

UAE LTEA PROJECT 외국인 별정직(계약직) 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

분야	수행예정 업무	인원	근무지
Engineer Consultant	- 엔지니어링 프로그램 계획 수립 지원 - LTEA Task Order 제안서 작성 지원 - 설계결과물 및 공문/메모 등 검토, 10CFR50.59 검토 수행 - 대외회의 및 협상 시 외국인 고객 및 기술자 상대 협상 지원 - 전문지식 및 경험을 활용한 교육제공 - LTEA사업 기술자문 - 업무 당사자 간 코디네이션 및 기타 사업관리/행정 지원 등	1명	본사 (김천)

※ 근무지는 회사상황에 따라 변경가능

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	- 입사예정일에 근무가 가능한 자 (입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) - 대한민국 국적을 보유하지 아니한 자로서 영어 능통자 - 기술분야 전공자로서, 원자력 건설 및 가동사업 참여경력 10년이상 인 자
우대사항	한국어 가능자
결격사유	- 회사 인사규정 제10조의 결격사유 - 대한민국 취업비자 발급에 결격이 없는 자

나. 계약기간 : 임용일 ~ 1년

※ 계약기간의 경우, 수행업무의 종료 여부 등에 따라 연장 또는 조기 계약만료

※ 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않음

다. 급여수준 : 합격자 학력 및 경력에 따라 산정하며, 회사와 협의 후 결정

3. 전형절차 및 방법

가. 전형별 제출서류

전형	제출서류
면접전형	※ 면접전형 안내 시 별도안내예정 ○ 여권 사본 ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ○ 성적증명서 1부(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함) ○ 자격증 사본 1부 ○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 ○ 범죄사실 확인 증명서 1부 ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류 등

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

나. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 면접전형 → 연봉협상 → 신원조회 및 비자발급
→ 최종합격 → 근로계약 및 임용, 신체검사

다. 전형일정

단계	내용
채용공고 및 입사지원서 접수	○ 일정 : 2018.11.29(목)부터 ~ 12.07(금) 13시까지(한국시각) ○ 입사지원서 접수 : E-Mail 접수(recruit@kepc0-enc.com)
면접전형	○ 면접전형 대상자 발표 : 2018.12.10(월) ○ 일시 및 장소 : 2018.12.11(화), 본사 * 해외 거주 지원자 경우 화상면접 또는 전화면접 실시 ○ 대상 : 응시자격요건 충족자 ○ 면접점수(100점) 산출 및 합격순위 결정 - 전형위원 점수 산술평균(소수점 셋째자리에서 반올림) - 합격기준 : 전체 총점의 60%이상인 자 중, 고득점자 순 - 합격인원 : 채용예정인원의 1배수이내
합격예정자결정 및 고용계약서 작성	○ 합격예정자 발표 : 2018.12.12(수) ○ 근로조건·연봉 협상 및 고용계약서 작성 : 2018.12.12(수) ~ 12.14(금)

단계	내용
신원조회	○ 신원조회 : 2018.12.14(금) ~ 2019.01.11(금) ○ 근로조건 및 연봉협상에 최종 합의한 자를 대상으로 국가정보기관에 의뢰하여 실시
비자발급	○ 비자발급 신청(특정활동(E-7) 비자) 및 승인 ○ 일정 : 2018.12.14(금) ~ 2019.01.11(금)
입국 및 신체검사	○ 임용일에 공항 Pick up 후 지정병원에서 신체검사 실시 ○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시
임용	○ 최종합격자발표 : 2019.01.11(금) ○ 임용(입사예정일) : 2019.01.16(수) ※ 임용 후 신체검사 결과 부적격 시 체류허가 및 임용이 취소되는 동시에 본국으로 귀국하여야 하며, 임용 취소 시에는 신체검사비용을 포함한 입출국 및 체류에 따른 모든 경비는 본인이 부담함

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

라. 예비합격자 운영

최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접점수 합격기준 이상자 중 면접평가점수 우수자 순으로 추가 합격자를 결정(추가 연봉협상 및 신원조회, 비자발급, 신체검사 실시)

4. 유의사항

가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.

나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.

다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의

책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.

마. 채용되는 근로자는 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸 되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.

바. 임용 후 신체검사 결과 부적격 시 체류허가 및 임용이 취소되는 동시에 본국으로 귀국하여야 하며, 임용 취소 시에는 신체검사비용을 포함한 입출국 및 체류에 따른 모든 경비는 본인이 부담하여야 합니다.

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

KEPCO E&C Job Description : Engineer Consultant

Position (Classification)	Large scale classification	Medium scale classification	Small scale classification	Sub-classification
	19. Electric& Electronic	01.Electronic	01.Plant Facility Design 02.Plant Facility Operation	03.Facility Design for NPP 03. Facility Operation for NPP
Job Specification	◦ Support planning of engineering programs for BNPPs ◦ Assist in preparing proposals for Task Orders ◦ Review engineering outputs, draft letters and memos, attend meetings and perform studies and assigned tasks ◦ Perform 10CFR50.59 review to determine whether DCP is subject to the regulatory body's (FANR) approval prior to implementation of the DCP ◦ Provide training based on expert experiences ◦ Provide coordination, support, and advice for project management and administration			
Required Knowledge	◦ Knowledge of nuclear engineering ◦ Knowledge of fluid system design for nuclear power plant(NPP) ◦ Knowledge of licensing procedures for NPP ◦ Knowledge of probabilistic safety assessment(PSA) for NPP ◦ Knowledge of Computational Fluid Dynamics(CFD)			
Required Skills & Technology	◦ Understanding of technical background and operation of nuclear systems ◦ Capability to apply appropriate licensing regulations and requirements ◦ Capability to understand codes and requirements employed in nuclear industry ◦ Capability to perform engineering calculation and logical judgement ◦ Capability to prepare and revise FSAR			
Attitude	◦ Compliance with regulation and process ◦ Ability of objective and resonable thinking ◦ Excellent interpersonal skills ◦ Ability to accept responsibility ◦ Willingness to improve job performance skills ◦ Ability to manage changing work situations			
Basic Skills	◦ Ability of communication and resource management, and adaptability ◦ Excellent problem solving skills, technical capability, and computer skills			
Job requirement	◦ A native speaker of English ◦ Ph.D in Science and Engineering, and minimum 10 years of related working experience in operating nuclear power plants or engineering companies ◦ Eligibility for Korean visa [Preference] ◦ Excellent communication skills both written and oral in Korean			
Remarks	www.ncs.go.kr , www.kepcO-enc.com			

※ This Job description is developed based on the NCS Job Classifications which is closely related to the subjected Position in KEPCO E&C. It should be noted that this can be changed due to internal/external conditions such as NCS trends and change of company projects.