·안전	01. 산업환경	01. 수질관리	03. 수질환경관리
			02. 대기관리	01. 대기환경관리
직무수행내용	수질환경관리	수질오염방지시설에 대한 설계업무, 구매·시공을 위한 업무지원 및 관련 대관 인허가 업무		
	대기환경관리	대기오염방지시설에 대한 설계업무, 구매·시공을 위한 업무지원 및 관련 대관 인허가 업무		
능력단위	수질환경관리	④수질환경관리계획 ⑤점오염원 관리 ⑥비점오염원 관리		
	대기환경관리	⑤방지시설 설치		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법규/규격/산업표준의 활용지식</li> <li>○ 배출시설 오염물질 종류 및 특성</li> <li>○ 오염물질 배출 및 방지시설의 설치 및 운영·관리 지침</li> <li>○ 오염물질 배출 및 방지시설의 종류별 특징 및 오염물질 처리기술</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법규, 규정 및 절차 파악 및 이해 능력</li> <li>○ 공정별 오염의 원인과 현상 이해 능력</li> <li>○ 대기 및 수질환경관리 계획 수립작성 능력</li> <li>○ 공학적 계산능력 등</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 작업윤리			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자), 채용분야 수행업무 유관경력 2년 이상인 자, 대기환경기사 또는 수질환경기사 자격증 소지자</li> <li>○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자, CAD 활용능력이 우수한 자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 해외계약

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	10. 영업판매	01. 영업	01. 일반해외영업	02. 해외영업
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 계약조건 검토                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 계약당사자의 신용정보, 자격 등의 능력요건 조사</li> <li>- 계약조건 결정을 위한 관련부서와 제반사항 검토</li> <li>- 관련부서 협의결과 및 계약당사자 요구조건을 반영한 최종계약조건 결정</li> </ul> </li> <li>○ 계약서 작성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 검토 계약조건에 기반한 계약서 내용 결정</li> <li>- 특별조항을 포함한 고객요구조건 및 계약상황에 적합한 계약서 양식 결정</li> <li>- 영문계약서 작성 및 검토</li> </ul> </li> <li>○ 계약체결 및 관리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발주의뢰 접수, 사전공개, 입찰공고, 입찰평가, 계약협상, 계약체결, 통지, 변경계약 등 제반 계약 프로세스 진행</li> <li>- 관련부서나 해당조직에 계약체결 내용 통지 및 계약실행 협조체제 유지</li> <li>- 계약관련 분쟁사항 검토, 클레임 처리</li> <li>- 대외기관 협력 및 계약이력 체계적 관리</li> </ul> </li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 계약관련 법률적 지식</li> <li>○ 계약체결 협상에 관한 지식</li> <li>○ 계약프로세스 관련 지식</li> <li>○ 계약 불이행사항</li> <li>○ 비즈니스 영어(조문해석, 계약서작성 등)</li> <li>○ 통지에 관한 정형적인 문구에 대한 지식</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영문 계약서 검토능력 및 협상 기술</li> <li>○ 조건별 계약사항 비교능력</li> <li>○ 가치분석 기술, 법적 대처 능력</li> <li>○ 의사소통 및 협상 기술, 관련 서류 작성 기술</li> <li>○ 스프레드 시트 활용 기술, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 계약서 통지를 완전하게 확인하려는 책임감 있는 태도</li> <li>○ 계약서 항목별 입력사항을 확인하려는 치밀함</li> <li>○ 법적인 완성도를 높이려는 태도</li> <li>○ 계약서를 공유하여 실수를 범하지 않으려는 책임감 있는 태도</li> <li>○ 상대방과 원활한 의사소통을 위해 사전에 준비하려는 자세</li> <li>○ 정보를 수집하고 분석하려는 적극적인 자세</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	○ 해외시장조사, 계약상대자 수행능력 분석, 해외 클레임 처리			
<b>필요자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)</li> <li>○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepcoco-enc.com">www.kepcoco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 기계

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	15. 기계	01. 기계설계	01.기계설계	02. 기계시스템설계
	19. 전기/전자	01.전기	01.발전설비설계	04. 원자력발전설비설계
직무수행내용	◦계통설계(공조 및 기계분야) 배치 관련 도면 및 문서 작성업무			
	기계시스템설계	원자력발전(공조, 기계) 설계		
	원자력발전설비설계	원자력 발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦기계 공학, 공기조화 및 기계 계통 등 기초 이론</li> <li>◦기계(공조) 관련 도면 및 문서 작성 관련 지식</li> <li>◦규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦원자력발전소 공기조화 및 기계 계통 배치에 대한 이해</li> <li>◦공기조화 및 기계 관련 도면, 문서 작성 능력</li> <li>◦원자력발전소 기초 지식</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>◦객관적이고 합리적인 사고</li> <li>◦상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>◦직무 담당자로서의 책임감</li> <li>◦직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>◦문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
직업기초능력	◦의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)</li> <li>◦ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : **사업개발**

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	10. 영업판매	01. 영업	01. 일반·해외영업	01. 해외영업
<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해외 원자력 시장 동향 정보 수집 및 분석</li> <li>○ 원자력 발전 관련 해외사업 관련 사업 제안서 요건 검토 및 작성</li> <li>○ 국내외 원자력 유관기관과의 대외협력 활동 기획 및 관리</li> <li>○ 당사 해외지사(UAE, 프랑스, 사우디) 지원업무 등</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부서 내의 업무 프로세스 및 본부 조직 이해</li> <li>○ 조직 특성 및 주력사업 등에 대한 이해</li> <li>○ 해외시장 동향 파악 및 관련 자료 분석 등</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 외국어(영어)를 통한 커뮤니케이션 스킬</li> <li>○ 비즈니스 문서 작성을 위한 논리적이고 명확한 문장 작성 능력</li> <li>○ 문서작성 소프트웨어 프로그램 활용 능력</li> <li>○ 제안서 내용 검토 및 분석 기술 등</li> </ul>			
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신속하고 정확한 업무 처리 자세</li> <li>○ 요구사항의 상이한 부분을 협의할 수 있는 열린 자세</li> <li>○ 제안 타당성을 체계적으로 분석할 수 있는 시스템적 사고</li> <li>○ 고객의 요구사항을 정확하게 파악하려는 자세</li> <li>○ 제안 의도를 명확하고 정확하게 전달하려는 의지 등</li> </ul>			
<b>직업기초능력</b>	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
<b>우대사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자), 토익 800점 이상 또는 이와 동등한 영어성적 소지자</li> <li>○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
<b>참고사이트</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 전산

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
직무수행내용	응용SW엔지니어링		컴퓨터 프로그래밍 언어로 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 수행하는 업무	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 화면설계 및 소프트웨어 개발 지원(건설 및 가동원전)</li> <li>○ 기타 계측제어설계 업무 지원 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소프트웨어 개발 방법론</li> <li>○ 프로그램 언어 이해</li> <li>○ 자료구조</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개발환경 도구 활용</li> <li>○ HMI 프로그램 개발 능력</li> <li>○ C언어 개발 및 구현 능력</li> <li>○ QNX Photon 개발 능력</li> <li>○ 소프트웨어 설계 및 구현 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리의식, 보안의식, 관련 규정 및 법률 준수</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고</li> <li>○ 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)</li> <li>○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 전산(노심보호)

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
직무수행내용	응용SW엔지니어링		컴퓨터 프로그래밍 언어로 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 수행하는 업무	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보호계통 설계 지원(건설 및 가동원전)</li> <li>○ 화면설계 및 소프트웨어 개발 지원(건설 및 가동원전)</li> <li>○ 기타 계측제어설계 업무 지원 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소프트웨어 개발 방법론</li> <li>○ 프로그램 언어 이해</li> <li>○ 자료구조</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개발환경 도구 활용</li> <li>○ HMI 프로그램 개발 능력</li> <li>○ C언어 개발 및 구현 능력</li> <li>○ QNX Photon 개발 능력</li> <li>○ 소프트웨어 설계 및 구현 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리의식, 보안의식, 관련 규정 및 법률 준수</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고</li> <li>○ 정보시스템 활용 자세</li> </ul>			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자)</li> <li>○ [우대사항] 사회형평적 인재, 채용분야 수행업무 유관경력 1년 이상인자, 채용분야 관련 전공자</li> </ul>			
참고사이트	<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.