

가동원전 터빈 제어 및 비상정지계통 개선 설계용역 프로젝트 계약직 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

분야	주요 수행업무	인원	근무지
계측	- 가동원전 터빈 제어 및 비상정지계통 개선 설계용역 계측분야 업무 - 발전설비설계(계측제어계통 설계) - 기계요소설계(2D 도면작업 · 관리, 3D형상모델링작업 · 검토, 도면분석 · 검토) - 원자력발전설비설계(원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계, 원자력 기자재 구매 기술규격서 작성) - 자동제어시스템설계(제어시스템프로젝트 관리, 자동화 기본계획서 작성, 제어설계 기준서 작성, 제어반 설계, 공정제어 설계, 구동장치 선정, 제어기기 선정, 현장계기 선정, 제어공사 설계도서 작성, 제어설비 운전조작서 작성) 등	1명	본사* (김천)
전기	- 가동원전 터빈 제어 및 비상정지계통 개선 설계용역 전기분야 업무 - 원자력발전설비설계(원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성, 원자력발전 시운전 계획) - 기계요소설계(2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 도면분석) 등	1명	
합 계		2명	

※ 근무지는 회사상황에 따라 변경가능(원자력발전소 현장사무소 등)

※ 채용분야별 중복지원 불가

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	- 입사예정일에 근무가 가능한 자 - 다음 중 하나에 해당하는 자 ○ 지원분야 관련 전공자 ○ 지원분야 관련 자격증 소지자 ○ 지원분야 수행예정업무 유관경력 1년 이상 자
우대사항	- 사회형평적 인재
결격사유	- 회사 인사규정 제10조의 결격사유

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 집행유예기간이 만료되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 1년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 징집연령 해당자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자

나. 계약기간 : (계측) 임용일 ~ 2023.05.31 / (전기) 임용일 ~ 2021.03.31

※ 계약기간의 경우, 용역의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료 여부 등에 따라 연장 또는 조기 계약만료

※ 프로젝트 일시 간헐적 업무 수행을 위한 계약직으로서 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않음

다. 급여수준 : 회사 내부규정에 따르며, 대졸기준 대졸 후 최대 3년까지 경력을 인정

※ 대졸 후 3년 경력자인 경우 : 원급 9등급 대우 약 36,971천원(성과급 별도)

3. 전형절차 및 방법

가. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 필기전형(직업기초능력평가 및 인성검사) →
면접전형 → 신원조사 및 신체검사 → 최종합격 → 근로계약 및 임용

나. 전형별 제출서류

전형	제출서류
입사지원서 접수	○ 입사지원서(본인 서명 필요) ○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(본인 서명 필요)
면접전형 (필기전형 합격자에 한함)	※ 필수 제출서류 ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ○ 성적증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함) ○ 신원진술서 1부 ※ 다음 제출서류는 해당자에 한함 ○ 어학성적 및 자격증 각 1부 ○ 병역의무 이행 증빙서류(병적증명서 또는 주민등록초본 1부) ※ 군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함 ○ 교육사항 관련 증명서 1부 ○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 (입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함) ○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부 ○ 취업지원대상자 증명서 1부 ○ 장애인 복지카드 1부 ○ 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 1부 (부모명의로 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명서류 포함) ○ 경력단절여성 증빙서류 1부 ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류
신원조사/ 신체검사 등 (면접전형 합격자에 한함)	○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부 ○ 신용정보조회서 1부 ※ 회사 인사규정 제10조(결격사유) 확인용

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

단계	내용	일정
채용공고 및 서류접수	○ 일정 : 2018.05.16(수) ~ 5.23(수) 13시까지 ○ 입사지원서, 개인정보 수집·이용 동의서 E-mail 제출 ○ 제출 E-mail : recruit@kepc-co-enc.com ※ 반드시 입사지원서 및 개인정보 수집·이용 동의서에 서명하여 제출해야 하며, 우편 또는 방문 접수는 받지 않습니다.	5.16(수) ~ 05.23(수)
필기전형	○ 일시 및 장소 : 2018.05.31(목), 본사 ○ 전형방법 : 직업기초능력평가(100점) 및 인성검사(적부) ○ 필기전형 합격기준 - 합격인원 : 채용예정인원의 2배수 - 인성검사 적격자 중 가산점포함 지원분야 총점 고득점자 순 ○ 합격자 발표 : 2018.06.07(목), 합격자 개별통보(E-mail)	5.31(목)
면접전형	○ 일시 및 장소 : 2018.06.11(월) ~ 12(화), 본사 ○ 전형방법 : 실무진면접 ○ 면접접수 산출 및 합격순위 결정 - 전형위원 점수 산출평균(소수점 셋째자리에서 반올림) - 합격기준 : 각 면접위원별 점수가 40%이상이며 전체 면접총점의 60%이상인 자 중, 총점 고득점자 순 - 동점자 처리 : 면접 평가표 중 상위등급을 많이 획득한 자 순 ○ 평판조회 : 2018.06.14(목) ~ 15(금) ○ 합격자 발표 : 2018.06.15(금), 합격자 개별통보(E-mail)	06.11(월) ~ 06.15(금)
신원조사 및 신체검사	○ 일정 : 2018.06.15(금) ~ 25(월) ○ 신원조사 : 김천경찰서 등에서 실시 ○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시 ※ 상기 병원이외에서 신체검사 진행 시 비용 본인 부담	06.15(금) ~ 06.25(월)
최종합격자 발표	최종합격자 발표 : 2018.06.28(목), 합격자 개별통보(E-mail)	06.28(목)
임용	임용(입사예정일) : 2018.07.02(월)	07.02(월)

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 예비합격자 운영

- 면접전형 합격기준 충족자 중 고득점자 순으로 예비합격자 운영
- 근로계약 포기, 합격취소, 결격사유 등의 사유로 최종합격자가 임용되지 못하거나 채용일로부터 3개월 이내에 채용 인력의 퇴직 등으로 결원이 발생하는 경우에는 예비합격자 선 순위자를 채용

4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 마. 임용 후 경력 산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.
- 바. 채용되는 근로자는 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
 - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepc-co-enc.com) 제출
- 아. 합격자에 한해 회사 지정병원에서 신체검사와 신원진술서 등을 접수하며, 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사에정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 카. 기타 문의처 : 인사처 인사팀(☎. 054-421-3333~4)

[우대사항]

○ 사회형평적 인재

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록한 장애인	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	5점
경력단절 여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	5점

※ 필기 및 면접전형 점수에 추가 가산하여 적용

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

한국전력기술(주) 직무기술서 : 계측

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계감리	01. 발전설비설계
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계
	19. 전기전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
08. 전기자동제어			01. 자동제어시스템설계	
직무수행내용	발전설비설계		계측제어계통 설계	
	기계요소설계		2D 도면작업·관리, 3D형상모델링작업·검토, 도면분석·검토	
	원자력발전설비설계		원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계, 원자력 기자재 구매 기술규격서 작성	
	자동제어시스템설계		제어시스템프로젝트 관리, 자동화 기본계획서 작성, 제어설계 기준서 작성, 제어반 설계, 공정제어 설계, 구동장치 선정, 제어기기 선정, 현장계기 선정, 제어공사 설계도서 작성, 제어설비 운전조작서 작성	
필요지식	◦ 전자회로, 제어, 정보통신이론 ◦ 유,무선 / 데이터통신 ◦ 논리회로 ◦ 제도이론, 발전공학 등 기초이론 ◦ 2차원(2D) 도면작성에 대한 기초 지식 ◦ CAD 프로그램의 출력 형식에 관한 지식			
필요기술	◦ 논리도 작성기술 ◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ◦ IT 활용 기법 ◦ 공급조건 분석기술 ◦ CAD 프로그램 (Microstation 또는 MS VISIO) 활용 능력 ◦ 검토항목 및 절차서 작성기술 ◦ 프로그램 활용능력 등			
직무수행태도	◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 설계사항 준수 의지 ◦ 문제점 발생시 보고 및 해결의지 ◦ 요구사항에 대한 적극적인 분석 태도 ◦ 발생할 수 있는 오류를 사전에 점검하고자 하는 능동적인 태도 ◦ 정확한 분석 및 기술계산			
직업기초능력	◦ 문제해결능력, 기술능력, 직업윤리, 자기개발능력, 수리능력, 정보능력, 의사소통능력, 대인관계능력 등			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kepcO-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전기

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계
직무수행내용	원자력발전설비설계		원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성, 원자력발전 시운전 계획	
	기계요소설계		2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 도면분석	
필요지식	◦ 전력공학, 회로이론, 발전공학 등 전기 설계 기초 이론 ◦ 2차원 및 3차원 CAD 도면 작성에 대한 기초지식			
필요기술	◦ 전기설계도면 및 계산서 작성기술 ◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ◦ 2차원 및 3차원 CAD 프로그램 사용 능력 ◦ 설계 데이터 입력/출력/관리를 위한 스프레드시트 및 데이터베이스 SW 활용 기술			
직무수행태도	◦ 설계사항 준수 의지 ◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 적극적 태도 ◦ 정확한 분석 및 기술계산 ◦ 논리적 사고 ◦ 전략적 사고 ◦ 정확한 설계조건 설정 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepcO-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.