

신고리5,6호기 종합설계용역 프로젝트 계약직 채용 2차 공고

1. 채용분야 및 인원

분야	주요 수행업무	인원	근무지
CAD(전기)	- 신고리5,6호기 종합설계용역 CAD(전기)분야 업무 - 기계요소설계(2D도면작업 · 관리, 3D형상모델링작업 · 검토, 도면분석 · 검토, 요소부품재질선정, 요소설계검증) - 원자력발전설비설계(원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성, 원자력발전 시운전 계획) 등	3명	본사* (김천)
건축	- 신고리5,6호기 종합설계용역 건축분야 업무 - 건축설계(건축평면도 및 입면도 작성, 건축마감도 및 상세도 작성, 변경 문서 검토 및 작성) - 옥외공용설비건물 구조물설계(콘크리트 및 철골 구조조 작성, 기기기초도 작성, 공급자정보 및 하중조건 검토, 3D 검토 및 모델입력) 등	1명	
계측	- 신고리5,6호기 종합설계용역 계측분야 업무 - 발전설비설계(계측제어계통 설계) - 기계요소설계(2D 도면작업 · 관리, 3D형상모델링작업 · 검토, 도면분석 · 검토) - 원자력발전설비설계(원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계, 원자력 기자재 구매 기술규격서 작성) - 자동제어시스템설계(제어시스템프로젝트 관리, 자동화 기본계획서 작성, 제어설계 기준서 작성, 제어반 설계, 공정제어 설계, 구동장치 선정, 제어기기 선정, 현장계기 선정, 제어공사 설계도서 작성, 제어설비 운전조작서 작성) 등	1명	
사이버보안	- 신고리5,6호기 종합설계용역 사이버보안분야 업무 - 발전설비설계(계측제어계통 설계) - 정보보호진단분석(정보자산의 발견된 취약성에 대하여 보안 위협에 따른 발생빈도, 피해규모 평가하고 이를 감소시킬 수 있는 통제방법 도출) 등	1명	

분야	주요 수행업무	인원	근무지
인간공학	◦ 신고리5,6호기 종합설계용역 인간공학분야 업무 ◦ 원자력 발전소 운전절차서 분석 및 평가(원전 운전원 직무분석, 원전 운전절차서 평가, 운전경험보고서 작성, 인간공학 확인 및 검증 참여, 운전 및 운영분야 인허가 문서 작성, 운전 전문가 설계 자문) ◦ 원자력 발전소 주제어실 및 관련기기 배치 설계(안전제어반 기기 배치, 주제어실 구성 및 기기 배치, 주제어실 필수 기기 선정, 주제어실 설계 관련 인허가 문서 작성) 등	1명	본사* (김천)
자료관리	◦ 신고리5,6호기 종합설계용역 자료관리분야 업무 ◦ 건설공사공정관리(공정관리를 위한 자료관리, 공정관리 절차 수립) ◦ 사무행정(문서작성, 문서관리, 데이터관리, 사무행정 업무관리) 등	1명	
전기	◦ 신고리5,6호기 종합설계용역 전기분야 업무 ◦ 원자력발전설비설계(원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성, 원자력발전 시운전 계획) ◦ 기계요소설계(2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 도면분석) 등	1명	
전산	◦ 신고리5,6호기 종합설계용역 전산분야 업무 ◦ 응용SW엔지니어링(요구사항 확인, 애플리케이션 구현, 데이터 입출력 구현, 통합 구현, 프로그램 언어 활용, 애플리케이션 요구사항 분석, 애플리케이션 설계, 화면 구현, 소프트웨어공학 활용, 소프트웨어 개발방법론 활용) ◦ DB엔지니어링(데이터베이스 요구사항 분석, 개념데이터 모델링, 논리 데이터베이스 설계, 물리 데이터베이스 설계, 데이터베이스 구현, SQL활용) 등	2명	

분야	주요 수행업무	인원	근무지
토목	◦ 신고리5,6호기 종합설계용역 토목분야 업무 ◦ 원자력발전소 구조물 설계도면 작성 및 검토(원자력발전소 구조물 2D도면작성 · 관리, 원자력발전소 구조물 3D형상모델링작업 · 검토, 도면분석 · 검토, 공급자도면 검토, 준공도면 작성 · 관리) ◦ 지지구조물 설계(배관지지대 설계도면 작성, 3차원 CAD 모델 작성, 배관지지대 구조해석, 매설철관 건전성 검토, 설계변경문서 검토 및 작성, 지지구조물 해석 및 설계) ◦ 발전소 구조물설계(자료 조사, 하중 검토, 지지구조물 해석 및 설계, MicroStation을 활용한 도면 작성 및 수정, 배관지지대 계산서 작성, 역무결과 보고서 검토 및 작성) ◦ 옥외설비 토목설계(원자력 발전소 및 관련 시설물에 대한 부지배치 설계도면 및 3차원 CAD 모델 작성, 옥외설비 설계) 등	4명	본사* (김천)
소 계		15명	

※ 근무지는 회사상황에 따라 변경가능(신고리5,6호기 현장사무소 등)

※ 채용분야별 중복지원 불가

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	- 입사예정일에 근무가 가능한 자 - 다음 중 하나에 해당하는 자 ○ 지원분야 관련 전공자 ○ 지원분야 관련 자격증 소지자 ○ 지원분야 수행예정업무 유관경력 1년 이상 자
우대사항	- 사회형평적 인재
결격사유	- 회사 인사규정 제10조의 결격사유

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 집행유예기간이 만료되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 1년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 징집연령 해당자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자

나. 계약기간 : 임용일 ~ 2021.09.01

- ※ 계약기간의 경우, 용역의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료 여부 등에 따라 연장 또는 조기 계약만료
- ※ 신고리 5,6호기 종합설계용역 프로젝트 일시 간헐적 업무 수행을 위한 계약직으로서 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않음

다. 급여수준 : 회사 내부규정에 따르며, 대졸기준 대졸 후 최대 3년까지 경력을 인정

- ※ 대졸 후 3년 경력자인 경우 : 원급 9등급 대우 약 36,971천원(성과급 별도)

3. 전형절차 및 방법

가. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 필기전형(직업기초능력평가 및 인성검사) →
면접전형 → 신원조사 및 신체검사 → 최종합격 → 근로계약 및 임용

나. 전형별 제출서류

전형	제출서류
입사지원서 접수, 서류전형	○ 입사지원서(본인 서명 필요) ○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(본인 서명 필요)
면접전형 (서류전형 합격자에 한함)	※ 필수 제출서류 ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ○ 성적증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함) ○ 신원진술서 1부 ※ 다음 제출서류는 해당자에 한함 ○ 어학성적 및 자격증 각 1부 ○ 병역의무 이행 증빙서류(병적증명서 또는 주민등록초본 1부) ※ 군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함 ○ 교육사항 관련 증명서 1부 ○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 (입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함) ○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부 ○ 취업지원대상자 증명서 1부 ○ 장애인 복지카드 1부 ○ 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 1부 (부모명의로의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명서류 포함) ○ 경력단절여성 증빙서류 1부 ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류
신원조사/ 신체검사 등 (면접전형 합격자에 한함)	○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부 ○ 신용정보조회서 1부 ※ 회사 인사규정 제10조(결격사유) 확인용

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

단계	내용	일정
채용공고 및 서류접수	○ 일정 : 2018.04.25(수) ~ 05.02(수) 13시까지 ○ 입사지원서, 개인정보 수집·이용 동의서 E-mail 제출 ○ 제출 E-mail : recruit@kepco-enc.com ※ 반드시 입사지원서 및 개인정보 수집·이용 동의서에 서명하여 제출해야 하며, 우편 또는 방문 접수는 받지 않습니다.	04.25(수) ~ 05.02(수)
필기전형	○ 일시 및 장소 : 2018.05.10(목), 본사 ○ 전형방법 : 직업기초능력평가 및 인성검사 ○ 필기전형 합격기준 - 합격인원 : 채용예정인원의 3배수 - 인성검사 적격자 중 지원분야 총점 고득점자 순 ○ 합격자 발표 : 2018.05.15(화), 합격자 개별통보(E-mail)	05.10(목)
면접전형	○ 일시 및 장소 : 2018.05.21(월) ~ 23(수), 본사 ○ 전형방법 : 실무진면접 ○ 면접접수 산출 및 합격순위 결정 - 전형위원 점수 산술평균(소수점 셋째자리에서 반올림) - 합격기준 : 각 면접위원별 점수가 40%이상이며 전체 면접총점의 60%이상인 자 중, 총점 고득점자 순 - 동점자 처리 : 면접 평가표 중 상위등급을 많이 획득한 자 순 ○ 평판조회 : 2018.05.23(수) ~ 25(금) ○ 합격자 발표 : 2018.05.25(금), 합격자 개별통보(E-mail)	05.21(월) ~ 05.23(수)
신원조사 및 신체검사	○ 일정 : 2018.05.25(금) ~ 06.04(월) ○ 신원조사 : 김천경찰서 등에서 실시 ○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시 ※ 상기 병원이외에서 신체검사 진행 시 비용 본인 부담	05.25(금) ~ 06.04(월)
최종합격자 발표	최종합격자 발표 : 2018.06.07(목), 합격자 개별통보(E-mail)	06.07(목)
임용	임용(입사예정일) : 2018.06.11(월)	06.11(월)

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 예비합격자 운영

- 면접전형 합격기준 충족자 중 고득점자 순으로 예비합격자 운영
- 근로계약 포기, 합격취소, 결격 사유 등의 사유로 최종합격자가 임용되지 못하거나 채용일로부터 3개월 이내에 해당 채용 인력의 결원이 발생하는 경우에는 예비합격자 선 순위자를 채용

4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 마. 임용 후 경력 산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.
- 바. 채용되는 근로자는 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
 - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepc-co-enc.com) 제출
- 아. 합격자에 한해 회사 지정병원에서 신체검사와 신원진술서 등을 접수하며, 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 기타 문의처 : 인사처 인사팀(☎. 054-421-3333~4)

[우대사항]

○ 사회형평적 인재

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록한 장애인	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	5점
경력단절 여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	5점

※ 필기 및 면접전형 점수에 추가 가산하여 적용

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

한국전력기술[주] 직무기술서 : CAD[전기]

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
직무수행내용	기계요소설계	2D도면작업·관리, 3D형상모델링작업·검토, 도면분석·검토 요소부품재질선정, 요소설계검증		
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성, 원자력발전 시운전 계획		
필요지식	◦ 2차원(2D) 도면작성에 대한 기초지식 ◦ 제도이론 ◦ CAD프로그램의 출력 형식에 관한 지식			
필요기술	◦ CAD 프로그램 환경설정 능력 ◦ CAD 프로그램 활용능력 ◦ 다양한 데이터 형식으로의 변환 기술 ◦ 2차원 및 3차원 CAD 프로그램 환경 설정 능력 ◦ 2차원 및 3차원 CAD 프로그램 활용 능력 ◦ 설계 데이터 입력/출력/관리 기술 ◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력			
직무수행태도	◦ 요구되는 형상에 대하여 세밀하고 다양하게 분석할 수 있는 적극적인 태도 ◦ 요구되는 데이터 형식으로 변환할 수 있는 분석적 태도 ◦ 호환성, 규격화에 대한 적극적 이해 ◦ 설계사항 준수 의지 ◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 적극적 태도 ◦ 정확한 분석 및 기술계산 ◦ 논리적 사고 ◦ 정확한 설계조건 설정 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepcO-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : **건축**

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	03. 건축	01. 건축설계·감리	건축설계 설계 도서작성
직무수행내용	건축설계	건축평면도 및 입면도 작성, 건축마감도 및 상세도 작성, 변경 문서 검토 및 작성		
	옥외공용설비건물 구조물설계	콘크리트 및 철골 구조조 작성, 기기기초도 작성, 공급자정보 및 하중조건 검토, 3D 검토 및 모델입력		
필요지식	○ 건축설계관련 기본이론 ○ 계산서 확인 및 구조부재 정보 확인에 필요한 지식 ○ 공급자정보 확인 및 설계도면 반영 방법 ○ 해당 CAD 프로그램 관련 소프트웨어 사용 방법 ○ 각종 법규, 지침, 표준시방서 등의 폭넓은 해석 및 활용 ○ 설계도면에 대한 이해도			
필요기술	○ Microstation 및 Bently Navigator 프로그램 관련 S/W 사용능력 ○ 건축법규 해석 및 건축인허가(세움터) 프로그램 사용능력 ○ 구조도면/설계 결과물 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력 ○ 설계 결과물 항목 구성 능력 ○ CAD/3D Model 관련 프로그램 S/W 사용능력 ○ 각종 문서작성 프로그램 및 스프레드시트를 활용하는 기술			
직무수행태도	○ 각종 법규, 설계기준 및 지침 준수 ○ 정확한 설계 반영 및 타 설계와의 간섭해결에 적극적인 태도 ○ 신뢰성 있는 설계결과물 산출을 위해 공부하는 성실한 자세 ○ 반복적인 업무에도 지속적으로 검토하는 태도			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 계측

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계감리	01. 발전설비설계
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계
	19. 전기전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
08. 전기자동제어			01. 자동제어시스템설계	
직무수행내용	발전설비설계		계측제어계통 설계	
	기계요소설계		2D 도면작업·관리, 3D형상모델링작업·검토, 도면분석·검토	
	원자력발전설비설계		원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계, 원자력 기자재 구매 기술규격서 작성	
	자동제어시스템설계		제어시스템프로젝트 관리, 자동화 기본계획서 작성, 제어설계 기준서 작성, 제어반 설계, 공정제어 설계, 구동장치 선정, 제어기기 선정, 현장계기 선정, 제어공사 설계도서 작성, 제어설비 운전조작서 작성	
필요지식	◦ 전자회로, 제어, 정보통신이론 ◦ 유,무선 / 데이터통신 ◦ 논리회로 ◦ 제도이론, 발전공학 등 기초이론 ◦ 2차원(2D) 도면작성에 대한 기초 지식 ◦ CAD 프로그램의 출력 형식에 관한 지식			
필요기술	◦ 논리도 작성기술 ◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ◦ IT 활용 기법 ◦ 공급조건 분석기술 ◦ CAD 프로그램 (Microstation 또는 MS VISIO) 활용 능력 ◦ 검토항목 및 절차서 작성기술 ◦ 프로그램 활용능력 등			
직무수행태도	◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 설계사항 준수 의지 ◦ 문제점 발생시 보고 및 해결의지 ◦ 요구사항에 대한 적극적인 분석 태도 ◦ 발생할 수 있는 오류를 사전에 점검하고자 하는 능동적인 태도 ◦ 정확한 분석 및 기술계산			
직업기초능력	◦ 문제해결능력, 기술능력, 직업윤리, 자기개발능력, 수리능력, 정보능력, 의사소통능력, 대인관계능력 등			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepcO-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술[주] 직무기술서 : 사이버보안

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계 감리	01. 발전설비설계
	20. 정보통신	01. 정보기술	06. 정보보호	02. 정보보호진단분석
직무수행내용	발전설비설계	계측제어계통 설계		
	정보보호진단분석	정보자산의 발견된 취약성에 대하여 보안 위협에 따른 발생빈도, 피해규모 평가하고 이를 감소시킬 수 있는 통제방법 도출		
필요지식	◦ 사이버보안 이론 ◦ 정보통신이론 ◦ 데이터통신 이론 ◦ 정보시스템 운영 정책 정보에 대한 지식 ◦ 정보시스템 위험평가 방법론 ◦ 정보시스템 취약점 분석평가 기준에 대한 지식 ◦ 정보시스템 취약점 진단에 대한 지식			
필요기술	◦ 사이버보안 설계 등 ◦ 정보시스템 취약점 판단 능력 ◦ IT 활용 기법 ◦ 프로그램 활용능력 등 ◦ 공급조건 분석기술 ◦ 검토항목 및 절차서 작성기술			
직무수행태도	◦ 정보시스템 관련 외부 취약점 진단자 관점에서 사고 노력 자세 ◦ 정보시스템 보안위협 요구사항 수집에 대한 적극성 있는 자세 ◦ 정보시스템 진단전문가적인 이해와 통찰력 있는 자세 ◦ 정보시스템 현재수준에 대한 개선 의지 ◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 적극적인 태도			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 인간공학

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야 (자체개발)			
직무수행내용	원자력 발전소 운전 절차서 분석 및 평가	원전 운전원 직무분석, 원전 운전절차서 평가, 운전경험보고서 작성, 인간공학 확인 및 검증 참여, 운전 및 운영분야 인허가 문서 작성, 운전 전문가 설계 자문 수행		
	원자력 발전소 주제어실 및 관련기기 배치 설계	안전제어반 기기 배치, 주제어실 구성 및 기기 배치, 주제어실 필수 기기 선정, 주제어실 설계 관련 인허가 문서 작성		
필요지식	◦ 원전 계통 및 운전 개념 ◦ 원전 운전절차서의 구성 및 내용 ◦ 원전 운전원의 구성 및 직무내용 ◦ Human-System Interface 설계에 대한 이해 ◦ 제어실 관련 인간공학 설계기준에 대한 이해 ◦ 제어실 설계조건(제어반 배치, 환경조건, 기기배치 등) 및 관련 설계 도서의 이해 ◦ 전산 DB 지식 (MS Excel)			
필요기술	◦ 원전 주제어실 운전원 직무 수행 능력 ◦ 원전 운전절차서의 해석 및 평가 능력 ◦ 제어실 관련 인간공학 설계(기기의 구성 및 배치) 능력 ◦ 원전 계통 해석 및 평가 능력 ◦ 전산 DB 작업 능력 (MS Excel)			
직무수행태도	◦ 원전 운전원과 설계자간 상호 입장을 고려한 사고 ◦ 설계사항 준수의지 ◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 적극적 태도 ◦ 논리적 사고 ◦ 발전소 이미지 제고 및 홍보 효과를 극대화하려는 적극적인 태도			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 정보능력, 기술능력, 자기개발능력 등			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepcO-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 자료관리

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	01. 건설공사관리	02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리
	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
직무수행내용	건설공사공정관리	공정관리를 위한 자료관리, 공정관리 절차 수립		
	사무행정	문서작성, 문서관리, 데이터관리, 사무행정 업무관리		
필요지식	◦ 수집된 자료 정리 ◦ 자료정리 분류 ◦ 자료분류를 위한 기준개발 지식 ◦ 문서분류 방법 ◦ 데이터의 분석 기법 ◦ 데이터의 보안처리기법			
필요기술	◦ 다양한 매체로부터의 자료 수집 ◦ 조사된 자료의 특성을 비교분석할 수 있는 연구 능력 ◦ 수집된 자료를 공종별로 분류할 수 있는 능력 ◦ 자료 정리를 위한 컴퓨터 활용 능력 ◦ 체계적 자료 정리·보관을 위한 논리적 사고 능력 ◦ 문서를 분석하여 작업 단위별로 분류 할 수 있는 능력 ◦ 정보를 비교 조사할 수 있는 기술적 지식 ◦ 컴퓨터 활용능력 ◦ 문서대장 기록 능력 ◦ 문서배포 능력 ◦ 데이터베이스의 수집저장 능력 ◦ 데이터베이스의 관리능력			
직무수행태도	◦ 자료수집과 분석을 위한 적극적 조사 태도 ◦ 수집한 자료 검토를 위한 세밀한 검토 자세 ◦ 작업진행시 발생할 수 있는 변수들에 대한 철저한 준비자세 ◦ 일정계획 준수 ◦ 세밀하게 자료를 분석하려는 노력 ◦ 정확한 데이터 관리 태도 ◦ 데이터 보안의 중요성 이해 노력 ◦ 정해진 일정을 신속히 공유하려는 자세			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전기

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계
직무수행내용	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성, 원자력발전 시운전 계획		
	기계요소설계	2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 도면분석		
필요지식	◦ 전력공학, 회로이론, 발전공학 등 전기 설계 기초 이론 ◦ 2차원 및 3차원 CAD 도면 작성에 대한 기초지식			
필요기술	◦ 전기설계도면 및 계산서 작성기술 ◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ◦ 2차원 및 3차원 CAD 프로그램 사용 능력 ◦ 설계 데이터 입력/출력/관리를 위한 스프레드시트 및 데이터베이스 SW 활용 기술			
직무수행태도	◦ 설계사항 준수의지 ◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 적극적 태도 ◦ 정확한 분석 및 기술계산 ◦ 논리적 사고 ◦ 전략적 사고 ◦ 정확한 설계조건 설정 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전산

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	02. 응용SW엔지니어링
			04. 정보기술운영	04. DB엔지니어링
직무수행내용	응용SW엔지니어링		요구사항 확인, 애플리케이션 구현, 데이터 입출력 구현, 통합 구현, 프로그램 언어 활용, 애플리케이션 요구사항 분석, 애플리케이션 설계, 화면 구현, 소프트웨어공학 활용, 소프트웨어 개발방법론 활용	
	DB엔지니어링		데이터베이스 요구사항 분석, 개념데이터 모델링, 논리 데이터베이스 설계, 물리 데이터베이스 설계, 데이터베이스 구현, SQL활용	
필요지식	◦ 소프트웨어 개발 방법론 ◦ 프로그램 언어 이해 ◦ 수학 및 통계지식 ◦ 자료구조 ◦ E-R 모델링, SQL ◦ 속성 및 객체의 개념 및 특성 등에 관한 지식 ◦ 네트워크 / 운영체제의 이해 ◦ UI 기획/설계/구현 절차 등에 관한 지식 등			
필요기술	◦ 모델링 도구 활용 능력 ◦ 프레임워크 활용 능력 ◦ 개발환경 도구 활용 ◦ SQL을 사용한 명령문 작성 기술 ◦ 네트워크 / 운영체제 활용 능력			
직무수행태도	◦ 적극적인 태도 ◦ 합리적인 사고 ◦ 완벽함과 협업을 추구하는 태도 ◦ 책임감 및 분석적인 태도 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : **토목**

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야 (자체개발)			
직무수행내용	원자력발전소 구조물 설계도면 작성 및 검토	원자력발전소 구조물 2D도면작업·관리, 원자력발전소 구조물 3D형상모델링 작업·검토, 도면분석·검토, 공급자도면 검토, 준공도면 작성·관리		
	지지구조물 설계	배관지지대 설계도면 작성, 3차원 CAD 모델 작성, 배관지지대 구조해석, 매설철판 건전성 검토, 설계변경문서 검토 및 작성, 지지구조물 해석 및 설계,		
	발전소 구조물설계	자료 조사, 하중 검토, 지지구조물 해석 및 설계, MicroStation을 활용한 도면 작성 및 수정, 배관지지대 계산서 작성, 역무결과 보고서 검토 및 작성		
	옥외설비 토목설계	원자력 발전소 및 관련 시설물에 대한 부지배치 설계도면 및 3차원 CAD 모델 작성, 옥외설비(부지조성/옥외기초/지하매설물/냉각수 구조물 등) 설계		
필요지식	◦ 해당전산프로그램 관련 소프트웨어 사용 방법 ◦ 각종 법규, 지침, 표준시방서 등의 폭넓은 해석 및 활용 ◦ 설계도면에 대한 이해도 ◦ 해당 전산프로그램 관련 소프트웨어 사용 방법 ◦ 지지구조물 또는 옥외설비 설계 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력			
필요기술	◦ Microstation 및 Bentley Navigator 프로그램 관련 S/W 사용능력 ◦ 스프레드시트를 활용하는 기술 ◦ 설계 결과물 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력 ◦ 설계 결과물 항목 구성 능력 ◦ CAD 관련 프로그램 S/W 사용능력 ◦ 도면 파악 및 전산해석의 전체적인 흐름과 해석단계별 검토 능력			
직무수행태도	◦ 각종 설계기준 및 지침준수 ◦ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 꼼꼼한 태도 ◦ 구조해석의 오류를 발견하고 신뢰성 있는 결과물 산출을 위해 연구하는 자세 ◦ 지속적으로 검토하는 태도 ◦ 사소한 의견도 경청하려는 태도			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 또는 수행예정업무 유관 경력 1년 이상인 자			
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kepcO-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.