

# 신고리5,6호기 종합설계용역 프로젝트 계약직 채용 재공고

## 1. 채용분야 및 인원

| 분야    | 수행업무                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 인원 | 근무지        |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|
| 기계    | <ul style="list-style-type: none"> <li>신고리5,6호기 종합설계용역 기계분야 업무</li> <li>기계시스템설계(설계관리, 메커니즘 구성, 레이아웃설계, 형상모델링작업·검토, 요소부품설계검토)</li> <li>기계요소설계(요소부품재질선정, 요소설계검증, 2D 도면작업 및 관리, 3D형상모델링작업, 도면분석)</li> <li>구조해석설계(해석용모델링, 정적구조해석, 열응력해석, 동적구조해석, 내구해석, 최적화해석)</li> <li>원자력발전설비설계(원자력발전 계획설계·기본설계, 원자력발전 교류·비상전력계통설계, 원자력발전설비설계) 등</li> </ul> | 1명 | 본사<br>(김천) |
| 사이버보안 | <ul style="list-style-type: none"> <li>신고리5,6호기 종합설계용역 사이버보안분야 업무</li> <li>발전설비설계(계측제어계통 설계)</li> <li>정보보호진단분석(정보자산의 발견된 취약성에 대하여 보안 위협에 따른 발생빈도, 피해규모 평가하고 이를 감소시킬 수 있는 통제방법 도출) 등</li> </ul>                                                                                                                                           | 1명 |            |
| 전산    | <ul style="list-style-type: none"> <li>신고리5,6호기 종합설계용역 전산분야 업무</li> <li>응용SW엔지니어링(요구사항 확인, 애플리케이션 구현, 데이터 입출력 구현, 통합 구현, 프로그램 언어 활용, 애플리케이션 요구사항 분석, 애플리케이션 설계, 화면 구현, 소프트웨어공학 활용, 소프트웨어 개발방법론 활용)</li> <li>DB엔지니어링(데이터베이스 요구사항 분석, 개념데이터 모델링, 논리 데이터베이스 설계, 물리 데이터베이스 설계, 데이터베이스 구현, SQL활용) 등</li> </ul>                                | 1명 |            |
| 합 계   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3명 |            |

※ 근무지는 회사상황에 따라 변경가능(원자력발전소 현장사무소 등)

※ 채용분야별 중복지원 불가

## 2. 응시자격 및 근무조건

### 가. 응시자격 및 우대사항

|      |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 응시자격 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사예정일에 근무가 가능한 자</li> <li>- 다음 중 하나에 해당하는 자                         <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지원분야 관련 전공자</li> <li>○ 지원분야 관련 자격증 소지자</li> <li>○ 지원분야 수행예정업무 유관경력 1년 이상 자</li> </ul> </li> </ul> |
| 우대사항 | - 사회형평적 인재                                                                                                                                                                                                                                              |
| 결격사유 | - 회사 인사규정 제10조의 결격사유                                                                                                                                                                                                                                    |

#### 한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

### 나. 계약기간 : 임용일 ~ 2021.09.01

※ 계약기간의 경우, 용역의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료 여부 등에 따라 연장 또는 조기 계약만료

※ 신고리 5,6호기 종합설계용역 프로젝트 일시 간헐적 업무 수행을 위한 계약직으로서 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않음

### 다. 급여수준 : 회사 내부규정에 따르며, 대졸기준 대졸 후 최대 3년까지 경력을 인정

※ 대졸 후 3년 경력자인 경우 : 원급 9등급 대우 약 37,821천원(성과급 별도)

### 3. 전형절차 및 방법

#### 가. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 필기전형(직업기초능력평가 및 인성검사) →  
면접전형 → 신원조사 및 신체검사 → 최종합격 → 근로계약 및 임용

#### 나. 전형별 제출서류

| 전형                                   | 제출서류                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 입사지원서 접수                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(본인 서명 필요)</li> <li>○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(본인 서명 필요)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 면접전형<br>(필기전형<br>합격자에 한함)            | <p>※ 필수 제출서류</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부<br/>(석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함)</li> <li>○ 성적증명서 1부<br/>(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함)</li> <li>○ 신원진술서 1부</li> </ul> <p>※ 다음 제출서류는 해당자에 한함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 어학성적 및 자격증 각 1부</li> <li>○ 병적증명서 1부(군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함)</li> <li>○ 교육사항 관련 증명서 1부</li> <li>○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부<br/>(입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서<br/>발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함)</li> <li>○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부</li> <li>○ 취업지원대상자 증명서 1부</li> <li>○ 장애인 복지카드 1부</li> <li>○ 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 1부<br/>(부모명의로의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명서류 포함)</li> <li>○ 경력단절여성 증빙서류 1부</li> <li>○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류</li> </ul> |
| 신원조사/<br>신체검사 등<br>(면접전형<br>합격자에 한함) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부</li> <li>○ 신용정보조회서 1부</li> </ul> <p>※ 회사 인사규정 제10조(결격사유) 확인용</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 입사지원서 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

## 다. 전형일정

| 단계                 | 내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 채용공고 및<br>입사지원서 접수 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정 : 2018.06.21(목) ~ 07.05(목) 13시까지</li> <li>○ 입사지원서, 개인정보 수집·이용 동의서 E-mail 제출</li> <li>○ 제출 E-mail : <a href="mailto:recruit@kepc-co-enc.com">recruit@kepc-co-enc.com</a></li> <li>※ 반드시 입사지원서 및 개인정보 수집·이용 동의서에 서명하여 제출해야 하며, 우편 또는 방문 접수는 받지 않습니다.</li> </ul>                                                                                                                                                                |
| 필기전형               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일시 및 장소 : 2018.07.12(목), 본사</li> <li>○ 전형방법 : 직업기초능력평가(100점) 및 인성검사(적부)</li> <li>○ 필기전형 합격기준                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 합격인원 : 채용예정인원의 3배수</li> <li>- 인성검사 적격자 중 가산점포함 지원분야 총점 고득점자 순</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 발표 : 2018.07.19(목), 합격자 개별통보(E-mail)</li> </ul>                                                                                                                          |
| 면접전형               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일시 및 장소 : 2018.07.26(목) ~ 27(금), 본사</li> <li>○ 전형방법 : 실무진면접</li> <li>○ 면접접수 산출 및 합격순위 결정                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형위원 점수 산출평균(소수점 셋째자리에서 반올림)</li> <li>- 합격기준 : 각 면접위원별 점수가 40%이상이며 전체 면접총점의 60%이상인 자 중, 총점 고득점자 순</li> <li>- 동점자 처리 : 면접 평가표 중 상위등급을 많이 획득한 자 순</li> </ul> </li> <li>○ 평판조회 : 2018.07.30(월) ~ 08.01(수)</li> <li>○ 합격자 발표 : 2018.08.01(수), 합격자 개별통보(E-mail)</li> </ul> |
| 신원조사<br>및<br>신체검사  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정 : 2018.08.01(수) ~ 08(수)</li> <li>○ 신원조사 : 김천경찰서 등에서 실시</li> <li>○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시</li> <li>※ 상기 병원이외에서 신체검사 진행 시 비용 본인 부담</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 최종합격자 발표           | 최종합격자 발표 : 2018.08.16(목), 합격자 개별통보(E-mail)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 임용                 | 임용(입사예정일) : 2018.08.20(월)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 예비합격자 운영

- 면접전형 합격기준 충족자 중 고득점자 순으로 예비합격자 운영
- 근로계약 포기, 합격취소, 결격사유 등의 사유로 최종합격자가 임용되지 못하거나 채용일로부터 3개월 이내에 채용 인력의 퇴직 등으로 결원이 발생하는 경우에는 예비합격자 선 순위자를 채용

#### 4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서류 변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 마. 임용 후 경력 산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.
- 바. 채용되는 근로자는 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
  - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일([recruit@kepc-co-enc.com](mailto:recruit@kepc-co-enc.com)) 제출
- 아. 합격자에 한해 회사 지정병원에서 신체검사와 신원진술서 등을 접수하며, 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사예정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 카. 기타 문의처 : 인사처 인사팀(☎. 054-421-3333~4)

## [ 우대사항 ]

### ○ 사회형평적 인재

| 분야          | 주요내용                                                                                                  | 가산점   |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 취업지원<br>대상자 | · 관련 법률에 따른 취업지원대상자<br>* 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여                          | 5~10점 |
| 장애인         | · 장애인복지법 등에 의하여 등록한 장애인                                                                               | 5점    |
| 기초생활<br>수급자 | · 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자<br>· 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자<br>· 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자 | 5점    |
| 경력단절<br>여성  | · 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성                                               | 5점    |

※ 필기 및 면접전형 점수에 추가 가산하여 적용

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

## 신고리5,6호기 종합설계용역 직무기술서 : 기계

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 중분류                                             | 소분류           | 세분류         |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------|-------------|
|                | 15 기계                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 01 기계설계                                         | 02 기계설계       | 01. 기계요소설계  |
|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                 |               | 02. 기계시스템설계 |
|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                 |               | 03. 구조해석설계  |
| 19. 전기·전자      | 01. 전기                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 01. 발전설비설계                                      | 03. 원자력발전설비설계 |             |
| 직무수행내용         | 기계시스템설계                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 설계관리, 메커니즘 구성, 레이아웃설계, 형상모델링작업·검토, 요소부품설계검토     |               |             |
|                | 기계요소설계                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 요소부품재질선정, 요소설계검증, 2D 도면작업 및 관리, 3D형상모델링작업, 도면분석 |               |             |
|                | 구조해석설계                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 해석용모델링, 정적구조해석, 열응력해석, 동적구조해석, 내구해석, 최적화해석      |               |             |
|                | 원자력발전설비설계                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 원자력발전 계획설계·기본설계, 원자력발전 교류·비상전력계통설계, 원자력발전 설비설계  |               |             |
| 필요지식           | ◦ 규격/산업표준의 이해와 활용방법<br>◦ 분석기법 및 활용에 관한 지식<br>◦ 도면작성에 관한 기초지식, 공정에 관한 지식, 설계도면 해독 지식<br>◦ 설계제품의 특징과 작동에 관한 지식 등<br>◦ 재료 및 해석에 필요한 공학적 지식, 용도별 재료의 종류와 특성에 대한 지식<br>◦ 3D 형상 모델링에 대한 지식, 설계도면 해독 지식 생산기술 활용 및 적용에 대한 지식<br>◦ 피로 및 파괴역학에 관한 지식, 형상 최적화 방법에 대한 지식                                                 |                                                 |               |             |
| 필요기술           | ◦ 설계관련 프로그램 운용 능력<br>◦ 설계도서 작성, 검토 능력<br>◦ 공학적 계산 능력 등<br>◦ 기계요소부품의 특성 및 재료 선정에 관한 지식<br>◦ 기기용량 계산의 수리력<br>◦ 정확한 기술계산과 논리적인 사고력<br>◦ 규제기관 규제 요건 적용능력<br>◦ 산업기술기준 적용능력<br>◦ 원자력 내진 설계 관련 기준의 이해 및 적용 지식<br>◦ Microstation 및 Bentley Navigator 프로그램 관련 S/W 사용능력<br>◦ CAD 관련 프로그램 S/W 사용능력<br>◦ 스프레드시트를 활용하는 기술 |                                                 |               |             |
| 직무수행태도         | ◦ 객관적, 긍정적이며 합리적인 사고<br>◦ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무태도<br>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등<br>◦ 치밀한 분석적 태도<br>◦ 자료계산을 위한 분석적 태도<br>◦ 전문가로서의 책임감<br>◦ 자신의 능력을 배양하기 위한 진취적인 사고<br>◦ 관련부서간의 상호협력적인 태도                                                                                                                            |                                                 |               |             |
| 직업기초능력         | ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                 |               |             |
| 필요자격           | ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                 |               |             |
| 참고사이트          | www.ncs.go.kr, www.kepc0-enc.com                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                 |               |             |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 신고리5,6호기 종합설계용역 직무기술서 : 사이버보안

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류                                                                                                                                                                   | 중분류                                                               | 소분류          | 세분류          |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
|                | 14. 건설                                                                                                                                                                | 04. 플랜트                                                           | 01. 플랜트설계 감리 | 01. 발전설비설계   |
|                | 20. 정보통신                                                                                                                                                              | 01. 정보기술                                                          | 06. 정보보호     | 02. 정보보호진단분석 |
| 직무수행내용         | 발전설비설계                                                                                                                                                                | 계측제어계통 설계                                                         |              |              |
|                | 정보보호진단분석                                                                                                                                                              | 정보자산의 발견된 취약성에 대하여 보안 위협에 따른 발생빈도, 피해규모 평가하고 이를 감소시킬 수 있는 통제방법 도출 |              |              |
| 필요지식           | ○ 사이버보안 이론<br>○ 정보통신이론<br>○ 데이터통신 이론<br>○ 정보시스템 운영 정책 정보에 대한 지식<br>○ 정보시스템 위험평가 방법론<br>○ 정보시스템 취약점 분석평가 기준에 대한 지식<br>○ 정보시스템 취약점 진단에 대한 지식                            |                                                                   |              |              |
| 필요기술           | ○ 사이버보안 설계 등<br>○ 정보시스템 취약점 판단 능력<br>○ IT 활용 기법<br>○ 프로그램 활용능력 등<br>○ 공급조건 분석기술<br>○ 검토항목 및 절차서 작성기술                                                                  |                                                                   |              |              |
| 직무수행태도         | ○ 정보시스템 관련 외부 취약점 진단자 관점에서 사고 노력 자세<br>○ 정보시스템 보안위협 요구사항 수집에 대한 적극성 있는 자세<br>○ 정보시스템 진단전문가적인 이해와 통찰력 있는 자세<br>○ 정보시스템 현재수준에 대한 개선 의지<br>○ 절차, 일정 및 안전 준수<br>○ 적극적인 태도 |                                                                   |              |              |
| 직업기초능력         | ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력                                                                                                                    |                                                                   |              |              |
| 필요자격           | ○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자                                                                                                                  |                                                                   |              |              |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepc0-enc.com">www.kepc0-enc.com</a>                                                           |                                                                   |              |              |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 신고리5,6호기 종합설계용역 직무기술서 : 전산

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류                                                                                                                                                          | 중분류                                                                                                             | 소분류        | 세분류           |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
|                | 20. 정보통신                                                                                                                                                     | 01. 정보기술                                                                                                        | 02. 정보기술개발 | 02. 응용SW엔지니어링 |
|                |                                                                                                                                                              |                                                                                                                 | 04. 정보기술운영 | 04. DB엔지니어링   |
| 직무수행내용         | 응용SW엔지니어링                                                                                                                                                    | 요구사항 확인, 애플리케이션 구현, 데이터 입출력 구현, 통합 구현, 프로그램 언어 활용, 애플리케이션 요구사항 분석, 애플리케이션 설계, 화면 구현, 소프트웨어공학 활용, 소프트웨어 개발방법론 활용 |            |               |
|                | DB엔지니어링                                                                                                                                                      | 데이터베이스 요구사항 분석, 개념데이터 모델링, 논리 데이터베이스 설계, 물리 데이터베이스 설계, 데이터베이스 구현, SQL활용                                         |            |               |
| 필요지식           | ◦ 소프트웨어 개발 방법론<br>◦ 프로그램 언어 이해<br>◦ 수학 및 통계지식<br>◦ 자료구조<br>◦ E-R 모델링, SQL<br>◦ 속성 및 객체의 개념 및 특성 등에 관한 지식<br>◦ 네트워크 / 운영체제의 이해<br>◦ UI 기획/설계/구현 절차 등에 관한 지식 등 |                                                                                                                 |            |               |
| 필요기술           | ◦ 모델링 도구 활용 능력<br>◦ 프레임워크 활용 능력<br>◦ 개발환경 도구 활용<br>◦ SQL을 사용한 명령문 작성 기술<br>◦ 네트워크 / 운영체제 활용 능력                                                               |                                                                                                                 |            |               |
| 직무수행태도         | ◦ 적극적인 태도<br>◦ 합리적인 사고<br>◦ 완벽함과 협업을 추구하는 태도<br>◦ 책임감 및 분석적인 태도<br>◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지                                                                      |                                                                                                                 |            |               |
| 직업기초능력         | ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력                                                                                                           |                                                                                                                 |            |               |
| 필요자격           | ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자                                                                                                         |                                                                                                                 |            |               |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>                                                  |                                                                                                                 |            |               |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.